



TABUNG HAJI
حي على الفلاح

Memenuhi Aspirasi

Fulfilling Aspirations



2022 2023 **2024**

LAPORAN TAHUNAN
ANNUAL REPORT

HIJRAH²⁴



MEMENUHI ASPIRASI FULFILLING ASPIRATIONS

Rekaan muka depan tahun ini meraikan pencapaian signifikan perjalanan tiga tahun transformasi HIJRAH24 pada tahun 2024. Melalui penggabungan elemen alam semula jadi dan digital, rekaan ini menggambarkan keseimbangan harmoni antara kelestarian dan inovasi.

Imej pokok yang berbuah, dihasilkan melalui kod binari, garis litar, dan piksel, melambangkan kemajuan berterusan **TH** dalam bidang digital dan kelestarian. Batang pokok yang teguh, dipenuhi buah, mewakili hasil inisiatif strategik yang berjaya dicapai sepanjang tiga tahun lalu.

Seiring dengan pertumbuhan dan kematangan buah yang mencerminkan lima (5) aspirasi HIJRAH24, diketengahkan sebagai buah yang masak, sedia untuk dituai. Aspirasi-aspirasi ini adalah:

- Menjana Pendapatan Stabil & Mampan
- Mengekalkan Perkhidmatan Haji Cemerlang
- Penyampaian Perkhidmatan Yang Efisien & Pengalaman Terbaik Pendeposit
- Organisasi yang Dikuasai oleh Bakat
- Organisasi Islam yang Dihormati Kerana Tadbir Urusnya

Setiap aspirasi, seperti buah yang dalam keadaan terbaik, mewakili pencapaian penting dalam perjalanan berterusan **TH** menuju pertumbuhan yang lestari dan inovatif.

Aspirasi ini turut disokong oleh transformasi digital dan pelan komunikasi yang berstruktur demi mencapai agenda HIJRAH24 sepenuhnya.

This year's cover design celebrates the significant achievements of **TH's** transformative three-year HIJRAH journey in 2024. Through the integration of nature and digital elements, the design captures the harmonious balance between sustainability and innovation.

The image of a fruiting tree, generated through binary code, circuitry lines, and pixels, symbolizes **TH's** continuous progression in digital and sustainable frontiers. The tree's sturdy trunk, laden with fruit, represents the realization of tangible outcomes through the successful fulfillment of strategic initiatives over the past three years.

As the fruit grows and ripens, it mirrors the maturation of the five (5) HIJRAH24 aspirations, which are highlighted as falling fruits, ready to be harvested. These aspirations are:

- Generate Stable & Sustainable Income
- Maintaining Excellent Hajj Services
- Efficient Service Delivery & Excellence Depositors Experience
- Talent Powered Organisation
- Respected Islamic Organisation for Its Governance

Each aspiration, like a fruit in its prime, represents a milestone in **TH's** ongoing journey toward sustainable and innovative growth.

These aspirations are also supported by digital transformation and a structured communication plan to fully achieve the HIJRAH24 agenda.



Imbas kod QR untuk mengakses
Laporan Tahunan **TH** dalam talian
[Scan the QR code to access
TH Annual Report online](#)

DALAM LAPORAN INI

01

TENTANG KAMI / OUR STORY

- 04 Fungsi Kami
[Our Purpose](#)
- 05 Visi, Misi & Nilai Teras
[Vision, Mission & Core Values](#)
- 06 Ringkasan Prestasi Kewangan Lima (5) Tahun (2020-2024)
[Five \(5\) Year Financial Performance Summary \(2020-2024\)](#)
- 07 Statistik Lima (5) Tahun (2020-2024)
[Five \(5\) Year Statistics \(2020-2024\)](#)
- 08 Peristiwa Penting 2024
[2024 Milestones](#)
- 10 Struktur Syarikat Kumpulan
[Group of Companies Structure](#)
- 11 Model Penciptaan Nilai Kami
[Our Value Creation Model](#)
- 15 Libat Urus Pemegang Taruh
[Stakeholder Engagement](#)

02

WARGA KAMI / OUR PEOPLE

- 22 Perutusan Pengerusi
[Chairman's Statement](#)
- 28 Lembaga Pengarah
[The Lembaga](#)
- 30 Profil Lembaga
[The Lembaga Profile](#)
- 40 Panel Pelaburan
[Investment Panel](#)
- 42 Profil Panel Pelaburan
[Investment Panel Profile](#)
- 50 Jawatankuasa Penasihat Syariah
[Shariah Advisory Committee](#)
- 51 Profil Jawatankuasa Penasihat Syariah
[Shariah Advisory Committee Profile](#)
- 58 Carta Organisasi
[Organisation Chart](#)

INSIDE THIS REPORT

03

ULASAN STRATEGIK / STRATEGIC REVIEW

- 62 Ulasan Prestasi Oleh Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif
Performance Review by the Group Managing Director and Chief Executive Officer
- 72 Objektif Strategik: Lima (5) Objektif Strategik Utama
Strategic Objective: Five (5) Strategic Objectives
 - 72 Objektif Strategik 01: Pentadbiran Dana
Strategic Objective 01: Fund Administration
 - 75 Objektif Strategik 02: Pengurusan Haji
Strategic Objective 02: Hajj Management
 - 85 Objektif Strategik 03: Pengurusan Deposit
Strategic Objective 03: Deposit Management
 - 91 Objektif Strategik 04: Modal Insan
Strategic Objective 04: Human Capital
 - 100 Objektif Strategik 05: Tadbir Urus
Strategic Objective 05: Governance
- 101 Syarikat Kumpulan
Group of Companies

04

TADBIR URUS / GOVERNANCE

- 122 Penyata Tadbir Urus Korporat
Statement on Corporate Governance
- 132 Pernyataan Tadbir Urus Syariah TH
TH Shariah Governance Statement
- 135 Amalan Zakat TH
TH Zakat Guidelines
- 137 Penyata Pengurusan Risiko Dan Kawalan Dalaman
Statement on Risk Management and Internal Control
- 146 Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah TH
Report of the TH Shariah Advisory Committee
- 151 Laporan Integriti dan Tadbir Urus
Integrity and Governance Report

05

INISIATIF KELESTARIAN / SUSTAINABILITY INITIATIVES

- 158 Program CSR Zakat
CSR Zakat Programme
- 168 Pengurusan Tenaga
Energy Management

06

SOROTAN MEDIA / MEDIA HIGHLIGHTS

- 176 Sorotan Media
Media Highlights

07

DIREKTORI TH / TH DIRECTORY

- 178 Direktori TH
TH Directory

08

PENYATA KEWANGAN / FINANCIAL STATEMENT

- 180 Penyata Kewangan
Financial Statement

Dalam Bahagian Ini: In this Section:

- 04 Fungsi Kami
[Our Purpose](#)
- 05 Visi, Misi & Nilai Teras
[Vision, Mission & Core Values](#)
- 06 Ringkasan Prestasi Kewangan Lima (5) Tahun (2020-2024)
[Five \(5\) Year Financial Performance Summary \(2020-2024\)](#)
- 07 Statistik Lima (5) Tahun (2020-2024)
[Five \(5\) Year Statistics \(2020-2024\)](#)
- 08 Peristiwa Penting 2024
[2024 Milestones](#)
- 10 Struktur SYARIKAT KUMPULAN
[Group of Companies Structure](#)
- 11 Model Penciptaan Nilai KAMI
[Our Value Creation Model](#)
- 15 Libat Urus Pemegang Taruh
[Stakeholder Engagement](#)



PENTADBIRAN DANA **FUND ADMINISTRATION**





FUNGSI KAMI OUR PURPOSE

Lembaga Tabung Haji (**TH**) adalah sebuah badan berkanun yang tertakluk di bawah Akta Tabung Haji 1995 (Akta 535).

Aktiviti utama **TH** ialah pengurusan haji, simpanan dan pelaburan. **TH** bertekad untuk menyediakan perkhidmatan haji yang cemerlang kepada jemaah haji Malaysia dan rekodnya yang konsisten telah mendapat pengiktirafan dunia sebagai model pengurusan haji yang inovatif. **TH** mempunyai 9.55 juta pendeposit dengan 107 cawangan dan lebih 10,000 titik sentuh di seluruh negara. **TH** juga mempunyai satu pejabat yang beroperasi di Jeddah, Arab Saudi di bawah bidang kuasa Konsulat Malaysia.

Lembaga Tabung Haji (**TH**) is a statutory body governed by the Tabung Haji Act 1995 (Act 535).

TH's main activities are hajj management, depository services and investment. **TH** strives to provide excellent hajj services to Malaysian pilgrims and its consistent track record has gained world recognition as a role model for innovative hajj management. **TH** has 9.55 million depositors and 107 branches with more than 10,000 touch-points nationwide. **TH** also operates an office in Jeddah, Kingdom of Saudi Arabia under the purview of the Malaysian Consulate.



VISI
VISION

Pengurusan Haji Terbilang;
Tonggak Kejayaan Ekonomi Ummah
Excellence in Hajj Management;
The Pillar of the Ummah's Economic Success



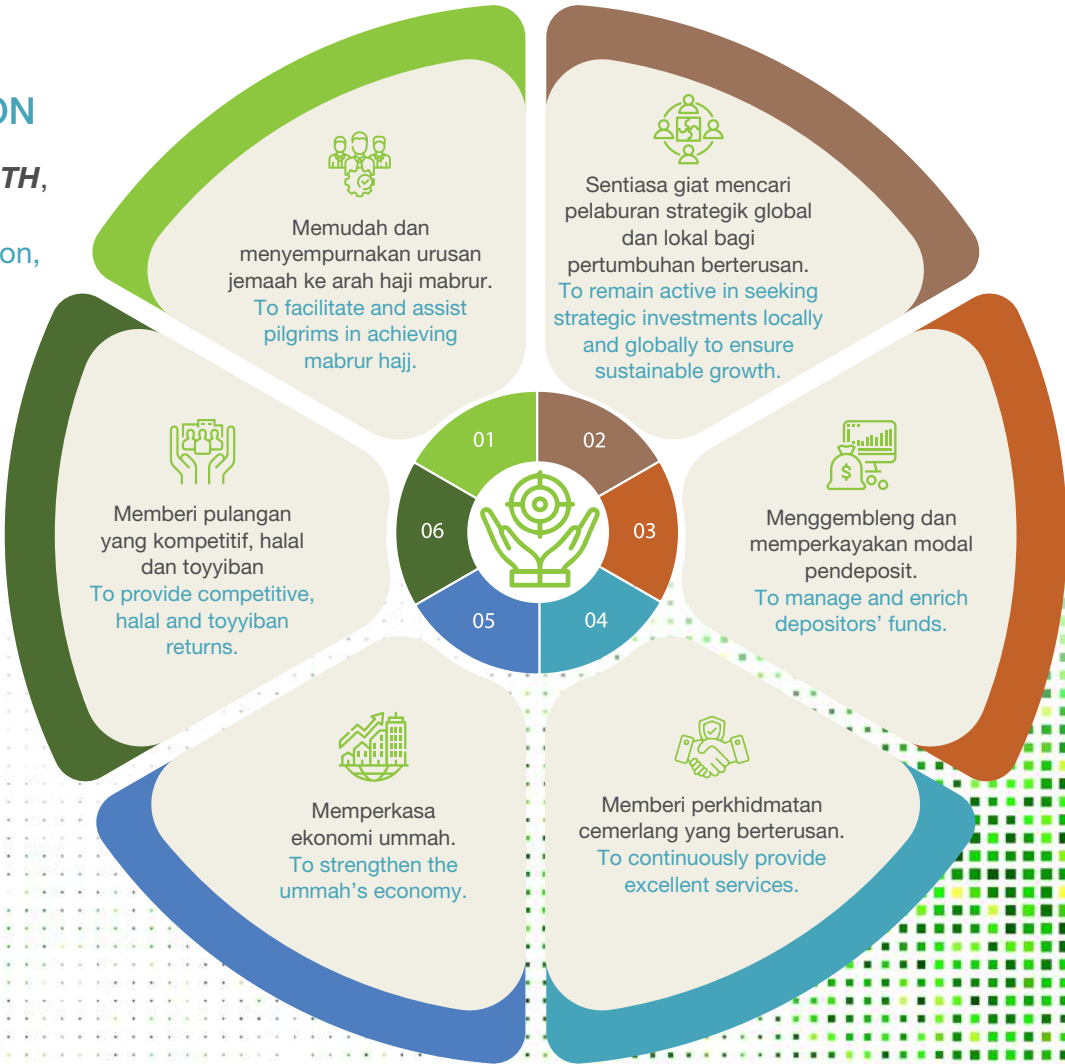
NILAI TERAS
CORE VALUES

- | | | |
|---|--|------------------------------|
| Komited
Committed | Profesional
Professional | Kerja Berpasukan
Teamwork |
| Prihatin dan Penyayang
Loving and Caring | Menerima Perubahan
Embracing Change | |



MISI
MISSION

Dalam mencapai visi **TH**,
KAMI beriltizam:
In achieving **TH**'s vision,
WE pledge:



RINGKASAN PRESTASI KEWANGAN LIMA (5) TAHUN (2020-2024)

FIVE (5) YEAR FINANCIAL PERFORMANCE SUMMARY (2020-2024)

KUMPULAN / GROUP	2024	2023	2022 ^a	2021	2020 ^b
	RM Juta / Million	RM Juta / Million	RM Juta / Million	RM Juta / Million	RM Juta / Million
Pendapatan / Revenue	5,034	3,981	4,078	3,876	3,509
Pendapatan Keseluruhan / Total Income ^c	5,950	4,814	4,385	4,270	4,075
Perbelanjaan Operasi / Operating Expenditure	1,218	1,077	976	774	763
Keuntungan Operasi / Operating Profit	2,352	2,209	2,110	2,194	1,956
Zakat / Zakat	104	108	98	107	106
Keuntungan Bersih / Net Profit	2,423	2,375	2,206	2,596	2,689
Aset Bersih / Net Assets	3,093	2,200	889	2,754	6,795

TH / TH	2024	2023	2022	2021	2020
	RM Juta / Million	RM Juta / Million	RM Juta / Million	RM Juta / Million	RM Juta / Million
Pendapatan / Revenue	3,866	3,563	3,124	3,069	3,112
Pendapatan Keseluruhan / Total Income ^c	4,655	4,287	3,387	3,424	3,543
Perbelanjaan Operasi / Operating Expenditure	902	844	783	610	590
Keuntungan Operasi / Operating Profit	2,318	2,442	2,039	2,421	2,353
Keuntungan Boleh Agih / Distributable Profit	2,946	2,586	2,174	2,583	2,546
Zakat / Zakat	99	103	97	107	106
Keuntungan Bersih / Net Profit	2,214	2,330	1,933	2,291	2,216
Agihan Keuntungan / Profit Distribution ^d	2,916	2,714	2,644	2,455	2,242
Aset Bersih / Net Assets	3,313	2,605	1,367	3,297	3,659
Simpanan Pendeposit / Depositors' Savings	91,747	89,005	87,600	83,338	75,920
Bilangan Pendeposit (Juta Orang) Number of Depositors (Million People)	9.55	9.15	8.77	8.41	8.97

Nisbah Kewangan Utama TH / Key Financial Ratio TH	2024	2023	2022	2021	2020
	%	%	%	%	%
Kadar Keuntungan Bersih / Net Profit Margin	57.27	65.40	61.88	74.65	71.21
Perbelanjaan Operasi/Aset Bersih Operating Expenditure/Net Assets	27.23	32.40	57.28	18.50	16.12
Perbelanjaan Operasi/Simpanan Pendeposit Operating Expenditure/Depositors' Savings	0.98	0.95	0.89	0.73	0.78

^a Angka yang dinyatakan semula untuk Penyata Untung atau Rugi bagi Tahun Berakhir 2022 kerana pelarasan tahun-tahun terdahulu secara retrospektif berikutan penggunaan pakai piawaian baharu MFRS 17 - Insurance Contracts.
Restated figures for Financial Year 2022 Profit or Loss Statement & Total Net Assets due to prior year adjustments following retrospective adjustments on initial application of new standard MFRS 17 - Insurance Contracts.

^b Angka yang dinyatakan semula untuk Penyata Untung atau Rugi bagi Tahun Berakhir 2020 kerana pelarasan tahun-tahun terdahulu berikutan pengkelasan Hartanah, loji dan peralatan tertentu ke Hartanah pelaburan berikutan penyatuan pada peringkat Kumpulan.
Restated figures for Financial Year 2020 Profit or Loss Statement due to past year adjustments following reclassification of certain PPE to Investment Properties upon consolidation at Group level.

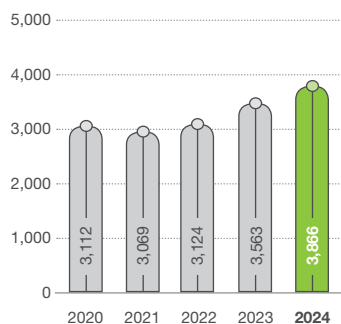
^c Termasuk pendapatan lain dan keuntungan penjualan instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain.
Includes other income and gain on disposal of equity instruments at FVOCI.

^d Agihan keuntungan yang diumumkan pada tahun kewangan dibayar tahun berikutnya.
Profit distribution declared for the financial year and paid in the subsequent year.

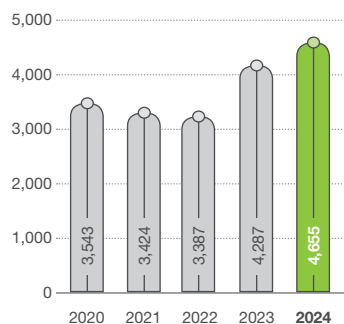
STATISTIK LIMA (5) TAHUN (2020-2024)

FIVE (5) YEAR STATISTICS (2020-2024)

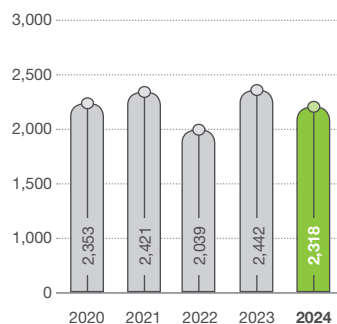
Pendapatan (RM Juta)
Revenue (RM Million)



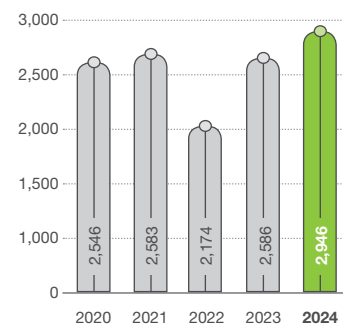
Pendapatan Keseluruhan (RM Juta)
Total Income (RM Million)



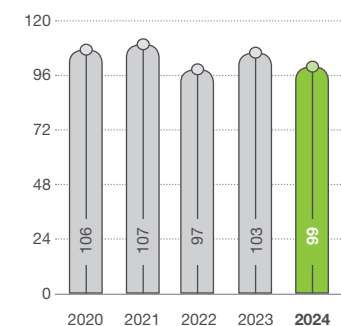
Keuntungan Operasi (RM Juta)
Operating Profit (RM Million)



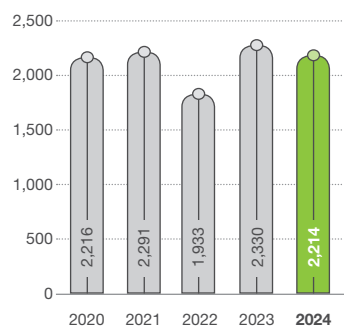
Keuntungan Boleh Agih (RM Juta)
Distributable Profit (RM Million)



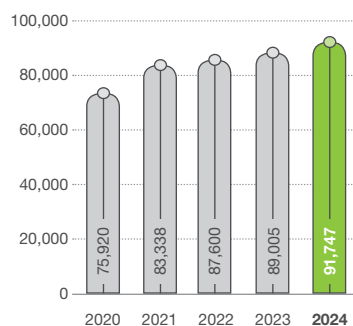
Zakat (RM Juta)
Zakat (RM Million)



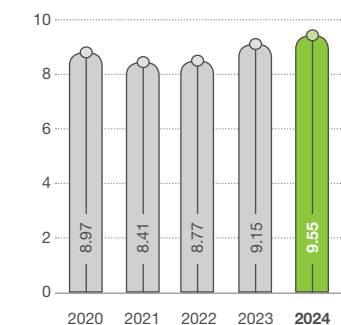
Keuntungan Bersih (RM Juta)
Net Profit (RM Million)



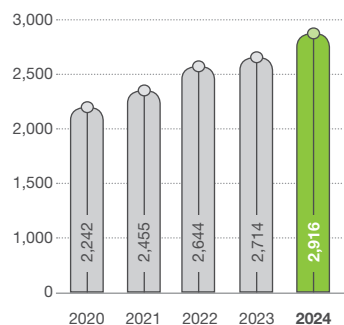
Simpanan Pendeposit (RM Juta)
Depositors' Savings (RM Million)



Bilangan Pendeposit (Juta orang)
Number of Depositors (Million people)



Agihan Keuntungan (RM Juta)
Profit Distribution (RM Million)



Kadar Agihan Keuntungan (%)
Profit Distribution Rate (%)



PERISTIWA PENTING 2024

2024 MILESTONES

JAN
JAN

19

TH Anjur Karnival Haji & Umrah TH
TH Organises TH Hajj & Umrah Carnival



FEB
FEB

5

TH Anjur Program “Young Leadership 2024”
TH Organises “Young Leadership 2024” Programme



JUN
JUN

24

Pembentangan Berkenaan Pelaksanaan Zakat TH
kepada Jawatankuasa Muzakarah Majlis Kebangsaan
Bagi Hal Ehwal Agama Islam Malaysia (MKI)
Presentation to MKI on TH Zakat Practices



JUL
JUL

10

Lawatan Kerja Delegasi Afghanistan ke TH
Afghan Delegation's Working Visit to TH Headquarters



22

Delegasi Sri Lanka Melawat TH
Sri Lankan Delegation Visits TH Headquarters



23

TH Anjur Ceramah Digitalisasi 2024
TH Organises Digitalisation Talk 2024



OGOS
AUG

8

TH Menandatangani MOU bersama SME Bank
TH Signs MOU with SME Bank



13

Duta Malaysia Ke Arab Saudi Kunjungi TH
Malaysian Ambassador to Saudi Arabia visits TH Headquarters



SEPT
SEPT

5

TH Anjur Program Kecekapan Tenaga & Kelestarian TH 2024
TH Organises TH Energy Efficiency & Sustainability Programme 2024



26

28

Kunjung Hormat dan Mesyuarat bersama TYT Menteri Haji & Umrah Arab Saudi
Working Visit and Meeting with TYT Minister of Hajj & Umrah of Saudi Arabia



DIS
DEC

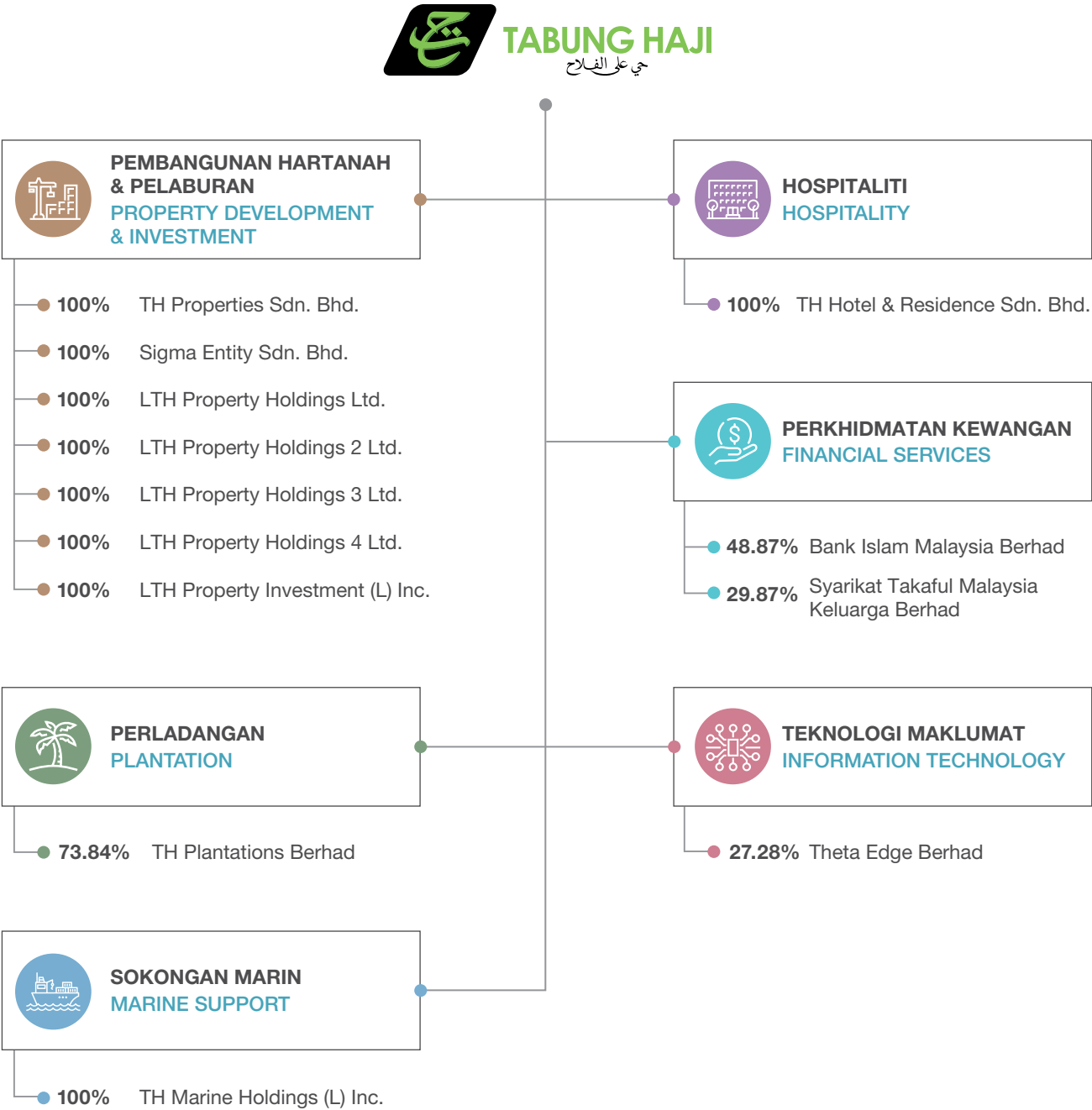
10

TH & MAB Tandatangani MoU Tingkat Usaha Perkukuh Pelan Tindak Balas Bencana Udara
TH & MAB Signs Memorandum of Understanding to Strengthen Efforts on Air Disaster Response Plans



STRUKTUR SYARIKAT KUMPULAN

GROUP OF COMPANIES STRUCTURE



* Nota: Sehingga 31 Disember 2024
Note: As at 31 December 2024

MODEL PENCIPTAAN NILAI KAMI

Persekitaran Luaran Kami Pemacu utama yang mempengaruhi Model Perniagaan TH 📄 Untuk maklumat lanjut tentang Prestasi mengikut Objektif Strategik, sila ke muka surat 72 hingga 100.		MAKROEKONOMI » Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) Malaysia berkembang sebanyak 5.1% pada tahun 2024 » Penyederhanaan inflasi teras » Prestasi Ringgit mengatasi prestasi mata wang utama Asia lain » Peningkatan Kadar Dasar Semalaman (OPR)		POLITIK, PERUNDANGAN DAN KAWAL SELIA » Kestabilan lanskap politik negara		TEKNOLOGI » Keperluan untuk memperkukuh keselamatan siber bagi mencegah dan membanteras penipuan akaun » Teknologi yang terus berkembang sedang mengubah operasi global		SOSIAL DAN KELESTARIAN » Kelangsungan Bantuan Kewangan Haji bersasar kepada golongan B40 dan M40 » Meningkatkan kesedaran tentang konsep Istito'ah			
Modal Kami pada (1/1/2024)		Cadangan Perniagaan Strategik Kami		Perkara Material Kelestarian TH		Hasil Keluaran dari Aktiviti Teras		UN SDG			
🏦 KEWANGAN • Saiz dana pendeposit: RM89.0b • Aset RM93.6b • Liabiliti RM91.0b 🧠 INTELEKTUAL • Pengguna THiJARI: 2.69j • THiJARI Biz: 2,552 majikan dan gaji kumulatif RM339.81j • VAO: 425k akaun (diaktifkan) • FPX: RM2.75b • JomPay: RM389j 🤝 HUBUNGAN & SOSIAL • Pendeposit: 9.15j • Pendaftaran haji: 3.94j • Kerjasama dengan Rakan Strategik - BIMB, BKRM, MBB, CIMB & AMMB • Hubungan kukuh dengan Kerajaan Arab Saudi 👤 INSAN • 1,921 anggota dan 107 cawangan (termasuk 16 anggota di Kerajaan Arab Saudi) • Ibu Pejabat: 756 anggota, Cawangan: 1,160 cawangan • Pengurusan Kanan: 13 • Pengurusan: 175, Pemboleh: 1,091 • Professional: 668 🏢 PEMBUATAN • 10,000 touch points • 107 cawangan, 14 pejabat negeri, 5 pejabat wilayah • Jumlah Aset: 171 - Kilang (5), Hospital (4), Pasaraya (4), Bangunan Pejabat (101), Kediaman (34), Kompleks (2) dan Tanah (5) • Hartanah luar negara - 6 di United Kingdom, 7 di Arab Saudi dan 3 di Australia • THiJARI dan THiJARI Biz 🌱 KELESTARIAN ALAM • Rangka Kerja Kelestarian TH • Penyata Kelestarian TH yang diterbitkan - pematuhan kepada MCII • 8 dari 17 bangunan TH mendapat penarafan <i>Building Energy Intensity</i> (BEI) 5 bintang		🏠 HIJRAH24 Tonggak Kejayaan Ekonomi Ummah; Pengurusan Haji Terbilang PENGURUSAN PELABURAN I. Menjana Pendapatan Stabil dan Mampan 1. Strategi Pelaburan: Dari Pandemik ke Endemik 2. Pelaburan berpandukan Maqasid-ESG 3. Rangka Kerja Pelaburan yang Teguh 4. Sistem dan Analitik Pelaburan yang Lestari 5. Rejuvenasi Pelaburan dan Cipta Nilai 6. Pemerkasaan Sinergi Kumpulan dan Keterlibatan PENGURUSAN HAJI II. Mengekalkan Pengurusan Haji yang Terbilang 7. Memantapkan Perundangan & Tadbir Urus 8. Mengutamakan Keperluan Jemaah 9. Mengekalkan Perkhidmatan Haji Bertaraf Dunia 10. Memperkasakan Bimbingan Ibadat Haji 11. Mengekalkan Kualiti Perkhidmatan Haji dengan Kos yang Wajar PENGURUSAN DEPOSIT III. Penyampaian Perkhidmatan Efisien dan Pengalaman Pendeposit Terbaik 12. Pertumbuhan Deposit yang Stabil 13. Memperkayakan Penyampaian Perkhidmatan 14. Mempertingkat Pengalaman Digital MODAL INSAN IV. Organisasi Dipacu Bakat 15. Budaya Prestasi Tinggi 16. Pengurusan Bakat TH yang Cemerlang TADBIR URUS V. Institusi Islam Yang Dihormati di atas Tadbir Urus 17. Semakan Model Operasi TH 18. Semakan Akta TH 1995 19. Struktur Tadbir Urus TH - Pengawasan 20. Menjunjung Prinsip Syariah 21. Pengurusan Risiko yang Mantap 22. Kawalan Dalaman Yang Tangkas DIGITALISASI 23. Transformasi Digital – Menetapkan hala tuju dan asas bagi memacu agenda transformasi digital di TH KOMUNIKASI 24. Pelan Komunikasi Berstruktur - Membina kepercayaan dan keyakinan melalui pengurusan dan penetapan ekspektasi yang baik		🌳 ALAM SEKITAR » Perubahan Iklim dan Tenaga » Tanggungjawab Pemeliharaan Ekosistem SOSIAL » Kesihatan dan Kesejahteraan Pekerja » Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Inklusif » Memperkaya Komuniti » Tarikan Bakat, Pertumbuhan dan Pengkalan TADBIR URUS » Kecemerlangan dan Pengurusan Perkhidmatan » Tadbir Urus dan Etika » Privasi Data dan Keselamatan Siber » Rantaian Bekalan yang Mampan » Pelaburan yang Mampan		💰 SAIZ DANA Disember 2024 RM91.75b (Disember 2023: RM89.01b) 📋 PENDAFTARAN HAJI Disember 2024 4.02j (Disember 2023: 3.94j) 💵 PENDEPOSIT Disember 2024 9.55j (Disember 2023: 9.15j) 💰 PENDAPATAN Disember 2024 RM3.87b (Disember 2023: RM3.56b) 📈 PENDAPATAN KESELURUHAN Disember 2024 RM4.65b (Disember 2023: RM4.29b) (termasuk pendapatan lain dan keuntungan penjualan instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain (FVOCI)) 💰 LEBIHAN ASET BERBANDING LIABILITI Disember 2024 RM3.31b (Disember 2023: RM2.61b) 📊 HASIL PENDAPATAN KESELURUHAN Disember 2024 5.08% (Disember 2023: 4.89%)		🏦 KEWANGAN • Agihan Keuntungan RM2,916m (2023: RM2,714m) • Kadar Agihan Keuntungan 3.25% (2023: 3.10%) • Keuntungan Bersih RM2,214j (2023: RM2,330j) 🧠 INTELEKTUAL • Sedekah dalam talian: RM2.17j • TH Khairat: 31k transaksi sejak penubuhan • Aplikasi THhujaj: muat turun 27k dalam talian • Surat tawaran haji melalui THiJARI: 39k 🤝 HUBUNGAN & SOSIAL • Pendeposit: 50.5% daripada keseluruhan penduduk Islam Malaysia. (2023: 48.4%) • CSI di cawangan: 96.18% (2023: 99.91%) • CSI untuk jemaah haji: 92% (2023: 86%) • TH menerima Anugerah Labbaitom untuk Kategori Perkhidmatan yang Disediakan oleh Pejabat Urusan Haji 👤 INSAN • Pekerja dengan pensijilan profesional: 42 anggota • Kadar Employee Engagement Index: 88% • Kadar pengekalan pekerja: 6.59% 🏢 PERKHIDMATAN • Pengguna THiJARI 3.29j (2023: 2.69j) • Transaksi Kewangan Layan Diri: 28j (2023: 26j) 🌱 KELESTARIAN ALAM • Pengurangan Co2 sebanyak 19.7% • Penggunaan Elektrik: 3,765,944kWh		• Penerapan nilai Istito'ah. Seramai 263 jemaah haji membayar penuh atau melebihi bayaran haji yang dikenakan • Permohonan rayuan melalui THiJARI berjumlah 78k • Ciri baharu pada THiJARI - Tuntutan Hibah Amanah dan Tuntutan Pusaka • Anugerah Perantaraan Berasaskan Nilai untuk Takaful (TH Khairat-Tabung Haji) di Malaysia Takaful Association Star Awards 2024 • Bayaran Zakat: RM97j (2023: RM107j) • Agihan Zakat Wakalah 2024 – RM29.6j memberi manfaat kepada hampir 600k penerima • Program Crowdfunding melalui Santunan Kasih Baitullah mengumpul RM2.24j • Malaysia's 100 Leading Graduate Employers Award 2024 (Tempat Kedua: Kategori GLIC) • Pengenalan kepada THHybrid • Transaksi ATM&CDM: 5.88j (2023: 5.07j) • Transaksi Uniteller: 0.26j (2023: 0.29j) • Transaksi Ejen Kutipan: 69k (2023: 84k) • 3 dari 17 bangunan TH mendapat penarafan <i>Building Energy Intensity</i> (BEI) 5 bintang	

LIBAT URUS PEMEGANG TARUH

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Dalam memastikan kejayaan dan kesinambungan **TH**, penglibatan daripada pemegang taruh memainkan peranan amat penting. **TH** komited untuk mengekalkan hubungan yang kukuh dan berkesan dengan semua pemegang taruh, merangkumi para pendeposit, warga kerja, komuniti, dan pihak berkuasa melalui pendekatan yang telus dan bertanggungjawab. **TH** berusaha memahami keperluan serta harapan mereka, sekali gus mengukuhkan kepercayaan dan sokongan yang diterima selama ini.

TH terus memperkasakan program libat urus dengan merangkumi inisiatif yang relevan dan bersesuaian dengan perkembangan semasa, memastikan setiap pandangan dan maklum balas pemegang taruh dihargai serta diintegrasikan dalam strategi pembangunan organisasi.

Stakeholder involvement is crucial to ensuring **TH**'s success and continuity. **TH** is dedicated to building strong and effective relationships with all stakeholders including depositors, employees, communities, and authorities-by taking a transparent and responsible approach. **TH** actively seeks to understand their needs and expectations, thereby reinforcing the trust and support it has built over the years.

TH continues to enhance its engagement programme with initiatives that are relevant to current developments, ensuring that each stakeholder's views and feedback are valued and incorporated into the organisation's growth strategy.

Strategi Penglibatan / Engagement Strategy

TH menggunakan beberapa pendekatan bagi memastikan penglibatan pemegang taruh melalui / **TH** utilises several stakeholder engagement approaches through:

Komunikasi Telus:

Kami percaya kemas kini berkala mengenai prestasi kewangan, strategi pelaburan, dan perubahan dalam polisi adalah penting. Ketelusan ini membina kepercayaan dan membantu pemegang taruh membuat keputusan yang tepat. Laporan tahunan, siaran media, laman web dan platform sosial media rasmi **TH** digunakan untuk menyebarkan maklumat secara meluas.

Transparent Communication:

We believe that regular updates on financial performance, investment strategy, and policy changes are important. This transparency builds trust and helps stakeholders make informed decisions. **TH**'s official annual reports, media releases, website and social media platforms are used to comprehensively disseminate information.



Mekanisme Maklum Balas:

TH secara berkala berusaha mendapatkan maklum balas daripada pendeposit dan komuniti melalui temubual, pertemuan kumpulan fokus, kunjungan kerja, tinjauan dan kaji selidik bagi membolehkan pemegang taruh menyuarkan pendapat dan kebimbangan mereka. Penglibatan ini membantu **TH** melakukan penambahbaikan dan meningkatkan perkhidmatan berdasarkan keperluan sebenar.

Feedback Mechanism:

TH regularly seeks feedback from depositors and the community through interviews, focus group meetings, work visits, reviews and surveys to enable stakeholders to voice their opinions and concerns. This involvement helps **TH** improve and upgrade services based on real needs.



Inisiatif Pendidikan:

TH melaksanakan pelbagai program pendidikan bagi memperkasa para pemegang taruh. Antaranya, kursus haji untuk bakal haji dan bengkel celik kewangan untuk pelajar telah diadakan bagi mendidik golongan sasaran. Program-program ini bertujuan untuk menambah ilmu pengetahuan peserta serta mengukuhkan hubungan dengan mereka.

Education Initiatives:

TH implements various educational programmes to empower its stakeholders. Among these are hajj courses for prospective pilgrims and financial literacy workshops for students, which have been conducted to educate the target groups. These programmes aim to enhance participants' knowledge and strengthen relationships with them.



LIBAT URUS PEMEGANG TARUH

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Manfaat Penglibatan Pemegang Taruh / Benefits of Stakeholder Engagement

Melibatkan pemegang taruh memberi pelbagai manfaat kepada **TH** antaranya / Engaging stakeholders provides various benefits to **TH** including:

 Meningkatkan Kepercayaan dan Kesetiaan Increase Trust and Loyalty	Dengan mendengar dan memahami kebimbangan pemegang taruh secara aktif, TH dapat membina kesetiaan di kalangan pendeposit dan komuniti yang lebih luas. By actively listening and understanding stakeholders' concerns, TH is able to build loyalty among depositors and the wider community.
 Membuat Keputusan yang Berinformasi Make Informed Decisions	Maklum balas pemegang taruh membolehkan TH membuat keputusan yang berinformasi yang mencerminkan keperluan dan aspirasi mereka terhadap TH . Stakeholder feedback enables TH to make informed decisions that reflect their needs and aspirations for TH .
 Meningkatkan Reputasi Strengthen Reputation	Komitmen terhadap ketelusan dan akauntabiliti meningkatkan reputasi TH dan menarik lebih banyak sokongan serta pendeposit baharu. Commitment to transparency and accountability enhances TH 's reputation and attracts more support and new depositors.
 Pertumbuhan Mampan Sustainable Growth	Dengan menyelaraskan strategi TH dengan kepentingan pemegang taruh, TH dapat memastikan pertumbuhan yang mampan, yang akhirnya memberi manfaat kepada komuniti Muslim Malaysia. By aligning TH 's strategy with stakeholders' interests, TH can ensure sustainable growth, which ultimately benefits the Malaysian Muslim community.

Kumpulan Pemegang Taruh **TH**

TH mengklasifikasikan pemegang taruh kepada tiga (3) kumpulan utama, dengan setiap kumpulan mewakili hubungan strategik yang perlu diurus secara berkesan bagi mencapai objektif bersama:

TH Stakeholder Group

TH classifies stakeholders into three (3) main groups, with each group representing strategic relationships that need to be effectively managed to achieve common objectives:

1



Kumpulan / Group 1:
Pendeposit & Jemaah Haji, Konsultan & Pembekal, Syarikat-syarikat Subsidiari dan Bersekutu, Badan Korporat & Sektor Swasta
Depositors & Hajj Pilgrims, Consultants & Suppliers, Subsidiary & Associate Companies, Corporate Bodies & Private Sector

Kumpulan ini merangkumi pihak yang mempunyai hubungan terus dengan perkhidmatan dan operasi **TH**, termasuk pendeposit serta jemaah haji yang menjadi pengguna utama, serta konsultan, pembekal, dan rakan korporat yang menyokong aktiviti dan perkhidmatan **TH**.

This group includes parties that have a direct relationship with **TH**'s services and operations, including depositors and pilgrims who are the main users, as well as consultants, suppliers, and corporate partners who support **TH**'s activities and services.



Antara platform pertemuan bersama kumpulan ini adalah melalui komunikasi di media sosial, kursus-kursus haji, pertemuan di pejabat cawangan **TH**, acara-acara dan aktiviti berkaitan haji serta mesyuarat dan perbincangan yang kerap.
Among the engagement platforms for this group are communications on social media, hajj courses, meetings at **TH** branch offices, events and activities related to hajj as well as frequent meetings and discussions.

2



Kumpulan / Group 2:

Badan Kerajaan & Badan Bukan Kerajaan (NGO), Komuniti, Rakan Media

Government Agencies & Non-Governmental Organisations (NGOs), Communities, Media Partners

Kumpulan ini melibatkan pihak berkuasa, Badan Bukan Kerajaan (NGO), dan masyarakat setempat yang memainkan peranan penting dalam menyokong dan memperkukuhkan reputasi serta kedudukan **TH** di peringkat nasional dan antarabangsa. Selain itu, rakan media membantu dalam menyampaikan maklumat yang tepat kepada masyarakat.

Kerjasama rapat dengan agensi kerajaan memastikan **TH** mematuhi peraturan sambil menyumbang kepada matlamat negara. Perkongsian ini adalah penting untuk mengekalkan kredibiliti dan keberkesanan **TH**.

This group involves authorities, non-governmental organisations (NGOs), and local communities who play an important role in supporting and strengthening **TH**'s reputation and position at national and international levels. In addition, media partners help in delivering accurate information to the community.

Strong collaboration with government agencies ensures that **TH** complies with regulations while contributing to national goals. This partnership is essential to maintain the credibility and effectiveness of **TH**.



Antara platform pertemuan bagi kumpulan ini adalah melalui mesyuarat dan perbincangan yang kerap, majlis-majlis korporat, kolaborasi inisiatif CSR Zakat Wakalah, pertemuan bersama badan-badan berkuasa di Tanah Air dan Tanah Suci, kursus-kursus haji, program sukarelawan, siaran akhbar, wawancara, lawatan rasmi.

Among the engagement platforms for this group are frequent meetings and discussions, corporate events, collaboration on Zakat Wakalah CSR initiatives, meetings with authorities in the Homeland and the Holy Land, hajj courses, volunteer programmes, press releases, interviews, official visits.

Media merupakan antara pemegang taruh terpenting **TH** dan hubungan kukuh dengan rakan-rakan media membolehkan **TH** menyampaikan maklumat terkini secara berkesan, khususnya kepada para pendeposit dan jemaah haji, terutamanya semasa musim haji. Media juga memainkan peranan penting dalam mengekalkan imej positif **TH**, yang secara langsung meningkatkan kepercayaan dan keyakinan terhadap organisasi ini.

Pada tahun 2024, **TH** memberi keutamaan kepada pengukuhan kerjasama strategik sedia ada bersama media dengan menganjurkan lawatan kerja ke rangkaian agensi media tempatan antaranya Harian Metro dan Sinar Harian yang turut melibatkan Pengarah Urusan Kumpulan & Ketua Pegawai Eksekutif serta Barisan Pengurusan. Selain itu, cawangan **TH** di Sabah dan Sarawak turut terlibat dalam aktiviti bersama media, di mana pada tahun ini satu aktiviti 'Amazing Race' telah diadakan di Sabah dan perlawanan boling persahabatan telah dianjurkan di Sarawak, melibatkan pelbagai agensi termasuk RTM Sabah, Harian Metro Sabah, Borneo Post, BERNAMA Sabah, Utusan Borneo, TV Sarawak, Cats FM, Suara Sarawak dan New Sarawak Tribute.

The media is one of **TH**'s most important stakeholders, and solid partnership with media partners enable **TH** to effectively deliver timely information, especially to depositors and pilgrims during the Hajj season. The media also plays a vital role in maintaining **TH**'s positive image, which directly boosts public trust and confidence in the organisation.

In 2024, **TH** prioritised the strengthening of existing strategic cooperation with local media agencies by organising a media visit to Harian Metro and Sinar Harian which also involved the Group Managing Director and Chief Executive Officer of **TH** as well as the Management Team. Additionally, **TH** branches in Sabah and Sarawak actively engaged in media activities, with Sabah hosting an "Amazing Race" event and Sarawak organising a friendly bowling match. Both activities included agencies such as RTM Sabah, Harian Metro Sabah, Borneo Post, BERNAMA Sabah, Utusan Borneo, TV Sarawak, Cats FM, Suara Sarawak and New Sarawak Tribute.

LIBAT URUS PEMEGANG TARUH STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Setiap tahun, **TH** membawa sekumpulan wakil media ke Tanah Suci sebagai sebahagian daripada Pasukan Media Haji **TH**. Pada tahun 2024, 14 wakil media dari lapan (8) agensi yang berbeza telah ditugaskan untuk membuat liputan mengenai Operasi Haji **TH** serta berkongsi cerita berkaitan para jemaah haji. Inisiatif ini telah memupuk hubungan yang erat antara media dan **TH**.

Each year, **TH** brings a team of media representatives to the Holy Land as part of the **TH** Hajj Media Team. In 2024, 14 media representatives from eight (8) different agencies were assigned to cover **TH**'s hajj operations and share color stories about the pilgrims. This initiative has fostered strong relationships between the media and **TH**.

3



Kumpulan / Group 3:

Warga Kerja (Anggota Lembaga, Warga Kerja)

Employees (The Lembaga, Employees)

Kumpulan ini terdiri daripada semua warga **TH**, termasuk anggota Lembaga dan warga kerja **TH** yang menjadi tulang belakang kepada pencapaian dan kejayaan organisasi ini. Penglibatan aktif dan komitmen warga kerja ini penting dalam memastikan visi dan misi **TH** dapat dicapai.

Warga kerja **TH** terlibat dengan pelbagai program latihan, pembangunan, dan budaya tempat kerja yang inklusif. Maklum balas daripada warga **TH** juga dikumpul untuk memperbaiki amalan organisasi, memastikan mereka sentiasa rasa dihargai dan selaras dengan misi **TH**.

This group includes all Lembaga members and **TH** employees, who are the backbone of the organisation's achievements and success. The active involvement and commitment of these employees are important in ensuring that **TH**'s vision and mission can be achieved.

Employees are engaged through training programmes, development, and an inclusive workplace culture. Feedback from **TH** members is sought to improve organisational practices, ensuring that they feel valued and aligned with **TH**'s mission.



Platform pertemuan adalah melalui sesi Townhall, e-Buletin, perbincangan kumpulan fokus, aktiviti-aktiviti dianjurkan oleh anjuran Jabatan Modal Insan serta tinjauan dan penyelidikan.

Engagement platforms are Townhall sessions, e-Bulletins, focus group discussions, activities organised by the Human Capital Department as well as surveys and research.



Melalui strategi libat urus yang efektif untuk setiap kumpulan pemegang taruh ini, **TH** meneruskan komitmen untuk membina hubungan yang berteraskan kepercayaan, keterbukaan, dan kerjasama berpanjangan demi kesinambungan dan kelestarian **TH**.

Pendekatan **TH** dalam melibatkan pemegang taruh adalah bukti komitmen kami terhadap ketelusan, akauntabiliti, dan penambahbaikan perkhidmatan. Dengan melibatkan pelbagai pemegang taruh secara aktif, kami tidak hanya meningkatkan keberkesanan operasi tetapi juga memastikan **TH** kekal sebagai pengurus dana umat Islam negara yang dipercayai dengan reputasi baik. Ketika berdepan cabaran dalam landskap kewangan yang dinamik, dedikasi **TH** terhadap penglibatan pemegang taruh dipercayai akan menjadi kunci kepada kejayaan dan memberi impak positif yang berterusan.

Through an effective engagement strategy for each stakeholder group, **TH** continues its commitment towards building relationships based on trust, openness, and long-term cooperation for the sake of **TH's** continuity and sustainability.

TH's approach regarding stakeholder involvement is proof of our commitment to transparency, accountability, and service improvement. By actively involving various stakeholders, we not only increase the effectiveness of operations but also ensure that **TH** remains a trusted and reputable fund manager for the country's Muslim community. When faced with challenges in a dynamic financial landscape, **TH's** dedication to stakeholder engagement is believed to be the key to success and provides a continuous positive impact.



Dalam Bahagian Ini: In this Section:

- 22 Perutusan Pengerusi
[Chairman's Statement](#)
- 28 Lembaga Pengarah
[The Lembaga](#)
- 30 Profil Lembaga
[The Lembaga Profile](#)
- 40 Panel Pelaburan
[Investment Panel](#)
- 42 Profil Panel Pelaburan
[Investment Panel Profile](#)
- 50 Jawatankuasa Penasihat Syariah
[Shariah Advisory Committee](#)
- 51 Profil Jawatankuasa Penasihat Syariah
[Shariah Advisory Committee Profile](#)
- 58 Carta Organisasi
[Organisation Chart](#)



PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT



PERUTUSAN Pengerusi

CHAIRMAN'S STATEMENT

TAN SRI ABDUL RASHID HUSSAIN

Pengerusi
Chairman





ASSALAMUALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya kepada Allah SWT, selawat dan salam ke atas Nabi Muhammad SAW, ahli keluarga dan sahabat-sahabat Baginda.

In the name of Allah, The Most Gracious and The Most Merciful. All praise be to Allah SWT, salutations, peace and blessings upon our Prophet Muhammad SAW, his families and companions.

Bagi pihak Lembaga, saya dengan sukacitanya membentangkan Laporan Tahunan Lembaga Tabung Haji (TH) bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024 (TK2024).

TK2024 menandakan tamatnya Pelan HIJRAH24 kami, satu pelan hala tuju yang telah memandu TH melalui tempoh transformasi, cabaran, dan pencapaian, dalam perjalanan memastikan kedudukan sebagai institusi Islam contoh yang unggul.

Ekonomi domestik dan global terus mengharungi situasi tidak menentu, yang banyak menguji daya tahan kami. Ketidakpastian geopolitik dan risiko perubahan iklim, kekal sebagai faktor penting yang mempengaruhi pasaran kewangan global. Dinamik ini telah membentuk peluang pelaburan, mendorong perniagaan seperti TH untuk lebih berhati-hati dan memberi tumpuan kepada pertumbuhan portfolio yang mampan dan pelbagai. Walaupun berdepan dengan cabaran ini, TH tetap komited untuk memberi nilai kepada pemegang taruh, menghasilkan keputusan yang kukuh untuk tahun kewangan 2024 (TK2024).

On behalf of the Lembaga, I am pleased to present the Lembaga Tabung Haji (TH) Annual Report for the financial year ended 31 December 2024 (FY2024).

FY2024 marked the culmination of our HIJRAH24 Plan, a roadmap that has guided TH through a period of transformation, challenges, and achievements, in our journey towards sustaining our lead as an exemplary Islamic institution.

As both domestic and global economies continue to navigate uncertain terrain, this year has tested our resilience. Geopolitical tensions and climate risks continue to influence financial markets worldwide. These factors shape investment opportunities, encouraging businesses like TH to proceed with caution while focusing on sustainable and diversified portfolio growth. Despite these challenges, TH has remained persistent in its commitment to delivering value to our stakeholders, resulting in a strong performance for financial year 2024 (FY2024).



Peningkatan Bilangan Pendeposit Kepada Increased Number of Depositors To

9.55 juta / million

2023: 9.15 juta / million



2024 Lebih Daripada / More Than

670,000

penerima mendapat manfaat daripada program Zakat Wakalah TH recipients benefitted from TH Zakat Wakalah programmes



Prestasi Kewangan Positif Positive Financial Performance

RM4.65

billion / billion



PERUTUSAN Pengerusi CHAIRMAN'S STATEMENT

Kejayaan ini adalah hasil komitmen tidak berbelah bahagi terhadap mandat dua hala kami di bawah Seksyen 4 Akta Tabung Haji 1995 - untuk mentadbir dana dengan berhati-hati (Seksyen 4(a)) dan untuk menguruskan semua perkara berkaitan kebajikan jemaah haji (Seksyen 4(b)). Ia merupakan pegangan teguh kami yang membolehkan **TH** memenuhi peranannya sebagai institusi yang dipercayai dalam menyantuni ummah.

MENDOKONG PERANAN LEMBAGA DENGAN TADBIR URUS YANG BERKESAN

Kekuatan rangka kerja kepimpinan dan tadbir urus **TH** telah memainkan peranan penting dalam mengharungi tahun yang mencabar ini. Disokong oleh budaya akauntabiliti dan penambahbaikan berterusan, kami bekerjasama dengan efektif sebagai satu pasukan, memacu pertumbuhan dan kesiapsiagaan untuk masa depan.

Pada TK2024, Lembaga **TH** mempertingkatkan fokus kepada kemampanan dan pengurusan risiko, dengan menanamkan prinsip-prinsip ini dalam proses membuat keputusan di seluruh organisasi. Menyedari pentingnya kepelbagaian kepakaran, kami mengalu-alukan beberapa tokoh ke Lembaga:

- » Tan Sri Dato' Sri Shamsul Azri Abu Bakar, yang memiliki lebih 30 tahun pengalaman dalam perkhidmatan awam, membawa bersama pengalaman beliau sebagai Ketua Setiausaha Kerajaan.
- » Datuk Nik Hasyudeen Yusof dan Puan Nor Adila Ismail, keduanya disegani dalam tadbir urus dan pengurusan risiko, mampu memperkukuh lagi keupayaan **TH** dalam memupuk budaya risiko yang kukuh.

Pelantikan ini mencerminkan komitmen kami untuk memastikan kepelbagaian perspektif dan kemahiran dalam Lembaga, bagi membolehkan pembuatan keputusan yang lebih berkesan ketika merancang hala tuju masa depan **TH**.

PRESTASI KEWANGAN POSITIF

Dalam menghadapi keadaan ekonomi global yang tidak menentu, kami bersyukur ke hadrat Allah SWT atas kurnia-Nya, yang membolehkan **TH** mencatat prestasi kewangan positif dengan pendapatan keseluruhan sebanyak RM4.65 bilion dan keuntungan bersih selepas zakat sebanyak RM2.21 bilion untuk TK2024.

Keyakinan pendeposit terhadap **TH** jelas dilihat daripada peningkatan bilangan pendeposit kepada 9.55 juta berbanding 9.15 juta pada 2023, manakala dana pendeposit menunjukkan peningkatan kepada RM91.75 bilion berbanding RM89.01 bilion pada tahun sebelumnya.

This success stems from our unwavering commitment to our dual mandate under Section 4 of the Tabung Haji Act, 1995 - to administer the fund prudently (Section 4(a)) and to manage all matters related to the welfare of pilgrims (Section 4(b)). Our dedication to this purpose has enabled **TH** to fulfil its role as the trusted institution serving the ummah.

UPHOLDING THE BOARD'S ROLE WITH EFFECTIVE GOVERNANCE

The strength of **TH's** leadership and governance framework has been crucial in navigating this pivotal year. Supported by a culture of accountability and continuous improvement, we collaborate effectively as a team, driving both our growth and readiness for the future.

In FY2024, **TH's** Lembaga intensified the focus on sustainability and risk management, embedding these principles into decision-making processes across the organisation. Recognising the importance of diverse expertise, we welcomed several distinguished leaders to the Lembaga:

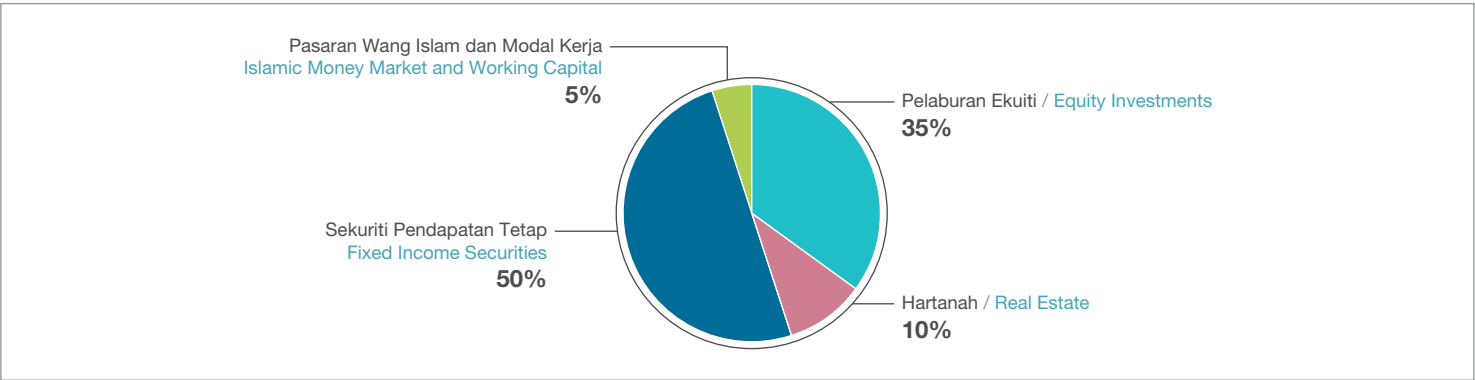
- » Tan Sri Dato' Sri Shamsul Azri Abu Bakar, with over 30 years of public service, brings unparalleled experience as Chief Secretary to the Government.
- » Datuk Nik Hasyudeen Yusof and Puan Nor Adila Ismail, both respected leaders in governance and risk management, further strengthen **TH's** ability to foster a robust risk culture.

These appointments reflect our commitment to ensuring a diversity of skills and perspectives on the Lembaga, enabling more effective decision-making as we chart **TH's** future path.

POSITIVE FINANCIAL PERFORMANCE

In the face of uncertain global economic conditions, we extend our gratitude to Allah SWT for His benevolence, which enabled **TH** to record a positive financial performance with an overall income of RM4.65 billion and net profit after zakat of RM2.21 billion for FY2024.

Depositors' confidence towards **TH** was clearly seen from the increased number of depositors to 9.55 million from 9.15 million in 2023, while depositors' funds showed an increase to RM91.75 billion from RM89.01 billion the year before.



Pendapatan keseluruhan **TH** sepanjang TK2024 dihasilkan daripada pelbagai sumber yang terdiri daripada Sekuriti Pendapatan Tetap yang menyumbang sebanyak 50 peratus, Pelaburan Ekuiti sebanyak 35 peratus, Hartanah sebanyak 10 peratus dan 5 peratus daripada Pasaran Wang Islam.

MEMBANTU MELALUI ZAKAT DAN CSR

Di **TH**, komitmen kami untuk membantu sosioekonomi ummah melangkaui pengurusan haji, iaitu melalui sumbangan dan program-program zakat Wakalah.

TH membayar RM99.35 juta zakat bagi pihak pendeposit ke semua majlis agama negeri. Pada 2024, lebih daripada 670,000 penerima mendapat manfaat daripada program zakat Wakalah kami, yang memberi tumpuan kepada tiga (3) teras utama: Pendidikan, Kesihatan & Komuniti, dan Keusahawanan. Sebanyak 16 program utama seperti Iqra', A'fiat, Mobiliti, Ikhtiar, Ehsan, dan Baiti telah dilaksanakan, dengan agihan zakat Wakalah melebihi RM29.60 juta.

Usaha ini mencerminkan komitmen berterusan kami dalam mengurangkan jurang sosial dan memperkasakan komuniti.

TAHUN YANG AKAN DATANG

Memasuki tahun 2025, kami optimis namun kekal berhati-hati tentang masa depan. Walaupun perubahan ekonomi dijangka berterusan, kami yakin bahawa visi strategik, infrastruktur yang kukuh, dan dedikasi **TH** terhadap kecemerlangan akan terus memacu kejayaan.

Matlamat strategik kami bagi 2025–2027 bertujuan untuk meremajakan imej **TH**, mempertingkatkan pengurusan haji melalui perkhidmatan bernilai tambah, sistem giliran dan rayuan yang lebih cekap, memodenkan keupayaan digital dan menyatukan tenaga kerja yang berdedikasi bagi mencapai sasaran yang lebih tinggi. Lebih daripada itu, **TH** tekad untuk terus menangani isu-isu utama dan memegang kuat mandat kami demi memelihara kepercayaan yang diberikan oleh umat Islam Malaysia.

TH's overall income for FY2024 was generated from various sources comprising Fixed Income Securities which contributes 50 per cent, Equity Investment at 35 per cent, Real Estates at 10 per cent, and 5 per cent from Islamic Money Market Instruments.

GIVING BACK THROUGH ZAKAT AND CSR

At **TH**, our commitment to the socioeconomic state of the ummah extends beyond hajj management to include significant zakat contributions and zakat Wakalah programmes.

TH provides RM99.35 million as zakat contribution on behalf of depositors to all state religious authorities. In 2024, more than 670,000 recipients benefitted from our zakat Wakalah programmes, which focus on three (3) key pillars: Education, Health and Community, and Entrepreneurship. A total of 16 major programmes such as Iqra', A'fiat, Mobiliti, Ikhtiar, Ehsan, and Baiti were implemented, with zakat Wakalah distribution totalling RM29.60 million.

These efforts reflect our ongoing commitment to alleviating social statuses and empowering communities.

THE YEAR AHEAD

As we enter 2025, we remain cautiously optimistic about the future. While economic fluctuations are expected to persist, we are confident that **TH's** strategic vision, robust infrastructure, and dedication to excellence will continue to drive success.

Our 2025–2027 strategic goals aim to rejuvenate **TH's** image, enhance hajj management through value-added services and a more efficient queue and appeal system, modernise our digital capabilities, and rally our dedicated workforce to meet ambitious targets. Above all, **TH** will continue to address and resolve key issues, ensuring we remain true to our mandate and uphold the trust placed in us by Malaysian Muslims.

PERUTUSAN Pengerusi CHAIRMAN'S STATEMENT



PENGHARGAAN

Bagi pihak Lembaga, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Kerajaan Malaysia, di bawah kepimpinan Yang Amat Berhormat Perdana Menteri, Dato' Seri Anwar Ibrahim, atas sokongan berterusan terhadap **TH**. Kami juga sangat berterima kasih kepada YB Senator Dato' Setia Dr. Mohd Na'im Haji Mokhtar, Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama), atas sokongan tidak berbelah bahagi dan nasihat bernas dalam membantu kami mengemudi **TH** ke arah kecemerlangan.

Ucapan terima kasih juga kepada para pendeposit dan bakal-bakal jemaah haji atas kesetiaan dan sokongan kepada **TH**. Kepercayaan anda telah membolehkan kami menjalankan tanggungjawab dengan sebaik mungkin.

Saya juga ingin merakamkan penghargaan kepada rakan-rakan di Lembaga atas dedikasi dan komitmen mereka yang tidak goyah dalam memacu aspirasi **TH** ke hadapan, mengatasi cabaran dengan penuh tekad dan kesungguhan.

Kepada barisan Pengurusan dan semua warga kerja, terima kasih atas kerja keras dan dedikasi anda. Dengan kerjasama yang kukuh dan pelan masa depan yang mampan, saya yakin **TH** akan terus mencapai kecemerlangan pada tahun-tahun akan datang, Insha-Allah.



IN APPRECIATION

On behalf of the Lembaga, I would like to express our sincere gratitude to the Government of Malaysia, under the leadership of the Honourable Prime Minister, YAB Dato' Seri Anwar Ibrahim, for their continued support of **TH**. We are also deeply grateful to YB Senator Dato' Setia Dr. Mohd Na'im Haji Mokhtar, Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs), whose support, and insightful advice have been invaluable in guiding **TH** towards excellence.

We extend our heartfelt appreciation to all our loyal depositors and prospective Hajj pilgrims for your trust and support in **TH**. Your continuous confidence enables us to fulfil our responsibilities to the best of our abilities.

I would also like to express my heartfelt appreciation to my fellow members of the Lembaga for their unwavering dedication and commitment in driving **TH's** aspirations forward, overcoming challenges with resilience and determination.

To the Management team and staff, thank you for your hard work and dedication. With strong teamwork and a robust, sustainable plan for the future, I am confident that **TH** will continue to achieve outstanding results in the years ahead, Insha-Allah.

Tan Sri Abdul Rashid Hussain

Pengerusi
Chairman



LEMBAGA PENGARAH THE LEMBAGA



kiri ke kanan / left to right:

Tan Sri Abdul Rashid Hussain, Datuk Syed Hamadah Syed Othman, Tan Sri Dato' Sri Shamsul Azri Abu Bakar, Dato' Zamzuri Abdul Aziz, Profesor Dr. Ashraf Md Hashim dan / and Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Dato' Aziz Mohammed



kiri ke kanan / left to right:

Datin Paduka Kartini Abdul Manaf, Asril Rahman Abdul Hadi, Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff, Nor Adila binti Ismail, Ir Abd Mokhti Salleh (Tamat Perkhidmatan / [Service Completed](#): 31.10.2024), Datuk Awang Alik Jeman (Tamat Perkhidmatan / [Service Completed](#): 04.09.2024) dan / and Dr. Mohd Faisal Mustaffa (Tamat Perkhidmatan / [Service Completed](#): 17.08.2024)

PROFIL LEMBAGA

THE LEMBAGA PROFILE



**TAN SRI ABDUL
RASHID HUSSAIN**

Pengerusi
Chairman

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
20.12.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kehormat Doktor Perniagaan, Universiti Terbuka Wawasan Malaysia
- » The Stock Exchange Examination, United Kingdom

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengerusi Arah Advisory Services Sdn Bhd
- » Ahli Pengasas dan Pengerusi Yayasan Program Pertukaran Fellowship Perdana Menteri Malaysia
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Pelan Pendidikan Tinggi Malaysia (PPPTM) 2025-2035, Kementerian Pendidikan Tinggi
- » Pro-Canselor Universiti Teknikal Malaysia Melaka
- » Ahli Lembaga Gabenor, Pengerusi Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran, Pengerusi Jawatankuasa Semakan Perlembagaan, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

Dahulu

- » Pengasas Kumpulan RHB
- » Ahli Jawatankuasa Suruhanjaya Siasatan Diraja untuk menyiasat Lembaga Tabung Haji (Januari 2022 – Julai 2022)
- » Pengerusi, Jawatankuasa Eksekutif Khazanah Nasional Berhad
- » Pengerusi, Putrajaya Holdings Sdn Bhd
- » Pengerusi Lembaga Pemegang Amanah, International Institute of Islamic Thought and Civilisation (ISTAC) Trust Fund
- » Ahli Lembaga Pengarah, Malaysian Airline System Berhad
- » Ahli Lembaga Pengarah dan Pengerusi Jawatankuasa Audit dan Jawatankuasa Ganjaran, Cycle & Carriage Bintang Berhad
- » Ahli Lembaga Penasihat, Islamic Corporation for the Development of the Private Sector
- » Ahli Pengasas, Asian Corporate Governance Committee

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Honorary Doctor of Business, Wawasan Open University, Malaysia
- » The Stock Exchange Examination, United Kingdom

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Chairman of Arah Advisory Services Sdn Bhd
- » Founding Member and Chairman of the Prime Minister of Malaysia's Exchange Fellowship Foundation
- » Member of the Advisory Committee of Malaysian Higher Education Plan (PPPTM) 2025-2035, Ministry of Higher Education
- » Pro-Chancellor of Universiti Teknikal Malaysia Melaka
- » Member of Board of Governors, Chairman of the Nomination and Remuneration Committee and Chairman of the Constitutional Review Committee, International Islamic University Malaysia (IIUM)

Previous

- » Founder Kumpulan RHB
- » Member of the Royal Commission of Inquiry to investigate the Lembaga Tabung Haji (January 2022 – July 2022)
- » Chairman of Executive Committee of Khazanah Nasional Berhad
- » Chairman of Putrajaya Holdings Sdn Bhd
- » Chairman of Board of Trustees, International Institute of Islamic Thought and Civilisation (ISTAC) Trust Fund
- » Member of Board of Directors of Malaysian Airline System Berhad
- » Board Member and Chairman of Audit Committee and Remuneration Committee, Cycle & Carriage Bintang Berhad
- » Member of Advisory Board, Islamic Corporation for the Development of the Private Sector
- » Founding Member of Asian Corporate Governance Committee



DATUK SYED HAMADAH SYED OTHMAN

Pengarah Urusan Kumpulan dan
Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and
Chief Executive Officer

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
06.05.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Felo Institut dan Fakulti Aktuari, United Kingdom
- » Felo Persatuan Aktuari Malaysia
- » Sarjana Muda Sains (Kepujian), Matematik Aktuari dan Statistik, Universiti Heriot Watt, Edinburgh
- » Sijil Pendidikan Tinggi Scotland, Kolej Clydebank, Glasgow

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengarah Urusan Kumpulan & Ketua Pegawai Eksekutif **TH**
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TH Plantations Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Bank Islam Malaysia Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- » Ahli Lembaga Pemegang Amanah, Yayasan Tabung Haji
- » Ahli Lembaga Pengarah, Actuarial Partners Consulting Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Pentadbir Persaraan Swasta Malaysia
- » Profesor Adjung, Fakulti Sains Komputer Dan Matematik, Universiti Teknologi MARA (UiTM)

Dahulu

- » Ahli Lembaga Pengarah, TH Properties Sdn Bhd
- » Ketua Pegawai Eksekutif, Kumpulan Wang Persaraan (Diperbadankan) (KWAP)
- » Rakan Kongsi, Actuarial Partners Consulting Sdn Bhd
- » Perunding Aktuari, Mercer Zainal Consulting Sdn Bhd
- » Penganalisis Teknikal di PETRONAS Trading Corporation Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah EDOTCO Sdn Bhd

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Fellow of The Institute and Faculty of Actuaries, United Kingdom
- » Fellow of the Actuarial Society of Malaysia
- » Bachelor of Science (Honours) in Actuarial Mathematic and Statistics, Heriot Watt University, Edinburgh
- » Scottish Higher Education Certificate, Clydebank College, Glasgow

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Group Managing Director & Chief Executive Officer **TH**
- » Non-Independent Non-Executive Director, TH Plantations Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Bank Islam Malaysia Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- » Member of Board of Trustee, Yayasan Tabung Haji
- » Member of Board of Directors, Actuarial Partners Consulting Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors of Private Pension Administrator Malaysia (PPA)
- » Adjunct Professor, Faculty of Computer Science and Mathematics, MARA University of Technology (UiTM)

Previous

- » Member of Board of Directors, TH Properties Sdn Bhd
- » Chief Executive Officer, Retirement Fund (Incorporated) (KWAP)
- » Senior Partner, Actuarial Partners Consulting Sdn Bhd
- » Consulting Actuary, Mercer Zainal Consulting Sdn Bhd
- » Technical Analyst at Petronas Trading Corporation Sdn Bhd
- » Board Member of EDOTCO Sdn Bhd

PROFIL LEMBAGA
THE LEMBAGA PROFILE



TAN SRI SHAMSUL
AZRI BIN ABU
BAKAR

Wakil Jabatan Perdana Menteri
The Prime Minister’s Department
Representative

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
16.09.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Perniagaan, University of Tulsa Oklahoma, Amerika Syarikat
- » Diploma Pengurusan Awam, Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ketua Setiausaha Negara
- » Pengerusi Institut Integriti Malaysia
- » Pengerusi Malaysia Rail Link Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Projek Lebuhraya Usahasama Berhad (PLUS)

Dahulu

- » Ketua Pengarah, Unit Kerjasama Awam Swasta, Jabatan Perdana Menteri
- » Setiausaha Bahagian, Bahagian Syarikat Pelaburan Kerajaan, Kementerian Kewangan
- » Setiausaha Bahagian, Bahagian Dasar Saraan dan Pengurusan, Kementerian Kewangan
- » Timbalan Setiausaha, Bahagian Dasar Saraan dan Pengurusan (Operasi), Kementerian Kewangan
- » Pegawai Pemeriksa Belanjawan bagi Kementerian Kesihatan, Sektor Sosial, Pejabat Belanjawan Negara, Kementerian Kewangan
- » Timbalan Pegawai Kewangan Negeri, Pejabat Kewangan Negeri, Pentadbiran Negeri Selangor
- » Setiausaha Dewan Undangan Negeri Selangor
- » Timbalan Pengarah, Seksyen Kerajaan Tempatan, Unit Perancang Ekonomi Negeri Selangor
- » Ketua Penolong Pegawai Daerah, Pejabat Daerah/Tanah Sepang, Selangor
- » Penolong Pegawai Daerah, Pejabat Daerah/Tanah Klang, Selangor
- » Penolong Pegawai Daerah, Pejabat Daerah/Tanah Gombak, Selangor
- » Penolong Pengarah, Bahagian Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam
- » Ahli Lembaga Pengarah, Lembaga Pelabuhan Kelang
- » Ahli Lembaga Pengarah, Syarikat Tanah dan Harta Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad
- » Ahli Lembaga Pengarah, Johor Port Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Prokhas Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Urusharta Jamaah Sdn Bhd

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor of Business Administration, University of Tulsa Oklahoma, USA
- » Diploma in Public Administration, National Institute of Public Administration (INTAN)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Chief Secretary to the Government
- » Chairman of the Malaysian Institute of Integrity
- » Chairman of Malaysia Rail Link Sdn Bhd
- » Member of Board of Director, Projek Lebuhraya Usahasama Berhad (PLUS)

Previous

- » Director General, Public Private Partnership Unit, Prime Minister’s Department
- » Under-Secretary, Government Investment Companies Division, Ministry of Finance
- » Under-Secretary, Remuneration Policy and Management Division, Ministry of Finance
- » Deputy Under-Secretary, Remuneration Policy and Management Division, Ministry of Finance
- » Officer of the Budget Inspection for the Ministry of Health, Social Sector, National Budget Office, Ministry of Finance
- » Deputy State Finance Officer, State Finance Office, Selangor State Administration
- » Selangor State Legislative Assembly Secretary
- » Deputy Director, Local Government Section, Selangor State Economic Planning Unit
- » Chief Assistant District Officer, Sepang/Land District Office, Selangor
- » Assistant District Officer, District Office/Klang Land, Selangor
- » Assistant District Officer, District Office/Gombak Land, Selangor
- » Assistant Director, Services Division, Public Service Department
- » Member of Board of Directors, Lembaga Pelabuhan Kelang
- » Member of Board of Directors, Syarikat Tanah dan Harta Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad
- » Member of Board of Directors, Johor Port Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI)
- » Member of Board of Directors, Prokhas Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Urusharta Jamaah Sdn Bhd



DATO' ZAMZURI ABDUL AZIZ

Wakil Perbendaharaan
Treasury Representative

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
22.09.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Leadership Development for Corporate Excellence, UUM-KELLOGG School of Management, Northwestern University, USA
- » Program Kepimpinan dan Pengurusan Lanjutan, Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)
- » Program Pengurusan Lanjutan, Harvard Business School, Harvard University, Boston, USA
- » Sarjana Ekonomi, Universiti Kebangsaan Malaysia
- » Diploma Pengurusan Awam, Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)
- » Sarjana Muda Ekonomi (Pentadbiran Perniagaan) (Kepujian), Universiti Malaya (UM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar), Kementerian Kewangan Malaysia
- » Pengerusi Bersama Lembaga Pengarah, Lembaga Pembangunan Langkawi (LADA)
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB)
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Bintulu Port Holdings Berhad
- » Ahli Lembaga Pengarah, Samalaju Industrial Port Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Universiti Malaya (UM)
- » Timbalan Pengerusi, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)

Dahulu

- » Timbalan Ketua Setiausaha (Kewangan), Kementerian Kesihatan Malaysia
- » Setiausaha Bahagian, Bahagian Perolehan Kerajaan, Kementerian Kewangan Malaysia
- » Timbalan Pengarah Belanjawan (Sektor Perkhidmatan Am) Pejabat Belanjawan Negara, Kementerian Kewangan Malaysia
- » Timbalan Pengarah Sektor Perkhidmatan Am, Bahagian Pengurusan Belanjawan, Kementerian Kewangan
- » Ahli Lembaga Pengarah, Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Majlis Sukan Negara (MSN)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Suruhanjaya Koperasi Malaysia (SKM)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan (CIDB)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Leadership Development for Corporate Excellence, UUM-KELLOGG School of Management, Northwestern University, USA
- » Advanced Leadership and Management Programme, National Institute of Public Administration (INTAN)
- » Advanced Management Programme, Harvard Business School, Harvard University, Boston, USA
- » Master of Economics, Universiti Kebangsaan Malaysia
- » Diploma in Public Administration, National Institute of Public Administration (INTAN)
- » Bachelor of Economics (Business Administration) (Hons.), University of Malaya (UM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Deputy Secretary General (Policy), Ministry of Finance Malaysia
- » Co-Chairman of Board of Directors, Langkawi Development Authority (LADA)
- » Non-Independent Non-Executive Director, Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB)
- » Non-Independent Non-Executive Director, Bintulu Port Holdings Berhad
- » Member of Board of Directors, Samalaju Industrial Port Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, University of Malaya (UM)
- » Deputy Chairman, Employees Provident Fund (EPF)

Previous

- » Deputy Secretary General (Finance), Ministry of Health Malaysia
- » Under Secretary, Government Procurement Division, Ministry of Finance Malaysia
- » Deputy Director of Budget (General Services Sector) National Budget Office, Ministry of Finance Malaysia
- » Deputy Director General Services Sector, Budget Management Division, Ministry of Finance
- » Member of Board of Directors, Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)
- » Member of Board of Directors, Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)
- » Member of Board of Directors, Majlis Sukan Negara (MSN)
- » Member of Board of Directors, Companies Commission of Malaysia (CCM)
- » Member of Board of Directors, Malaysia Co-operative Societies Commission (SKM)
- » Member of Board of Directors, Construction Industry Development Board (CIDB)

PROFIL LEMBAGA

THE LEMBAGA PROFILE



PROFESOR DR. ASHRAF MD HASHIM

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
10.08.2018

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
01.11.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kedoktoran (PhD) (Undang-undang Islam), University of Birmingham, United Kingdom
- » Ijazah Sarjana Fiqh dan Usul al-Fiqh (M.A), University of Jordan
- » Ijazah Pertama (BA), Universiti Islam Madinah, Arab Saudi
- » Diploma Lanjutan Amalan Syariah (DSLPP), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Profesor INCEIF University
- » Pengerusi Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Bursa Malaysia
- » Ahli Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, The International Islamic Liquidity Management Cooperation (IILM)
- » Ahli Lantikan Majlis Raja-Raja, Majlis Muzakarah Kebangsaan Hal Ehwal Agama Islam
- » Penasihat Syariah bagi Institusi Kewangan Islam di Emiriah Arab Bersatu, Arab Saudi, Singapura, Filipina, Australia, Nigeria, Kyrgystan dan Tajikistan
- » Ahli Panel Pakar Syariah, Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM)
- » Ahli Majlis Agama Islam Selangor
- » Ahli Jawatankuasa Kewangan dan Pelaburan, Majlis Agama Islam Selangor
- » Ahli Jawatankuasa Wakaf, Baitulmal dan Fatwa, Majlis Agama Islam Kelantan
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Perbadanan Kemajuan Iktisad Negeri Kelantan
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Dana Peladang Kebangsaan, Pertubuhan Peladang Kebangsaan

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Syariah Alliance Bank, Al-Rajhi Bank Malaysia, Syarikat Takaful Malaysia, Yayasan Wakaf Malaysia dan ACR Retakaful Malaysia & Bahrain
- » Ahli Jawatankuasa Teknikal Retakaful, Islamic Financial Services Board
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Persatuan Institusi Perbankan Islam Malaysia (AIBIM)
- » Pengerusi Panel Pakar Muamalat, JAKIM
- » Pengarah Halal Development Corporation Berhad (HDC)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » PhD (Islamic Law), University of Birmingham, United Kingdom
- » Master in Fiqh and Usul al-Fiqh, University of Jordan
- » BA in Shariah, Islamic University in Medina, Saudi Arabia
- » Postgraduate Diploma in Shariah Law and Practice (DSLPP), International Islamic University Malaysia (IIUM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Professor INCEIF University
- » Chairman of Shariah Advisory Council, Central Bank of Malaysia (BNM)
- » Chairman of Shariah Committee of Bursa Malaysia
- » Member of Shariah Advisory Council, Securities Commission Malaysia
- » Member of Shariah Committee, The International Islamic Liquidity Management Cooperation (IILM)
- » Member of National Council of Islamic Religious Affairs (Appointed by the Conference of Rulers)
- » Shariah Advisor for Islamic Financial Institutions in United Arab Emirates, Saudi Arabia, Singapore, Philippine, Australia, Nigeria, Kyrgystan and Tajikistan
- » Member of Panel Shariah Experts, Department of Islamic Development Malaysia (JAKIM)
- » Member of Selangor Islamic Religious Council
- » Member of Finance and Investment Committee, Selangor Islamic Religious Council
- » Member of Waqf, Baitulmal and Fatwa Committees, Kelantan Islamic Religious Council
- » Member of Shariah Committee, Kelantan State Economic Development Corporation
- » Member of Shariah Advisory Committee, Employee Provident Fund (EPF)
- » Member of Shariah Committee, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Member of Shariah Committee, Farmers National Fund, National Farmers Organisation

Previous

- » Member of Shariah Committee for Alliance Bank, Al-Rajhi Bank Malaysia, Takaful Malaysia, Yayasan Wakaf Malaysia and ACR Retakaful Malaysia & Bahrain
- » Member of Technical Committee on Retakaful, Islamic Financial Services Board (IFSB)
- » Member of Shariah Committee, Association of Islamic Banking Institutions Malaysia (AIBIM)
- » Chairman of Panel of Experts in Muamalat, JAKIM
- » Director of Halal Development Corporation Berhad (HDC)



**DATO' SRI
DR. MOHAMMED
AZMAN BIN DATO'
AZIZ MOHAMMED**

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
20.03.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Sarjana Muda Perubatan dan Sarjana Muda Pembedahan (MBBS), Universiti Malaya (UM)
- » LFOM MRCP (Perlesenan dari Fakulti Perubatan Pekerjaan) dari Kolej Diraja Pakar Perubatan, Ireland
- » Pemeriksa Perubatan Bebas Bertauliah, Lembaga Pemeriksa Bebas Amerika
- » Pentaksir Hilang Upaya Bertauliah Malaysia dari Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
- » Ijazah Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) Kolej Perniagaan Oxford dan MBA Bertauliah Pusat Kepimpinan Oxford (Oxford UK)
- » Anugerah Fellowship, Kolej Diraja Pakar Perubatan, Ireland
- » Sarjana Sains Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, Universiti Utara Malaysia (UUM)
- » Doktor Kehormat Keselamatan dan Kesihatan (Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan), Kolej Universiti Sains Perubatan Cyberjaya

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
- » Presiden Persatuan Keselamatan Sosial Antarabangsa (ISSA)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Institut Penyelidikan Keselamatan Jalan Raya Malaysia (MIROS)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Persatuan Lembaga dan Suruhanjaya Kemalangan Industri Antarabangsa (IAIABC)
- » Profesor Adjung, Pusat Pengajian Pengurusan Perniagaan, Universiti Sains Malaysia (USM)
- » Profesor Adjung, Pusat Pengajian Pengurusan Perniagaan, Universiti Utara Malaysia (UUM)

Dahulu

- » Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Operasi), PERKESO
- » Pengurus Besar Kanan Operasi, PERKESO
- » Pengurus Besar Jabatan Perubatan & Pemulihan, PERKESO
- » Ahli Lembaga Penasihat, Lembaga Pemeriksa Perubatan Bebas Amerika
- » Doktor Perubatan, Prosakti Sdn Bhd (Kumpulan NSTP)
- » Doktor Residen, Resort World Berhad
- » Pegawai Perubatan, Hospital Pulau Pinang
- » Doktor Pelatih, Hospital Pulau Pinang

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor in Medicine and Bachelor in Surgery (MBBS), University of Malaya (UM)
- » LFOM MRCP (Licentiate of the Faculty of Occupational Medicine) from the Royal College of Physicians, Ireland
- » Certified Independent Medical Examiner from American Board of Independent Medical Examiner
- » Certified Malaysian Impairment Assessor from National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
- » Master's Degree in Business Administration (MBA) from Oxford Business College and Certified MBA from the Oxford Center for Leadership (Oxford UK)
- » Fellowship Award from the Royal College of Physicians, Ireland
- » Master of Science in Occupational Safety and Health Management, Universiti Utara Malaysia (UUM)
- » Honorary Doctorate in Safety and Health (Occupational Safety and Health Management), Cyberjaya University College of Medical Sciences

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Group Chief Executive Officer, Social Security Organisation (PERKESO)
- » President of the International Social Security Association (ISSA)
- » Member of Board of Directors, Malaysian Institute of Road Safety Research (MIROS)
- » Member of Board of Directors, The International Association of Industrial Accident Boards and Commissions (IAIABC)
- » Adjunct Professor at the School of Business Management, Universiti Sains Malaysia (USM)
- » Adjunct Professor at the School of Business Management, Universiti Utara Malaysia (UUM)

Previous

- » Deputy Chief Executive Officer (Operations), PERKESO
- » Senior General Manager of Operations, PERKESO
- » General Manager of the Medical & Rehabilitation Department, PERKESO
- » Member of the Board of Advisors of the American Board of Independent Medical
- » Medical Doctor, Prosakti Sdn Bhd (NSTP Group)
- » Resident Doctor, Resort World Berhad
- » Medical Officer, Penang General Hospital
- » Houseman, Penang General Hospital

PROFIL LEMBAGA

THE LEMBAGA PROFILE



**DATIN PADUKA
KARTINI ABDUL
MANAF**

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.08.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Sarjana Muda dan Sarjana, Pengajian Perniagaan, Ohio University, Amerika Syarikat

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TMK Chemical Berhad
- » Pengerusi dan Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Duopharma Biotech Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Perumahan Kinrara Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Venturetech Sdn Bhd

Dahulu

- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, UMW Holdings Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Pelaburan dan Jawatankuasa Pencalonan & Imbuan, UMW Holdings Berhad
- » Timbalan Presiden Pelaburan Strategik, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2017-2019)
- » Ketua Pegawai Strategi, Pejabat PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2010-2016)
- » Naib Presiden Kanan, Pejabat PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2003-2010)
- » Pengerusi Projek Lintasan Kota Holdings Sdn Bhd
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Sime Darby Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Chemical Company of Malaysia Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Unilever Malaysia Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Universiti Malaysia Kelantan
- » Ahli Lembaga Pengarah, UiTM Holdings Sdn Bhd
- » Berpengalaman dalam Pengurusan Pelaburan & Kewangan Korporat, Penggabungan & Pengambilalihan, Penyusunan Semula Korporat, Pengurusan Portfolio, Pelaburan Hartanah dan Pembangunan Perniagaan

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor and Master's in Business Administration, Ohio University, USA

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Non-Independent Non-Executive Director, TMK Chemical Berhad
- » Chairman and Non-Independent Non-Executive Director, Duopharma Biotech Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Perumahan Kinrara Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Venturetech Sdn Bhd

Previous

- » Non-Independent Non-Executive Director, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, UMW Holdings Berhad
- » Member of Investment Committee and Nomination & Remuneration Committee, UMW Holdings Berhad
- » Deputy President of Strategic Investment, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2017-2019)
- » Chief Strategy Officer, Office of PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2010-2016)
- » Senior Vice-President, Office of PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2003-2010)
- » Chairman of Projek Lintasan Kota Holdings Sdn Bhd
- » Non-Independent Non-Executive Director, Sime Darby Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Chemical Company of Malaysia Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Unilever Malaysia Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Universiti Malaysia Kelantan
- » Member of Board of Directors, UiTM Holdings Sdn Bhd
- » Experienced in Investment Management & Corporate Finance, Mergers & Acquisitions, Corporate Restructuring, Portfolio Management, Property Investments and Business Development



ASRIL RAHMAN
ABDUL HADI

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
18.08.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Akauntan Bertauliah, Malaysian Institute of Certified Public Accountants (MICPA)
- » Ahli Bertauliah Institut Audit Dalaman (CMIIA), Institute of Internal Audit Malaysia
- » Sarjana Muda Perakaunan dan Analisis Kewangan (Kepujian), University of Warwick, Coventry, England

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan, Altel Holdings Sdn Bhd
- » Pengerusi TH Marine Holdings (L) Inc
- » Pengerusi Marine 1 (L) Inc
- » Pengerusi TH Alam Holdings (L) Inc
- » Pengerusi TH Alam Management Sdn Bhd

Dahulu

- » Ketua Eksekutif Audit Kumpulan PETRONAS
- » Ketua Pegawai Kewangan Pengurusan Petroleum Malaysia, PETRONAS
- » Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan, Kumpulan Syarikat LNG Malaysia
- » Ketua Pegawai Kewangan Wilayah, PETRONAS Carigali Sdn Bhd
- » Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan, PETRONAS International Corporation Ltd
- » Ketua Kewangan Operasi Mesir Antarabangsa, PICL Egypt
- » Ketua Komersial & Perniagaan, PETRONAS Fertilizer (Kedah) Sdn Bhd
- » Ketua Kewangan, PETRONAS Fertilizer (Kedah) Sdn Bhd & PETRONAS Ammonia Sdn Bhd
- » Juruaudit Kanan yang berpengalaman, Arthur Andersen & Co.

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Chartered Accountant, Malaysian Institute of Certified Public Accountants (MICPA)
- » Chartered Member of Institute Internal Audit (CMIIA), Institute of Internal Audit Malaysia
- » BSc (Hons) Accountancy and Financial Analysis, University of Warwick, Coventry, England

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Group Chief Financial Officer, Altel Holdings Sdn Bhd
- » Chairman of TH Marine Holdings (L) Inc
- » Chairman of Marine 1 (L) Inc
- » Chairman of TH Alam Holdings (L) Inc
- » Chairman of TH Alam Management Sdn Bhd

Previous

- » Group Chief Audit Executive of PETRONAS
- » Chief Financial Officer of Malaysia Petroleum Management, PETRONAS
- » Group Chief Financial Officer, Malaysian LNG Group of Companies
- » Regional Chief Financial Officer of PETRONAS Carigali Sdn Bhd
- » Group Chief Financial Officer of PETRONAS International Corporation Ltd
- » Head of Finance Egypt Operations International, PICL Egypt
- » Head of Commercial & Business, PETRONAS Fertilizer (Kedah) Sdn Bhd
- » Head of Finance, PETRONAS Fertilizer (Kedah) Sdn Bhd & PETRONAS Ammonia Sdn Bhd
- » Experienced Senior Auditor, Arthur Andersen & Co.

PROFIL LEMBAGA
THE LEMBAGA PROFILE



DATUK NIK MOHD
HASYUDEEN
YUSOFF

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
20.09.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ahli, Malaysian Institute of Accountants (MIA)
- » Felo, CPA Australia
- » Program Pengurusan Perniagaan Lanjutan, IMD International, Switzerland
- » Sarjana Muda Perniagaan, Curtin University of Technology, Australia

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Bank Islam Malaysia Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Petron Malaysia Refining & Marketing Bhd
- » Pengarah, USAS Berhad
- » Pengarah, Malaysia Professional Accountancy Centre (MyPAC)

Dahulu

- » Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif, Lembaga Tabung Haji
- » Pengarah Eksekutif, Pasaran dan Penyeliaan Korporat, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Pengerusi Eksekutif, Lembaga Pemantauan Audit, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Panel Penilaian Operasi, Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia
- » Ketua Pegawai Eksekutif, Inovastra Sdn Bhd
- » Pengerusi, Khairuddin, Hasyudeen & Razi, Chartered Accountants

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Member, Malaysian Institute of Accountants (MIA)
- » Fellow, CPA Australia
- » Advanced Business Management Program, IMD International, Switzerland
- » Bachelor of Business, Curtin University of Technology, Australia

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Non-Independent Non-Executive Director, Bank Islam Malaysia Berhad
- » Independent Non-Executive Director, Petron Malaysia Refining & Marketing Bhd
- » Director, USAS Berhad
- » Director, Malaysia Professional Accountancy Centre (MyPAC)

Previous

- » Group Managing Director and Chief Executive Officer, Lembaga Tabung Haji
- » Executive Director, Market and Corporate Supervision, Securities Commission Malaysia
- » Executive Chairman, Audit Oversight Board, Securities Commission Malaysia
- » Member of the Operations Review Panel, Malaysian Anti-Corruption Commission
- » Chief Executive Officer, Inovastra Sdn Bhd
- » Chairman, Khairuddin, Hasyudeen & Razi, Chartered Accountants



NOR ADILA BINTI ISMAIL

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.11.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Kepimpinan dan Pengurusan Strategik, INSEAD School of Management, Kuala Lumpur dan Singapura
- » Program Pengurusan Risiko Lanjutan, Wharton School, University of Pennsylvania
- » Pengurus Risiko Kewangan Bertauliah (FRM), Global Association of Risk Professionals (GARP)
- » Sarjana Sains (Perakaunan), University of Missouri, Kansas City
- » Sarjana Muda Sains (Perakaunan), Northern Illinois University, Amerika Syarikat

PENGALAMAN PROFESIONAL

Dahulu

- » Ketua, Pembentukan dan Kerjasama Industri, Perolehan Kumpulan, PetroliaM Nasional Berhad (PETRONAS)
- » Ketua Pegawai Risiko, PetroliaM Nasional Berhad (PETRONAS)
- » Pengerusi, Jawatankuasa Pengurusan Risiko PETRONAS
- » Ahli Lembaga Pengarah, Kumpulan Syarikat PETCO
- » Ahli Jawatankuasa Lembaga Audit, PETRONAS LNG
- » Ahli Jawatankuasa Risiko Perdagangan, PETRONAS LNG
- » Custodian, Pengurusan Risiko Kewangan, PetroliaM Nasional Berhad
- » Perbendaharaan Kumpulan, PetroliaM Nasional Berhad (PETRONAS)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Strategic Leadership and Management, INSEAD School of Management, Kuala Lumpur and Singapore
- » Advanced Risk Management Program, Wharton School, University of Pennsylvania
- » Certified Financial Risk Manager (FRM), Global Association of Risk Professionals (GARP)
- » Master of Science (Accountancy), University of Missouri, Kansas City
- » Bachelor of Science (Accountancy), Northern Illinois University, USA

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Previous

- » Head, Industry Shaping and Collaboration, Group Procurement, PetroliaM Nasional Berhad (PETRONAS)
- » Chief Risk Officer, PetroliaM Nasional Berhad (PETRONAS)
- » Chairman, PETRONAS Risk Management Committee
- » Member of Board of Directors, PETCO Group of Companies
- » Member of Board Audit Committee, PETRONAS LNG
- » Member of Trading Risk Committee, PETRONAS LNG
- » Custodian, Financial Risk Management, PetroliaM Nasional Berhad
- » Group Treasury, PetroliaM Nasional Berhad (PETRONAS)

PANEL PELABURAN INVESTMENT PANEL



kiri ke kanan / left to right:

Hizamuddin Jamalluddin, Datin Paduka Kartini Abdul Manaf, Datuk Profesor Dr. Mohamad Akram Laldin dan / and
Datuk Zainal Izlan Zainal Abidin



kiri ke kanan / left to right:

Rosnah Dato' Kamarul Zaman, Dato' Sr. Hj. Azmar Talib, Dato' Izzaddin Idris dan / and Ahmad Shahizam Mohd Shariff

PROFIL PANEL PELABURAN

INVESTMENT PANEL PROFILE



HIZAMUDDIN JAMALLUDDIN

Pengerusi
Chairman

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.02.2024

Tarikh Lantikan sebagai Pengerusi
Date of Appointment as Chairman
29.05.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/ AKADEMIK

- » Ahli Bersekutu Kanan, Chartered Institute of Islamic Finance Professionals
- » Sarjana Muda Sains (Kewangan), Northern Illinois University, Amerika Syarikat

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, RHB Islamic Bank Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Risiko, RHB Islamic Bank Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, RHB Insurance Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Audit, RHB Insurance Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Kredit Lembaga, RHB Bank Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Sentral REIT Management Sdn Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Audit & Risiko, Sentral REIT Management Sdn Bhd

Dahulu

- » Ketua Pegawai Eksekutif, Urusharta Jamaah Sdn Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Risiko dan Ahli Jawatankuasa Audit, UJ Property Management Sdn Bhd
- » Pengarah Eksekutif Pelaburan, Lembaga Tabung Haji
- » Ketua Pegawai Strategi & Ketua Staf, Lembaga Tabung Haji
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TH Heavy Engineering Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Express Rail Link Sdn Bhd
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Perumahan Kinrara Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, I & P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- » Ketua Pegawai Strategi Kumpulan, MTD Group of Companies
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, MTD Walkers PLC, Sri Lanka
- » Ketua Pegawai Strategi Kumpulan, Bank Islam Malaysia Berhad
- » Pengarah Jabatan Perkhidmatan Korporat, Bank Simpanan Nasional (BSN)
- » Penolong Khas kepada Pengarah Urusan (merangkap Pakar Kewangan Korporat), Pengurusan Danaharta Nasional Berhad
- » Pengurus Kanan (Ketua), Kewangan dan Perancangan Korporat, Pejabat Ketua Pegawai Eksekutif, Business Focus Group & PSC Industries Berhad

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Senior Associate Member, Chartered Institute of Islamic Finance Professionals
- » Bachelor of Science (Finance), Northern Illinois University, United States of America

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Independent Non-Executive Director, RHB Islamic Bank Berhad
- » Member of Risk Committee, RHB Islamic Bank Berhad
- » Independent Non-Executive Director, RHB Insurance Berhad
- » Member of Audit Committee, RHB Insurance Berhad
- » Member of Board Credit Committee, RHB Bank Berhad
- » Independent Non-Executive Director, Sentral REIT Management Sdn Bhd
- » Member of Audit & Risk Committee, Sentral REIT Management Sdn Bhd

Previous

- » Chief Executive Officer, Urusharta Jamaah Sdn Bhd
- » Member of Risk Committee and Member of Audit Committee, UJ Property Management Sdn Bhd
- » Executive Director Investment, Lembaga Tabung Haji
- » Chief Strategy Officer & Chief of Staff, Lembaga Tabung Haji
- » Non-Independent Non-Executive Director, TH Heavy Engineering Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Express Rail Link Sdn Bhd
- » Non-Independent Non-Executive Director, Perumahan Kinrara Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, I & P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- » Group Chief Strategy Officer, MTD Group of Companies
- » Non-Independent Non-Executive Director, MTD Walkers PLC, Sri Lanka
- » Group Chief Strategy Officer, Bank Islam Malaysia Berhad
- » Director of Corporate Services Department, Bank Simpanan Nasional (BSN)
- » Special Assistant to Managing Director (cum Corporate Finance Specialist), Pengurusan Danaharta Nasional Berhad
- » Senior Manager (Head), Corporate Finance and Planning, CEO's Office, Business Focus Group & PSC Industries Berhad



DATIN PADUKA KARTINI ABDUL MANAF

Wakil daripada Lembaga **TH**
Representative from **TH** Board

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.08.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Sarjana Muda dan Sarjana, Pengajian Perniagaan, Ohio University, Amerika Syarikat

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TMK Chemical Berhad
- » Pengerusi dan Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Duopharma Biotech Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Perumahan Kinrara Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Venturetech Sdn Bhd

Dahulu

- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, UMW Holdings Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Pelaburan dan Jawatankuasa Pencalonan & Imbuan, UMW Holdings Berhad
- » Timbalan Presiden Pelaburan Strategik, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2017-2019)
- » Ketua Pegawai Strategi, Pejabat PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2010-2016)
- » Naib Presiden Kanan, Pejabat PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2003-2010)
- » Pengerusi Projek Lintasan Kota Holdings Sdn Bhd
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Sime Darby Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Chemical Company of Malaysia Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Unilever Malaysia Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Universiti Malaysia Kelantan
- » Ahli Lembaga Pengarah, UiTM Holdings Sdn Bhd
- » Berpengalaman dalam Pengurusan Pelaburan & Kewangan Korporat, Penggabungan & Pengambilalihan, Penyusunan Semula Korporat, Pengurusan Portfolio, Pelaburan Hartanah dan Pembangunan Perniagaan

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor and Master's in Business Administration, Ohio University, USA

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Non-Independent Non-Executive Director, TMK Chemical Berhad
- » Chairman and Non-Independent Non-Executive Director, Duopharma Biotech Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Perumahan Kinrara Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Venturetech Sdn Bhd

Previous

- » Non-Independent Non-Executive Director, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, UMW Holdings Berhad
- » Member of Investment Committee and Nomination & Remuneration Committee, UMW Holdings Berhad
- » Deputy President of Strategic Investment, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2017-2019)
- » Chief Strategy Officer, Office of PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2010-2016)
- » Senior Vice-President, Office of PGCEO, Permodalan Nasional Berhad (PNB) (2003-2010)
- » Chairman of Projek Lintasan Kota Holdings Sdn Bhd
- » Non-Independent Non-Executive Director, Sime Darby Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Chemical Company of Malaysia Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Unilever Malaysia Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Universiti Malaysia Kelantan
- » Member of Board of Directors, UiTM Holdings Sdn Bhd
- » Experienced in Investment Management & Corporate Finance, Mergers & Acquisitions, Corporate Restructuring, Portfolio Management, Property Investments and Business Development

PROFIL PANEL PELABURAN INVESTMENT PANEL PROFILE



DATUK PROFESOR DR. MOHAMAD AKRAM LALDIN

Wakil daripada Jawatankuasa
Penasihat Syariah
*Representative from the
Shariah Advisory Committee*

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
11.01.2019

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
11.01.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kedoktoran (PhD), Principles of Islamic Jurisprudence (Usul al-Fiqh), University of Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- » Ijazah Pertama (B.A.), Ijazah Kepujian Fiqh dan Usul al-Fiqh, University of Jordan, Amman, Jordan

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengerusi Jawatankuasa Penasihat Syariah bagi Tabung Patuh Syariah, Amanah Saham Nasional Berhad (ASNB)
- » Pengerusi Panel Penasihat Syariah, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Pengerusi ASNB Wakalah Sdn Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Pengawasan Syariah Dalam, First Abu Dhabi Bank
- » Ahli Lembaga Pengawasan Syariah, Bank Musqat Meethaq Islamic Bank
- » Presiden Persatuan Penasihat Syariah Kewangan Islam (ASAS)
- » Profesor di International Centre for Education in Islamic Finance University (INCEIF)
- » Ahli Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Pengerusi Jawatankuasa Penasihat Syariah, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- » Pengerusi Majlis Pengawasan Syariah Lembaga, Perkhidmatan Kewangan Labuan (FSA)
- » Ahli Lembaga Syariah DDCAP, London
- » Ahli Jawatankuasa Penyeliaan Syariah Dalam, Dubai Islamic Bank
- » Ahli Majlis Penasihat Syariah Pasaran Kewangan Islam Antarabangsa (IIFM), Bahrain
- » Penasihat Peraturan Kewangan (FRACE), Central Bank of Nigeria
- » Ahli Panel Pakar Pasaran Antarabangsa yang diiktiraf dalam Kewangan (PRIME)
- » Ahli Institut Pengarah Korporat Malaysia (ICDM)
- » Penasihat Syariah Berdaftar, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia dan Penasihat Syariah dalam penerbitan beberapa sukuk
- » Penulis akademik yang produktif khususnya dalam bidang Perbankan dan Kewangan Islam

Dahulu

- » Penolong Profesor di Kulliyah of Islamic Revealed Knowledge and Human Sciences, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Penolong Profesor Pelawat, University of Sharjah, Sharjah, Emiriah Arab Bersatu (U.A.E)
- » Pengarah Eksekutif International Shariah Research Academy in Islamic Finance (ISRA)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » PhD in Principles of Islamic Jurisprudence (Usul al-Fiqh), University of Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- » B.A. Honours Degree in Islamic Jurisprudence and Legislation, University of Jordan, Amman, Jordan

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Chairman of the Shariah Advisory Committee for Shariah Compliant Fund (SACF), Amanah Saham Nasional Berhad (ASNB)
- » Chairman of Shariah Advisory Panel, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Chairman ASNB Wakalah Sdn Bhd
- » Member of Internal Shariah Supervision Committee, First Abu Dhabi Bank
- » Member of Shariah Supervisory Board, Bank Musqat Meethaq Islamic Bank
- » President of Association of Shariah Advisors in Islamic Finance (ASAS)
- » Professor of International Centre for Education in Islamic Finance University (INCEIF)
- » Member of Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Chairman of Shariah Advisory Committee, Employees Provident Fund Malaysia (EPF)
- » Member of Shariah Supervisory Council, Labuan Financial Services Authority (FSA)
- » Member of Shariah Board DDCAP, London
- » Member of Internal Shariah Supervisory Committee, Dubai Islamic Bank
- » Member of Shariah Advisory Council, International Islamic Financial Market (IIFM), Bahrain
- » Member of Financial Regulation Advisory Council, Experts (FRACE), Central Bank of Nigeria
- » Member of Panel of Recognized International Market Experts in Finance (PRIME)
- » Member of Institute of Corporate Directors Malaysia (ICDM)
- » Registered Shariah Advisor, Islamic Securities, Securities Commission of Malaysia and Shariah Advisor in the issuance of several sukuks
- » Prolific author of academic works specifically in the areas of Islamic Banking and Finance

Previous

- » Assistant Professor, Kulliyah of Islamic Revealed Knowledge and Human Sciences, International Islamic University, Malaysia (IIUM)
- » Visiting Assistant Professor, University of Sharjah, Sharjah, U.A.E
- » Executive Director, International Shariah Research Academy in Islamic Finance (ISRA)



DATUK ZAINAL
IZLAN ZAINAL
ABIDIN

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.09.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Sarjana Muda Sains (Ekonomi), Wharton School, University of Pennsylvania, Amerika Syarikat
- » Penganalisis Kewangan Bertauliah (CFA)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Maybank Islamic Berhad
- » Penasihat bagi Institut Kewangan Lestari Asia

Dahulu

- » Timbalan Ketua Eksekutif, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Lembaga Pengarah, Securities Industry Development Corporation
- » Pengerusi Capital Markets Malaysia
- » Pengarah Urusan Pembangunan dan Pasaran Islam, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Pengarah Eksekutif Pasaran Modal Islam, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ketua Pegawai Eksekutif, i-VCAP Management
- » Ketua Pegawai Eksekutif, MIDF Amanah Asset Management

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor of Science (Economics), The Wharton School, University of Pennsylvania, USA
- » Chartered Financial Analyst (CFA)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Independent Non-Executive Director, Maybank Islamic Berhad
- » Advisor for Sustainable Finance Institute Asia

Previous

- » Deputy Chief Executive, Securities Commission Malaysia
- » Member of Board of Directors, Securities Industry Development Corporation
- » Chairman of Capital Markets Malaysia
- » Managing Director of Development and Islamic Markets, Securities Commission Malaysia
- » Executive Director of Islamic Capital Market, Securities Commission Malaysia
- » Chief Executive Officer of i-VCAP Management
- » Chief Executive Officer of MIDF Amanah Asset Management

PROFIL PANEL PELABURAN
INVESTMENT PANEL PROFILE



ROSNAH DATO'
KAMARUL ZAMAN

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.09.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Sarjana Muda Sastera dalam Ekonomi (Kepujian),
Universiti Manchester, United Kingdom

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ahli Lembaga Pemegang Amanah, CIMB Foundation
- » Ahli Lembaga Pemegang Amanah, Amanah Lestari Alam

Dahulu

- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Bank Pembangunan Malaysia Berhad
- » Ahli Lembaga Jawatankuasa Pengurusan Risiko, Jawatankuasa Audit, Jawatankuasa IT, Jawatankuasa Kredit dan Pengerusi Jawatankuasa Pencalonan & Imbuan, Bank Pembangunan Malaysia Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Danajamin Nasional Berhad
- » Pengerusi Jawatankuasa Pengunderaitan dan Jawatankuasa Pengunderaitan Skim Jaminan PRIHATIN Danajamin (SJPD), Ahli Lembaga Jawatankuasa Audit dan Jawatankuasa Pengurusan Risiko, Danajamin Nasional Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, CIMB Bank Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, CIMB Islamic Bank Berhad
- » Pengerusi Jawatankuasa Risiko, Pematuhan & IT, Ahli Lembaga Jawatankuasa Audit, CIMB Bank Berhad
- » Pengerusi Jawatankuasa Pelaburan, dan Ahli Lembaga Jawatankuasa Risiko, Pematuhan & IT, CIMB Islamic Bank Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Time Engineering Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Audit dan Jawatankuasa Pencalonan & Ganjaran, Time Engineering Berhad

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor of Arts in Economics (Honours),
University of Manchester, United Kingdom

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Member of Board of Trustee, CIMB Foundation
- » Member of Board of Trustee, Amanah Lestari Alam

Previous

- » Independent Non-Executive Director, Bank Pembangunan Malaysia Berhad
- » Board Member of Risk Management Committee, Audit Committee, IT Committee, Credit Committee, and Chairman of Nomination & Remuneration Committee, Bank Pembangunan Malaysia Berhad
- » Independent Non-Executive Director, Danajamin Nasional Berhad
- » Chairman of Underwriting Committee and Danajamin PRIHATIN Guarantee Scheme (DPGS) Underwriting Committee, Board Member of Audit Committee and Risk Management Committee, Danajamin Nasional Berhad
- » Independent Non-Executive Director, CIMB Bank Berhad
- » Independent Non-Executive Director, CIMB Islamic Bank Berhad
- » Chairman of Risk, Compliance & IT Committee and Board Member of Audit Committee, CIMB Bank Berhad
- » Chairman of Investment Committee and Board Member of Risk, Compliance & IT Committee, CIMB Islamic Bank Berhad
- » Independent Non-Executive Director, Time Engineering Berhad
- » Member of Audit Committee and Nomination & Remuneration Committee, Time Engineering Berhad



DATO' SR. HJ. AZMAR TALIB

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.09.2021

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
01.09.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Program Pengurusan Risiko Kewangan, Harvard Business School
- » Ahli Pertubuhan Juruukur Diraja Malaysia
- » BSc Pengurusan Hartanah (Kepujian), UiTM
- » Diploma Pengurusan Hartanah, UiTM

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, TRX City Sdn Bhd
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, UEM Sunrise Berhad
- » Pengerusi Lembaga Pengarah, Mega Legacy (M) Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Southern Catalyst Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Bandar Malaysia Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, KLIFD Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, TRX District Management
- » Ahli Lembaga Pengarah, Crescent Palace Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, TRX Commercial Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, TRX Clean Water Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Vistamatic Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Prisma Murni Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Aurora Valley Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, Nusa Prisma Sdn Bhd
- » Pengarah, "Lifestyle Quarter JV" (LQJV) bersama Lendlease International
- » Ahli Majlis, Majlis Tindakan Ekonomi Negeri Melaka
- » Ahli Lembaga Pengarah, Lembaga Tabung Amanah Melaka (LTAM)
- » Ahli Lembaga Pengarah, Melaka Waterfront Economic Zone (M-Wez)
- » Ahli Majlis Agama Islam Melaka (MAIM)
- » Panel Penasihat Industri Hartanah, Fakulti Alam Bina, Universiti Malaya (UM)

Dahulu

- » Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, PNB Development Sdn Bhd
- » Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, Pelangi Berhad
- » Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, Negara Properties (M) Sdn Bhd
- » Ketua Pegawai Operasi, I&P Morib Sdn Bhd
- » Ketua Pegawai Eksekutif, Golden Hope Development Sdn Bhd

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Financial Risk Management Program, Harvard Business School
- » Member of Royal Institution of Surveyors Malaysia ("RISM")
- » BSc (Hons) Estate Management, UiTM
- » Diploma Estate Management, UiTM

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Group Chief Executive Officer, TRX City Sdn Bhd
- » Independent Non-Executive Director, UEM Sunrise Berhad
- » Chairman of the Board, Mega Legacy (M) Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Southern Catalyst Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Bandar Malaysia Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, KLIFD Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, TRX District Management
- » Member of Board of Directors, Crescent Palace Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, TRX Commercial Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, TRX Clean Water Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Vistamatic Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Prisma Murni Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Aurora Valley Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, Nusa Prisma Sdn Bhd
- » Director of Lifestyle Quarter JV (LQJV) with Lendlease International
- » Member of Majlis Tindakan Ekonomi Negeri Melaka
- » Member of the Board of Directors, Lembaga Tabung Amanah Melaka (LTAM)
- » Member of Board of Directors, Melaka Waterfront Economic Zone (M-Wez)
- » Member of Majlis Agama Islam Melaka (MAIM)
- » Industry Advisory Panel for Real Estate, Faculty of Built Environment, University of Malaya (UM)

Previous

- » Group Chief Executive Officer, PNB Development Sdn Bhd
- » Group Chief Executive Officer, Pelangi Berhad
- » Group Chief Executive Officer, Negara Properties (M) Sdn Bhd
- » Chief Operating Officer, I&P Morib Sdn Bhd
- » Chief Executive Officer, Golden Hope Development Sdn Bhd

PROFIL PANEL PELABURAN
INVESTMENT PANEL PROFILE



DATO' IZZADDIN
IDRIS

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.09.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Sarjana Muda Perdagangan (Kepujian Kelas Pertama dalam Kewangan), University of New South Wales, Australia
- » Felo CPA (FCPA), Australia
- » Ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA), Malaysia

PENGALAMAN PROFESIONA

Semasa

- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Asia School of Business
- » Pengerusi dan Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Payments Network Malaysia Sdn Bhd

Dahulu

- » Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, Axiata Group Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Celcom Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, EDOTCO Group Sdn Bhd
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, PT XL Axiata Tbk (Indonesia)
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Robi Axiata Ltd (Bangladesh)
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Dialog Axiata Ltd (Sri Lanka)
- » Pengarah Urusan Kumpulan/Ketua Pegawai Eksekutif, UEM Group Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, UEM Sunrise Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, UEM Edgenta Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Cement Industries of Malaysia Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, UEM Builders Berhad
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Dagang NeXchange Berhad
- » Timbalan Pengerusi, PLUS Expressways Berhad
- » Ketua Pegawai Kewangan/Naib Presiden Kanan (Kewangan Kumpulan), Tenaga Nasional Berhad
- » Ahli Lembaga Pengarah, Kumpulan Wang Persaraan (Diperbadankan) (KWAP)
- » Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Proton Holdings Bhd
- » Naib Presiden Kanan (Kewangan Korporat), Southern Bank Berhad
- » Ketua Pegawai Kewangan, Ranhill Berhad
- » Malaysian Resources Corporation Berhad
 1. Pengurus Besar Kumpulan, Pembangunan Perniagaan & Hal Ehwal Korporat
 2. Ketua Pegawai Operasi

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Bachelor of Commerce Degree (First Class Honours in Finance), University of New South Wales, Australia
- » Fellow of CPA (FCPA), Australia
- » Member of the Malaysian Institute of Accountants (MIA), Malaysia

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Independent Non-Executive Director, Asia School of Business
- » Chairman and Non-Independent Non-Executive Director, Payments Network Malaysia Sdn Bhd

Previous

- » President & Group Chief Executive Officer, Axiata Group Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Celcom Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, EDOTCO Group Sdn Bhd
- » Non-Independent Non-Executive Director, PT XL Axiata Tbk (Indonesia)
- » Non-Independent Non-Executive Director, Robi Axiata Ltd (Bangladesh)
- » Non-Independent Non-Executive Director, Dialog Axiata Ltd (Sri Lanka)
- » Group Managing Director/Chief Executive Officer, UEM Group Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, UEM Sunrise Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, UEM Edgenta Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Cement Industries of Malaysia Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, UEM Builders Berhad
- » Non-Independent Non-Executive Director, Dagang NeXchange Berhad
- » Deputy Chairman, PLUS Expressways Berhad
- » Chief Financial Officer/Senior Vice President (Group Finance), Tenaga Nasional Berhad
- » Member of Board of Directors, Kumpulan Wang Persaraan (Diperbadankan) (KWAP)
- » Non-Independent Non-Executive Director, Proton Holdings Bhd
- » Senior Vice President (Corporate Finance), Southern Bank Berhad
- » Chief Financial Officer, Ranhill Berhad
- » Malaysian Resources Corporation Berhad
 1. Group General Manager, Business Development & Corporate Affairs
 2. Chief Operating Officer



**AHMAD SHAHIZAM
MOHD SHARIFF**

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.09.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Sarjana Pentadbiran Awam, Harvard Kennedy School, Harvard University
- » Sarjana Muda Undang-Undang (LLB), London School of Economics and Political Science

PENGALAMAN PROFESIONA

Semasa

- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Jentayu Sustainables Berhad
- » Rakan Kongsi, Mekar Capital Sdn Bhd
- » Ahli Lembaga Pengarah, INVOKE Solutions Sdn Bhd
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Malaysia Healthcare Travel Council

Dahulu

- » Pengerusi Panel Pelaburan, Penjana Kapital Sdn Bhd
- » Presiden dan Pengarah Urusan, KPJ Healthcare Bhd
- » Ketua Pegawai Korporat, IHH Healthcare Berhad
- » Ketua Pegawai Eksekutif, Pantai Holdings Berhad
- » Pengarah Eksekutif Perkhidmatan Korporat, Parkway Group Healthcare
- » Pengarah Pelaburan, Khazanah Nasional
- » Pengarah dan Ketua Pasaran Modal Islam, HSBC Amanah Finance

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Master of Public Administration, Harvard Kennedy School, Harvard University
- » Bachelor of Laws (LLB), London School of Economics and Political Science

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Independent Non-Executive Director, Jentayu Sustainables Berhad
- » Partner, Mekar Capital Sdn Bhd
- » Member of Board of Directors, INVOKE Solutions Sdn Bhd
- » Independent Non-Executive Director Malaysia Healthcare Travel Council

Previous

- » Chairman of Investment Panel, Penjana Kapital Sdn Bhd
- » President and Managing Director, KPJ Healthcare Bhd
- » Chief Corporate Officer, IHH Healthcare Berhad
- » Chief Executive Officer, Pantai Holdings Berhad
- » Executive Director Corporate Services, Parkway Group Healthcare
- » Director Investment, Khazanah Nasional
- » Director and Head of Islamic Capital Markets, HSBC Amanah Finance

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE



kiri ke kanan / left to right:

Profesor Dr. Ashraf Md Hashim, Profesor Madya Dr. Asmak Ab Rahman, Datuk Prof Dr. Mohamad Akram Laldin, Ustaz Wan Rumaizi Wan Husin, Profesor Datin Dr. Rusni Hassan, Dr. Engku Rabiah Adawiah Engku Ali dan / and Profesor Madya Dr. Mohamed Fairouz Abdul Khir

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE



PROFESOR DR. ASHRAF MD HASHIM

Pengerusi
Chairman

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
10.08.2018

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
01.11.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kedoktoran (PhD) (Undang-undang Islam), University of Birmingham, United Kingdom
- » Ijazah Sarjana Fiqh dan Usul al-Fiqh (M.A), University of Jordan
- » Ijazah Pertama (BA), Universiti Islam Madinah, Arab Saudi
- » Diploma Lanjutan Amalan Syariah (DSLPP), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Profesor INCEIF University
- » Pengerusi Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Bursa Malaysia
- » Ahli Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, The International Islamic Liquidity Management Cooperation (IILM)
- » Ahli Lantikan Majlis Raja-Raja, Majlis Muzakarah Kebangsaan Hal Ehwal Agama Islam
- » Penasihat Syariah bagi Institusi Kewangan Islam di Emiriah Arab Bersatu, Arab Saudi, Singapura, Filipina, Australia, Nigeria, Kyrgystan dan Tajikistan
- » Ahli Panel Pakar Syariah, Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM)
- » Ahli Majlis Agama Islam Selangor
- » Ahli Jawatankuasa Kewangan dan Pelaburan, Majlis Agama Islam Selangor
- » Ahli Jawatankuasa Wakaf, Baitulmal dan Fatwa, Majlis Agama Islam Kelantan
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Perbadanan Kemajuan Iktisad Negeri Kelantan
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Dana Peladang Kebangsaan, Pertubuhan Peladang Kebangsaan

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Syariah Alliance Bank, Al-Rajhi Bank Malaysia, Syarikat Takaful Malaysia, Yayasan Wakaf Malaysia dan ACR Retakaful Malaysia & Bahrain
- » Ahli Jawatankuasa Teknikal Retakaful, Islamic Financial Services Board
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Persatuan Institusi Perbankan Islam Malaysia (AIBIM)
- » Pengerusi Panel Pakar Muamalat, JAKIM
- » Pengarah Halal Development Corporation Berhad (HDC)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » PhD (Islamic Law), University of Birmingham, United Kingdom
- » Master in Fiqh and Usul al-Fiqh, University of Jordan
- » BA in Shariah, Islamic University in Medina, Saudi Arabia
- » Postgraduate Diploma in Shariah Law and Practice (DSLPP), International Islamic University Malaysia (IIUM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Professor INCEIF University
- » Chairman of Shariah Advisory Council, Central Bank of Malaysia (BNM)
- » Chairman of Shariah Committee of Bursa Malaysia
- » Member of Shariah Advisory Council, Securities Commission Malaysia
- » Member of Shariah Committee, The International Islamic Liquidity Management Cooperation (IILM)
- » Member of National Council of Islamic Religious Affairs (Appointed by the Conference of Rulers)
- » Shariah Advisor for Islamic Financial Institutions in United Arab Emirates, Saudi Arabia, Singapore, Philippine, Australia, Nigeria, Kyrgystan and Tajikistan
- » Member of Panel Shariah Experts, Department of Islamic Development Malaysia (JAKIM)
- » Member of Selangor Islamic Religious Council
- » Member of Finance and Investment Committee, Selangor Islamic Religious Council
- » Member of Waqf, Baitulmal and Fatwa Committees, Kelantan Islamic Religious Council
- » Member of Shariah Committee, Kelantan State Economic Development Corporation
- » Member of Shariah Advisory Committee, Employee Provident Fund (EPF)
- » Member of Shariah Committee, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Member of Shariah Committee, Farmers National Fund, National Farmers Organisation

Previous

- » Member of Shariah Committee for Alliance Bank, Al-Rajhi Bank Malaysia, Takaful Malaysia, Yayasan Wakaf Malaysia and ACR Retakaful Malaysia & Bahrain
- » Member of Technical Committee on Retakaful, Islamic Financial Services Board (IFSB)
- » Member of Shariah Committee, Association of Islamic Banking Institutions Malaysia (AIBIM)
- » Chairman of Panel of Experts in Muamalat, JAKIM
- » Director of Halal Development Corporation Berhad (HDC)

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE



PROFESOR MADYA DR. ASMAK AB RAHMAN

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.05.2016

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
01.05.2022

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ahli Professional Bertauliah dalam Kewangan Islam
- » Ijazah Doktor Falsafah dalam Ekonomi Islam, Universiti Malaya (UM)
- » Ijazah Sarjana Syariah, Universiti Malaya (UM)
- » Ijazah Sarjana Muda Syariah (Kepujian), Universiti Malaya (UM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ahli Jawatankuasa Zakat Universiti Malaya (UM)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Affin Islamic Bank Berhad, FWD Takaful, Perbadanan Usahawan Nasional Berhad
- » Penasihat Syariah Berdaftar oleh Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Persatuan Penasihat Syariah dalam Kewangan Islam dan Majlis Antarabangsa Pendidik Kewangan Islam

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Syariah Ambank Islamic Berhad, Hong Leong MISG Takaful, SME Bank, BIMB Investment Management Berhad
- » Ketua Jabatan Syariah dan Ekonomi, Akademi Pengajian Islam, Universiti Malaya (UM)
- » Menerbitkan artikel di dalam jurnal tempatan dan antarabangsa seperti Arab Law Quarterly, Journal of Islamic Accounting and Business Research, Journal of Islamic Marketing, International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management dan Jurnal Syariah
- » Mengetuai dan menganggotai penyelidikan-penyelidikan yang dibiayai oleh Universiti Malaya serta Kementerian Pendidikan Malaysia seperti LRGS dan FRGS

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Chartered Professional in Islamic Finance (CPIF)
- » PhD (Islamic Economics), University of Malaya (UM)
- » Master in Shariah, University of Malaya (UM)
- » Bachelor of Shariah (Honors), University of Malaya (UM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Member of the Zakat Committee, University of Malaya (UM)
- » Member of Shariah Committee, Affin Islamic Bank Berhad, FWD Takaful, Perbadanan Usahawan Nasional Berhad
- » Registered Shariah Advisor by the Securities Commission Malaysia
- » Member of the Association of Shariah Advisors in Islamic Finance, and the International Council of Islamic Finance Educators

Previous

- » Member of Shariah Committee, Ambank Islamic Berhad, Hong Leong MISG Takaful, SME Bank, BIMB Investment Management Berhad
- » Head of Shariah and Economics Department, Academy of Islamic Studies, University of Malaya (UM)
- » Published articles in local as well as international journals such as Arab Law Quarterly, Journal of Islamic Accounting and Business Research, Journal of Islamic Marketing, International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management and Shariah Journals
- » Leading and participating in research funded by the University of Malaya and the Ministry of Education Malaysia such as LRGS and FRGS



DATUK PROFESOR DR. MOHAMAD AKRAM LALDIN

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
11.01.2019

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
11.01.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kedoktoran (PhD), Principles of Islamic Jurisprudence (Usul al-Fiqh), University of Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- » Ijazah Pertama (B.A.), Ijazah Kepujian Fiqh dan Usul al-Fiqh, University of Jordan, Amman, Jordan

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengerusi Jawatankuasa Penasihat Syariah bagi Tabung Patuh Syariah, Amanah Saham Nasional Berhad (ASNB)
- » Pengerusi Panel Penasihat Syariah, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Pengerusi ASNB Wakalah Sdn Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Pengawasan Syariah Dalam, First Abu Dhabi Bank
- » Ahli Lembaga Pengawasan Syariah, Bank Musqat Meethaq Islamic Bank
- » Presiden Persatuan Penasihat Syariah Kewangan Islam (ASAS)
- » Profesor di International Centre for Education in Islamic Finance University (INCEIF)
- » Ahli Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Pengerusi Jawatankuasa Penasihat Syariah, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- » Pengerusi Majlis Pengawasan Syariah Lembaga, Perkhidmatan Kewangan Labuan (FSA)
- » Ahli Lembaga Syariah DDCAP, London
- » Ahli Jawatankuasa Penyeliaan Syariah Dalam, Dubai Islamic Bank
- » Ahli Majlis Penasihat Syariah Pasaran Kewangan Islam Antarabangsa (IIFM), Bahrain
- » Penasihat Peraturan Kewangan (FRACE), Central Bank of Nigeria
- » Ahli Panel Pakar Pasaran Antarabangsa yang diiktiraf dalam Kewangan (PRIME)
- » Ahli Institut Pengarah Korporat Malaysia (ICDM)
- » Penasihat Syariah Berdaftar, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia dan Penasihat Syariah dalam penerbitan beberapa sukuk
- » Penulis akademik yang produktif khususnya dalam bidang Perbankan dan Kewangan Islam

Dahulu

- » Penolong Profesor di Kuliyah of Islamic Revealed Knowledge and Human Sciences, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Penolong Profesor Pelawat, University of Sharjah, Sharjah, Emiriah Arab Bersatu (U.A.E)
- » Pengarah Eksekutif International Shariah Research Academy in Islamic Finance (ISRA)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » PhD in Principles of Islamic Jurisprudence (Usul al-Fiqh), University of Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- » B.A. Honours Degree in Islamic Jurisprudence and Legislation, University of Jordan, Amman, Jordan

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Chairman of the Shariah Advisory Committee for Shariah Compliant Fund (SACF), Amanah Saham Nasional Berhad (ASNB)
- » Chairman of Shariah Advisory Panel, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- » Chairman ASNB Wakalah Sdn Bhd
- » Member of Internal Shariah Supervision Committee, First Abu Dhabi Bank
- » Member of Shariah Supervisory Board, Bank Musqat Meethaq Islamic Bank
- » President of Association of Shariah Advisors in Islamic Finance (ASAS)
- » Professor of International Centre for Education in Islamic Finance University (INCEIF)
- » Member of Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Chairman of Shariah Advisory Committee, Employees Provident Fund Malaysia (EPF)
- » Member of Shariah Supervisory Council, Labuan Financial Services Authority (FSA)
- » Member of Shariah Board DDCAP, London
- » Member of Internal Shariah Supervisory Committee, Dubai Islamic Bank
- » Member of Shariah Advisory Council, International Islamic Financial Market (IIFM), Bahrain
- » Member of Financial Regulation Advisory Council, Experts (FRACE), Central Bank of Nigeria
- » Member of Panel of Recognized International Market Experts in Finance (PRIME)
- » Member of Institute of Corporate Directors Malaysia (ICDM)
- » Registered Shariah Advisor, Islamic Securities, Securities Commission of Malaysia and Shariah Advisor in the issuance of several sukuks
- » Prolific author of academic works specifically in the areas of Islamic Banking and Finance

Previous

- » Assistant Professor, Kuliyah of Islamic Revealed Knowledge and Human Sciences, International Islamic University, Malaysia (IIUM)
- » Visiting Assistant Professor, University of Sharjah, Sharjah, U.A.E
- » Executive Director, International Shariah Research Academy in Islamic Finance (ISRA)

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE



USTAZ WAN RUMAIZI WAN HUSIN

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
11.01.2019

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
11.01.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Sarjana Fiqh dan Usul Fiqh, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Ijazah Sarjana Muda Fiqh dan Usul Fiqh, Universiti Al al-Bayt, Jordan

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- » Ahli Jawatankuasa Majlis Baitulmal, Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu Kelantan (MAIK)
- » Perunding Syariah dan jurulatih di dalam industri Kewangan dan Perbankan Islam
- » Ahli Panel Perunding Pusat Penyelidikan Antarabangsa Ekonomi dan Kewangan Islam (IRCIEF), Universiti Islam Selangor (UIS)
- » Perunding bagi Sadaqa House IRCIEF-IDB, UIS
- » Ahli Exco Persatuan Penasihat Syariah Kewangan Islam Malaysia (ASAS)
- » Ahli Kesatuan Ulama' Islam Antarabangsa (Ittihad al-'Alami li 'Ulama' al-Muslimin), Qatar
- » Ahli Majlis Syariah Persatuan Cina Muslim Malaysia (MACMA)
- » Ahli Lembaga Pengarah, AEON Bank (M) Berhad
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, AEON Bank (M) Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Syariah AGROBANK
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Kumpulan MNRB

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Wakaf, Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu Kelantan (MAIK)
- » Pengerusi Lembaga Syariah, Bank Al-Rajhi
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, PruBSN Takaful
- » Pensyarah – Jabatan Fiqh dan Usul Fiqh, KIRKHS, UIAM
- » Pembina modul dan ahli Kumpulan Kerja Standard MS 1900: 2014 Standard (Sistem Pengurusan Kualiti Berasaskan Syariah – Keperluan dengan Bimbingan) bagi Sekretariat SIRIM
- » Penasihat Syariah Yayasan Muamalat Belia
- » Penasihat Syariah Bank Tisu, HUSM Kubang Kerian
- » Wakil AJK Syariah, Mesyuarat Ahli Lembaga Pengarah, Bank Rakyat Malaysia (BKRM)
- » Ahli Panel Pakar Muamalat, Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM)

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Masters in Fiqh and Usul al-Fiqh, International Islamic University of Malaysia (IIUM)
- » Degree in Fiqh and Usul al-Fiqh from Al al-Bayt University, Jordan

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Chairman of Shariah Committee, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- » Member of Baitulmal Council Committee, Kelantan Islamic Religious and Malay Customs Council (MAIK)
- » Shariah Consultant and trainer in Islamic Banking and Finance Industry
- » Panel Consultant Member of International Research Centre in Islamic Economy and Finance (IRCIEF), Selangor Islamic University (UIS)
- » Consultant for Sadaqa House, IRCIEF-IDB UIS
- » Exco Member, Association of Shariah Advisors in Islamic Finance Malaysia (ASAS)
- » Member of International Union for Muslim Scholars (Ittihad al-'Alami li 'Ulama' al-Muslimin) Qatar
- » Member of the Shariah Council for the Malaysian Chinese Muslim Association (MACMA)
- » Member of Board of Director, AEON Bank (M) Berhad
- » Chairman of Shariah Committee, AEON Bank (M) Berhad
- » Member of Shariah Committee, AGROBANK
- » Member of Shariah Committee, MNRB Group

Previous

- » Member of Waqaf Committee, Kelantan Islamic Religious and Malay Customs Council (MAIK)
- » Chairman of Shariah Board, Al-Rajhi Bank
- » Member of Shariah Committee, Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad
- » Member of Shariah Committee, PruBSN Takaful
- » Lecturer – Department of Fiqh and Usul al-Fiqh, KIRKHS, IIUM
- » Module developer and member of the Working Group for MS 1900: 2014 Standard (Shariah-based Quality Management Systems – Requirement with Guidance) Sekretariat by SIRIM
- » Shariah Advisor for Yayasan Muamalat Belia
- » Shariah Advisor of Tissue Bank, HUSM Kubang Kerian
- » Shariah Committee Representative to BKRM's BOD Meeting
- » Panel Member of Muamalat Expert for Islamic Development Department, Malaysia (JAKIM)



PROFESOR DATIN DR. RUSNI HASSAN

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.01.2023

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Doktor Falsafah dalam Undang-Undang, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Ijazah Sarjana Perbandingan Undang-Undang, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Ijazah Sarjana Muda Syariah (Kepujian), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (Kepujian), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Majlis Penasihat Syariah, Bangsamoro Autonomous Region in Muslim Mindanao, Philippines
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Hong Leong Islamic Bank
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah, Persatuan Institusi Perbankan dan Kewangan Islam Malaysia
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Housing Development Financing Corporation, Maldives
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Housing Development Corporation, Maldives
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, BIMB Securities
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Terengganu Incorporation
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Waqaf An-Nur
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Koperasi JCorp
- » Lembaga Pengarah, Pertubuhan Kebajikan Darul Insyirah
- » Ahli Jawatankuasa Kerja, AAOIFI
- » Pakar Bidang Kuasa/Jurulatih, IBFIM
- » Pengulas Pakar, ISRA Consulting
- » Lembaga Editorial, Journal of Islamic Finance
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat, Persatuan Penasihat Syariah Kewangan Islam Malaysia (ASAS)
- » Penasihat Syariah Bertauliah, Persatuan Penasihat Syariah Kewangan Islam Malaysia (ASAS)
- » Felo Penyelidikan Bersekutu, IRCIEF-Universiti Islam Selangor (UIS)

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Syariah, HSBC Amanah (M) Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, HSBC Amanah (Takaful) Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Ahli Lembaga Pengarah, IIUM Continuing Education, IIUM Holdings
- » Ahli Lembaga Pengarah, IIUM Shariah Advisory, IIUM Holdings
- » Ahli Lembaga Pengarah, Etiqa General Takaful
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah, Maruah Emas Sdn Bhd
- » Presiden, International Council of Islamic Finance Educators (ICIFE)
- » Ahli Jawatankuasa Pengurusan Risiko, MAHB Group
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Etiqa Family Takaful
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Etiqa General Takaful
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Exim Bank

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » Doctor of Philosophy (Law), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- » Master in Comparative Law, International Islamic University Malaysia (IIUM)
- » Bachelor of Shariah (Honors), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- » Bachelor of Law (Honors), International Islamic University Malaysia (IIUM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Member of Shariah Supervisory Board, Bangsamoro Autonomous Region in Muslim Mindanao, Philippines
- » Chairman of Shariah Committee, Hong Leong Islamic Bank
- » Member of Shariah Committee, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- » Member of Shariah Advisory Committee, Association of Islamic Banking Institution Malaysia
- » Member of Shariah Committee, Housing Development Financing Corporation, Maldives
- » Member of Shariah Committee, Housing Development Corporation, Maldives
- » Member of Shariah Committee, BIMB Securities
- » Member of Shariah Committee, Terengganu Incorporation
- » Member of Shariah Committee, Waqaf An-Nur
- » Member of Shariah Committee, Koperasi JCorp
- » Member of Board of Directors, Pertubuhan Kebajikan Darul Insyirah
- » Working Group Member, AAOIFI
- » Subject Matter Expert/Trainer, IBFIM
- » Expert Reviewer, ISRA Consulting
- » Editorial Board, Journal of Islamic Finance
- » Member of Advisory Committee, Association of Shariah Advisors in Islamic Finance Malaysia (ASAS)
- » Certified Shariah Advisor (CSA), Association of Shariah Advisors in Islamic Finance Malaysia (ASAS)
- » Associate Research Fellow, IRCIEF-Selangor Islamic University (UIS)

Previous

- » Member of Shariah Committee, HSBC Amanah (M) Berhad
- » Member of Shariah Committee, HSBC Amanah (Takaful) Berhad
- » Member of Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Member of Board of Directors, IIUM Continuing Education, IIUM Holdings
- » Member of Board of Directors, IIUM Shariah Advisory, IIUM Holdings
- » Member of Board of Directors, Etiqa General Takaful
- » Member of Shariah Committee, Maruah Emas Sdn Bhd
- » President, International Council of Islamic Finance Educators (ICIFE)
- » Member of Risk Management Committee, MAHB Group
- » Member of Shariah Committee, Etiqa Family Takaful
- » Member of Shariah Committee, Etiqa General Takaful
- » Chairman of Shariah Committee, Exim Bank

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH
SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE



PROF. DR. ENGKU
RABIAH ADAWIAH
ENGKU ALI

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.01.2024

Tarikh Lantikan Semula
Date of Re-Appointment
N/A

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kedoktoran dalam Undang-undang, University of Aberdeen, Scotland, United Kingdom
- » Ijazah Sarjana Undang-undang Perbandingan, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) (Kelas Pertama), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- » Ijazah Sarjana Muda (Syariah) (Kelas Pertama), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Penasihat Syariah berdaftar di Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Labuan Re
- » Timbalan Pengerusi, Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Timbalan Pengerusi, Lembaga Pengawasan Syariah, Lembaga Perkhidmatan Kewangan Labuan (FSA)
- » Timbalan Pengerusi, Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Penasihat Syariah, Gen Re
- » Ahli Panel Penasihat Syariah, Xeraya Capital
- » Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bursa Malaysia
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Pernas
- » Ahli Jawatankuasa Pengawasan Syariah Dalaman, HSBC Bank Middle East Limited

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Amanah Ikhtiar Malaysia
- » Ahli Panel Pakar Syariah JAKIM
- » Ahli Panel Pakar Muamalat JAKIM
- » Anggota Lembaga Pengarah, Institut Kefahaman Islam Malaysia (IKIM)
- » Ahli Jawatankuasa Kewangan dan Pelaburan, IKIM
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Muamalat Malaysia Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Industri & Teknologi Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, CIMB Islamic
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Pembangunan & Infrastruktur Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Simpanan Nasional
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Aseambankers Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, RHB Group
- » Penasihat Syariah, Islamic unit trusts berdaftar di bawah Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Commerce Tijari Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Prudential – BSN Takaful Bhd
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Equity Trust Bhd
- » Penasihat Syariah, Danajamin
- » Lembaga Syariah, Khazanah bagi Rafflesia Capital Exchangeable Sukuk dan Cherating Capital Exchangeable Sukuk
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, YAPEIM
- » Lembaga Syariah Khazanah bagi Cindai Capital Exchangeable Sukuk dan Bagan Capital Exchangeable Sukuk

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » PhD in Law, University of Aberdeen, Scotland, United Kingdom
- » Master of Comparative Laws (MCL), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- » LLB (Honors) (1st Class), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- » LLB (Syariah) (1st Class) International Islamic University Malaysia (IIUM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

- » Registered Shariah Advisor with Securities Commission Malaysia
- » Shariah Committee member of Labuan Re
- » Deputy Chairman, Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia (BNM)
- » Deputy Chairman, Shariah Supervisory Board, Labuan Financial Services Authority (FSA)
- » Deputy Chairman, Shariah Advisory Council of Securities Commission Malaysia
- » Shariah Advisor of Gen Re
- » Member of Shariah Advisory Panel of Xeraya Capital
- » Member of Shariah Advisory Committee, Employees Provident Fund Malaysia (EPF)
- » Member of Shariah Committee, Bursa Malaysia
- » Chairman of Shariah Committee, Pernas
- » Member of Internal Shariah Supervision Committee, HSBC Bank Middle East Limited

Previous

- » Member of Shariah Committee, Amanah Ikhtiar Malaysia
- » Member of Shariah Expert Panel JAKIM
- » Member of Shariah Expert Panel JAKIM
- » Member of Board of Directors, Institut Kefahaman Islam Malaysia (IKIM)
- » Member of Finance and Investment Committee, IKIM
- » Member of Shariah Committee, Bank Muamalat Malaysia Bhd
- » Member of Shariah Committee, Bank Industri & Teknologi Bhd
- » Member of Shariah Committee, CIMB Islamic
- » Member of Shariah Committee, Bank Pembangunan & Infrastruktur Bhd
- » Member of Shariah Committee, Bank Simpanan Nasional
- » Member of Shariah Committee, Aseambankers Bhd
- » Member of Shariah Committee of RHB Group
- » Independent Shariah Advisor for Islamic unit trusts registered with Malaysian Securities Commission
- » Member of Shariah Committee, Commerce Tijari Bhd
- » Member of Shariah Committee, Prudential – BSN Takaful Bhd
- » Member of Shariah Committee, Equity Trust Bhd
- » Shariah Advisor of Danajamin
- » Shariah Board to Khazanah in relation to Rafflesia Capital Exchangeable Sukuk and Cherating Capital Exchangeable Sukuk
- » Member of Shariah Committee, YAPEIM
- » Shariah Board to Khazanah in relation to Cindai Capital Exchangeable Sukuk and Bagan Capital Exchangeable Sukuk



PROFESOR MADYA DR. MOHAMED FAIROOZ ABDUL KHIR

Anggota
Member

Tarikh Lantikan
Date of Appointment
01.01.2024

KELAYAKAN PROFESIONAL/AKADEMIK

- » Ijazah Kedoktoran dalam Syariah, Universiti Malaya (UM)
- » Ijazah Sarjana (Syariah), Universiti Malaya (UM)
- » Ijazah Sarjana Muda dalam Ilmu Wahyu dan Sains Kemanusiaan (Fiqh), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

PENGALAMAN PROFESIONAL

Semasa

- » Ahli Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Co-opbank Pertama Malaysia Berhad
- » Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Zurich Takaful Malaysia Berhad
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Zurich Takaful Malaysia Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Simpanan Nasional (BSN)
- » Ahli Majlis Agama Islam dan Adat Melayu Perak (MAIPK)
- » Ahli Jawatankuasa Fatwa Perak, Jabatan Mufti Perak
- » Pengarah Pusat Kecemerlangan dalam Kewangan Sosial Islam, Universiti INCEIF
- » Pengerusi Lembaga Syariah, CIMB Islamic Bank

Dahulu

- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Maybank Islamic Berhad
- » Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Agrobank Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Kumpulan Jawatankuasa Syariah, MNRB Holdings Berhad
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Malaysian Industrial Development Finance Berhad (MIDF)
- » Ahli Kaji Selidik dan Ketua Unit Perbankan Islam, International Shariah Research Academy for Islamic Finance (ISRA)
- » Ahli Jawatankuasa Syariah, Takaful Ikhlas
- » Penasihat Syariah, Lembaga Pertubuhan Peladang
- » Ahli Lembaga Tadbir Urus, Universiti Islam Malaysia (UIM) Cyberjaya
- » Ahli Jawatankuasa Syariah Dalam, University Islam Malaysia (UIM) Cyberjaya

ACADEMIC/PROFESSIONAL

- » PhD in Shariah, University of Malaya (UM)
- » Masters of Shariah, University of Malaya (UM)
- » Degree in Islamic Revealed Knowledge and Human Sciences (Islamic Jurisprudence) International Islamic University Malaysia (IIUM)

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Current

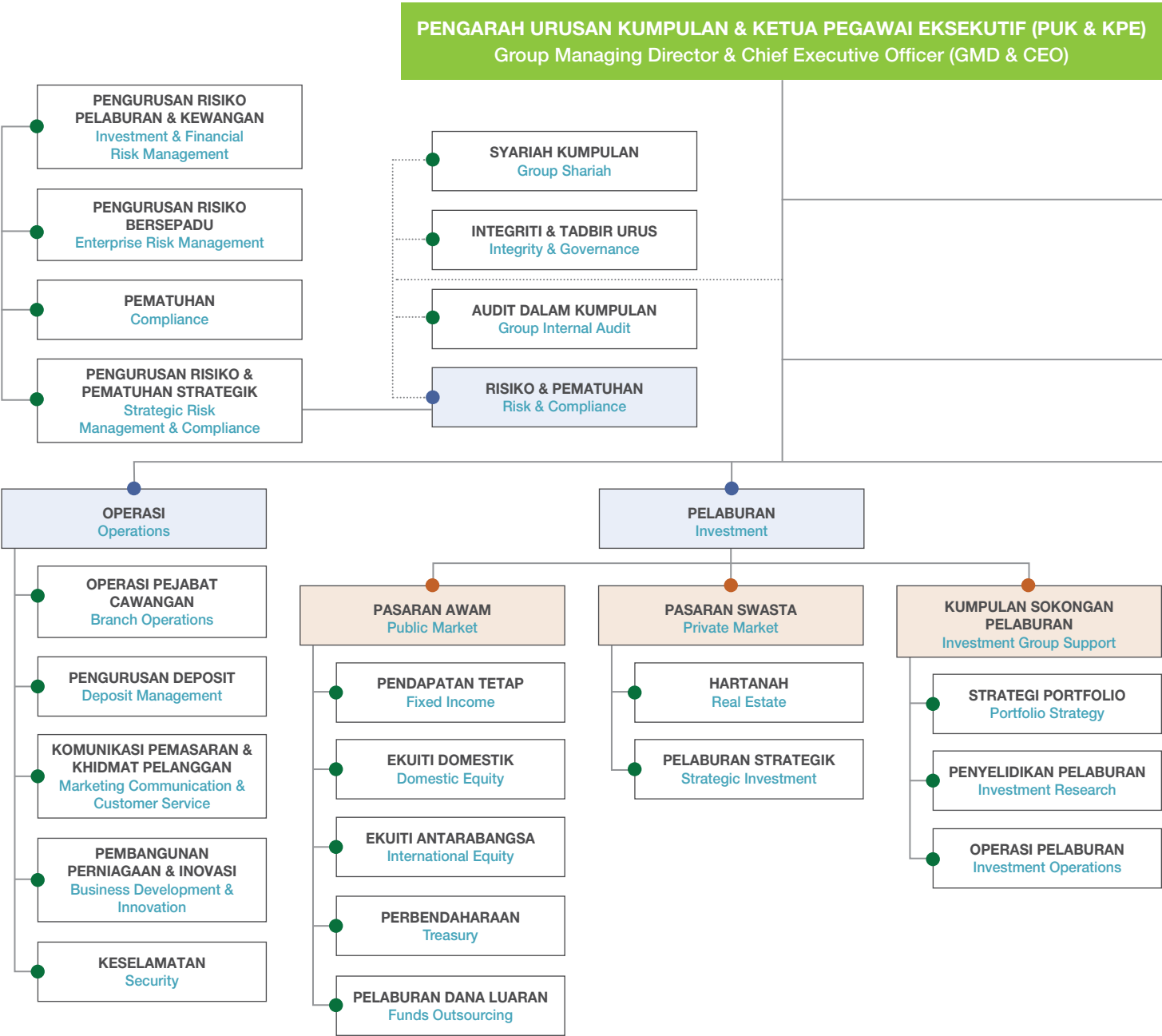
- » Member of Shariah Advisory Council (SAC), Securities Commission Malaysia
- » Chairman of Shariah Committee, Co-opbank Pertama Malaysia Berhad
- » Independent Non-Executive Director, Zurich Takaful Malaysia Berhad
- » Chairman of Shariah Committee, Zurich Takaful Malaysia Berhad
- » Member of Shariah Committee, Bank Simpanan Nasional (BSN)
- » Member of Perak Islamic Religious Council & Malay Customs (MAIPK)
- » Member of Fatwa Committee of Perak, Perak Mufti Department
- » Director of Centre of Excellence in Islamic Social Finance, INCEIF University
- » Chairman of Board Shariah Committee, CIMB Islamic

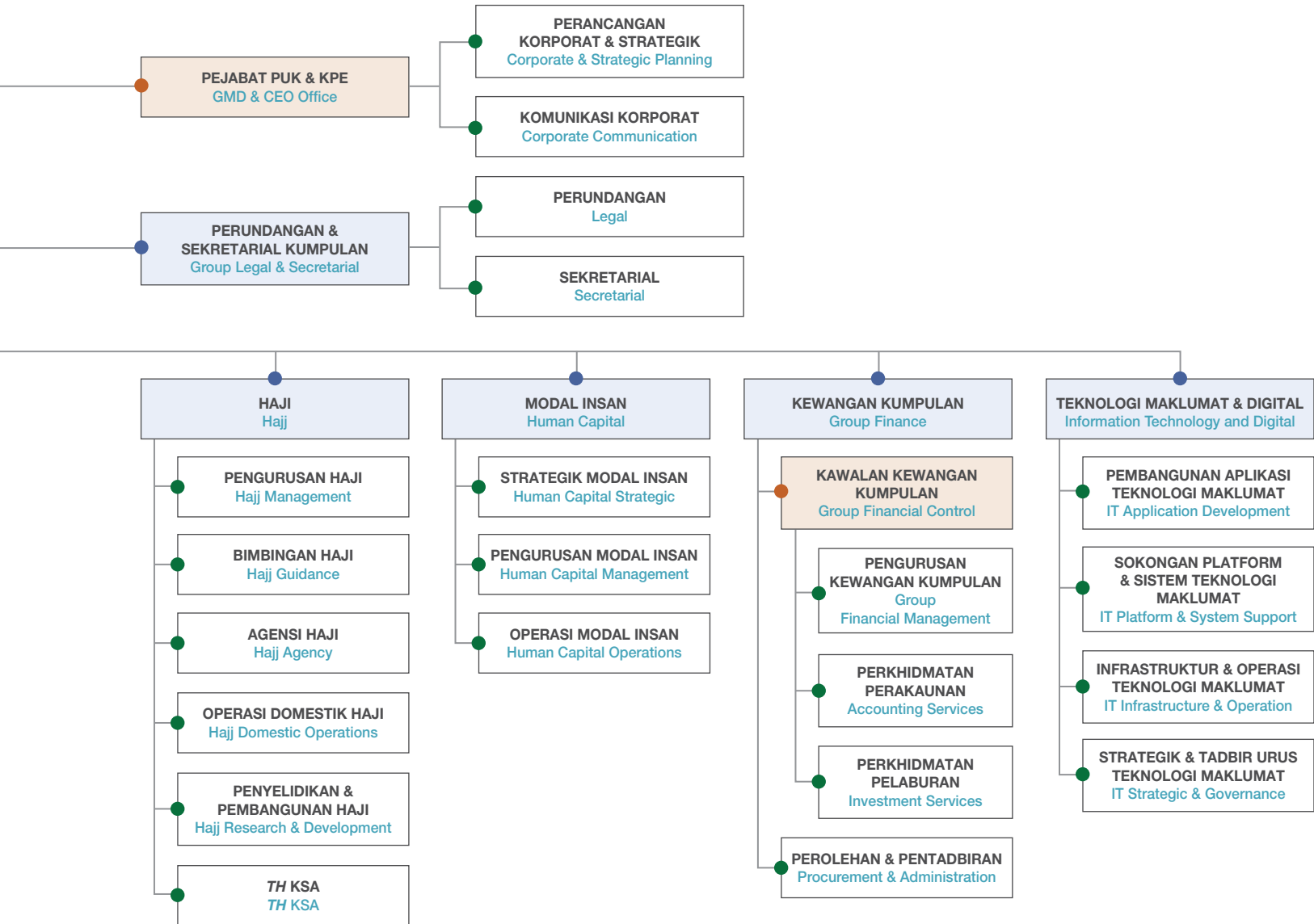
Previous

- » Member of Shariah Committee, Maybank Islamic Berhad
- » Chairman of Shariah Committee, Agrobank Berhad
- » Member of Shariah Committee, Group Shariah Committee, MNRB Holdings Berhad
- » Member of Shariah Committee, Malaysian Industrial Development Finance Berhad (MIDF)
- » Researcher and Head of Islamic Banking Unit, International Shariah Research Academy for Islamic Finance (ISRA)
- » Member of Shariah Committee, Takaful Ikhlas
- » Shariah Advisor, Lembaga Pertubuhan Peladang
- » Member of Board of Governance, University Islam Malaysia (UIM) Cyberjaya
- » Member of Internal Shariah Committee, Universiti Islam Malaysia (UIM) Cyberjaya

CARTA ORGANISASI

ORGANISATION CHART





Dalam Bahagian Ini: In this Section:

- 62 Ulasan Prestasi Oleh Pengarah Urusan Kumpulan dan
Ketua Pegawai Eksekutif
Performance Review by the Group Managing Director and
Chief Executive Officer
- 72 Objektif Strategik: Lima (5) Objektif Strategik Utama
Strategic Objective: Five (5) Strategic Objectives
 - 72 Objektif Strategik 01: Pentadbiran Dana
Strategic Objective 01: Fund Administration
 - 75 Objektif Strategik 02: Pengurusan Haji
Strategic Objective 02: Hajj Management
 - 85 Objektif Strategik 03: Pengurusan Deposit
Strategic Objective 03: Deposit Management
 - 91 Objektif Strategik 04: Modal Insan
Strategic Objective 04: Human Capital
 - 100 Objektif Strategik 05: Tadbir Urus
Strategic Objective 05: Governance
- 101 Syarikat Kumpulan
Group of Companies



PENGURUSAN DEPOSIT

DEPOSIT MANAGEMENT



ULASAN PRESTASI OLEH PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

PERFORMANCE REVIEW BY THE GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

DATUK SYED HAMADAH SYED OTHMAN

Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua
Pegawai Eksekutif

Group Managing Director and
Chief Executive Officer





ASSALAMUALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Segala puji-pujian hanya kepada Allah SWT, selawat dan salam ke atas Nabi Muhammad SAW, ahli keluarga dan sahabat-sahabat Baginda.

In the name of Allah, The Most Gracious and The Most Merciful. All praise be to Allah SWT, salutations, peace and blessings upon our Prophet Muhammad SAW, his families and companions.

Alhamdulillah, dengan sukacitanya saya membentangkan ulasan prestasi Lembaga Tabung Haji (**TH**) untuk tahun 2024, yang merupakan tahun penting di mana tamatnya Pelan Transformasi Strategik HIJRAH24. Dilancarkan pada April 2022, HIJRAH24 dibina atas lima (5) teras utama: menghasilkan pendapatan yang stabil dan mampan, mengekalkan perkhidmatan haji yang cemerlang, menambahbaik pengalaman pendeposit, membangunkan organisasi yang dipacu oleh bakat, dan mengukuhkan kedudukan **TH** sebagai institusi Islam yang dihormati kerana tadbir urus dan pencapaiannya. Saya berbesar hati melaporkan bahawa pasukan kami telah bekerja keras untuk terus berada di landasan yang betul dan mencapai objektif-objektif ini.

PENCAPAIAN HIJRAH24

Tahun ini adalah tahun yang produktif untuk **TH**, di mana kami berjaya mencapai kemajuan besar dalam prestasi dan turut menerima pengiktirafan yang mengukuhkan peranan kami sebagai institusi Islam yang unggul.

Alhamdulillah, I am pleased to present Lembaga Tabung Haji’s (**TH**) performance review for the year 2024, a landmark year as it marks the completion of our HIJRAH24 Strategic Transformation Plan. Launched in April 2022, HIJRAH24 was built on five (5) key thrusts: generating stable and sustainable income, maintaining excellent hajj services, improving depositor experience, developing a talent-driven organisation, and solidifying **TH**’s standing as a respected Islamic institution for its governance and achievements. I am glad to report that our team has worked diligently to stay on track and deliver on these objectives.

HIJRAH24 ACHIEVEMENTS

This year has been productive for **TH** as we have made significant strides in performance and recognition that affirms our role as a leading Islamic institution.



Hasil / Revenue

RM4.65

billion / billion

2023: RM4.29 billion / billion



Deposit / Deposit

RM91.75

billion / billion

2023: RM89.01 billion / billion



Keuntungan Bersih
Net Profit

RM2.21

billion / billion

2023: RM2.33 billion / billion



Melebihi / Over 90%

Indeks Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Index

Sejak / Since 2022



Hasil Pendapatan Keseluruhan
Total Income Yield

5.08%

2023: 4.89%

ULASAN PRESTASI OLEH PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF PERFORMANCE REVIEW BY THE GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Pelan tiga tahun HIJRAH24 telah mencatat beberapa pencapaian penting dalam tadbir urus, perkhidmatan pelanggan dan digitalisasi, selain memastikan kelestarian kewangan dan kecemerlangan perkhidmatan untuk jemaah haji Malaysia.

Sepanjang tiga tahun, kami telah berjaya mengukuhkan tadbir urus melalui pengenalan beberapa rangka kerja utama termasuk Rangka Kerja Zakat (2022), Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah untuk Anak Syarikat **TH** (2022), dan Rangka Kerja/Pelan Audit Berasaskan Risiko (2022).

Pencapaian lain termasuk pelaksanaan Garis Panduan Lembaga Sesuai & Tepat (*Fit & Proper*), Pelancaran Pelan Integriti (2023), dan Penubuhan Sistem Pengurusan Risiko Korporat (ERM) (2023).

Pada tahun 2024, **TH** juga telah memperkenalkan Rangka Kerja Kelestarian, Matriks Maqasid Syariah dan Pelantikan Pegawai Perhubungan Kepatuhan Syariah. Penambahbaikan Polisi Perjanjian Integriti turut mencerminkan komitmen **TH** terhadap ketelusan, amalan etika dan kelestarian jangka panjang.

HIJRAH24 berjaya meningkatkan kesedaran dan memupuk prinsip Istito'ah di kalangan pendeposit, justeru memastikan pendekatan yang seimbang dalam memberikan perkhidmatan yang cemerlang untuk kebajikan jemaah haji Malaysia sambil mengekalkan kelestarian kewangan. Hasilnya, sejak 2022, lebih daripada 700 jemaah dari kumpulan Muassasah (B40 dan M40) telah memilih untuk membayar sama ada kos haji penuh atau lebih daripada bayaran minimum yang ditetapkan oleh **TH**.

Kami mengalu-alukan sikap positif ini dan berharap lebih ramai bakal jemaah haji akan menerima konsep Istito'ah sebagai satu keperluan wajib haji, yang merangkumi aspek kemampuan kewangan, kesihatan, keselamatan, dan pemilihan dalam kuota haji.

Pada tahun 2022, **TH** telah memperkenalkan sistem pembayaran haji berperingkat, yang menyaksikan peningkatan sebanyak 28 peratus jemaah menggunakan perkhidmatan Pengelola Jemaah Haji (PJH) pada Musim Haji 1445H/2024M. Ini mencerminkan komitmen kami untuk memberi perkhidmatan nilai tambah kepada lebih ramai jemaah haji Malaysia.

TH telah secara konsisten mengekalkan piawai yang tinggi dalam perkhidmatan pelanggan, meningkatkan pengalaman keseluruhan dan mengukuhkan reputasi kami. Sejak 2022, kami telah mencapai Indeks Kepuasan Pelanggan (CSI) lebih daripada 90 peratus. Kini, lebih daripada 50 peratus umat Islam Malaysia adalah pendeposit kami. **TH** juga mencatatkan Indeks Penglibatan Pekerja (EEI) sebanyak 88 peratus, melambangkan tenaga kerja yang berdedikasi dan bermotivasi.

The three-year HIJRAH24 plan has achieved significant milestones in governance, customer service, and digitalisation, all while ensuring financial sustainability and excellence in services for Malaysian pilgrims.

Over the course of three years, the plan has successfully strengthened governance through the introduction of several key frameworks, including the New Zakat Framework (2022), Shariah Governance Framework for **TH** Subsidiaries (2022), and the Risk-Based Audit Framework/Plan (2022).

Additional achievements include the implementation of the Fit & Proper Board Guidelines (2023), the launch of the Integrity Blueprint (2023), and the establishment of the Enterprise Risk Management (ERM) System (2023).

In 2024, **TH** has also introduced the Sustainability Framework, the Maqasid Shariah Matrix and the Appointment of Shariah Compliance Liaison. Finally, the Enhancement of the Integrity Pact Policy further demonstrates the organization's commitment to transparency, ethical practices, and long-term sustainability.

HIJRAH24 has raised awareness and instilled the principle of Istito'ah among all depositors, ensuring a balanced approach in providing excellent services for the welfare of Malaysian pilgrims while maintaining financial sustainability. As a result, since 2022, more than 700 pilgrims from the Muassasah groups (B40 and M40) have chosen to pay either the full hajj cost or more than the minimum payment set by **TH**.

We welcome this positive attitude and hope that more prospective hajj pilgrims will embrace the concept of Istito'ah, a mandatory requirement for hajj, encompassing aspects such as financial capability, health, safety, and selection within the hajj quota.

In 2022, **TH** introduced the tiered hajj payment system, resulting in a 28 per cent increase in the number of pilgrims using Private Hajj Organisers (PJH) in Hajj Season 1445H/2024M. This reflects a commitment to provide value added services to a greater number of Malaysian pilgrims.

TH has consistently upheld high standards of customer service, enhanced the overall experience, and strengthened our reputation. Since 2022, we have achieved a Customer Satisfaction Index (CSI) of over 90 per cent. Moreover, more than 50 per cent of Malaysian Muslims are now our depositors. **TH** has also recorded an Employee Engagement Index (EEI) of 88 per cent, reflecting a dedicated and motivated workforce.

HIJRAH24 melakukan transformasi digital melalui platform THiJARI dengan menawarkan saluran dalam talian yang mudah dan selamat untuk transaksi kewangan dan berkaitan haji. Platform ini terus dipertingkatkan dengan ciri-ciri baharu dan langkah-langkah keselamatan yang lebih baik, dengan pemantauan keselamatan siber yang kukuh bagi memastikan data pendeposit dilindungi.

Pencapaian kami menggambarkan usaha gigih dan dedikasi di setiap lapisan organisasi, dan ia dibuktikan dengan anugerah dan pengiktirafan yang diterima pada tahun 2024.

Alhamdulillah, **TH** telah diberi penghormatan untuk kali ketiga berturut-turut dengan Anugerah Labbaitom Arab Saudi yang berprestij untuk Perkhidmatan Terbaik dalam Kategori Pejabat Urusan Haji. Pengiktirafan ini menunjukkan komitmen berterusan untuk melaksanakan mandat kami dengan cemerlang. Selain itu, **TH** menjadi institusi pertama yang selesai diaudit oleh Jabatan Audit Negara untuk tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023. Pencapaian ini menunjukkan pengurusan kewangan dan amalan tadbir urus kami yang kukuh, serta komitmen terhadap ketelusan, akauntabiliti, dan pengurusan kewangan yang baik - tonggak-tonggak utama dalam agenda transformasi kami.

Kami juga diberi penghormatan dengan Anugerah “*Malaysia Takaful Association Star Award 2024*” atas kejayaan inisiatif **TH** Khairat, yang menyediakan perlindungan kewangan kepada pendeposit dan waris sebagai persediaan pada waktu yang memerlukan. Pengiktirafan berprestij ini mengukuhkan lagi komitmen kami terhadap Intermediasi Berasaskan Nilai (VBI) dan peranan kami sebagai institusi yang bertanggungjawab. Selain itu, **TH** turut menerima anugerah khas dari Syarikat Takaful Malaysia Berhad (STMB) yang sekali gus menguatkan lagi kejayaan program **TH** Khairat dan komitmen kami terhadap kebajikan pemegang taruh.

HIJRAH24 has embraced digital transformation with the THiJARI platform, offering depositors an easy and secure online channel for financial and hajj-related transactions. The platform has been continuously enhanced with new features and improved security measures, alongside robust cybersecurity monitoring, ensuring the protection of depositor data.

Our achievements reflect the hard work and dedication across all facets of the organisation, as evidenced by the awards and recognitions received in 2024.

TH has once again honoured, for the third consecutive time, with the prestigious Saudi Arabian Labbaitom Award for Best Service in the Hajj Affairs Office category. This recognition reflects our ongoing commitment to delivering our mandate with excellence. Additionally, **TH** became the first institution to complete its audit by the National Audit Department for the financial year ending 31 December 2023. This milestone demonstrates the robustness of our financial management and governance practices, highlighting our dedication to transparency, accountability, and sound financial stewardship - key pillars of our transformation agenda.

We were honoured with the Malaysia Takaful Association Star Award 2024 for our impactful work in the **TH** Khairat programme, an initiative that provides financial protection to depositors and their beneficiaries in times of need. This prestigious recognition underscores our commitment to Value-Based Intermediation (VBI) and our role as a socially responsible institution. Additionally, we received a special award from Syarikat Takaful Malaysia Berhad (STMB), further affirming the success of the **TH** Khairat programme and our dedication to stakeholder well-being.



Perbelanjaan Operasi Operational Expenditure

RM902.24

juta / million

2023: RM844.47juta / million



ULASAN PRESTASI OLEH PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF PERFORMANCE REVIEW BY THE GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Pertama kali dalam sejarah Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLICs), **TH** telah bekerjasama dengan Jawatankuasa Muzakarah MKI bagi membentangkan amalan Zakat **TH**, menandakan pencapaian penting dalam usaha kami untuk menegak dan memajukan prinsip-prinsip tadbir urus Islam. Kerjasama ini memperkukuhkan kedudukan **TH** sebagai institusi Islam yang dihormati dan komited kepada prinsip-prinsip Maqasid Syariah.

Saya juga dengan sukacitanya ingin berkongsi bahawa **TH** menduduki tempat ke-2 dalam 100 Majikan Pilihan Graduan 2024 Kategori Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC). Pencapaian ini membuktikan komitmen kami untuk membangun dan memupuk bakat, selain reputasi kami yang semakin berkembang sebagai majikan pilihan. Kami akan terus fokus dalam mewujudkan suasana kerja yang dinamik dan inklusif bagi menarik dan mengekalkan bakat terbaik, selaras dengan aspirasi strategik kami untuk menjadi organisasi yang dipacu bakat.

Semua pengiktirafan ini lebih daripada sekadar anugerah - ia adalah bukti usaha kolektif pasukan kami dan kemajuan yang telah dicapai di bawah Pelan Transformasi HIJRAH24. Dengan momentum ini, kami kekal fokus untuk memberikan nilai yang lestari kepada pendeposit, pemegang taruh dan masyarakat umum.

PRESTASI KEWANGAN

2024 merupakan satu lagi tahun yang cemerlang untuk **TH** dari segi prestasi kewangan, apabila kami mencatatkan keuntungan bersih sebanyak RM2.21 bilion (TK2023: RM2.33 bilion) dengan hasil RM4.65 bilion (TK2023: RM4.29 bilion), yang menyumbang kepada hasil pendapatan keseluruhan sebanyak 5.08 peratus (TK2023: 4.89 peratus).

Deposit meningkat kepada RM91.75 bilion (TK2023: RM89.01 bilion), manakala perbelanjaan operasi adalah RM902.25 juta (TK2023: RM844.46 juta). Untuk musim haji 1445H/2024M, **TH** meneruskan Bantuan Kewangan Haji (HAFIS) secara bersasar berjumlah RM185.17 juta untuk 31,600 jemaah, berbanding RM198.55 juta untuk jumlah jemaah yang sama sebelum ini.

TH komited memastikan pulangan yang optimum untuk para pendeposit, dengan jumlah pengagihan keuntungan sebanyak RM42.88 bilion sejak penubuhannya. Tahun ini menyaksikan pengagihan keuntungan sebanyak RM2.92 bilion untuk TK2024, berbanding RM2.71 bilion untuk 2023, RM2.64 bilion untuk TK2022, dan RM2.46 bilion untuk TK2021. Agihan keuntungan ini telah mengambil kira peruntukan zakat sebanyak RM99.35 juta (TK2023: RM103.25 juta) yang dibayar kepada Majlis-majlis Agama Islam Negeri bagi pihak pendeposit.

In a historic first for Government-Linked Investment Companies (GLICs), **TH** engaged with the Jawatankuasa Muzakarah MKI to present our practices on zakat, marking a significant milestone in our journey to uphold and advance Islamic governance principles. This engagement reinforces our position as a respected Islamic institution committed to the principles of Maqasid Shariah.

Lastly, I am pleased to share that **TH** ranked 2nd in the Malaysia's 100 leading Graduate Employer 2024 for the Government Linked Investment Corporations. This achievement reflects our commitment to developing and nurturing talent, as well as our growing reputation as an employer of choice. As we continue to evolve, we remain focused on creating a dynamic and inclusive workplace that attracts and retains top talent, in line with our strategic aspiration to be a talent-powered organisation.

These recognitions are more than just accolades - they are a testament to the collective effort of our people and the progress we have made under the HIJRAH24 Transformation Plan. With this momentum, we remain focused on delivering sustainable value to our depositors, stakeholders, and the broader community.

FINANCIAL PERFORMANCE

2024 has been another year of strong financial performance for **TH**, as we posted a net profit of RM2.21 billion (FY2023: RM2.33 billion) on the back of revenue of RM4.65 billion (FY2023: RM4.29 billion), which contributed to a total income yield of 5.08 per cent (FY2023: 4.89 per cent).

Deposits grew to RM91.75 billion (FY2023: RM89.01 billion), while operational expenditure was RM902.25 million (FY2023: RM844.46 million). For the hajj season 1445H/2024M, **TH** continued with the targeted Hajj Financial Support (HAFIS) amounting to RM185.17 million for a total of 31,600 pilgrims as opposed to RM198.55 million for the same number of pilgrims recorded previously.

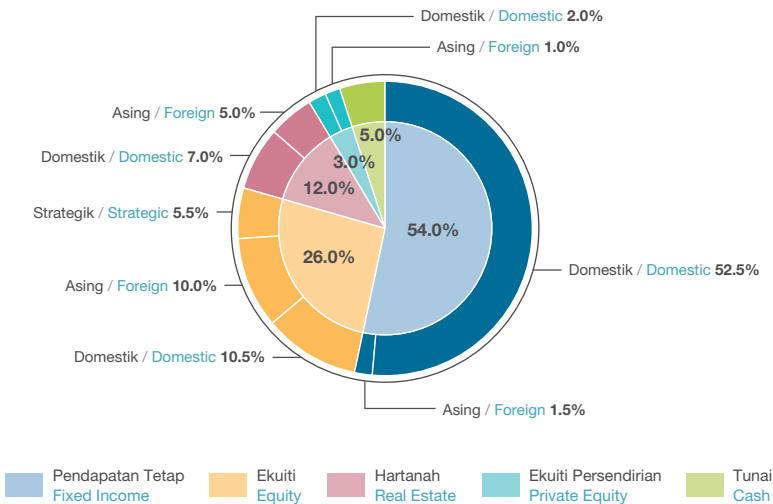
TH remains committed to ensuring optimal returns for our depositors, with RM42.88 billion in total profit distribution to date since our inception. The year saw a total of 2.92 billion billion profit distribution paid out for FY2024, in comparison to the RM2.71 billion for 2023, RM2.64 billion for 2022 and RM2.46 billion for 2021. This takes into consideration the zakat allocation of RM99.35 million (FY2023: RM103.25 million) paid to all State Islamic Religious Councils on behalf of our depositors.

TH's SAA / TH's SAA 2024 - 2026

RANGKA KERJA SAA / SAA FRAMEWORK

Mengoptimumkan profil risiko-pulangan untuk menghasilkan pulangan yang stabil dan konsisten, dipandu oleh selera risiko dan keperluan liabiliti.
Optimising risk-return profile to generate steady and stable return guided by risk appetites and liability requirements.

- 1. Aset > Liabiliti / Asset > Liability
Fokus pada pulangan yang stabil merentasi kelas aset
Focus on stable return across asset classes
- 2. Pulangan yang Kompetitif / Competitive Returns
Mengoptimumkan portfolio dengan pertimbangan kecairan
Optimise portfolio with liquidity considerations
- 3. Pulangan Sepadan dengan Selera Risiko
Return matches with the risk appetite



PRESTASI PELABURAN

Jabatan Pelaburan kami menerajui pelaksanaan Alokasi Aset Strategik (SAA) baharu bagi tempoh 2024 hingga 2026, di mana pelaburan dalam ekuiti telah ditingkatkan untuk menghasilkan pulangan yang lebih tinggi, manakala aset pendapatan tetap yang mendominasi lebih separuh daripada SAA, terus memberi jaminan keselamatan. Peningkatan ini menghasilkan profil pulangan-risiko yang lebih optimum bagi menghasilkan pulangan stabil dan berterusan yang dipandu oleh selera risiko dan keperluan liabiliti. SAA yang telah dikemas kini ini akan menjadi panduan ketika melakukan pelaburan strategik, selari dengan objektif jangka panjang kami untuk memberi pertumbuhan dan nilai yang mampan kepada para pendeposit.

Untuk 2024, aset pelaburan **TH** mencatatkan peningkatan sebanyak 3.80 peratus kepada RM97.18 bilion dari RM93.62 bilion yang direkodkan pada 31 Disember 2023 berikutan peningkatan saiz deposit kepada RM91.75 bilion dan pendapatan pelaburan sebanyak RM4.65 bilion yang direkodkan untuk tahun ini.

TH mencatatkan jumlah pendapatan yang direalisasikan sebanyak RM4.65 bilion, di mana RM3.87 bilion disumbangkan oleh pendapatan pasif dan pendapatan lain, manakala RM0.78 bilion adalah dari keuntungan transaksi.

INVESTMENT PERFORMANCE

Our Investment Department has spearheaded the implementation of a new Strategic Asset Allocation (SAA) for the period 2024 to 2026, whereby investment in equity is increased to generate higher returns, while fixed income assets, dominating slightly over half of the SAA, continue to provide security. This enhancement generates a more optimum risk-return profile to generate steady and stable returns guided by risk appetites and liability requirements. This updated SAA will guide us as we continue to pursue strategic investments that align with our long-term objectives of delivering sustainable growth and value for our depositors.

For 2024, **TH's** investment assets managed to chart an increase of 3.80 per cent to RM97.18 billion from RM93.62 billion recorded on 31 December 2023 attributable to increases in deposit size to RM91.75 billion and investment income of RM4.65 billion recorded for the year.

TH recorded a total realised income of RM4.65 billion of which RM3.87 billion was contributed by passive income and other income, while RM0.78 billion was from transaction profits.

ULASAN PRESTASI OLEH PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF PERFORMANCE REVIEW BY THE GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Jumlah pendapatan keseluruhan **TH** pada tahun 2024 disumbang sebahagian besarnya oleh instrumen pendapatan tetap sebanyak 50 peratus dan pendapatan daripada pelaburan ekuiti sebanyak 35 peratus. Pendapatan daripada hartanah dan instrumen pasaran wang pula masing-masing menyumbang sebanyak 10 peratus dan 5 peratus.

PENGURUSAN DEPOSIT

TH terus memberi keutamaan dalam mengukuhkan kedudukan sebagai institusi yang dipercayai dan mudah diakses oleh pendeposit di seluruh Malaysia. Menyedari kepentingan memastikan perkhidmatan kami kekal relevan dengan keperluan pemegang taruh yang sentiasa berubah, kami telah melaksanakan beberapa inisiatif untuk memperluaskan jangkauan, meningkatkan kemudahan, dan mengekalkan keyakinan pendeposit.

Di tengah-tengah usaha ini adalah peluasan rangkaian perkhidmatan **TH** secara strategik melalui kerjasama dan usaha digitalisasi, selari dengan usaha penyusunan semula cawangan. **TH** kini beroperasi di 107 cawangan di seluruh negara, disokong oleh platform digital kami, THiJARI, yang telah menambahbaik pengalaman pendeposit melalui pelbagai perkhidmatan dalam talian. Platform ini membolehkan pendeposit melakukan transaksi dengan efisien, mengurus akaun, mengakses perkhidmatan yang diperibadikan dengan lebih cekap dan memuaskan.

Selain cawangan, kami juga memanfaatkan lebih dari 10,000 titik sentuh pelanggan melalui kerjasama strategik di seluruh negara bagi mempertingkatkan lagi kebolehcapaian perkhidmatan kami. Ekosistem yang kukuh ini memastikan pendeposit dapat mengakses perkhidmatan **TH** dengan mudah tanpa kesulitan, bahkan di kawasan terpencil. Pelancaran Cawangan Bergerak atau **TH Gerak** merupakan inisiatif utama bagi membolehkan kami memperluaskan jangkauan ke komuniti luar bandar dan menyediakan sokongan peribadi kepada mereka yang memerlukan.

Kami bangga melaporkan bahawa usaha ini telah menghasilkan Kadar Kepuasan Pelanggan sebanyak 96 peratus pada tahun 2024. Ini jelas menunjukkan komitmen berterusan kami untuk memberikan perkhidmatan yang terbaik dan meningkatkan pengalaman pendeposit.

Sebagai langkah ke hadapan, **TH** kekal komited untuk terus memajukan keupayaan digital kami, memperluaskan rangkaian perkhidmatan dan memastikan **TH** kekal menjadi institusi pilihan bagi jutaan rakyat Malaysia.

The total income of **TH** in 2024 is largely contributed by fixed income instruments at 50 per cent, and equity investment income at 35 per cent. Income from real estate and money market instruments contribute 10 per cent and 5 per cent, respectively.

DEPOSIT MANAGEMENT

Fortifying our position as a trusted and accessible institution for depositors across Malaysia remained a core priority. Recognising the importance of ensuring our services remain relevant to the evolving needs of our stakeholders, we have implemented several initiatives aimed at expanding our reach, enhancing convenience, and maintaining depositor's confidence.

At the heart of these efforts is the strategic expansion of our service network through partnership and digitisation efforts, in parallel with our branch rationalisation efforts. **TH** currently operates 107 branches nationwide, supported by our digital platform, THiJARI, which has transformed the depositor's experience with a range of online services. This platform allows depositors to conduct transactions efficiently, manage their accounts, and access personalised services, improving both speed and satisfaction.

In addition to our branches, **TH** has leveraged a vast network of over 10,000 customer touchpoints through strategic partnerships across the country, significantly enhancing our accessibility. This robust ecosystem ensures that depositors can conveniently access **TH's** services without difficulty, even in the most remote areas. The launch of Mobile Branches or **TH Gerak** has been a key initiative in this regard, enabling us to extend our reach into rural communities and provide personal, on-the-ground support to those who need it most.

We are proud to report that these efforts have resulted in a Customer Satisfaction Rate of 96 per cent in 2024. This reflects our ongoing commitment to delivering excellent services and continuously improving the depositor experience.

As we move forward, **TH** remains dedicated to further advancing our digital capabilities, expanding our service network, and ensuring that we remain an institution of choice for millions of Malaysians.

OPERASI HAJI 1445H/2024M

Alhamdulillah, kami bersyukur operasi haji untuk Musim Haji 1445H/2024M berjalan lancar dan selamat dengan seramai 31,600 jemaah di bawah penjagaan kami.

Dengan rahmat Allah SWT dan kerjasama erat antara Kementerian Haji dan Umrah Arab Saudi, Kementerian Luar dan Kerajaan Arab Saudi, kami beriltizam untuk menganjurkan musim haji yang berjaya, dengan memberi keutamaan kepada kebajikan dan keselamatan jemaah haji. Hampir 600 petugas haji terlatih telah ditempatkan di Arab Saudi untuk memudahkan urusan jemaah haji dalam semua aspek, termasuk ibadah, kesihatan dan kebajikan.

Untuk tahun 2024, **TH** telah menanggung 60 peratus kos haji untuk kumpulan B40 dan 42 peratus untuk kumpulan M40, yang menunjukkan komitmen kami untuk membantu jemaah yang memerlukan. Sejak 2001, jumlah HAFIS yang dibiayai oleh pendeposit **TH** adalah RM2.58 bilion.

Secara keseluruhannya, operasi haji **TH** berjalan dengan lancar, dan komitmen kami terhadap kecemerlangan perkhidmatan terbukti dengan memperoleh skor kepuasan jemaah haji yang tinggi melebihi 90 peratus. Anugerah Labbaitom Arab Saudi untuk Perkhidmatan Terbaik dalam Kategori Pejabat Urusan Haji menunjukkan usaha berterusan kami untuk memberikan perkhidmatan haji yang luar biasa dan memastikan pengalaman terbaik dari segi penjagaan dan sokongan buat jemaah haji Malaysia memenuhi piawaian tertinggi. Ia juga merupakan bukti inovasi kami dalam meningkatkan operasi haji selaras dengan matlamat strategik di bawah HIJRAH24.



HAJJ OPERATIONS FOR 1445H/2024M

Alhamdulillah, we are grateful for the smooth and safe hajj operation achieved for the 1445H/2024M Hajj Season with a total of 31,600 pilgrims under our care.

With the grace of the Almighty and the close collaboration between the Saudi Ministry of Haj and Umrah, Foreign Ministry and Saudi Arabian government to organise a successful hajj season, the welfare and safety of the hajj pilgrims remained a top priority. Nearly 600 trained officers were deployed to Saudi Arabia to facilitate the affairs of the hajj pilgrims in all aspects, including worship, health and welfare.

For 2024, **TH** also absorbed 60 per cent of the hajj costs for the B40 group and 42 per cent for the M40 group, further reaffirming our commitment to supporting pilgrims requiring assistance. Since 2001, the total HAFIS which is funded by all **TH** depositors is RM2.58 billion.

All in all, our hajj operations were carried out smoothly, and our dedication to service excellence was reflected in a high satisfaction score of over 90 per cent among pilgrims. We also garnered another prestigious Saudi Arabian Labbaitom Award for the Best Service in the Haj Affairs Office category. This accolade underscores our unwavering commitment to delivering exceptional hajj services and ensuring that the experience of Malaysian pilgrims meets the highest standards of care and support. It serves as a validation of our continuous efforts to innovate and elevate our hajj operations in alignment with our strategic goals under HIJRAH24.



ULASAN PRESTASI OLEH PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF PERFORMANCE REVIEW BY THE GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

BUDAYA DIGITAL

Dalam situasi dunia yang sentiasa berubah, kami komited untuk menyediakan perkhidmatan yang berinovasi dan dipercayai, bagi memastikan **TH** terus berada di barisan hadapan dalam perkhidmatan kewangan Islam.

Dengan kemajuan Rangka Kerja IT 2022-2026 dan Inisiatif Digitalisasi HIJRAH24, **TH** telah berjaya melakukan transformasi yang signifikan dalam infrastruktur digital kami.

Pada tahun 2024, **TH** meningkatkan usaha memodenkan sistem teras kami bagi memastikan ia dapat memenuhi keperluan pendeposit yang semakin berkembang. Salah satu komponen utama transformasi ini adalah penambahbaikan platform THiJARI yang kini menawarkan pengalaman lebih lancar dan mesra pengguna bagi kemudahan transaksi dan meningkatkan aksesibiliti. Dengan mempermudah proses dan mengadaptasi teknologi terkini, **TH** meletakkan posisinya sebagai institusi yang berdaya digital dan berfikir ke hadapan.

MEMPERTAHANKAN KOMITMEN KELESTARIAN

Pada Januari 2024, **TH** mengambil langkah penting dengan menerima pakai Rangka Kerja Kelestarian komprehensif yang diluluskan oleh Lembaga. Rangka kerja ini berfungsi sebagai pelan tindakan yang menyelaraskan hala tuju strategik **TH** dengan Maqasid Syariah, di samping menggabungkan prinsip-prinsip alam sekitar, sosial, dan tadbir urus (ESG) yang kukuh ke dalam setiap aspek operasi.

Ketika mengharungi landskap global yang semakin kompleks, kami komited dalam memastikan usaha kelestarian kami mencerminkan nilai-nilai dan tanggungjawab dengan menyeimbangkan pertumbuhan jangka panjang dan kesejahteraan pemegang taruh. Rangka kerja ini menggariskan komitmen berterusan kami terhadap kelestarian dan pertimbangan ESG di seluruh sektor kewangan Islam.



DIGITAL CULTURE

Our commitment to innovation underscores our goal of delivering reliable services while ensuring **TH** remains at the forefront of Islamic financial services in a rapidly changing world.

As we advance our IT Blueprint 2022-2026 and the HIJRAH24 Digitalisation Initiative, **TH** has made significant progress in transforming our digital infrastructure.

In 2024, we intensified efforts to modernise our core systems, ensuring they are equipped to meet the evolving needs of our depositors. A key component of this transformation is the enhancement of our THiJARI platform, which now offers a more seamless, user-friendly experience that simplifies transactions and increases accessibility. By streamlining processes and embracing cutting-edge technologies, these digital upgrades are positioning **TH** as a forward-thinking, digitally empowered institution.

UPHOLDING SUSTAINABILITY COMMITMENT

In January 2024, **TH** took a significant step forward by adopting a comprehensive Sustainability Framework approved by the Lembaga. This framework serves as a blueprint, aligning our strategic direction with Maqasid Shariah, while also embedding robust environmental, social, and governance (ESG) principles into every facet of our operations.

As we navigate an increasingly complex global landscape, we are committed to ensuring that our sustainability efforts reflect our values and responsibilities, balancing long-term growth with the well-being of our stakeholders. This framework underlines our ongoing dedication to sustainability and in integrating ESG considerations across the Islamic financial sector.



MELANGKAH KE HADAPAN

HIJRAH24 telah meletakkan asas yang kukuh, dan kini tiba masanya untuk Pelan Strategik **TH** 2025-2027 memberi fokus kepada inovasi serta keutamaan strategik baharu bagi memastikan **TH** terus kekal relevan dan bersedia menghadapi masa depan. Fokus utama dalam pelan ini termasuk pengoptimuman pelaburan untuk pulangan lestari, pengembangan keupayaan digital, semakan struktur operasi haji, dan pembaharuan model cawangan.

Inisiatif-inisiatif di bawah Pelan Strategik **TH** 2025-2027 ini akan mendorong kami ke arah kecekapan yang lebih tinggi, pertumbuhan, dan ketahanan, memastikan kami terus memenuhi misi dalam menyediakan nilai dan keselamatan kepada pendeposit sambil menegakkan prinsip-prinsip Maqasid Syariah. Kami yakin usaha-usaha ini akan mengukuhkan kedudukan **TH** sebagai institusi Islam yang unggul, bersedia untuk menghadapi cabaran masa depan dan meraih peluang-peluang baru.

PENGHARGAAN DAN TERIMA KASIH

Akhir kata, saya ingin merakamkan ucapan penghargaan kepada Kerajaan Malaysia di bawah kepimpinan Perdana Menteri, YAB Dato' Seri Anwar Ibrahim dan menteri-menteri Kabinet terutamanya Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama), YB Senator Dato' Setia Dr. Haji Mohd Na'im Haji Mokhtar, dan Timbalan Menteri, YB Senator Dr. Zulkifli Hassan, serta semua agensi kerajaan dan badan pengawal selia yang terlibat atas sokongan dan bimbingan berterusan yang diberikan.

Ucapan terima kasih kepada ahli-ahli Lembaga, Panel Pelaburan, dan Jawatankuasa Penasihat Syariah yang mana bimbingan mereka amat berharga dalam memastikan kesinambungan kejayaan kami. Saya juga ingin mengiktiraf dedikasi Pengurusan dan warga **TH**, serta rakan kongsi strategik kami atas komitmen tanpa henti mereka yang telah memainkan peranan penting dalam mencapai visi bersama kami.

Insyaa-Allah, dengan berakhirnya HIJRAH24, saya yakin **TH** berada di landasan yang kukuh untuk mengharungi masa depan, dan saya amat teruja untuk meneruskan perjalanan kami ke arah kecemerlangan perkhidmatan untuk para pendeposit dan jemaah haji negara.

MOVING FORWARD

HIJRAH24 has laid a solid foundation, and now it's time for the **TH** Strategic Plan 2025-2027 to build upon it by focusing on innovation and new strategic priorities that ensure **TH** remains resilient and future ready. Focus areas of this plan include optimising investments for sustainable returns, expanding digital capabilities, structural reviews of hajj operations and rejuvenating our branch models.

These initiatives under the **TH** Strategic Plan 2025-2027 will drive us towards greater efficiency, growth, and resilience, ensuring that we continue to fulfil our mission of providing value and security to our depositors while upholding the principles of Maqasid Shariah. We are confident that these efforts will solidify **TH**'s standing as a leading Islamic institution, well-prepared to meet future challenges and seize new opportunities.

APPRECIATION AND GRATITUDE

As a final note, I would like to express my deepest appreciation to the Malaysian government, led by Prime Minister YAB Dato' Seri Anwar Ibrahim and its Cabinet Ministers especially the Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs), YB Senator Dato' Setia Dr. Haji Mohd Na'im Haji Mokhtar, and Deputy Minister, YB Senator Dr. Zulkifli Hassan, as well as all relevant government agencies and regulatory bodies for the continued support and guidance extended to us.

My heartfelt gratitude extends to our members of the Lembaga, Investment Panel, and Shariah Advisory Committee, whose guidance have been invaluable in ensuring our continued success. I would also like to acknowledge the dedication of **TH**'s Management and staff, as well as our strategic partners, whose unwavering commitment has been instrumental in achieving our shared vision.

Insyaa-Allah, with the completion of HIJRAH24, I am confident that **TH** is on a solid footing to navigate the future, and I look forward to continuing our journey towards excellence in service to our depositors and pilgrims.

Datuk Syed Hamadah Syed Othman

Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and Chief Executive Office

OBJEKTIF STRATEGIK

STRATEGIC OBJECTIVE

01 - PENTADBIRAN DANA / FUND ADMINISTRATION



Dipandu oleh enam (6) objektif strategik, Pentadbiran Dana di bawah HIJRAH24 telah membuat kemajuan yang ketara ke arah mewujudkan rangka kerja pengurusan dana yang kukuh dan adaptif. Usaha ini menegaskan misi **TH** untuk terus menjadi peneraju dalam kewangan Islam, yang komited kepada pertumbuhan mampan dan menjaga kepentingan pendeposit.

Guided by six (6) strategic objectives, Fund Administration under HIJRAH24 has made marked progress toward creating a robust and adaptive fund management framework. These efforts underscore **TH**'s mission to remain a leader in Islamic finance, dedicated to sustainable growth and safeguarding depositor interests.

EVOLUSI STRATEGIK DAN OBJEKTIF

Pada teras transformasi Pentadbiran Dana adalah Strategi Pelaburan: Dari Pandemik ke Endemik, yang telah mengimbangi semula portfolio **TH** di tengah perubahan keadaan ekonomi global. Berikutan impak pandemik ke atas pasaran global dan tempatan, **TH** telah menjalankan penilaian semula yang menyeluruh terhadap pengagihan asetnya, dengan mensasarkan peningkatan yang berhemah dalam pendedahan antarabangsa dan pelbagai sektor untuk meningkatkan daya tahan dan kestabilan pendapatan. Penyesuaian ini telah mengukuhkan kedudukan pasaran antarabangsa **TH**, mengimbangi risiko dan peluang untuk memastikan keselamatan pendeposit melalui aliran pendapatan yang pelbagai dan berdaya tahan.

Sebagai pelengkap kepada peralihan strategik ini, inisiatif Pelaburan ESG yang didorong oleh Maqasid menekankan komitmen **TH** untuk menyelaraskan pelaburannya dengan nilai-nilai Islam dan tanggungjawab sosial yang lebih luas. Dilancarkan untuk mengintegrasikan prinsip Alam Sekitar, Sosial, dan Tadbir Urus (ESG) dalam setiap keputusan pelaburan, inisiatif ini telah diterapkan sejak 2022 dan telah membimbing **TH** ke arah portfolio yang beretika. **Menjelang 2024, lebih 75 peratus daripada pelaburan portfolio ekuiti awam TH memegang penarafan ESG A dan B, merangkumi infrastruktur hijau dan pegangan yang bertanggungjawab sosial.**

STRATEGIC EVOLUTION AND OBJECTIVES

At the core of Fund Administration's transformation is the Investment Strategy: From Pandemic to Endemic, which rebalanced **TH**'s portfolio amid changing global economic conditions. Following the pandemic's impact on global and local markets, **TH** undertook a comprehensive re-evaluation of its asset allocation, targeting a prudent increase in international and diversified exposure to boost resilience and income stability. These adjustments have strengthened **TH**'s international market position, balancing risk and opportunity to ensure depositor security through diversified, resilient income streams.

Complementing this strategic shift, the Maqasid-Driven ESG Investment initiative underscores **TH**'s commitment to aligning its investments with Islamic values and broader social responsibility. Launched to integrate Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into each investment decision, this initiative has taken root since 2022 and has guided **TH** toward an ethically driven portfolio. **By 2024, over 75 per cent of TH's equity public portfolio investments hold ESG ratings of A and B, covering green infrastructure and socially responsible holdings.** This integration of

Lebih
Over **75%**
daripada pelaburan
portfolio ekuiti
awam **TH** memegang
penarafan ESG A
dan B
of **TH**'s equity public
portfolio investments
hold ESG ratings
of A and B



Pengintegrasian prinsip ESG ini telah membezakan **TH** sebagai institusi perintis dalam kewangan Islam yang beretika, memberi sumbangan bukan sahaja kepada nilai pendeposit tetapi juga kepada impak sosial jangka panjang.

MENINGKATKAN DAYA TAHAN MELALUI RANGKA KERJA PELABURAN YANG KUKUH

Satu tonggak dalam HIJRAH24 adalah pembangunan Rangka Kerja Pelaburan yang Kukuh, yang direka untuk menetapkan standard tinggi bagi tadbir urus, pengurusan risiko, dan protokol operasi. Sejak pelaksanaannya, rangka kerja ini menghadapi cabaran untuk menyesuaikan diri dengan standard peraturan sambil mengimbangi keselamatan pendeposit dan pertumbuhan aset. Menjelang 2024, rangka kerja ini telah berjaya disempurnakan untuk merangkumi dasar komprehensif mengenai mitigasi risiko dan pemantauan prestasi pelaburan. Penambahbaikan ini membolehkan **TH** untuk mengemudi ketidakpastian pasaran dengan lebih baik, memastikan pelaburan selaras secara konsisten dengan mandat. Komitmen terhadap kewaspadaan dan ketelusan ini telah mengukuhkan kedudukan **TH** sebagai model tadbir urus dalam kewangan Islam.

Selari dengan itu, objektif Analisis & Sistem Pelaburan Masa Depan yang Berdaya Tahan telah membolehkan **TH** memodenkan operasi melalui inovasi digital. Pelancaran THRECS pada 2023 menandakan pencapaian yang signifikan, memudahkan proses Pentadbiran Dana dengan analitik data masa nyata. Sistem ini sangat penting dalam meningkatkan kecekapan **TH** dalam mengurus dana. Walau bagaimanapun, pelaksanaan awal memerlukan penyelesaian cabaran teknikal, termasuk integrasi sistem dan latihan kakitangan.

PENYEGARAN PELABURAN DAN PENCIPTAAN NILAI

Tumpuan utama transformasi Pentadbiran Dana di bawah HIJRAH24 adalah objektif Penyegaran Pelaburan & Penciptaan Nilai, yang memfokuskan kepada pengoptimuman portfolio pelaburan **TH** dan peningkatan nilainya. Dipandu oleh Pelan Penciptaan Nilai (VCP), inisiatif ini menyasarkan pelaburan yang kurang berprestasi dan cabaran legasi. Menjelang 2024, dividen yang diterima daripada pelaburan strategik yang tersenarai dan tidak tersenarai, meningkat sebanyak 13.4 peratus, mencerminkan komitmen **TH** dalam memperkukuhkan strategi pelaburannya. Pertumbuhan ini menekankan tumpuan **TH** terhadap aset yang mampan dan bernilai tinggi, mengukuhkan kestabilan kewangan dan meningkatkan sumbangan keseluruhan daripada portfolio pelaburannya - menyediakan asas yang kukuh untuk pertumbuhan masa depan.

ESG principles has distinguished **TH** as a pioneering institution in ethical Islamic finance, contributing not only to depositor value but also to long-term societal impact.

ENHANCING RESILIENCE THROUGH A ROBUST INVESTMENT FRAMEWORK

A foundational pillar in HIJRAH24 has been the development of a Robust Investment Framework, designed to set high standards for governance, risk management, and operational protocols. Since its initiation, this framework has faced the challenge of adapting to regulatory standards while balancing depositor security and asset growth. By 2024, this framework has been successfully refined to include comprehensive policies on risk mitigation and investment performance monitoring. These enhancements have enabled **TH** to better navigate market volatility, ensuring investments are consistently aligned with its mandate. This commitment to prudence and transparency has reinforced **TH**'s standing as a model of governance in Islamic finance.

In parallel, the objective of Future-Proofing Investment Systems & Analytics has enabled **TH** to modernise operations through digital innovation. The rollout of THRECS in 2023 marked a significant achievement, streamlining fund administration processes with real-time data analytics. This system has been essential in improving **TH**'s efficiency in managing funds. However, initial implementation required overcoming technical challenges, including system integration and staff training.

INVESTMENT REJUVENATION AND VALUE CREATION

Central to Fund Administration's transformation under HIJRAH24 is the objective of Investment Rejuvenation & Value Creation, focused on optimising **TH**'s investment portfolio and enhancing its value. Guided by the Value Creation Plan (VCP), this initiative targeted underperforming investments and legacy challenges. By 2024, dividends received from strategic investments, both listed and unlisted, improved by 13.4 per cent, reflecting **TH**'s commitment to strengthening its investment strategy. This growth underscores **TH**'s focus on sustainable, high-value assets, reinforcing financial stability and enhancing the overall contribution of its investment portfolio - laying a solid foundation for future growth.

OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

01 - PENTADBIRAN DANA / FUND ADMINISTRATION

MENINGKATKAN SINERGI DAN PENGLIBATAN KUMPULAN

Menyokong usaha ini, objektif **TH** untuk Meningkatkan Sinergi & Penglibatan Kumpulan memberi tumpuan kepada penciptaan rangka kerja operasi yang bersepadu di kalangan anak syarikat. Inisiatif ini telah menggalakkan pengawasan pusat dan amalan tadbir urus yang diseragamkan, menyelaraskan objektif dan memaksimumkan kecekapan di kalangan entiti kumpulan. Sejak 2022, **TH** telah mengamalkan model pengurusan berpusat, memupuk kerjasama antara syarikat dan pelaporan yang lebih efisien.

MENUJU MASA DEPAN YANG BERDAYA TAHAN DAN MAMPAN

Kemajuan yang dicapai dalam Pentadbiran Dana di bawah HIJRAH24 menekankan komitmen **TH** terhadap model yang berdaya tahan dan patuh syariah yang memberikan pulangan stabil untuk pendeposit dan mengukuhkan kepimpinan **TH** dalam kewangan Islam. Melalui perancangan strategik, kecemerlangan tadbir urus, dan inovasi teknologi, **TH** telah mewujudkan asas yang kukuh untuk pertumbuhan mampan yang selaras dengan nilai-nilai pendeposit dan misi utama **TH**. Perjalanan HIJRAH24 mewakili pendekatan proaktif untuk menangani cabaran kewangan, menyesuaikan diri dengan perubahan peraturan, dan mewujudkan persekitaran di mana matlamat etika dan kewangan dicapai.

ENHANCING GROUP SYNERGY AND ENGAGEMENT

Supporting these efforts, **TH's** Enhance Group Synergy & Engagement objective focuses on creating a unified operational framework across subsidiaries. This initiative has promoted centralised oversight and standardised governance practices, aligning objectives and maximising efficiency across group entities. Since 2022, **TH** has adopted a centralised management model, fostering intercompany collaboration and streamlined reporting.

TOWARD A RESILIENT AND SUSTAINABLE FUTURE

The progress made within Fund Administration under HIJRAH24 underscores **TH's** commitment to a resilient, shariah-compliant model that delivers stable returns for depositors and reinforces **TH's** leadership in Islamic finance. Through strategic planning, governance excellence, and technological innovation, **TH** has established a strong foundation for sustainable growth aligned with both depositor values and **TH's** overarching mission. The HIJRAH24 journey represents a proactive approach to addressing financial challenges, adapting to regulatory changes, and fostering an environment where both ethical and financial goals are achieved.



02 - PENGURUSAN HAJI / HAJJ MANAGEMENT



PENGURUSAN HAJI MAMPAN

Aspirasi utama **TH** adalah untuk membolehkan semua jemaah haji Malaysia menikmati perjalanan haji dengan sebaik mungkin dan pulang dengan haji yang mabrur, terbukti dengan kejayaan pengurusan operasi haji pada Musim Haji 1445H/2024M. Pelbagai cabaran telah berjaya diharungi sehingga **TH** sekali lagi berjaya dinobatkan sebagai penerima Anugerah Labbaitom untuk kali ketiga berturut-turut.

SUSTAINABLE HAJJ MANAGEMENT

The main aspiration of **TH** is to enable all Malaysian pilgrims to experience their haji journey in the best possible way and return with a Mabrur haji, as proven by the successful management of the haji operation during the 1445H/2024M Hajj Season. Various challenges were overcome, leading to **TH** receiving the Labbaitom Award for the third time in a row.

PENGUMUMAN KUOTA HAJI, KOS HAJI DAN PENETAPAN BAYARAN HAJI

Kerajaan Arab Saudi telah menetapkan kuota haji bagi rakyat Malaysia pada Musim Haji 1445H/2024M sebanyak 31,600. Perkara ini telah diumumkan oleh Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama), YB Senator Dato’ Setia Dr. Mohd Na’im Haji Mokhtar sewaktu kunjungan beliau di majlis menandatangani Memorandum Aturan Urusan Haji 1445H/2024M di Jeddah, Arab Saudi pada 8 Januari 2024.

Pada 19 Januari 2024, **TH** telah mengumumkan bahawa surat tawaran haji akan mula dikeluarkan secara beransur-ansur kepada bakal jemaah yang telah sampai giliran untuk melaksanakan ibadat haji bagi Musim Haji 1445H/2024M. Turut diumumkan kos haji yang berjumlah RM33,300 seorang dan Bantuan Kewangan Haji (HAFIS) Bersasar yang diberikan oleh **TH** kepada jemaah haji Muassasah daripada kalangan B40 dan M40.

Peningkatan kos haji pada 2024 adalah sebanyak 8 peratus berbanding tahun sebelumnya di mana empat (4) komponen utama yang dikenalpasti adalah penginapan jemaah, penerbangan carter haji, sajian makanan jemaah serta logistik dan caj perkhidmatan di Tanah Suci.

ANNOUNCEMENT OF HAJJ QUOTA, HAJJ COST AND HAJJ PAYMENT

The Kingdom of Saudi Arabia had set the hajj quota for Malaysian citizens for 1445H/2024M Hajj Season at 31,600. This was announced by the Minister in the Prime Minister’s Department (Religious Affairs), YB Senator Dato’ Setia Dr. Mohd Na’im Haji Mokhtar, during his visit at the signing ceremony of the Hajj Management Memorandum of Understanding 1445H/2024M in Jeddah, Saudi Arabia, on 8 January 2024.

On 19 January 2024, **TH** announced the phased distribution of hajj offer letters to eligible pilgrims for the 1445H/2024M Hajj Season. The hajj cost of RM33,300 per person was also announced, as well as the Targeted Hajj Financial Assistance (HAFIS) provided by **TH** to the Muassasah pilgrims within B40 and M40 categories.

Hajj costs increased by 8 per cent compared to the previous year, covering four (4) main components including pilgrims’ accommodation, chartered hajj flights, catering services and logistics, and service charges in the Holy Land.



BAYARAN HAJI
Musim Haji 1445H/2024M
Hajj Payment
Hajj Season 1445H/2024M

KOS HAJI / Hajj Cost
RM33,300

Bayaran Haji Seorang
Jemaah Muassasah
Hajj Payment by
Muassasah Pilgrims

Kumpulan / Group
***B40**
RM12,356

Kumpulan / Group
M40
RM19,152

Kumpulan / Group
T20
RM33,300

Nota / Note:
* Selepas RM1,000 bantuan kerajaan Malaysia. Bayaran asal adalah **RM13,356**
Including the RM1,000 in Malaysian government assistance. The original payment amounted to **RM13,356**

OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

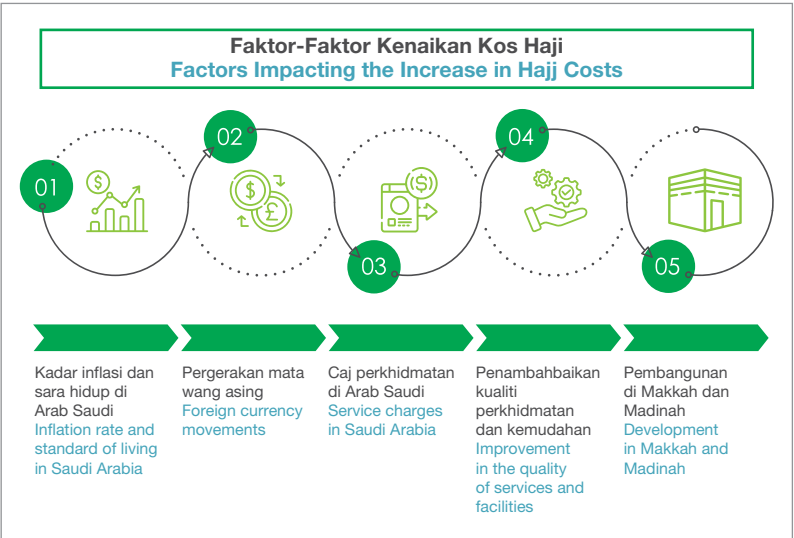
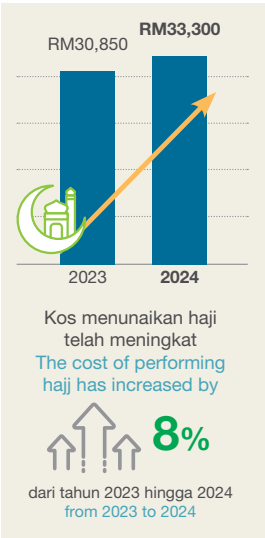
02 - PENGURUSAN HAJI / HAJJ MANAGEMENT

Walaupun **TH** konsisten dalam memberikan kesedaran mengenai Istito'ah (kemampuan) dalam ibadat haji, **TH** tetap berusaha sebaik mungkin untuk memastikan golongan kurang berkemampuan tidak terpinggir untuk melengkapkan Rukun Islam ke-5 iaitu menunaikan ibadat haji. Bagi memastikan ketelusan bantuan kepada golongan kurang berkemampuan, HAFIS diteruskan pada musim haji kali ini.

Mekanisma penentuan bagi HAFIS masih diteruskan dengan tiga (3) kumpulan bersasar iaitu B40, M40 dan juga T20. Sejumlah RM185 juta telah diperuntukkan bagi HAFIS pada musim haji kali ini berbanding RM199 juta bagi tahun sebelumnya. Manakala Kerajaan Malaysia telah menyumbang sebanyak RM1,000 kepada setiap seorang bakal jemaah kategori B40.

Although **TH** has consistently promoted awareness of Istito'ah (ability) in performing hajj, **TH** remains committed to ensuring that those who are less fortunate are not deprived of the opportunity to fulfill the fifth pillar of Islam. To maintain transparency in providing aid to underprivileged pilgrims, the HAFIS programme continued to be implemented this hajj season.

The HAFIS assistance mechanism continued to focus on three (3) income groups, namely, the B40, M40, and T20. A total of RM185 million was allocated for HAFIS this hajj season, compared to RM199 million the previous year. Meanwhile, the Malaysian Government contributed RM1,000 to each pilgrim within the B40 income category.



Bagi Musim Haji 1445H/2024M, Kerajaan Arab Saudi tidak meletakkan syarat tertentu terhadap bakal jemaah yang ingin menunaikan haji. Namun begitu, bagi memastikan kelancaran operasi haji, Kementerian Kesihatan telah menggariskan beberapa garis panduan pemeriksaan haji terhadap bakal jemaah termasuk mewajibkan bakal jemaah untuk mengambil suntikan vaksin tertentu bagi meningkatkan daya tahan terhadap penyakit berjangkit semasa mengerjakan ibadat haji di Tanah Suci.

For the 1445H/2024M Hajj Season, the Kingdom of Saudi Arabia did not impose specific conditions for pilgrims who wish to perform hajj. However, to ensure the smooth operation of hajj, the Ministry of Health had outlined guidelines for the medical examination of pilgrims, including the mandatory vaccination for certain diseases to improve immunity against infectious diseases while on pilgrimage in the Holy Land.

KOS HAJI / Hajj Cost

adalah semua bayaran untuk perkhidmatan dan kemudahan bagi seseorang menunaikan haji
comprises all payments for services and facilities for someone to perform hajj

**Komponen UTAMA
MAIN Components**

 **Penginapan di Makkah & Madinah**
Accommodation in Makkah & Madinah

 **Penerbangan Pergi Balik Carter Haji**
Hajj Charter Flight

 **Perkhidmatan di Tanah Suci (Bas, Mutawif dan Khemah semasa di Arafah & Mina)**
Services in the Holy Land (Bus, Mutawif and Tents while at Arafah & Mina)

 **Sajian Makan Setiap Hari di Makkah & Madinah**
Daily Meal Offerings in Makkah & Madinah



PERSIAPAN OPERASI HAJI 1445H/2024M

Persiapan operasi haji 1445H/2024M bermula dengan Muzakarah Haji Peringkat Kebangsaan ke-40 (MHPK) yang telah berlangsung pada 23 hingga 25 Oktober 2023 bertempat di Movenpick Hotel & Convention Centre, KLIA.

MHPK pada kali ini telah disertai secara hybrid oleh lebih 450 orang peserta yang terdiri daripada Pengurusan **TH**, ahli Jawatankuasa Penasihat Ibadat Haji (JPIH), Pengkursus Ibadat Haji Tanah Air (PEKTA), wakil-wakil Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM), Jabatan Wakaf, Zakat & Haji (JAWHAR), Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM), Pejabat Mufti, dan Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA). Sebanyak lima (5) kertas kerja telah dibentangkan di dalam Muzakarah Haji pada kali ini dan resolusi yang dibentangkan pada hari penutup digunapakai sebagai rujukan di dalam kursus-kursus haji dan penerbitan haji pada Musim Haji 1445H/2024M. MHPK kali ini turut disertai oleh wakil daripada Republik Indonesia dan Thailand yang turut berkongsi ilmu dan pengalaman haji negara masing-masing melalui sesi forum yang diadakan.

Kursus Asas Haji (KAH) merupakan kursus asas haji yang perlu disertai oleh semua bakal jemaah yang akan menunaikan haji sebagai persediaan bagi melengkapkan diri dengan ilmu pengetahuan berkaitan ibadat haji dan kesihatan serta urusan perjalanan haji. Sebanyak 13 modul telah dilaksanakan di 208 masjid terpilih di seluruh negara bermula 18 Oktober 2023 hingga 25 Januari 2024, iaitu 13 minggu berturut-turut. Bencana banjir yang berlaku di beberapa tempat telah menyebabkan beberapa lokasi tertentu terpaksa ditangguhkan, namun berkat usaha semua pihak, siri KAH telah berjaya ditamatkan dalam tempoh yang telah ditetapkan.

Kursus Intensif Haji (KIH) diadakan pada 14 Februari hingga 9 Mac 2024 bertempat di 90 masjid terpilih. Bagi menguji kefahaman peserta terhadap siri kursus yang dijalankan, **TH** telah mewajibkan peserta kursus untuk menjawab soalan-soalan kuiz KIH di dalam portal eBimbingan. Langkah ini telah berjaya mempromosi penggunaan portal eBimbingan kepada bakal jemaah haji.

Kursus Perdana Haji (KPH) pula telah dilaksanakan bermula 19 April hingga 5 Mei 2024 di 17 lokasi terpilih di seluruh negara. Secara keseluruhan siri bimbingan haji bagi Musim Haji 1445H/2024M telah berjaya dilaksanakan sepertimana yang dirancang.

Sesi Penilaian Prestasi Operasi Haji Musim Haji 1444H/2023M telah diadakan pada 31 Oktober hingga 3 November 2023 bertujuan untuk membincang, mengkaji dan menganalisa isu dan permasalahan melalui laporan yang disediakan oleh pengurusan di peringkat sektor semasa operasi Musim Haji 1444H/2023M.

PREPARATION FOR 1445H/2024M HAJJ OPERATIONS

The preparation for the 1445H/2024M hajj operations began with the 40th National Hajj Conference (MHPK), which took place from 23 October to 25 October 2023, at the Movenpick Hotel & Convention Centre, KLIA.

The conference was attended by over 450 participants, including **TH** Management, members of the Hajj Advisory Committee (JPIH), Hajj Trainers from Malaysia (PEKTA), representatives from JAKIM, Department of Awqaf, Zakat and Hajj (JAWHAR), Ministry of Health Malaysia (MOH), the Mufti's Office, and Public Higher Education Institutions (IPTA). A total of five (5) paperworks were presented at this conference, and the resolutions presented on the closing day served as references for hajj courses and publications for the 1445H/2024M Hajj Season. The MHPK was also attended by representatives from Republic of Indonesia and Thailand, who shared their hajj knowledge and experiences during a forum.

The Basic Hajj Course (KAH) is a compulsory course for all prospective pilgrims who are going to perform hajj, as preparation to equip them with knowledge related to hajj rituals, health, and hajj travel arrangements. A total of 13 modules were implemented at 208 selected mosques across the country from 18 October 2023 to 25 January 2024, for 13 consecutive weeks. The flood disaster that occurred in several areas caused some locations to be postponed, but thanks to the efforts of all parties, the KAH series was successfully completed within the specified period.

The Intensive Hajj Course (KIH) was held from 14 February to 9 March 2024, at 90 selected mosques. To assess participants' understanding of the series of courses conducted, **TH** has made it mandatory for course participants to answer KIH quiz questions in the eBimbingan portal. This initiative has successfully promoted the eBimbingan portal to prospective hajj pilgrims.

The Prime Hajj Course (KPH) was held from 19 April to 5 May 2024, at 17 selected locations across the country. Overall, the hajj guidance series for the 1445H/2024M Hajj Season was successfully carried out.

The Hajj Performance Evaluation Session for the 1444H/2023M Hajj Season was held from 31 October to 3 November 2023 to discuss, review, and analyse issues and problems based on reports from the Management at the sector level during the 1444H/2023M Hajj Season operations.

OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

02 - PENGURUSAN HAJI / HAJJ MANAGEMENT

TAWARAN HAJI

Surat tawaran haji mula dikeluarkan pada 19 Januari 2024 kepada bakal jemaah yang akan menunaikan ibadat haji pada Musim Haji 1445H/2024M secara berperingkat. Pada tahun ini, aplikasi THiJARI telah digunakan secara meluas di mana bakal jemaah boleh menyemak surat tawaran serta proses menjawab tawaran tanpa pergi ke pejabat cawangan **TH**. Rayuan haji juga boleh dibuat melalui aplikasi THiJARI bermula 26 Januari 2024 iaitu seminggu selepas surat tawaran dikeluarkan.

Seperti tahun terdahulu, penggunaan aplikasi Saudi Visa Bio masih diteruskan oleh Kerajaan Arab Saudi bagi pendaftaran biometrik. Ini telah menjadi syarat utama untuk proses kelulusan dan pengeluaran visa haji.

PETUGAS HAJI

Setiap tahun, Petugas Haji merupakan tulang belakang bagi kejayaan operasi haji. Bagi musim haji kali ini, **TH** telah melantik lebih 600 orang petugas haji untuk menyantuni jemaah haji yang terdiri daripada Rombongan Kebajikan (RK) dan Rombongan Perubatan (RP).

Bagi memperkasa petugas haji, **TH** telah memberikan pendedahan kepada bakal petugas haji melalui beberapa siri kursus yang dikendalikan oleh jurulatih yang mahir dan berpengalaman. Kursus Teras Petugas Haji telah dilaksanakan pada 10 hingga 13 Disember Disember 2023 dan disertai oleh 255 peserta. Objektif kursus ini adalah untuk memberikan pendedahan dan maklumat awal berkaitan perjalanan, peraturan serta proses pelaksanaan operasi haji kepada mereka yang pertama kali bertugas di Tanah Suci.

Operasi Haji Tanah Air dan Tanah Suci telah memperolehi pensijilan ISO sejak tahun 2006. Operasi haji **TH** adalah berteraskan kepada piawaian antarabangsa ISO ini. Pada 6 hingga 8 Februari 2024, Bengkel Pemantapan Dokumentasi Sistem Pengurusan Kualiti ISO 9001:2015 Pengurusan Haji diadakan bertujuan memberi pemahaman dan penambahbaikan kepada prosedur dan arahan kerja berkaitan pengurusan haji.

Kursus Pengukuhan Petugas Haji pula telah dilaksanakan bermula 4 hingga 8 Mac 2024 dengan disertai oleh lebih 600 orang bakal petugas. Selain pendedahan kepada ilmu, kemahiran teknikal dan semangat kerja berpasukan yang bertujuan untuk membangun dan melahirkan petugas haji Tanah Suci yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam memastikan kelancaran operasi haji merentasi pelbagai sektor di Makkah, Madinah dan Jeddah.

HAJJ OFFERS

Hajj offer letters were issued in phases starting from 19 January 2024 to the eligible pilgrims for the 1445H/2024M Hajj Season. This year, the THiJARI application was widely used, allowing pilgrims to check their offer letters and respond to the offer without having to visit the **TH** Branch Offices. Hajj appeals could also be made via the THiJARI application starting on 26 January 2024, one week after the issuance of the offer letters.

As in previous years, the Saudi Visa Bio application was required by the Saudi Arabian Government for biometric registration. This has become a key requirement for the hajj visa approval and issuance process.

HAJJ OFFICERS

Every year, hajj officers play crucial roles in the success of **TH** hajj operations. For this season, **TH** had appointed over 600 hajj officers to serve the pilgrims, including those in the Welfare and Medical Groups.

To enhance the competency of the hajj officers, **TH** provided training through several courses run by skilled and experienced trainers. The Induction Course was held from 10 to 13 December 2023, with 255 participants. The main objective of this course was to offer first-time staff early exposure to the journey, its regulations, and the operational processes involved.

Since 2006, the hajj operations in both the Homeland and Holy Land have been ISO certified. The **TH** hajj operations are based on this international ISO standard. From 6 to 8 February 2024, a workshop on Strengthening the Documentations of the ISO 9001:2015 Quality Management System for Hajj Management was held to provide understanding and improvements to procedures and work instructions related to hajj management.

The Hajj Officers' Refresher Course was held from 4 to 8 March 2024, with over 600 participants. Besides exposure to knowledge, technical skills, and teamwork, the course aimed to develop competent, productive, responsive, and resilient hajj officers to ensure smooth operations across various sectors in Makkah, Madinah and Jeddah.

Selain petugas daripada Malaysia, operasi haji di Tanah Suci juga turut dibantu petugas haji ambilan tempatan.

Operasi Haji Tanah Air (OHTA) juga memainkan peranan besar kepada kejayaan operasi haji keseluruhan. Oleh itu, **TH** telah mempersiapkan petugas haji yang bertugas di Tanah Air dengan mengadakan program Pengukuhan Petugas Haji Tanah Air yang dilaksanakan pada 17 hingga 19 Mei 2023 melibatkan sejumlah 145 peserta. Program ini mendedahkan tentang pengurusan haji dan pengendalian jemaah haji bagi memastikan kelancaran urusan penerbangan di seluruh stesen berlepas.

PENGELOLA JEMAAH HAJI (PJH)

Sebanyak 25 buah syarikat yang terdiri daripada 22 syarikat berpengalaman dan tiga (3) syarikat baru telah diberikan Lesen Pengelola Jemaah Haji (PJH) 1445H/2024M, termasuk TH Travel & Services Sdn. Bhd. untuk mengelolakan jemaah haji Malaysia bagi Musim Haji 1445H/2024M. Majlis Serahan Lesen PJH 1445H/2024M telah disempurnakan pada 7 Disember 2023 bertempat di Dewan Besar **TH**.

Karnival Haji merupakan pusat sehenti bagi bakal haji yang ingin menunaikan ibadat haji secara pakej. Pada 19 hingga 21 Januari 2024, **TH** dengan kerjasama Persatuan Syarikat Pengendalian Pelancongan Bumiputera Malaysia (Bumitra) telah menganjurkan Karnival Haji bertempat di Hotel Movenpick & Pusat Konvensyen dan mendapat sambutan dengan kehadiran lebih 16,000 orang pengunjung. Karnival ini telah dirasmikan oleh YB Senator Dato' Setia Dr. Mohd Na'im Haji Mokhtar, Menteri Di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama) yang turut melancarkan Pakej Haji Rahmah dengan harga kurang daripada RM50,000.



In addition to Malaysian staff, the operations in the Holy Land were supported by local staff.

The Homeland Hajj Operations (OHTA) also plays a significant role in the overall success of the hajj operations. Therefore, **TH** has prepared hajj officers working in the Homeland by organising the Strengthening Programme for Homeland Hajj Officers, which was held from 17 to 19 May 2023, involving a total of 145 participants. This programme provided insights into hajj management and the handling of hajj pilgrims to ensure the smooth operation of flights at all departure stations.

LICENSED HAJJ OPERATORS (PJH)

A total of 25 companies, comprising 22 experienced companies and three (3) new companies, were granted the Licensed Hajj Operator (PJH) for the 1445H/2024M season, including TH Travel & Services Sdn. Bhd., to manage Malaysian hajj pilgrims. The PJH 1445H/2024M License Handover Ceremony was conducted on 7 December 2023, at the **TH** Grand Hall.

The Hajj Carnival is a one-stop centre for pilgrims who wish to perform hajj through a private package. From 19 to 21 January 2024, **TH**, in collaboration with Persatuan Syarikat Pengendalian Pelancongan Bumiputera Malaysia (Bumitra), had organised the Hajj Carnival at the Movenpick Hotel & Convention Centre, attracting over 16,000 visitors. The carnival was officiated by YB Senator Dato' Setia Dr. Mohd Na'im Haji Mokhtar, the Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs), who also launched the Rahmah Hajj Package priced under RM50,000.



OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

02 - PENGURUSAN HAJI / HAJJ MANAGEMENT

PERJALANAN HAJI

Bagi melancarkan proses perlepasan jemaah haji, sebanyak lapan (8) stesen berlepas telah dikenalpasti sebagai tempat jemaah haji melapor diri. Stesen tersebut adalah seperti berikut:

HAJJ JOURNEY

To facilitate the hajj pilgrims' departure process, eight (8) departure stations were identified as check-in points for hajj pilgrims. The stations were as follows:

Alor Setar, Kedah

RAIA Hotel & Convention Centre Alor Setar

Kota Bharu, Kelantan

Kompleks Islam Jubli Perak Sultan Ismail Petra

Kota Kinabalu, Sabah

RAIA Hotel, Kota Kinabalu

Pulau Pinang

RAIA Inn Pulau Pinang

Kuala Terengganu, Terengganu

Lapangan Terbang Sultan Mahmud

KLIA, Sepang

Movenpick Hotel & Convention Centre KLIA

Johor Bahru, Johor

Lapangan Terbang Antarabangsa Senai

Kuching, Sarawak

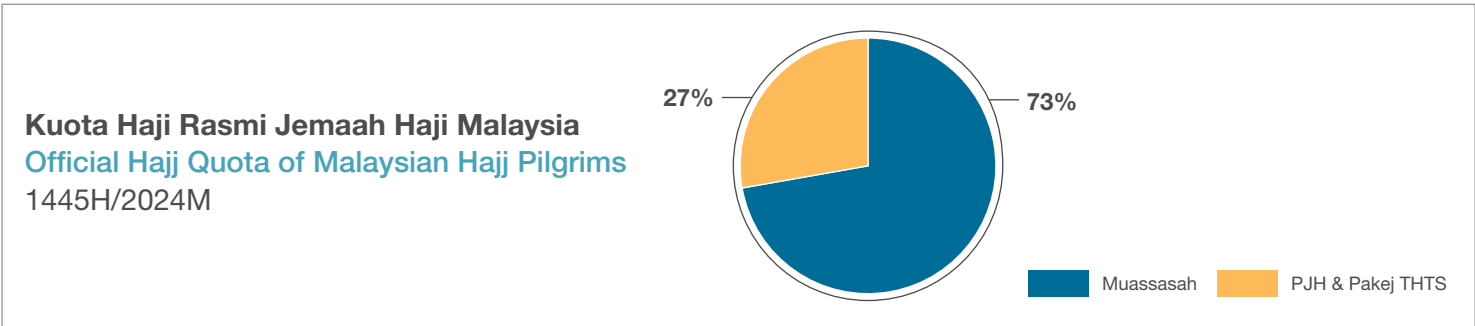
RAIA Hotel & Convention Centre Kuching

Pra-perlepasan jemaah haji atau “Makkah Route” yang disediakan oleh Kerajaan Arab Saudi dengan kerjasama Kerajaan Malaysia diteruskan pada musim haji kali ini bagi memberi keselesaan kepada jemaah haji dan menjimatkan masa menunggu di lapangan terbang di Jeddah dan Madinah.

Kuota rasmi Malaysia bagi Musim Haji 1445H/2024M adalah seramai 31,600 dengan pecahan seperti berikut:-

The pre-departure arrangements for the pilgrims, or the “Makkah Route,” provided by the Saudi Arabian Government in collaboration with the Malaysian Government, continued this hajj season to offer comfort to the pilgrims and reduce the waiting time at the airports in Jeddah and Madinah.

The official hajj quota for Malaysia for the 1445H/2024M Hajj Season was 31,600, divided as follows:



TH telah melantik Malaysia Airlines Berhad (MAB) dan Saudia Airlines (SAUDIA) untuk menyediakan perkhidmatan penerbangan carter haji kepada semua jemaah haji Malaysia. Sebanyak 100 penerbangan carter telah digunakan untuk membawa jemaah haji pergi dan balik dari lapangan terbang KLIA ke Jeddah ataupun Lapangan Terbang Madinah. MAB telah menguruskan sebanyak 55 penerbangan, manakala baki sebanyak 45 penerbangan lagi diuruskan oleh pihak SAUDIA.

TH has appointed Malaysia Airlines Berhad (MAB) and Saudia Airlines (SAUDIA) to provide charter flight services for all Malaysian pilgrims. A total of 100 charter flights were used to transport the pilgrims to and from KLIA to Jeddah or Madinah airports. MAB managed 55 flights, while SAUDIA managed the remaining 45 flights.

Penerbangan telah dilaksanakan dalam dua (2) fasa iaitu Fasa pertama daripada KLIA ke Madinah/Jeddah bermula 9 Mei 2024 sehingga 8 Jun 2024. Manakala Fasa kedua pula iaitu daripada Jeddah/Madinah ke KLIA bermula 24 Jun 2024 sehingga 19 Julai 2024.

Bagi Musim Haji 1445H/2024M, penempatan bagi jemaah haji Muassasah telah melibatkan 12 bangunan penginapan di Makkah yang dibahagikan kepada empat (4) zon iaitu:

- Zon A – Shuib Amir/Sulaimaniyyah**
- Zon B – Ajyad Masafi**
- Zon C – Hafae'r**
- Zon D – Misfalah**

Manakala di Madinah pula, sebanyak tiga (3) hotel telah digunakan di bawah pengawasan dua (2) zon. Pelbagai perkhidmatan nilai tambah disediakan di setiap bangunan penginapan untuk kemudahan jemaah seperti perkhidmatan dobi, komunikasi, kafeteria dan program ziarah. Perkhidmatan Penghantaran Barang Jemaah Haji juga disediakan di bangunan penginapan bagi memudahkan jemaah haji menguruskan penghantaran barang ke Tanah Air.

TH dengan kerjasama tempatan, Bank Alinma telah menambah dua (2) lagi mesin ATM di bangunan penginapan Land Premium bagi memudahkan jemaah haji membuat pengeluaran wang tanpa perlu berjalan jauh. Ini merupakan tambahan mesin ATM yang ditempatkan di bangunan penginapan jemaah haji Malaysia atas usaha dan kerjasama semua pihak selain sedia ada di Abraj Janadriah.

Jemaah haji Muassasah disediakan makan tengahari dan makan malam di semua bangunan penginapan di Makkah dan Madinah. Penyediaan makanan ini adalah di bawah kawal selia **TH** sepenuhnya bagi menjamin kualiti makanan yang terbaik.

Kesihatan jemaah haji sentiasa menjadi keutamaan **TH**. Pada Musim Haji 1445H/2024M, secara keseluruhannya **TH** telah menyediakan sebanyak 13 fasiliti kesihatan yang ditempatkan di setiap bangunan penginapan jemaah, dua (2) fasiliti kesihatan kecemasan ditempatkan di bangunan Abraj Janadriah dan Land Premium, serta dua (2) pusat rawatan iaitu Pusat Rawatan **TH** Makkah dan Pusat Rawatan **TH** Madinah.

Bagi menambahbaik perkhidmatan, unit farmasi telah memperkenalkan 'Sudut Kaunseling Ubat' di mana jemaah haji boleh mendapatkan nasihat pakar mengenai penggunaan ubat-ubatan termasuklah cara penyimpanan dan pengendalian ubatan yang betul terutama di dalam cuaca panas yang mencecah 50°C. Aktiviti Ziarah Rahmah ke bilik penginapan jemaah haji juga diteruskan bagi mengenalpasti keadaan kesihatan jemaah haji yang memerlukan rawatan dan khidmat nasihat kesihatan.

The flights were conducted in two (2) phases: the first phase from KLIA to Madinah/Jeddah started from 9 May 2024 to 8 June 2024. The second phase, from Jeddah/Madinah to KLIA, began from 24 June 2024 to 19 July 2024.

For the 1445H/2024M Hajj Season, the accommodation for Muassasah pilgrims in Makkah involved 12 buildings, divided into four (4) zones:

- Zon A – Shuib Amir/Sulaimaniyyah**
- Zon B – Ajyad Masafi**
- Zon C – Hafae'r**
- Zon D – Misfalah**

Meanwhile, in Madinah, three (3) hotels were used under the supervision of two (2) zones. Various value-added services were provided in each accommodation building for the convenience of the pilgrims, such as laundry, communication services, cafeterias, and visits. Postal services were also available at the accommodation buildings to assist pilgrims in managing the delivery of their belongings back to their home country.

TH, in collaboration with Bank Alinma, added two (2) more ATM machines in the Land Premium accommodation building to allow pilgrims to withdraw money without having to go far. This addition of ATM machines at the Malaysian hajj pilgrims' accommodation was part of the efforts and collaboration of all parties, in addition to the existing machines at Abraj Janadriah.

Muassasah pilgrims were provided with lunch and dinner at all accommodation buildings in Makkah and Madinah. The food was prepared under the full supervision of **TH** to ensure the best quality.

The health of the pilgrims is always a priority for **TH**. For the 1445H/2024M Hajj Season, **TH** set up 13 clinics in each accommodation building, two (2) emergency clinics at the Abraj Janadriah and Land Premium buildings, as well as two (2) treatment centres, namely the **TH** Makkah Treatment Centre and the **TH** Madinah Treatment Centre.

To improve services, a 'Medication Counselling Corner' was introduced by the Pharmacy Unit where pilgrims could consult experts on the proper use, storage, and handling of medications, especially in the intense heat reaching 50°C. The Ziarah Rahmah activity continued to be implemented this season to check the health of pilgrims and offer medical advice.

OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

02 - PENGURUSAN HAJI / HAJJ MANAGEMENT

Tanggal 8 Zulhijjah 1445H bersamaan dengan 15 Jun 2024 iaitu sehari sebelum hari Wukuf, semua jemaah haji telah digerakkan daripada bangunan penginapan di Makkah ke Arafah secara berperingkat seawal pukul 8 pagi. Kerajaan Arab Saudi telah memperkenalkan usaha menswastakan semua perkhidmatan Muassasah buat julung kalinya untuk menambahbaik perkhidmatan Masya'ir kepada jemaah haji seluruh dunia. Perkhidmatan porter telah disediakan oleh pihak Mashariq buat bagi membantu melancarkan pergerakan jemaah haji ke Masya'ir.

Muassasah Tewafa Asia Tenggara telah diswastakan kepada syarikat Mashariq bermula Musim Haji 1444H/2023M. Sejak Muassasah Tewafa Asia Tenggara diswastakan sepenuhnya, perkhidmatan Masya'ir terus ditambahbaik untuk keselesaan jemaah haji seluruh dunia. Antara penambahbaikan yang dilakukan pada musim haji kali ini adalah penyediaan set bantal, dan selimut yang divakum, bilangan pendingin hawa dan tandas yang dipertingkatkan, penyediaan karpet yang lebih tebal dan selesa, penyediaan dinding khemah dengan material *gypsum board* yang kalis api, pantry layan diri di setiap Maktab serta tempat berteduh yang menggunakan material *double layer shield* di kawasan menunggu bas di Muzdalifah. Sajian makanan pula disediakan secara *ready-to-eat* (RTE) yang dikendalikan sepenuhnya oleh Mashariq.

Sebanyak 50 peratus jemaah haji Malaysia telah diuruskan untuk melaksanakan Nafar Awwal pada 12 Zulhijjah dan selebihnya melakukan Nafar Thani. Manakala sistem 'Tarakudiah' atau penggiliran bas dari Arafah, Muzdalifah dan Mina melibatkan 3 hingga 9 pusingan bagi setiap bas.

On the 8th of Zulhijjah 1445H, which corresponds to 15 June 2024, a day before the Day of Arafah, pilgrims were moved from their accommodations in Makkah to Arafah in stages, starting as early as 8 am. For the first time, the Saudi Arabian had introduced privatisation of all Muassasah services to improve the Masya'ir services for pilgrims from around the world. Porter services were introduced by Mashariq to help ease the movement of pilgrims to the Masya'ir.

The Muassasah Tewafa for Southeast Asia was privatised to Mashariq Company starting from 1444H/2023M. Since the full privatisation of Muassasah Tewafa for Southeast Asia, the Masya'ir services have been continuously improved for the comfort of pilgrims worldwide. Some of the improvements made this season include the provision of vacuum-sealed pillows, mattresses, and blankets, an increase in the number of air conditioners and toilets, thicker and more comfortable carpets, the use of fireproof gypsum board for tent walls, self-service pantries in every Maktab, and shelters made from double-layer shield materials in the waiting areas for buses in Muzdalifah. Ready-to-eat (RTE) meals, fully managed by Mashariq, were also provided.

50 per cent of Malaysian pilgrims performed Nafar Awwal on the 12th of Zulhijjah, and the rest performed Nafar Thani. The "Tarakudiah" system involves bus rotations from Arafah, Muzdalifah, and Mina, with each bus making between 3 to 9 rounds.



Selaras dengan transaksi tanpa tunai yang sedang giat dilaksanakan di Arab Saudi, **TH** dengan kerjasama Bank Islam bagi dua (2) tahun berturut-turut telah menawarkan perkhidmatan kad debit dengan pengecualian caj bagi pengeluaran wang di mesin ATM di Makkah dan Madinah sepanjang musim haji. **TH** juga bekerjasama dengan bank tempatan Arab Saudi, Alinma Bank untuk menyediakan mesin ATM pada tiga (3) bangunan penginapan jemaah haji untuk kemudahan jemaah haji.

PENCAPAIAN RANGKA TINDAKAN PENGURUSAN
HAJI 2021-2025

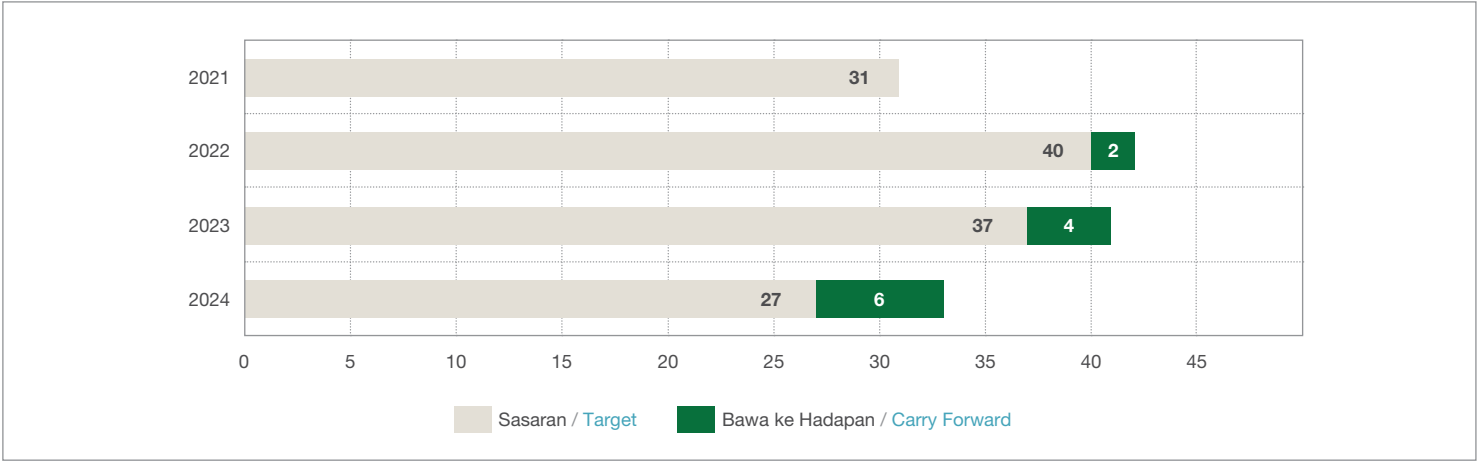
Pada tahun keempat pelaksanaan Blueprint Haji, pencapaian keseluruhan telah mencapai 82 peratus. Sejumlah 41 program telah dilaksanakan berdasarkan lima (5) teras.

In line with the cashless transaction system being actively implemented in Saudi Arabia, **TH**, in collaboration with Bank Islam has offered debit card services with no withdrawal fees at ATMs in Makkah and Madinah for two consecutive years during the hajj season. **TH** also collaborated with the local Saudi Arabian bank, Alinma Bank, to provide ATMs in three (3) pilgrims accommodation buildings for the convenience of hajj pilgrims.

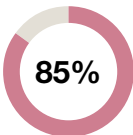
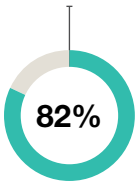
ACHIEVEMENT OF THE HAJJ BLUEPRINT
FRAMEWORK 2021-2025

In the fourth year of the Hajj Blueprint's implementation, 82 per cent of overall plans have been achieved. A total of 41 programmes have been delivered across five (5) key thrusts.

Pencapaian Prestasi Syot Kilat pada 2021-2024 (Papan Pemuka Blueprint Haji)
Snapshot of Performance Achievements in 2021-2024 (Hajj Blueprint Dashboard)

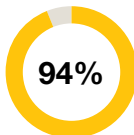


2024
Jumlah Program / Total Programmes 33
Selesai / Completed 27
Tertangguh / Delayed 6



2023
Jumlah Program / Total Programmes 41
Selesai / Completed 35
Tertangguh / Delayed 6

2022
Jumlah Program / Total Programmes 42
Selesai / Completed 38
Tertangguh / Delayed 4



2021
Jumlah Program / Total Programmes 31
Selesai / Completed 29
Tertangguh / Delayed 2

OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

02 - PENGURUSAN HAJI / HAJJ MANAGEMENT

Ini menunjukkan kemajuan yang signifikan dalam mencapai matlamat yang dirancang sepanjang tempoh tersebut. Dengan baki satu tahun lagi, terdapat 28 program yang masih perlu dilaksanakan di bawah lima (5) teras utama iaitu Teras 1: Perundangan dan Tadbir Urus, Teras 2: Pelanggan, Teras 3: Perkhidmatan, Teras 4: Bimbingan, dan Teras 5: Kewangan.

Bagi memastikan kejayaan sepenuhnya untuk tempoh setahun terakhir, fokus perlu diberikan kepada;

1. Pemantauan intensif ke atas kemajuan setiap program
2. Penilaian semula keutamaan program untuk memastikan sumber diagihkan secara optimum.
3. Kerjasama strategik dengan pihak berkepentingan utama.
4. Peningkatan kecekapan operasi bagi mengatasi sebarang halangan dalam pelaksanaannya.

TH akan kekal sebagai institusi berprestasi cemerlang yang dihormati atas perkhidmatan haji bertaraf dunia yang dibanggakan oleh semua pemegang taruhnya. Lima teras utama tersebut akan menentukan amalan pengurusan terbaik melalui sesi libat urus dan kerjasama penuh setiap jabatan di **TH**.

Dengan perlaksanaan yang menyeluruh, *Hajj Blueprint* akan memastikan kecemerlangan dan pengalaman haji yang lancar serta berkesan untuk semua pihak.

PENUTUP

Kejayaan operasi haji bagi Musim Haji 1445H/2024M tidak datang dengan mudah. Ia merupakan hasil perancangan dan persiapan teliti yang dilakukan oleh **TH** dan semua pihak termasuk agensi Kerajaan yang turut serta menyumbang dalam pelaksanaan operasi sama ada di Tanah Air mahupun di Tanah Suci. Kerjasama dan sokongan Kerajaan Malaysia serta keakraban hubungan diplomatik dengan Kerajaan Arab Saudi juga turut menyumbang kepada kejayaan ini saban tahun.

This shows significant progress in achieving the planned goals over the period. With one year remaining, there are 28 programmes still to be implemented under five (5) main thrusts, namely Thrust 1: Legislative and Governance, Thrust 2: Clients, Thrust 3: Services, Thrust 4: Guidance, and Thrust 5: Finance.

To ensure complete success for the final year, focus needs to be given to;

1. Intensive monitoring of each programme's progress
2. Re-evaluation of programme priorities to ensure optimal allocation of resources.
3. Strategic collaboration with key stakeholders.
4. Improved operational efficiency to overcome any obstacles in its implementation.

TH will remain an institution of excellence that is respected for its world-class hajj services that all its stakeholders take pride in. The five main thrusts will determine best management practices through engagement sessions and full cooperation of each department in **TH**.

With comprehensive implementation, the Hajj Blueprint will ensure excellence and a smooth and effective hajj experience for all parties.

CONCLUSION

The successful **TH** Hajj Operation for the 1445H/2024M Hajj Season was the culmination of meticulous planning and collaborative effort. **TH**, alongside various government agencies in Malaysia and the Holy Land, worked diligently to ensure its success. The cooperation and support of the Malaysian Government, as well as the close diplomatic relations with the Government of Saudi Arabia, have also contributed to this success year after year.

03 - PENGURUSAN DEPOSIT / DEPOSIT MANAGEMENT



TH komited meneruskan kesinambungan dalam pengurusan deposit dan merealisasikan hala tuju HIJRAH24. Pelbagai program dan aktiviti terus dilaksanakan bagi memastikan pencapaian matlamat pada tahun terakhir pelaksanaan HIJRAH24. Inisiatif-inisiatif ini bertujuan untuk merealisasikan penyampaian perkhidmatan yang efisien dan memberikan pengalaman terbaik kepada semua pemegang taruh **TH** khususnya para pendeposit.

TH is committed to maintaining continuity in managing our deposits and achieving the objectives of HIJRAH24. Various programmes and activities continue to be implemented to ensure the goals are met in the final year of the HIJRAH24 transformation plan. These initiatives aim to deliver efficient services and provide the best experience for **TH** stakeholders, especially our depositors.

TH telah mempelopori pelbagai inisiatif, berkongsi pengalaman dan membangunkan aktiviti serta program untuk kepentingan pendeposit. Walaupun menghadapi situasi ekonomi, politik tempatan, dan global yang mencabar pada tahun 2024, **TH** terus mencapai kejayaan mampan dalam memberikan perkhidmatan yang optimum kepada para pendeposit.

Inisiatif memperkasakan operasi diteruskan melalui kerangka rasionalisasi perkhidmatan dan operasi pejabat cawangan bagi memberi nilai tambah perkhidmatan kepada semua pemegang taruh. Ini bertujuan memastikan perkhidmatan **TH** terus kekal relevan dan berada pada landasan sewajarnya.

Bagi tahun 2024, pengurusan deposit memfokus kepada elemen peningkatan pendeposit baharu; pertambahan pengguna baharu aplikasi THiJARI; pembangunan produk dan perkhidmatan berteraskan pulangan; indeks kepuasan pelanggan dan peningkatan saiz dana pendeposit.

Pada tahun 2024, jumlah pendeposit meningkat daripada 9.15 juta kepada 9.55 juta, dengan nilai dana bertambah daripada RM89.01 bilion kepada RM91.75 bilion.

TH has pioneered various initiatives, shared its experiences and developed activities and programmes for the benefit of depositors. Despite facing challenging economic, local, and global political conditions in 2024, **TH** continues to achieve sustainable success in providing optimal services to its depositors.

The initiative to empower operations is continued through the rationalization framework of branch office services and operations to add value to services for all stakeholders. This aims to ensure that **TH**'s services remain relevant and are on the right track.

For the year 2024, deposit management focused on the element of increasing new depositors; increasing new users for the THiJARI application; return-driven product and service development; customer satisfaction index and increase in depositor fund size.

In 2024, the number of depositors increased from 9.15 million to 9.55 million, with the funds increasing from RM89.01 billion to RM91.75 billion.

ASPIRASI HIJRAH24
HIJRAH24 Aspirations



Meningkatkan Kemampunan Deposit
Improving Deposit Sustainability



Memperkasakan Penyampaian Perkhidmatan
Empowering Service Delivery



Memacu Pengalaman Digital
Driving Digital Experiences



9.55
Juta Pendeposit
Million Depositors
2023: 9.15 juta / million



RM91.75
Bilion Deposit
Billion Deposits
2023: RM89.01 bilion / billion

OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

03 - PENGURUSAN DEPOSIT / DEPOSIT MANAGEMENT

MENINGKATKAN KEMAMPAHAN
DEPOSIT DAN KESETIAAN
PENDEPOSIT

Transaksi elektronik atau transaksi atas talian terus meningkat pada tahun 2024, memudahkan pendeposit dalam urusan kewangan dan bukan kewangan **TH**.

Kerjasama erat dengan rakan perbankan strategik sedia ada terus dikukuhkan bagi penyediaan saluran dan perkhidmatan dalam talian yang lebih mudah dan efisien kepada para pendeposit. Perkhidmatan **TH** boleh diakses melalui platform perbankan atas talian bank-bank rakan strategik. Tahap keselamatan dan kawalan juga sentiasa dipertingkatkan dalam usaha memberikan jaminan terhadap perkhidmatan secara maya. Tambahan juga, tahap kawalan dalaman perkhidmatan **TH** adalah setara dengan amalan pasaran bagi memastikan transaksi perkhidmatan dapat dilakukan oleh pendeposit dengan selamat dan mudah.

Dalam masa yang sama, saluran-saluran alternatif lain seperti *uniteller* dan ejen kutipan terus dikekalkan bagi memberi platform pilihan saluran perkhidmatan kepada pendeposit agar lebih selesa dan memudahkan mereka berurusan selain meningkatkan capaian perkhidmatan **TH**.

IMPROVING DEPOSIT
SUSTAINABILITY AND DEPOSITORS'
LOYALTY

Electronic transactions or online transactions continued to increase in 2024, facilitating depositors in both financial and non-financial matters of **TH**.

Close cooperation with existing strategic banking partners continues to be strengthened to provide easier and more efficient online channels and services for depositors. **TH** services can be accessed through the online banking platforms of strategic partner banks. Security and control levels are continuously enhanced to ensure the safety of virtual services. Additionally, **TH's** internal control measures are aligned with market practices to ensure that depositors can conduct service transactions securely and conveniently.

At the same time, alternative channels such as uniteller and collection agents are maintained to provide depositors with more convenient service options, making their transactions easier while enhancing the accessibility of **TH** services.



Kaunter Bergerak **TH**
TH Mobile Counter

10,000

Jumlah Titik Sentuh
Total Touchpoints

Transaksi Dalam Talian
Online Transactions

17,087,620

2024

16,119,778

2023

Transaksi ATM & CDM
ATM & CDM Transactions

4,954,358

2024

5,876,861

2023

Transaksi **TH** Cawangan
TH Branches Transactions

3,753,226

2024

3,950,487

2023

Transaksi *Uniteller*
Uniteller Transactions

262,542

2024

286,605

2023

Transaksi Ejen Kutipan
Collection Agent Transactions

68,859

2024

84,324

2023

Pada tahun 2024, **TH** meneruskan inisiatif pelan strategik tiga (3) tahun HIJRAH24 secara konsisten melalui kerangka pemasaran dan strategi cawangan bergerak. Pelan dan aktiviti pemasaran yang berkesan dan agresif secara fizikal dan dalam talian turut dilaksanakan bagi mempromosi faedah menabung bersama **TH** kepada golongan sasaran.

Sasaran utama adalah untuk meningkatkan saiz dana, jumlah simpanan dan menambah bilangan pendeposit. Lima (5) aktiviti kempen utama yang dilaksanakan adalah:

- » Kempen Al-Falah: Mensasar dan mengalakkan simpanan daripada golongan pendeposit 18 tahun dan ke atas.
- » Kempen Carum & Simpan: Mempromosikan potongan gaji bulanan di kalangan pendeposit yang berkerjaya.
- » Kempen Bijaknya Menabung: Mensasarkan dan menanam minat menabung bagi golongan berumur 17 tahun dan ke bawah.
- » Terpaling Sayang: Mempromosikan dan meningkatkan penyertaan pendeposit terhadap **TH** Khairat.
- » Auto Simpan@THiJARI - FPX: Galakan penggunaan platform simpanan secara atas talian.

TH turut menambah baik program **TH** Khairat dengan memperkenalkan Langganan Berganda serta berkolaborasi dengan THTS dalam mempromosikan pakej umrah dan perkhidmatan berkaitan.



In 2024, **TH** continues its three-year strategic plan initiative, HIJRAH24, consistently through the framework of marketing and mobile branch strategies. Effective and aggressive marketing plans and activities, both physical and online, are also implemented to promote the benefits of saving with **TH** to the target audience.

The main objective is to increase fund size, total savings and the number of depositors. The five (5) main campaign activities implemented are:

- » Al-Falah Campaign: Targeting and encouraging savings from depositors aged 18 and above.
- » 'Carum & Simpan' Campaign: Promote monthly salary deductions among working depositors.
- » 'Bijaknya Menabung' Campaign: Targeting and instilling an interest in saving for people aged 17 and under.
- » 'Terpaling Sayang' Campaign: Promoting and increasing depositors' participation in **TH** Khairat.
- » Auto Simpan @THiJARI - FPX: Encourage the use of online saving platforms.

TH also improved the **TH** Khairat Programme by introducing Double Subscription and collaborated with THTS to promote Umrah packages and related services.



OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

03 - PENGURUSAN DEPOSIT / DEPOSIT MANAGEMENT

MEMPERKUKUKKAN PENYAMPAIAN
MAKLUMAT DAN PERKHIDMATAN
MELALUI TRANSFORMASI
PERKHIDMATAN

Tahun 2024 merupakan tempoh kelangsungan dan pemantauan operasi bagi pelaksanaan inisiatif penggabungan atau penyatuan cawangan yang melibatkan lapan (8) buah cawangan di Pusat Transformasi Bandar (UTC) dan lapan (8) Pusat Perkhidmatan **TH** (PPTH) di seluruh negara (kecuali PPTH Langkawi dan PPTH Labuan).

Sejajar dengan inisiatif ini, aktiviti pemasaran luar premis dipergiatkan lagi dan dijenamakan semula sebagai **TH Gerak**. Pelaksanaan ini menawarkan perkhidmatan yang lebih efisien dan mampu menyantuni lebih ramai pendeposit khususnya di kawasan luar bandar melalui pembukaan kaunter perkhidmatan dan produk **TH**.

TH Gerak dilihat lebih berkesan dan secara efektif mengukuhkan lagi aktiviti-aktiviti promosi perkhidmatan **TH**. Inisiatif turun padang ke tempat awam memperlihatkan langkah proaktif **TH** menyantuni pendeposit dan mendapat sambutan baik daripada orang ramai.

TH juga sedang menyediakan kerangka rasionalisasi cawangan-cawangan terpilih yang dijangka akan dilaksanakan dalam tempoh tiga (3) tahun bermula 2025 sehingga 2027.

Bagi menilai kualiti penyampaian perkhidmatan, **TH** menggunakan Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) sebagai rujukan atau penanda aras kepuasan pelanggan terhadap perkhidmatan **TH**. Pengukuran tahap kepuasan ini dibahagikan kepada perkhidmatan kaunter dan Tabung Haji Contact Centre (THCC). Indeks Kepuasan Pelanggan bagi tahun 2024 menunjukkan keputusan yang cemerlang dengan pencapaian 96.18 peratus bagi perkhidmatan kaunter dan 100 peratus bagi THCC. Ia menunjukkan **TH** sentiasa memastikan penyampaian perkhidmatan kepada pendeposit berada pada tahap yang terbaik.

STRENGTHENING DELIVERY
OF INFORMATION AND
SERVICES THROUGH SERVICE
TRANSFORMATION

The year 2024 marks a period of continuity and operational monitoring for the implementation of the branch merger or consolidation initiative, involving eight (8) branches at Urban Transformation Centres (UTC) and eight (8) **TH** Service Centres (PPTH) across the country (except PPTH Langkawi and PPTH Labuan).

In line with this initiative, off-premise marketing activities were further intensified and rebranded as **TH Gerak**. This implementation offers more efficient services and can accommodate more depositors, especially in rural areas through the opening of **TH** service counters and products.

TH Gerak is seen to be more effective, and they further strengthen **TH** promotion activities effectively. The public responded favourably to the initiative, demonstrating **TH's** proactive efforts to ease and assist depositors.

TH is currently preparing the framework for the rationalisation process of selected branches and is expected to be implemented within three (3) years (2025 - 2027).

To evaluate the quality of service delivery, **TH** uses the Customer Satisfaction Index (CSI) as a reference or benchmark for customer satisfaction with our services. Level of satisfaction is divided into counter services and Tabung Haji Contact Center (THCC). The CSI for 2024 shows excellent results with the achievement of 96.18 per cent for counter service and 100 per cent for THCC. These further cements **TH's** commitment to ensure service delivery to depositors is at its best level.

5 Pejabat **TH** Wilayah
TH Regional Offices

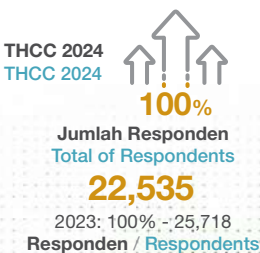
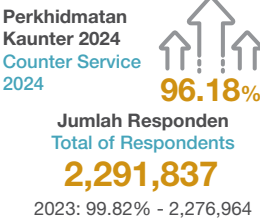
14 Pejabat **TH** Negari
TH State Offices

107 Pejabat **TH** Cawangan
TH Branches

Jumlah Lokasi Cawangan Bergerak
Total Mobile Branch Locations

Bulan / Month	Jumlah Lokasi / No. of Locations
Januari / January	671
Februari / February	515
Mac / March	400
April / April	192
Mei / May	357
Jun / June	482
Julai / July	550
Ogos / August	596
September / September	511
Oktober / October	606
November / November	460
Disember / December	343
Jumlah / Total	5,683

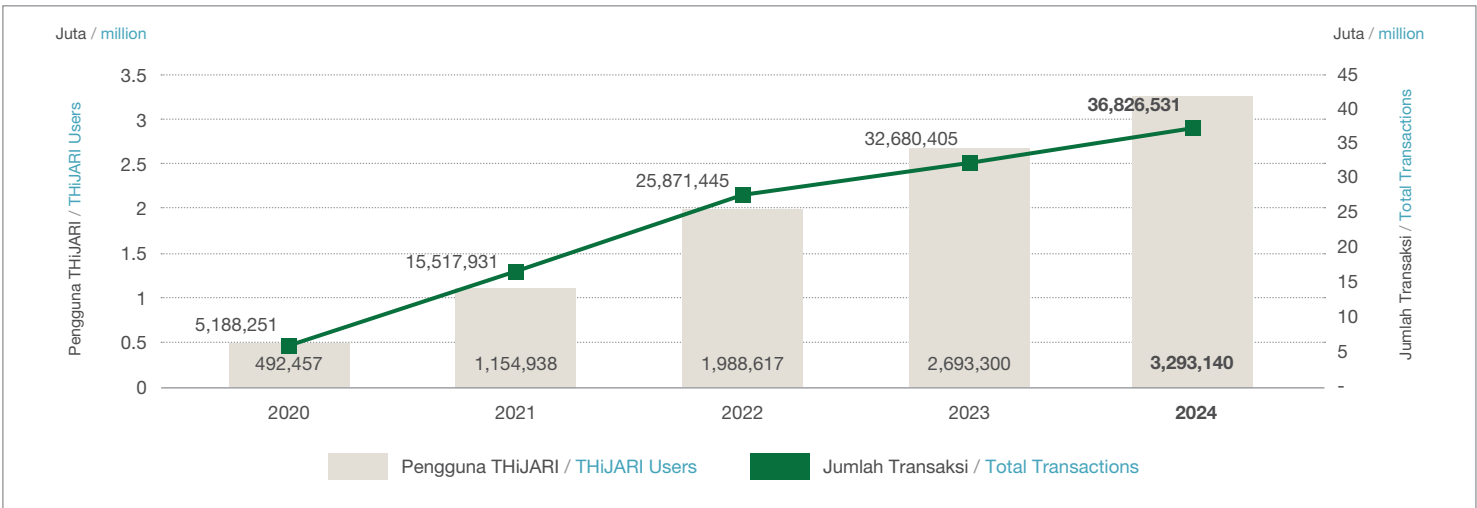
Indeks Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Index



MELANGKAUI HAJI, KESEDIAAN MENDEPANI PENGALAMAN TRANSAKSI DIGITAL

THiJARI, sejak diperkenalkan pada 2020 dan sehingga kini telah menjadi medium pilihan utama pendeposit untuk melakukan urusan **TH**. Kini, lebih daripada 3.29 juta pendeposit telah mendaftar sebagai pengguna THiJARI. Transaksi pindahan wang menunjukkan peningkatan pindahan daripada **TH** ke **TH** dengan mencatatkan lebih 1.35 juta transaksi dengan jumlah lebih RM636.87 juta. Terimaan deposit melalui platform FPX sebanyak 1,865,690 transaksi dengan jumlah RM1.70 billion. Manakala, transaksi deposit melalui JomPAY mencatatkan 794,838 transaksi dengan jumlah RM551.66 juta.

Pengguna THIJARI & Transaksi Mengikut Tahun
THiJARI Users and Transactions By Year



TH juga telah menyediakan perkhidmatan Pindahan eTelegrafik dan eForm melalui THiJARI bagi memenuhi keperluan pendeposit yang kini lebih selesa dengan perkhidmatan dalam talian.

Selain itu, bagi melestarikan THiJARI, beberapa ciri baharu diperkenalkan untuk kemudahan jemaah haji antaranya permohonan rayuan haji, menjawab tawaran haji dan bayaran Dam dan Qurban. Sebanyak 36,911 tawaran haji telah diterima melalui THiJARI.

Manakala sebanyak 23,376 transaksi bayaran Dam telah dilakukan melibatkan jumlah keseluruhan sebanyak RM16,856,975. Begitu juga peningkatan transaksi Qurban di Tanah Suci dengan 12,549 permohonan berjumlah RM12,830,064 telah berjaya dilakukan melalui THiJARI.

BEYOND HAJJ, READINESS TO FACE DIGITALLY DRIVEN TRANSACTION EXPERIENCES

THiJARI, since its introduction in 2020, is now the primary choice for depositors to conduct **TH** transactions. Currently, more than 3.29 million depositors have registered as THiJARI users. Fund transfers show an increase in **TH** to **TH** transactions by recording over 1.35 million transactions with a total amount of over RM636.87 million. Deposits generated from the FPX platform amounted to 1,865,690 transactions with a total of RM1.70 billion. Meanwhile, deposit transactions through JomPAY recorded 794,838 transactions with a total of RM551.66 million.

TH has also provided eTelegraphic Transfer and eForm services through THiJARI to meet the expectations of depositors who are now more comfortable with online services.

In addition, to enhance THiJARI, several new features have been introduced for the convenience of hajj pilgrims, including the application for hajj appeals, responding to hajj offers, and payments for Dam and Qurban. A total of 36,911 hajj offers have been accepted through THiJARI this year.

Meanwhile, a total of 23,376 Dam payment have been made, involving a total amount of RM16,856,975. Similarly, there has been an increase in Qurban transactions in the Holy Land, with 12,549 applications totaling RM12,830,064 successfully processed through THiJARI.

OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

03 - PENGURUSAN DEPOSIT / DEPOSIT MANAGEMENT

Transaksi di THiJARI / THiJARI Transactions



Ringkasan Akaun
Semak baki dan penyata akaun
Account Summary
Check balance and account statement



TH Khairat
Pendaftaran, semak status, kemaskini dan muat turun borang tuntutan
TH Khairat
Registration, Check status, Update and download claim form



Perkhidmatan Haji
Daftar, rayuan, semak status, semak tawaran, surat jadual penerbangan, Dam dan lain-lain
Haji Services
Register, appeal, check status and offers, flight schedule letters, Dam and more



Pembukaan Akaun Kanak-kanak
Buka akaun anak dibawah jagaan
Account Opening For Children
Account opening for children under care



Pindahan wang dari bank ke akaun **TH** melalui **FPX**
Bank to TH Account transfers via FPX



Qurban
Pembayaran Ibadah Qurban
Qurban
Payment of Qurban



Agihan Potongan Gaji
Semak/tetapkan agihan
Distribution of Salary Deductions
Check/set distribution



Kelab TaHa
Semak nombor keahlian Kelab TaHa
Kelab TaHa
Check Kelab TaHa membership number



Penamaan/Hibah Amanah
Semak Penama/Waris
Nomination/Hibah Amanah
Check Nominees/Beneficiaries



Sadaqah
Kepada TKJHM/TWT
Sadaqah
Towards TKJHM/TWT





Pendaftaran THiJARI
THiJARI Registration

599,840 Pengguna Baharu
New Users

menjadikan jumlah keseluruhan **3.29** juta pengguna
making a total of **3.29** million users



Peningkatan Transaksi
Increased Transactions

3.29 juta pengguna
million users

dengan lebih **116.08** juta / million
with over **116.08** juta / million

transaksi telah direkod sejak 2020.
transactions have been recorded since 2020.

Transaksi Sadaqah juga meningkat kepada
Sadaqah transactions also increased to **34,275**

transaksi dengan jumlah terkumpul
transactions with a cumulative total of **RM2.28** juta pada 2024.
million in 2024.



Kemudahan Haji
Haji Facilities

Sebanyak **36,911**
A total of **36,911**

tawaran haji
hajj offers

telah diterima melalui THiJARI.
have been accepted through THiJARI this year.

**Kenaikan** **60%** **Rayuan Haji**
Increase **60%** **Hajj Appeals**

dilakukan di THiJARI berbanding 2023.
were made through THiJARI compared to 2023.

04 - MODAL INSAN / HUMAN CAPITAL



Dalam usaha untuk memacu kecemerlangan dan memperkukuhkan modal insan melalui inisiatif HIJRAH24, **TH** mengorak langkah strategik bagi meningkatkan pengurusan bakat dalam organisasi. Inisiatif ini bertujuan membentuk budaya berprestasi tinggi yang memacu daya saing dan mempersiapkan **TH** untuk mencapai misi yang lebih besar. Dengan berfokus pada pengurusan bakat, HIJRAH24 mengenal pasti potensi penuh setiap warga kerja, memastikan mereka terus berkembang dan menyumbang secara optimum kepada matlamat organisasi.

In an effort to drive excellence and strengthen human capital through the HIJRAH24 initiative, **TH** took strategic steps to improve talent management in the organisation. This initiative aims to create a high-performance culture that drives competitiveness and prepares **TH** to achieve a greater mission. With a focus on talent management, HIJRAH24 unearths the full potential of each employee, ensuring that they continue to grow and contribute optimally to the organisation's goals.

HIJRAH24 menjadi bukti dedikasi **TH** dalam melahirkan warga kerja berprestasi tinggi dan berintegriti, yang dapat mendepani cabaran dunia semasa dan masa hadapan dengan cemerlang.

PEMERKASAAN AL-FALAH **TH**

TH meneruskan usaha menzahirkan seruan slogan ‘Hayya ‘Alal Falah’ kepada semua warga kerjanya seiring dengan usaha melestarikan misi **TH**. Rangka Kerja Keupayaan Al-Falah & Budaya Kerja Al-Falah merupakan dua (2) inisiatif berkaitan dengan nilai Al-Falah yang terangkum dalam HIJRAH24.

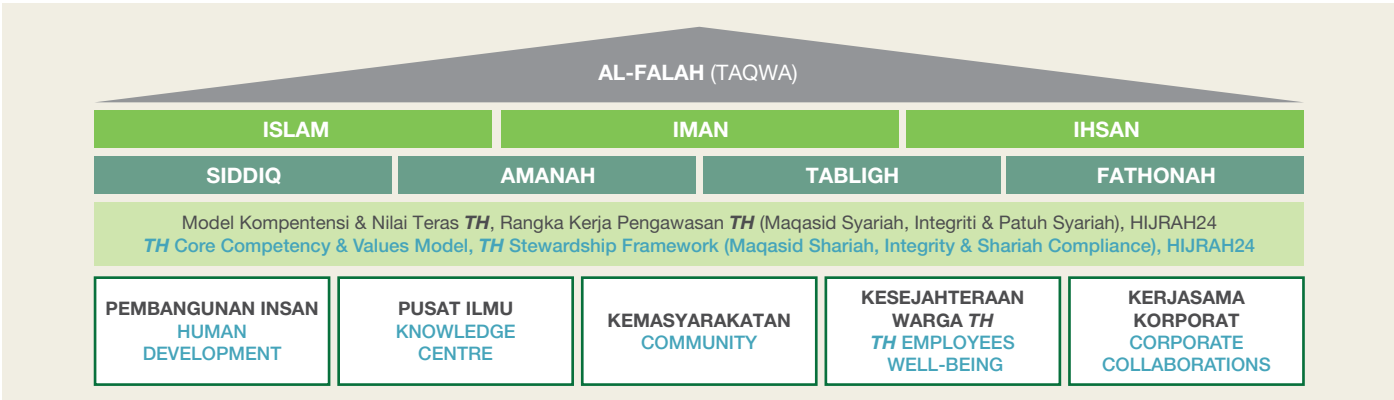
Bagi merealisasikan hasrat HIJRAH24 dan budaya Al-Falah dapat dizahirkan di **TH**, asas pembentukan Al-Falah meletakkan nilai “Taqwa” yang mana warganya perlu menghayati prinsip 3i (Islam, Iman, Ihsan) di samping mencontohi nilai Siddiq, Amanah, Tabligh dan Fathonah serta membudayakannya dalam setiap gerak kerja di **TH**.

HIJRAH24 is proof of **TH**'s dedication to producing high-performing employees with integrity, who can face the challenges of the current and future world with excellence.

EMPOWERING **TH**'S AL-FALAH

TH continues its efforts to actualise the call of the slogan ‘Hayya ‘Alal Falah’ to all employees in line with efforts to continue **TH**'s mission. Al-Falah's Capability Framework & Al-Falah's Work Culture are two (2) initiatives related to the values of Al-Falah that are summarised in HIJRAH24.

To achieve the aspirations of HIJRAH24 and cultivate the culture of Al-Falah within **TH**, the foundation of Al-Falah lies in the value of “Taqwa.” Our workforce must adhere to the 3i (Islam, Iman, Ihsan) principles, while also embodying the values of Siddiq, Amanah, Tabligh, and Fathonah, integrating these principles into all aspects of **TH**'s operations.



OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

04 - MODAL INSAN / HUMAN CAPITAL

Dalam memperkasakan budaya Al-Falah di **TH**, pelbagai inisiatif secara terancang dan berkesan giat dilaksanakan agar terus memberikan impak positif kepada modal insan di **TH** khususnya dan Kumpulan amnya.

Terdapat lima (5) segmen yang menjadi teras penggerak dalam memastikan budaya Al-Falah dapat diterapkan dalam diri warga kerja **TH**. Sepanjang 2024, kelima-lima segmen ini diaplikasikan melalui pelaksanaan 256 aktiviti atau program antaranya:

PEMBANGUNAN MODAL INSAN

Program Pembangunan Modal Insan merupakan program utama dalam membentuk sahsiah dan meningkatkan pengetahuan serta kemahiran warga **TH**. Pelbagai aktiviti berbentuk latihan dan kesedaran terus dilaksanakan supaya warganya memahami penghayatan sebenar slogan “Hayya ‘Alal Falah”.

Berikut adalah program Pembangunan Modal Insan yang dilaksanakan sepanjang 2024:

In empowering the Al-Falah culture at **TH**, various initiatives are planned and effectively implemented to continue providing positive impact on human capital at **TH** in particular and the Group in general.

There are five (5) segments that form the driving force in ensuring that Al-Falah culture is instilled in **TH** employees. Throughout 2024, these five segments were applied through the implementation of 256 activities or programmes including:

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

The Human Capital Development Programme is the main programme that shapes the character and enhancing the skills and knowledge of **TH** employees. Various activities in the form of training and awareness continue to be implemented so that employees understand the true meaning of the slogan “Hayya ‘Alal Falah”.

Here are the Human Capital Development programmes implemented throughout 2024:

Bil. / No.	Nama Program / Programme Title	Penglibatan / Participation	Catatan / Scope
Pembangunan Sahsiah / Sahsiah Development			
1.	Program Sahsiah Unggul (PSU2.0)	382 Warga TH / TH Employees	9 Siri / Series
2.	Kursus Kepimpinan Al-Falah (KKAF 2.0)	319 Warga TH / TH Employees	4 Siri / Series
3.	Kursus Kepimpinan Profesional Mukmin (K2PM)	682 Warga TH HQ / TH HQ Employees	7 Siri / Series
4.	Program Tahsin & Tafhim Qiraah	335 Warga TH / TH Employees	36 Kelas / Classes
5.	Program Liqa Mahabbah Al-Falah bersama Pengurusan TH	89 Pengurusan TH TH Management Personnel	2 Siri Setahun / Series Annually
6.	Kursus Bahasa Arab Al-Falah Bersijil	40 Warga TH / TH Employees	12 Jam Kredit / Credit Hours
7.	Tausiyah Al-Falah & Kapsul JMI Al Falah (Setiap pagi Jumaat) secara dalam talian / (Every Friday Morning) Online	Hampir 300 Warga TH sertai setiap siri / About 300 employees for each series	190 Siri / Series
Pembangunan dan Pembelajaran / Learning and Developmentt			
8.	Program Kepimpinan	*603 peserta / participants	28 bil. program / programmes 16 program fizikal / physical programmes 12 program e-pembelajaran / e-learning programmes
9.	Program Generik Teras	*3,515 peserta / participants	93 bil. program / programmes 75 program fizikal / physical programmes 18 program e-pembelajaran / e-learning programmes
10.	Program Fungsian Jabatan/Bahagian	*10,049 peserta / participants	364 bil. program / programmes 277 program fizikal / physical programmes 87 program e-pembelajaran / e-learning programmes

* Jumlah penyertaan peserta adalah secara kumulatif. / The number of participants is cumulative.

PEMBANGUNAN PELAN PENGGANTIAN

Pelan Penggantian di **TH** telah mengalami perubahan yang ketara sejak 10 tahun yang lalu. Semenjak perubahan signifikan yang dilaksanakan pada Pelan Penggantian Berstruktur pada tahun 2021, kemajuan yang ketara telah dicapai dalam mengenal pasti, menilai, membangun dan menyediakan bakat berpotensi tinggi. Di antara aktiviti utama yang dijalankan termasuk penglibatan bersama pengurusan kanan untuk mengkaji kesediaan dan menyediakan Pelan Pembangunan Individu (IDP) bakal pengganti.

IDP yang komprehensif untuk bakal pelapis adalah berdasarkan rangka kerja IDP seperti gambarajah di bawah:

DEVELOPMENT OF SUCCESSION PLANNING

Succession Management in **TH** has undergone significant changes over the past 10 years. Since the inception of **TH** Structured Succession Planning in 2021, **TH** has made significant strides in identifying, assessing, developing, and preparing our high-potential talent. Key activities undertaken thus far include engagement with senior management to review the readiness and prepare the Individual Development Plan (IDP) of potential successors.

The comprehensive IDP for potential successors is based on the IDP framework as illustrated below:

Sampel / SamplePelan Pembangunan Individu 2023/2024 / Individual Development Plan 2023/2024				
A Pembelajaran Formal (10%) Formal Learning (10%)	B Pembelajaran Daripada Orang Lain (20%) Learning From Others (20%)			C Pembelajaran Daripada Pengalaman (70%) Learning From Experience (70%)
Kemahiran Sasaran: Kepimpinan/Teknikal Targeted Skills: Leadership/Technical	Sesi Bimbingan (Kepimpinan/Teknikal) Coaching (Leadership/Technical)			Kemahiran Sasaran: Kepimpinan/Kemahiran Teknikal Kompetensi Targeted skills: Leadership/Technical Competency
	Sesi / Session 1	Sesi / Session 2	Sesi / Session 3	% Selesai Completed
Memimpin Perubahan dan Inovasi Champion Change and Innovation				1. Role Play (Main Peranan) - Memainkan peranan bagi jawatan yang disasarkan dalam tempoh masa yang terhad Role Play - Acting the targeted position for a limited time0%

Pembelajaran Formal

- Kursus latihan bilik darjah atau dalam talian yang disasarkan kepada pembangunan kemahiran tertentu contohnya:
 - Platform pembelajaran dalam talian Udemy
 - Pendidikan Eksekutif dengan Institusi Pengajian Perniagaan terkemuka

Formal Learning

- Classroom or online training courses targeted toward specific skill development areas such as:
 - Udemy online learning platform
 - Executive Education with renowned Business Schools

Pembimbing/Mentor: Bimbingan untuk jurang kemahiran yang disasarkan bagi pembangunan dalam kemahiran kepimpinan dan teknikal.

Tiga (3) sesi bimbingan untuk mengetahui:

- Aspirasi untuk jawatan tersebut
- Tahap kesediaan untuk jawatan yang disasarkan
- Kekuatan (untuk mengisi jawatan tersebut)
- Cabaran dan keperluan pembangunan

Sesi 1

- Potensi untuk berkembang dalam **TH** dan berminat untuk mengisi jawatan tersebut. Melihat dan mengenal pasti kekuatannya untuk menilai tahap kesediaan semasa, cabaran yang dihadapi adalah... Aspek tumpuan pembangunan adalah...

Sesi 2

Perbincangan/Bimbingan/Mentor mengenai aspek yang dikenal pasti (Fokus pada satu aspek pada satu masa)

Sesi 3

- Semak kemajuan

Coaching/Mentoring: Coaching for targeted skill gap for development in leadership and technical skills

Three (3) coaching sessions to enquire:

- Aspiration for the position
- Readiness level for the targeted position
- Strength (to fill the position)
- Challenges and development needs

Session 1

- Potential to grow in **TH** and interest to fill up the position. View and identify strength of current readiness level, challenges encountered are... The focus areas for development are...

Session 2

Discuss/Coach/mentor on areas identified (Focus one area at a time)

Session 3

- Review progress

Pembelajaran dari Pengalaman

- Latihan di Tempat Kerja**
Membentangkan kertas kerja pengurusan kepada MANCO, Jawatankuasa Lembaga atau Lembaga
- Penggiliran Jawatan**
Pemindahan sementara antara pelbagai pekerjaan. Memberi peluang kepada calon untuk merasai pengalaman dalam pelbagai perniagaan & kepimpinan
- Tugasan Mencabar**
Memberi tugasan dan pekerjaan yang tidak berkaitan dengan peranan semasa. Memberi calon peluang untuk bekerja dengan tanggungjawab pekerjaan tahap seterusnya, contohnya: menyertai Innovation-Lab, membuat/menyemak polisi, menguruskan pekerja yang sukar, bertugas di anak syarikat, bertugas di kawasan fungsian baru
- Peninjaian Kerja (Job Shadowing)**
Bekerja bersama-sama dengan MCP dan mendapatkan pengalaman mengenai peranan dan tanggungjawab kerja tersebut
- Tugasan Silang Fungsional**
Bertugas dalam fungsi lain sama ada di dalam atau merentas jabatan/bahagian, contohnya: Petugas OHTA/OHTS, memangku jawatan lebih tinggi (yang kosong)

Learning from Experience

- On-The-Job Training**
Present management paper to MANCO, Lembaga Committee or Lembaga
- Job Rotation**
Transfer for temporary periods of time between varying jobs. Provide nominees with a range of business & leadership experiences
- Challenging Assignment**
Assign a job that is not associated with current role. Provide an opportunity to work on next-level job responsibilities e.g. participate in Innovation-Lab, policy making/review, manage difficult employees, assign to subsidiary, work in new functional area
- Job Shadowing**
Work alongside and gain experience of the MCP role and gain an insight into that job responsibilities
- Cross Functional Job Assignment**
Assign a job of other functions within/cross department/division e.g. Petugas OHTA/OHTS, acting for higher post (that is vacant)

OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

04 - MODAL INSAN / HUMAN CAPITAL

IDP menggariskan insentif pembangunan pembelajaran kepada tiga (3) kategori:

A. Pembelajaran Formal

- i. Pembelajaran bilik darjah atau sesi seperti
 - Persidangan Kepimpinan **TH** NextGen 2.0 bekerjasama dengan penyedia program pembelajaran dan pendidikan eksekutif yang terkenal seperti AIM, ASB, RSOG, Arbinger
 - Program simulasi kepimpinan
 - Perkongsian kepimpinan – pemimpin yang muncul melalui saluran bakat
- ii. Pembelajaran sendiri melalui Platform Pembelajaran Dalam Talian Terbuka (Udemy, LinkedIn Learning, Coursera, Harvard, dll.)

B. Belajar Daripada Orang Lain

- i. Bakal pengganti yang dilatih oleh penyandang
- ii. Bimbingan daripada pakar subjek lain (PKS), seperti rakan sebaya atau individu daripada jabatan atau organisasi lain

C. Belajar Secara Praktikal (Pengalaman)

- i. Tugas projek
- ii. Tugas tugas (iaitu Bengkel Perancangan Strategik oleh Bahagian Perancangan Korporat & Strategik)
- iii. Bayangan Kerja (MANCO, Jawatankuasa Lembaga, Jawatankuasa Peringkat Pengurusan)
- iv. Tugas kerja merentas fungsi (musim haji, tugas kerja merentas bahagian)

KESEJAHTERAAN WARGA **TH**

Program Kesejahteraan Warga **TH** ini menekankan elemen kesihatan psikologi mental & kesejahteraan yang perlu diberikan keutamaan dalam membangun modal insan yang seimbang dari segi pemikiran, emosi, tingkah laku dan kerohanian.

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 71 program kaunseling telah diadakan, berteraskan kesejahteraan psikologi warga **TH**. Program-program yang dilaksanakan ini dinilai pada tahap cemerlang dengan purata penilaian tahap kepuasan peserta sebanyak 98.2 peratus. Program ini menyokong aspirasi HIJRAH24 – Kesejahteraan Mental & Pemerkasaan Kesejahteraan Psikologi.

The IDP outlines learning development incentives into three (3) categories:

A. Formal Learning

- i. Classroom learning or sessions such as
 - The **TH** NextGen 2.0 Leadership Conference in collaboration with well-known executive learning and education programme providers such as AIM, ASB, RSOG, Arbinger
 - Leadership simulation programme
 - Leadership sharing – leaders emerging through talent channels
- ii. Self-learning through Open Online Learning Platforms (Udemy, LinkedIn Learning, Coursera, Harvard, dll.)

B. Learning From Others

- i. Potential successors trained by incumbents
- ii. Mentoring from other subject matter experts (SMEs), such as peers or individuals from other departments or organisations

C. Practical Learning (Experience)

- i. Project assignment
- ii. Task assignments (i.e. Strategic Planning Workshop by Corporate & Strategic Planning Division)
- iii. Job Shadowing (MANCO, Board Committee, Management Level Committee)
- iv. Cross-functional work assignments (haji season, cross-departmental work assignments)

WELL-BEING OF **TH** EMPLOYEES

The **TH** Employees Well-being Programme emphasises the psychological health elements that need to be prioritised in developing balanced human capital in terms of thought, emotions, behaviour and spirituality.

Throughout the year 2024, a total of 71 counselling programs were held, pertaining to the psychological well-being of **TH** citizens. These implemented programmes are evaluated at an excellent level with the average participant satisfaction evaluated at 98.2 per cent. This programme supports the aspirations of HIJRAH24 – Mental Well-Being & Psychological Well-Being Empowerment.

PROGRAM PERSIJILAN

Bagi memastikan warga **TH** diiktiraf oleh agensi luar, seramai dua (2) orang telah menghadiri program persijilan profesional iaitu *Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)* dan *Chartered Financial Analyst (CFA)*. Di samping itu juga, seramai 81 warga **TH** telah menghadiri program persijilan kompetensi kefungsian seperti *Certified Professional in Measurement and Verification*, *Certified Energy Manager (CEM)* dan Persijilan Kelayakan Bersekutu Kewangan Islam (AQIF).

PROGRAM PEMBANGUNAN KEPIMPINAN

Dalam usaha meningkatkan kemahiran kepimpinan di kalangan kumpulan Pengurusan, **TH** telah menganjurkan program *Executive Coaching for Senior Leaders*, *Certified Professional Mentor* dan *Next Generation Leadership Program 2.0* yang telah dihadiri seramai 100 orang.



PUSAT PEMBELAJARAN TH

Bagi menyokong inisiatif HIJRAH24 iaitu budaya kerja berprestasi tinggi, Pusat Pembelajaran yang dikenali sebagai **TH Talent Hub** telah disediakan bagi kemudahan dan persekitaran latihan yang mesra pelanggan serta kondusif kepada warga **TH**. **TH Talent Hub** ini bertempat di Lantai 21, Menara **TH** Tun Razak mempunyai tiga (3) bilik latihan dan tiga (3) Learning Cube bagi memudahkan pelaksanaan latihan secara fizikal serta atas talian.



CERTIFICATION PROGRAMME

To ensure that **TH** employees are recognised by external agencies, two (2) people attended professional certification programmes, namely the Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) and Chartered Financial Analyst (CFA). In addition, 81 **TH** employees also attended functional competency certification programs such as Certified Professional in Measurement and Verification, Certified Energy Manager (CEM) and the Associate Qualifications in Islamic Finance (AQIF).

LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMME

In an effort to improve leadership skills among the Management team, **TH** has organised the Executive Coaching for Senior Leaders, Certified Professional Mentor and Next Generation Leadership Programme 2.0 which were attended by 100 people.

TH LEARNING CENTER

To support the HIJRAH24 initiative of a high-performance work culture, a central Learning Centre known as the **Talent Hub** has been provided with facilities and a customer-friendly and conducive training environment for **TH** employees. The Talent Hub is located on the 21st Floor, Menara **TH** Tun Razak and has four (4) types of rooms equipped with the latest facilities for courses, seminars, workshops, presentations and online learning.



OBJEKTIF STRATEGIK
STRATEGIC OBJECTIVE

04 - MODAL INSAN / HUMAN CAPITAL

KEMASYARAKATAN

Inisiatif ini memastikan budaya Al-Falah **TH** turut diterjemahkan melalui libat urus bersama masyarakat luar melalui aktiviti sosial dan kebajikan. Sebanyak 12 aktiviti kemasyarakatan dilaksanakan sepanjang 2024.

PUSAT ILMU

Pada tahun 2024, dalam proses meningkatkan ilmu pengetahuan dan mewujudkan budaya Al-Falah yang berkualiti, sebanyak 127 program dilaksanakan melalui aktiviti berbentuk forum, daurah kitab, kuliah marathon dan sebagainya.

KERJASAMA KORPORAT

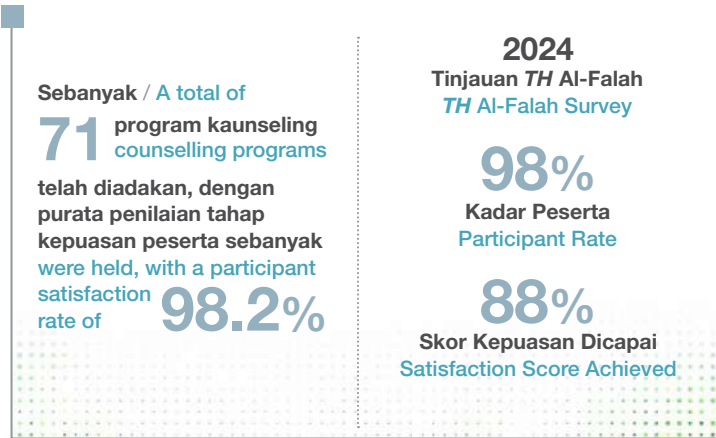
Pembentukan budaya Al-Falah melalui pelaksanaan program bersama syarikat subsidiari **TH** turut dilaksanakan. Sepanjang 2024, sebanyak 14 program dilaksanakan bersama warga subsidiari **TH** dan agensi luar.

Pelaksanaan semua program ini adalah bertujuan untuk memperkasakan budaya Al-Falah di **TH** dan memberi impak positif kepada modal insan itu sendiri, serta organisasi dan Kumpulan **TH** secara keseluruhan.

KAJI SELIDIK **TH** AL-FALAH 2024

Dalam usaha transformasi bagi mencapai objektif teras perniagaan dan kecemerlangan berterusan, keutamaan akan terus diberikan kepada warga kerja yang juga merupakan aset terpenting **TH**.

TH percaya pandangan dan suara warga kerja amat penting dan mampu mendorong ke arah perubahan besar yang memberi impak dalam organisasi.



SOCIETY

This initiative ensures that **TH**'s Al-Falah culture is also translated through engagement with the community through social and welfare activities. A total of 12 community activities were implemented throughout 2024.

KNOWLEDGE CENTRE

In 2024, in the process of improving knowledge and creating a quality Al-Falah culture, a total of 127 programmes were implemented through activities in the form of forums, book tours, marathon lectures and other such events.

CORPORATE COLLABORATIONS

The formation of Al-Falah culture through the implementation of joint programmes with **TH** subsidiary companies was also carried out. Throughout 2024, a total of 14 programmes were implemented with **TH** subsidiary employees and external agencies.

The implementation of all these programmes is aimed to strengthen the Al-Falah culture at **TH** and have a positive impact on the human capital itself, as well as **TH** and the Group as a whole.

TH AL-FALAH 2024 SURVEY

In the transformation effort to achieve core business objectives and continuous excellence, priority will continue to be given to employees who are also **TH**'s most important assets.

TH believes that the views and voices of employees are very important and can drive major changes that impact the organisation.



Kaji Selidik **TH** Al-Falah adalah kesinambungan daripada Kaji Selidik **TH** Keluarga Sejahtera 2022. Ia dijalankan sebagai komitmen berterusan untuk memupuk budaya kecemerlangan dalam **TH**. Menerusi kaji selidik ini, maklumat berharga diperolehi untuk mengenal pasti dan membuat penambahbaikan organisasi untuk manfaat seluruh warga **TH**.

Agensi Mercer (Malaysia) Sdn. Bhd. telah dilantik sebagai perunding untuk mengurus dan mentadbir Kaji Selidik **TH** Al-Falah 2024 yang dilaksanakan pada September 2021, dengan penyertaan 98 peratus atau 1,784 warga kerja. Terdapat 58 soalan pilihan dan dua (2) soalan terbuka dengan pilihan Bahasa Melayu dan Bahasa Inggeris. Antara soalan berkisar elemen pekerjaan seperti Persepsi Kepimpinan, Budaya dan Adat, Produktiviti Warga Kerja, Pembelajaran & Pembangunan, Keseimbangan Pekerjaan dan Hidup, Kebolehpayaan Infrastruktur, Kepelbagaian dan Keterangkuman, Kolaborasi & Kerja Berpasukan, Peluang Karier, Komunikasi, Pengurusan Prestasi, Ganjaran dan Pengiktirafan, dan Tingkah Laku terhadap Budaya Risiko dan Integriti.

Skor keseluruhan yang dicapai adalah sebanyak 88 peratus yang menunjukkan tahap kepuasan warga kerja **TH** telah melepasi penanda aras luar.

PROGRAM WARGA **TH** SIHAT

Misi 'Ke Arah Warga **TH** Sihat' diteruskan melalui program-program berbentuk sukan dan kesihatan sepanjang tahun kerana manfaat yang diberikan kepada kesejahteraan fizikal dan mental semua warga **TH**.

Program pengenalan dimulakan dengan Hari Kesedaran Kesihatan **TH** 2024 bertujuan meningkatkan kesedaran serta pengetahuan mengenai tahap kesihatan dalam kalangan warga **TH**.

Seperti mana tahun-tahun sebelumnya, Kempen Derma Darah dengan kerjasama Pusat Darah Negara terus dilaksanakan selain aktiviti mendaki gunung di beberapa lokasi.

Karnival Sukan 2024 bertemakan "Sihat Bersama" juga telah diadakan pada di Universiti Sains Islam Malaysia (USIM), Nilai, Negeri Sembilan dan menerima penyertaan warga **TH** daripada pejabat negeri dan anak syarikat kumpulan seperti **TH** Travel Services, **TH** Plantations dan **TH** Properties.

TH juga telah menyertai kejohanan besar di peringkat luar seperti Karnival Sukan Pantai Persatuan Badan Berkanun (SUPANUN) 2024 di Pusat Rekreasi, Pantai Balok Kuantan bermula 16 sehingga 20 Oktober 2024. Semua aktiviti sukan ini diharap dapat menerapkan gaya hidup sihat dan menggalakkan warga kerja untuk mencari peluang melakukan pelbagai aktiviti sukan dan rekreasi secara konsisten setiap hari.

The **TH** Al-Falah Survey was a continuation of the 'Keluarga Sejahtera **TH**' Survey 2022. It was conducted as an ongoing commitment to foster a culture of excellence in **TH**. Through this survey, valuable information was obtained to identify and make organisational improvements for the benefit of all **TH** employees.

Mercer (Malaysia) Sdn. Bhd. was appointed as a consultant to manage and administer the 2024 **TH** Al-Falah Survey which was carried out in September 2021, with 1,784 employees or equivalent to 98 per cent having participated. There are 58 optional questions and two (2) open questions with Malay and English options. Among the questions revolved around job elements such as Leadership Perception, Culture and Customs, Employee Productivity, Learning & Development, Work and Life Balance, Infrastructure Capabilities, Diversity and Inclusion, Collaboration & Teamwork, Career Opportunities, Communication, Performance Management, Rewards and Recognition, and Behaviour towards Risk Culture and Integrity.

The overall score achieved was 88 per cent, indicating that **TH** employees' satisfaction exceeded the external benchmark.

TH EMPLOYEE WELLNESS PROGRAMMES

The mission "Towards Healthy **TH** Employees" continued through sports and health programs throughout the year, benefiting the physical and mental well-being of all **TH** employees.

The program kicked off with **TH** Health Awareness Day 2024, aimed at increasing awareness of the stages of health among employees.

As in previous years, the Blood Donation Campaign, in collaboration with the National Blood Center, continued, along with mountain climbing activities at various locations.

The 2024 Sports Carnival, themed "Healthy Together," was held at Universiti Sains Islam Malaysia (USIM) in Nilai, Negeri Sembilan. The carnival involved participation from **TH** employees across state offices and subsidiaries, including **TH** Travel Services, **TH** Plantations, and **TH** Properties.

TH has also participated in large outdoor tournaments such as the Statutory Body Association Beach Sports Carnival (SUPANUN) 2024 at the Recreation Centre, Balok Kuantan Recreation Beach from 16 to 20 October 2024. These sports activities aim to foster a healthy lifestyle and encourage employees to consistently engage in daily sports and recreational activities.

OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

04 - MODAL INSAN / HUMAN CAPITAL

Selain daripada aktiviti sukan, **TH** juga mengundang pakar-pakar kesihatan untuk meningkatkan kesedaran tentang penjagaan kesihatan dalam kalangan warga **TH** menerusi sesi webinar secara dalam talian. Sesi interaktif ini memberikan maklumat berguna dan mendorong semua warga **TH** untuk mengamalkan gaya hidup yang lebih sihat walaupun sibuk bekerja.

Gimnasium **TH** yang berada di tingkat 11, Menara **TH** Tun Razak telah dinaik taraf dengan penambahan dua bilik yang dikhususkan untuk wanita dan lelaki, bagi memberikan keselesaan dan privasi kepada semua pengguna. Kemudahan ini turut dilengkapi dengan peralatan moden dan terkini, menjadikan pengalaman senaman lebih selesa dan efektif. Peningkatan ini telah dilancarkan secara rasmi pada 6 Januari 2025 oleh Pengarah Urusan Kumpulan & Ketua Pegawai Eksekutif **TH**, sebagai usaha untuk meningkatkan kemudahan kepada warga **TH** dan menyokong gaya hidup sihat di kalangan semua.

AKTIVITI SUKARELAWAN **TH**

Warga kerja **TH** sentiasa bersedia sedia memberi sumbangan tenaga secara sukarela dalam aktiviti kemasyarakatan dan CSR dalam membantu golongan yang memerlukan.

Pada tahun 2024, **Program CSR Infaq Ramadan** di perkampungan Orang Asli telah dilaksanakan di dua (2) lokasi berikut:

1. **Perkampungan Orang Asli Batu 91/2, Batu 9 dan Batu 10, Jalan Pahang, Tapah, Perak** yang melibatkan penyertaan seramai lebih 50 orang Sukarelawan **TH** dengan kerjasama Jabatan Agama Islam Negeri Perak. Seramai 170 Orang Asli daripada 33 buah keluarga telah menerima sumbangan berupa barang keperluan harian seperti beras, minyak masak dan lain-lain.
2. **Perkampungan Orang Asli Lata Kinjang, Chenderiang, Tapah, Perak** melibatkan penyertaan seramai lebih 50 orang Sukarelawan **TH** dengan kerjasama Jabatan Agama Islam Negeri Perak. Seramai 260 Orang Asli daripada 54 buah keluarga telah menerima sumbangan berupa barang keperluan harian seperti beras, minyak masak dan lain-lain.

Selain itu, Sukarelawan **TH** juga sentiasa bersedia sedia untuk memberi khidmat tenaga dan bantuan kewangan apabila diperlukan terutamanya ketika musim banjir.

Aktiviti sukarelawan ini memberi peluang untuk warga **TH** sama-sama menyumbang kepada masyarakat yang memerlukan, malah masyarakat dapat melihat betapa pentingnya sebuah organisasi Islam seperti **TH** dalam memberi semula kepada pendeposit khususnya dan masyarakat lain amnya.

Apart from sports activities, **TH** also invited health experts to raise awareness about healthcare among its employees through online webinars. This interactive session provided useful information and encouraged all employees to adopt healthier lifestyles, despite their busy work schedules.

The Gymnasium at **TH**, located on the 11th floor of the **TH** Tun Razak Tower, has been upgraded with the addition of two rooms dedicated to women and men, to provide comfort and privacy for all users. The facility is also equipped with modern and up-to-date equipment, making the workout experience more comfortable and effective. This enhancement was officially launched on January 6, 2025, by the Group Managing Director & Chief Executive Officer and Chief Executive Officer (GMD&CEO) of **TH**, as part of an effort to improve facilities for **TH** employees and support a healthy lifestyle among all.

TH VOLUNTEERISM

TH employees are always ready to volunteer their time and effort in social and CSR activities to help those in need.

In 2024, the **CSR Infaq Ramadan Programme** in Indigenous villages has been implemented in the following two (2) locations:

1. **Perkampungan Orang Asli Batu 91/2, Batu 9 dan Batu 10, Jalan Pahang, Tapah, Perak** involving the participation of more than 50 **TH** Volunteers in collaboration with the Perak State Department of Islamic Religion. A total of 170 Indigenous people from 33 families have received donations in the form of daily necessities such as rice, cooking oil and others.
2. **Perkampungan Orang Asli Lata Kinjang, Chenderiang, Tapah, Perak** involved the participation of over 50 **TH** Volunteers in collaboration with the Perak State Department of Islamic Religion. A total of 260 Indigenous people from 54 families have received donations in the form of daily necessities such as rice, cooking oil and others.

In addition, **TH** Volunteers are always ready to provide support and financial assistance, especially during flood season.

These volunteer activities allow **TH** employees to contribute to communities in need. In addition, the community can see the importance of an Islamic organisation like **TH** in giving back to depositors in particular and the broader community.

Senarai Program Yang Telah Dijalankan oleh Jabatan Modal Insan Sepanjang 2024
List of Programmes Conducted by Human Capital Department Throughout 2024

PROGRAM TAHUN 2024 / 2024 PROGRAMME			
Bil. / No.	Kategori / Category	Program / Programme	Catatan / Scope
1.	Kesihatan & Kekayaan / Health & Wealth	Hari Kesihatan TH & Apa Kata Pakar	5 Siri / Series
		TH Bersenam	5 Siri / Series
2.	Permainan & Sukan / Games & Sports	Endurance Program Mendaki Gunung - Gunung Angsi, Irau, Ledang & Kinabalu	4 Siri / Series
		Sukan Antara Jabatan	1 Siri / Series
		Karnival Sukan TH	1 Siri / Series
		Kejohanan Sukan Pantai Persatuan Badan Berkanun	1 Siri / Series
3.	Program/CSR / Programme/CSR	Kempen Infak Ramadan (Sebulan) & CSR Serahan Infak Ramadan	2 Lokasi / Locations
		Kempen Derma Darah	2 Siri / Series
		Program Sambutan Hari Wanita	1 Siri / Series
		Program Antara Jabatan - Sambutan Bulan Kemerdekaan - Pertandingan Memasak - Sambutan Aidilfitri	4 Program / Programme
		Latihan Sukarelawan TH	1 Siri / Series



OBJEKTIF STRATEGIK STRATEGIC OBJECTIVE

05 - TADBIR URUS / GOVERNANCE



Struktur tadbir urus **TH** menjadi panduan kepada Lembaga **TH** untuk melaksanakan tanggungjawabnya berpanduan Akta **TH** 1995. Selaras dengan tanggungjawab sebagai sebuah badan berkanun dan sebahagian daripada fungsi-fungsinya, Lembaga merumuskan dan menentukan pentadbiran dan pengurusan polisi dan prosedur dalam memastikan **TH** mencapai objektif organisasi dengan cemerlang.

TH governance structure serves as a framework for the Lembaga of TH to exercise its duties under TH Act 1995. In line with its role as a statutory body and as part of its functions, the Lembaga of TH formulates and defines the administration of the policies and procedures to ensure TH is at its best in achieving its organisational objectives.

Struktur tadbir urus **TH** membantu Lembaga untuk mengenal pasti pengagihan hak dan tanggungjawab di kalangan pelbagai pihak berkepentingan yang berbeza. Selain daripada memelihara kepentingan pendeposit, Lembaga juga mengambil kira keperluan pihak berkepentingan yang lain termasuk warga kerja, pelanggan, pembekal dan masyarakat.

Lembaga melaksanakan beberapa tugas khusus seperti mengawal selia perjalanan operasi, mengenal pasti risiko-risiko utama dan memastikan pelaksanaan sistem yang sesuai untuk mengurus risiko berkaitan dan juga mengkaji kecukupan dan integriti sistem kawalan dalaman seperti yang diperincikan dalam Akta **TH** 1995 dan Piagam Lembaga **TH**.

Selaras dengan pelaksanaan dan Rangka Kerja Pengawasan **TH** dan Penilaian Keberkesanan Lembaga Pengarah (BDEE) yang telah dilaksanakan pada 2023, program-program latihan dan kursus telah diadakan secara berterusan untuk anggota Lembaga membantu dalam merapatkan sebarang jurang pengetahuan yang dikenal pasti oleh Lembaga atau setiap Anggota Lembaga. Kursus sedemikian juga membantu untuk mengikuti perkembangan terkini dalam peraturan dan persekitaran operasi. Kursus tersebut turut dihadiri oleh Ahli Panel Pelaburan dan Jawatankuasa Penasihat Syariah. Sepanjang tahun ini, beberapa kursus Lembaga telah diadakan, termasuk:

- » Pengurusan Risiko dan Pematuhan
 - Pencegahan Pengubahan Wang Haram/Mencegah Pembiayaan Keganasan
 - Pengurusan Liabiliti Aset & Likuiditi
 - Pengurusan Insiden & Keselamatan Siber
- » Garis Panduan Zakat & Menginstitusikan Maqasid Syariah sebagai Elemen Pengawasan **TH**
- » Kursus untuk Pengarah Nomini “Demystifying The Dynamic Forces That Shape Board Relationships”

TH governance structure assists the Lembaga in determining the deliverable of rights and responsibilities among various stakeholders. Apart from safeguarding depositors’ interests, the Lembaga also contemplates the needs of other stakeholders including employees, customers, suppliers and the community.

The Lembaga performs a number of specific tasks such as regulating the course of operations, identifying key risks and ensuring the implementation of appropriate systems to manage related risks and also reviewing the adequacy and integrity of the system of internal control as detailed in the **TH** Act 1995 and the **TH** Board Charter.

In tandem with **TH** Stewardship Framework and the Board of Directors Effectiveness Evaluation (BDEE) exercise, which was implemented in 2023, continuous training programs for Lembaga Members were organised to bridge knowledge gaps identified by the Lembaga or individual members. Such training also helps to keep up with the most recent developments in regulation and the operational environment. The training programs was also attended by members of the Investment Panel and the Shariah Advisory Committee. Throughout the year, several Lembaga trainings were held, including:

- » Risk and Compliance Management
 - Anti-Money Laundering/Countering Financing of Terrorism
 - Asset Liability & Liquidity Management
 - Cyber Security & Incident Management
- » **TH** Zakat Guidelines & Institutionalizing Maqasid Shariah as Element of **TH** Stewardship
- » Nominee Director’s Training on “Demystifying The Dynamic Forces That Shape Board Relationships”

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

BANK ISLAM

Ditubuhkan pada 1 Julai 1983, Bank Islam Malaysia Berhad (Bank Islam) telah memainkan peranan penting, melangkaui sempadan konvensional institusi kewangan. Sebagai perintis dalam penyelesaian perbankan dan kewangan patuh Syariah sepenuhnya, Bank Islam komited untuk memberikan perkhidmatan kewangan yang cemerlang sambil mengutamakan kesejahteraan semua pemegang kepentingannya.

Bank Islam menyokong kuat prinsip Alam Sekitar, Sosial, dan Tadbir Urus (ESG), meletakkan bank ke arah masa depan yang bukan sahaja kukuh dari segi kewangan tetapi juga tanggungjawab sosial dan kelestarian alam sekitar.

Sehingga akhir tahun 2024, rangkaian Bank Islam merangkumi lebih 130 cawangan dan lebih 900 terminal layan diri di seluruh negara. Selain itu, Bank Islam turut menyediakan pelbagai pilihan untuk pelanggan perbankan melalui platform digital, termasuk platform BIMB Web dan Perbankan Internet Bank Islam serta aplikasi mudah alih seperti BIMB Mobile, *GO by Bank Islam*, *BIMB Biz by Bank Islam*, *SMEXpert*, *Be U by Bank Islam* dan *eBanker Pro* untuk memastikan pengalaman perbankan yang selamat, mudah dan efisien.

Sebagai kumpulan kewangan Islam tersenarai awam, Bank Islam sedang melaksanakan strategi perniagaan lima tahun, LEAP 25, dengan matlamat jelas untuk meletakkannya sebagai penyedia penyelesaian kewangan ESG patuh Syariah dan peneraju dalam landskap perbankan digital dan kewangan sosial menjelang 2025.

Sebagai satu Kumpulan, Bank Islam melaporkan keuntungan bersih sebanyak RM571.1 juta untuk tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024.

Untuk meningkatkan daya saing dan ketahanan, Bank Islam terus memperhalusi penyelesaian kewangan yang berfokus kepada pelanggan. Bank komited untuk menyediakan produk dan perkhidmatan inovatif patuh Syariah yang memenuhi keperluan gaya hidup semasa.

Komitmen Kelestarian Bank Islam, yang berakar pada prinsip Pengantaraan Berasaskan Nilai (VBI) dan nilai-nilai Syariah, bersepadu secara strategik dengan objektif strategik korporatnya:

- » Komitmen 1: Mengurangkan pendedahan kepada sektor risiko mampan yang tinggi menjelang FY2030
- » Komitmen 2: Meningkatkan portfolio pembiayaan mampan kepada RM28 bilion menjelang akhir 2025.
- » Komitmen 3: Mencapai kedudukan neutral karbon dalam pelaksanaan operasi (pelepasan Skop 1 dan Skop 2) menjelang 2030

BANK ISLAM

Established on 1 July 1983, Bank Islam Malaysia Berhad (Bank Islam) has played a pivotal role, going beyond the conventional boundaries of financial institutions. As the pioneer of fully Shariah-compliant banking and financial solutions, Bank Islam is committed to delivering financial excellence while advancing prosperity for all its stakeholders.

Bank Islam is a strong advocate of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, positioning the bank toward a future that is not only financially robust but also socially responsible and environmentally sustainable.

As of the end of 2024, Bank Islam's network spans over 130 branches and over 900 self-service terminals nationwide. Additionally, Bank Islam caters to the diverse banking preferences of its customers through digital platforms, including the BIMB Web and Bank Islam Internet Banking platforms and mobile applications such as BIMB Mobile, *GO by Bank Islam*, *BIMB Biz by Bank Islam*, *SMEXpert*, *Be U by Bank Islam*, and *eBanker Pro*, ensuring a secure, convenient, and efficient banking experience.

As a publicly listed full-fledged Islamic financial group, Bank Islam is actively executing its five-year business strategy, LEAP 25, with a clear aim to position itself as a comprehensive provider of Shariah-compliant ESG financial solutions and a leader in the digital banking landscape and social finance by 2025.

As a group, Bank Islam reported a net profit of RM571.1 million for the financial year ended 31 December 2024.

To enhance its competitiveness and resilience, Bank Islam continues to refine its customer-centric financial solutions. The bank remains committed to providing innovative Shariah-compliant products and services that meet contemporary lifestyle needs.

Bank Islam's Sustainability Commitments, rooted in Value-based Intermediation (VBI) principles and Shariah values, are strategically integrated with its corporate strategic objectives:

- » Commitment 1: Mitigate exposure to high sustainability risk sectors by FY2030
- » Commitment 2: To grow Sustainable Finance to RM28 billion by FY2025
- » Commitment 3: Achieve a carbon neutral position in operational conduct (Scope 1 and Scope 2 emissions) by 2030

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

- » Komitmen 4: Menyokong ekonomi sebenar dan meningkatkan mobiliti komuniti melalui keusahawanan, peranan ekosistem dan kewangan sosial
- » Komitmen 5: Menghayati budaya berasaskan nilai dalam kalangan warga

Bank Islam telah melepasi sasaran awal RM4 bilion dalam pembiayaan hijau yang diluluskan pada akhir 2024, mengukuhkan komitmennya menyokong ekonomi hijau. Kejayaan ini telah mendorong kami meluaskan definisi, skop dan kriteria pembiayaan hijau dan kemampunan di bawah Komitmen Kemampunan 2 yang disemak semula, dengan sasaran baru untuk mencapai RM28 bilion dalam aset dan pembiayaan mampan menjelang TK2025.

Usaha inklusif Bank Islam yang patut dicontohi adalah inisiatif seperti Akaun Pelaburan Kestabilan Ihsan (ISIA), yang membolehkan pelanggan melabur dalam aset yang selaras dengan ESG dan UN SDG sambil menyumbang 2.50 peratus daripada pulangan kepada tujuan sosial melalui Pusat Pungutan Zakat MAIWP atau Sadaqa House Bank Islam. Pengenalan Kad Kredit-i Bank Islam *Mastercard Inspire*, yang menawarkan program kesetiaan yang ditingkatkan dan MikroTakaful untuk Pekerja Gig melalui aplikasi Be U, memenuhi keperluan pasaran yang pelbagai, termasuk segmen terpinggir.

Kewangan sosial tetap menjadi keutamaan dengan instrumen seperti zakat, wakaf dan sedekah digerakkan untuk manfaat komuniti yang kurang bernasib baik. Sejak 2018, Bank Islam melalui Sadaqa House, telah mengagihkan lebih RM50 juta bagi menyokong lebih 20,000 penerima. Ia melibatkan lebih daripada RM30 juta yang diperuntukkan untuk program usahawan iTEKAD dan pencepat pendanaan, menyokong lebih kurang 1,600 usahawan antara 2020 dan 2024. Melalui Sadaqa House, Bank Islam turut membiayai pendidikan lebih 171 pelajar setiap tahun, menyokong pelajar kurang bernasib baik di lebih 70 universiti, membiayai 38 generasi pertama mahasiswa melalui Program Sulung di Universiti Malaysia Kelantan dan membantu 33 bakal Akauntan dari latar belakang rentan.



- » Commitment 4: Advocate real economy and nurture community upward mobility through entrepreneurship, ecosystem play and social finance:

- » Commitment 5: Embody value-based culture in our people

Bank Islam has already surpassed its initial target of RM4 billion in green financing, recording RM4.9 billion in approved green financing by the end of 2024, further solidifying its commitment to supporting the green economy. This achievement has prompted us to broaden the definition, scope and criteria for green and sustainability-related financing under our revised Sustainability Commitment 2, with the new target of achieving RM28 billion in sustainable finance and assets by FY2025.

Bank Islam's inclusivity efforts are exemplified through initiatives like the Ihsan Sustainability Investment Account (ISIA), which allows customers to invest in ESG and UN SDG-aligned assets while contributing 2.50 per cent of returns to social causes through Pusat Pungutan Zakat MAIWP or Bank Islam's Sadaqa House. The introduction of the Bank Islam Mastercard Inspire Credit Card-i, featuring enhanced loyalty programs and Microtakaful for Gig Workers via the Be U app, addresses diverse market needs, including those of underserved segments.

Social finance remains a priority, with instruments like zakat, waqf, and sadaqa mobilised for underprivileged communities. Since 2018, through Sadaqa House, Bank Islam has disbursed over RM50 million, supporting over 20,000 recipients. This includes more than RM30 million allocated to the iTEKAD entrepreneurship and funding escalator programme, supporting about 1,600 microentrepreneurs between 2020 and 2024. Through Sadaqa House, Bank Islam also funds education for over 171 students annually, supports underprivileged students across 70 universities, sponsors 38 first-generation university students via Program Sulung at Universiti Malaysia Kelantan, and assists 33 aspiring accountants from vulnerable backgrounds.



Selain Program Biasiswa, Sadaqa House telah menambah baik surau di 36 sekolah luar bandar dan 20 rumah anak yatim, mewujudkan persekitaran yang lebih kondusif untuk anak-anak belajar dan tinggal di institusi ini. Pada tahun 2025, Bank Islam akan menumpukan usaha ke arah keusahawanan dan pendidikan untuk membantu menghapuskan kitaran kemiskinan.

Anak syarikat Bank Islam, BIMB Investment Management Berhad (BIMB Investment) dan BIMB Securities Sdn Bhd (BIMB Securities), terus menerajui industri sebagai firma pelaburan dan pembrokeran saham patuh Syariah untuk mengangkat lagi industri kewangan Islam.

BIMB Investment terus berkembang sebagai tindak balas kepada keadaan pasaran dan pilihan pelabur, menawarkan 16 dana pelaburan, termasuk tujuh dana Pelaburan Lestari dan Bertanggungjawab (SRI) yang patuh Syariah. Sehingga 31 Disember 2024, jumlah Aset di Bawah Pengurusan (AUM) dana SRInya mencapai RM496.5 juta. Aplikasi BEST yang direka untuk meningkatkan pengalaman pelanggan, kini mempunyai lebih 32,000 pelanggan berdaftar dengan RM7.9 juta dalam pengurusan pelaburan, mencerminkan daya tariknya dan penglibatan pengguna yang semakin meningkat.

Selain itu, BIMB Securities menyediakan peluang untuk melabur dalam syarikat patuh Syariah yang tersenarai di pasaran saham. Melalui aplikasi mudah alih BISONline, platform itu memproses lebih 19,000 transaksi pada tahun 2024, memberi perkhidmatan kepada komuniti yang semakin berkembang kepada lebih 15,300 pelanggan berdaftar. Pencapaian ini mencerminkan komitmen untuk menawarkan penyelesaian pelaburan patuh Syariah yang lancar dan mudah diakses.

In addition to the Scholarship Programme, Sadaqa House has upgraded suraus in 36 rural schools and 20 orphanages, creating a more conducive environment for children to study and live in these institutions. In 2025, Bank Islam will focus its efforts on entrepreneurship and education to help break the cycle of poverty.

To further elevate the Islamic financial sector, Bank Islam's subsidiaries, BIMB Investment Management Berhad (BIMB Investment) and BIMB Securities Sdn Bhd (BIMB Securities), continue to lead the industry as Shariah-compliant investment and stock brokerage firms.

BIMB Investment continues to evolve in response to market conditions and investor preferences, offering a diverse range of 16 investment funds, including seven Shariah-compliant Sustainable and Responsible Investment (SRI) funds. As of 31 December 2024, the total assets under management (AUM) of the SRI funds reached RM 496.5 million. The BEST app, designed to enhance the customer experience, now boasts over 32,000 registered users, with RM7.9 million in managed investments, reflecting its growing appeal and user engagement.

On the other hand, BIMB Securities provides investors with the opportunity to invest in Shariah-compliant companies listed on the stock market. Through its BISONline mobile app, the platform processed over 19,000 transactions in 2024, serving a growing community of more than 15,300 registered users. These milestones reflect its ongoing commitment to offering seamless and accessible Shariah-compliant investment solutions.



SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

SYARIKAT TAKAFUL MALAYSIA KELUARGA BERHAD

Ditubuhkan pada 29 November 1984, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad (“Takaful Malaysia”) adalah perintis dalam insurans Islam di negara ini. Sebagai syarikat insurans Islam pertama dalam industri insurans dan takaful Malaysia selama 40 tahun, Takaful Malaysia terus memimpin industri takaful tempatan dalam pelbagai portfolio perniagaan. Melalui rangkaian produk takaful keluarga dan am yang komprehensif dan berpatutan, Takaful Malaysia telah memberikan penyelesaian takaful dan keselamatan kewangan kepada lebih daripada tiga juta pelanggan.

Takaful Malaysia dan anak syarikat milik penuhnya, Takaful Malaysia Am, beroperasi di bawah jenama Takaful Malaysia, dengan rangkaian cawangan di 24 lokasi seluruh negara. Takaful Malaysia dikenali di seluruh Semenanjung dan Malaysia Timur dalam menyediakan penyelesaian perlindungan yang bersesuaian dan patuh Syariah untuk individu dan perniagaan. Sebagai salah satu peneraju pengendali takaful di Malaysia, Takaful Malaysia mengekalkan kehadiran dan kedudukan modal yang kukuh, membolehkan pertumbuhan konsisten dan pulangan yang menguntungkan kepada pemegang sahamnya.

Dengan portfolio perniagaan takaful keluarga dan am yang pelbagai, kemampuan pengedaran pelbagai saluran, perkongsian strategik, produk dan perkhidmatan berfokuskan pelanggan, kemampuan digital dan nilai jenama, Takaful Malaysia tekad untuk membantu pelanggan mencapai cita-cita mereka untuk masa depan yang lebih cerah dan selamat.



SYARIKAT TAKAFUL MALAYSIA KELUARGA BERHAD

Incorporated on 29 November 1984, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad (“Takaful Malaysia”) is a pioneer in Islamic insurance in the country. As the first Islamic insurance company in Malaysia, Takaful Malaysia has led the takaful industry for 40 years across various business portfolios. With a comprehensive and affordable range of family and general takaful products, Takaful Malaysia provides takaful solutions and financial security to over three million customers.

Takaful Malaysia and its wholly owned subsidiary, Takaful Malaysia Am, operate under the Takaful Malaysia brand, with a network of branches in 24 locations nationwide. Takaful Malaysia is a household name in both Peninsular and East Malaysia, known for delivering purpose-fit, Shariah-compliant protection solutions for individuals and businesses. As one of the leading takaful operators in Malaysia, Takaful Malaysia maintains a strong presence and capital position, enabling consistent profitable growth and returns for its valued shareholders.

With a diverse portfolio of family and general takaful businesses, multi-channel distribution capability, strategic partnerships, customer-centric products and services, digital capabilities and brand equity, Takaful Malaysia is unwavering in helping people achieve their ambitions of a brighter and more secure future.



Rangkaian produk serta perkhidmatan komprehensif dan berpatutan yang ditawarkan oleh Takaful Malaysia, termasuk amalan dan strategi perniagaannya, semuanya direka untuk memberikan impak yang mampan kepada ekonomi, komuniti, dan alam sekitar. Dedikasi Takaful Malaysia untuk mengamalkan amalan lestari sebagai sebahagian daripada strategi perniagaannya adalah bukti komitmen untuk beroperasi dengan cekap dan meningkatkan keluk pertumbuhannya.

Takaful Malaysia komited untuk meningkatkan prestasi kewangannya sebagai sebahagian daripada Indeks FTSE4Good Bursa Malaysia Syariah dan Siri Indeks Bursa Malaysia. Komitmen Takaful Malaysia terhadap prinsip alam sekitar, sosial, dan tadbir urus ("ESG") jelas terlihat dalam operasi perniagaannya. Strategi Takaful Malaysia dirancang untuk mencipta nilai pemegang kepentingan jangka panjang, dengan penekanan kepada dimensi etika, sosial, alam sekitar, dan ekonomi perniagaan. Dengan memajukan Pengantaraan Berasaskan Nilai ("VBI") dalam industri takaful dan menyelaraskannya dengan objektif kewangan mampan, Takaful Malaysia menetapkan standard baru untuk amalan perniagaan yang bertanggungjawab.

Pada tahun 2024, Takaful Malaysia secara aktif melaksanakan pelbagai inisiatif kemampanan korporat selaras dengan komitmennya terhadap prinsip ESG, termasuk pengurusan risiko iklim, amalan penjagaan alam sekitar, pelaburan yang bertanggungjawab, dan program pemerikasaan komuniti. Inisiatif ini mencerminkan tumpuan strategik Takaful Malaysia terhadap pemeliharaan alam sekitar, kesan sosial yang positif dan amalan tadbir urus.



The extensive range of comprehensive and affordable products and services offered by Takaful Malaysia, including its business practices and strategies, are all designed to generate a sustainable impact on the economy, community, and environment. Takaful Malaysia's dedication to adopting sustainable practices as part of its business strategy is a testament to its commitment to operating efficiently and increasing its growth curve.

Takaful Malaysia is dedicated to enhancing its financial performance as a constituent of the FTSE4Good Bursa Malaysia Shariah and Bursa Malaysia Index Series. Takaful Malaysia's commitment to environmental, social, and governance ("ESG") principles is evident in its business operations. Takaful Malaysia's strategies are designed to create long-term stakeholder value, with a strong emphasis on the ethical, social, environmental, and economic dimensions of its business. By advancing Value-Based Intermediation ("VBI") in the takaful industry and aligning it with sustainable finance objectives, Takaful Malaysia is setting a new standard for responsible business practices.

In 2024, Takaful Malaysia actively implemented various corporate sustainability initiatives aligned with its commitment to ESG principles, including climate risk management, environmental stewardship practices, responsible investment, and community empowerment programs. These initiatives reflect Takaful Malaysia's strategic focus on environmental preservation, positive social impact and governance practices.



SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Kekal kompetitif dalam industri takaful dan insurans, Takaful Malaysia terus mengukuhkan kedudukannya sebagai peneraju dalam perniagaan takaful keluarga, memperluaskan perniagaan takaful am dan meraih peluang pasaran bagi mengembangkan perniagaan pada tahun-tahun akan datang.

Takaful Malaysia terus memberi tumpuan kepada pengukuhan kedudukan dalam perniagaan bankatakaful, perbendaharaan, faedah pekerja, dan perniagaan takaful umum sambil mempelbagaikan portfolio perniagaan ke dalam pasaran runcit untuk mengekalkan trajektori pertumbuhannya. Sebagai pengendali takaful pertama di negara ini, Takaful Malaysia menekankan pembangunan perniagaan mampan jangka panjang yang memberikan nilai kepada pemegang saham dan memenuhi keperluan perlindungan pelanggan.

Langkah strategik Takaful Malaysia untuk memperkuat kehadirannya dalam bidang insurans dan takaful digital adalah petunjuk jelas mengenai adaptabiliti dan inovasinya. Pengenalan Kaotim, sebuah platform digital dan jenama yang diuruskan oleh Takaful Malaysia, telah mempelbagaikan portfolio perniagaannya dan memperkukuh kehadirannya dalam pasaran runcit. Langkah strategik ini didorong oleh matlamat untuk memperkuat perniagaan langsung runcit dan mendapatkan pelanggan baru, membolehkan transaksi dalam talian yang lancar untuk memenuhi gaya hidup yang berkembang. Melalui Kaotim, Takaful Malaysia menawarkan kecekapan kos, kemudahan pengguna, proses yang lebih pantas, dan perlindungan segera dengan menyediakan rangkaian pelan perlindungan dalam talian yang komprehensif dan berpatutan, menunjukkan komitmennya untuk memenuhi permintaan dan jangkaan pelanggan yang berkembang pesat.

Takaful Malaysia telah diiktiraf dengan pelbagai anugerah dan penghargaan yang mengukuhkan kedudukannya sebagai institusi kewangan Islam terkemuka di Malaysia. Pada tahun 2024, Takaful Malaysia telah menerima Anugerah Best Takaful Company in Malaysia for Managing Investment Portfolio 2024 di Cambridge Islamic Fund Awards 2024, Best Takaful Insurance Provider Malaysia 2024 di International Business Magazine Awards 2024, Best Islamic Insurance Provider in Malaysia 2024 di Global Brands Magazine Awards 2024, Best Family Takaful Company (Malaysia 2024) di International Finance Awards 2024, dan Anugerah Perak (Kategori Perbankan, Pelaburan & Insurans) di Putra Aria Brand Awards 2024.

Staying competitive in the takaful and insurance industry, Takaful Malaysia continues to propel its leading position to sustain a solid position in the family takaful business, expand its general takaful business and seize market opportunities to grow its business in the years to come.

Takaful Malaysia continues focusing on leveraging its strong foothold in the bancatakaful, treasury, employee benefits and general takaful businesses while diversifying its business portfolio into the retail market to sustain its growth trajectory. As the first takaful operator in the country, Takaful Malaysia emphasises building a long-term sustainable business that delivers value to its shareholders and meets the protection needs of customers.

Takaful Malaysia's strategic move to strengthen its presence in the digital insurance and takaful sphere is a clear demonstration of its adaptability and innovation. The introduction of Kaotim, a digital platform and brand managed by Takaful Malaysia, has diversified its business portfolio and strengthened its retail market presence. This strategic move is underpinned by a focus on reinforcing retail direct business and gaining new customers, enabling seamless online transactions to suit evolving lifestyles. Through Kaotim, Takaful Malaysia offers cost efficiency, consumer convenience, faster process, and instant coverage by providing a comprehensive and affordable range of online protection plans, demonstrating its commitment to meeting the fast-evolving demands and expectations of customers.

Takaful Malaysia has been recognised with numerous awards and accolades that consolidate its position as a leading Islamic financial institution in Malaysia. In 2024, Takaful Malaysia bagged the Best Takaful Company in Malaysia for Managing Investment Portfolio 2024 at the Cambridge Islamic Fund Awards 2024, Best Takaful Insurance Provider Malaysia 2024 at the International Business Magazine Awards 2024, Best Islamic Insurance Provider in Malaysia 2024 at the Global Brands Magazine Awards 2024, Best Family Takaful Company (Malaysia 2024) at the International Finance Awards 2024, and Silver Award (Banking, Investment & Insurance Category) at the Putra Aria Brand Awards 2024.

HOSPITALITI

THVM, ikon pengendali Hotel Movenpick & Pusat Konvensyen KLIA (MHCC) telah bekerjasama dengan Hotel Accor bagi menawarkan perkhidmatan bertaraf 5 bintang setanding dengan jenama antarabangsa lain. Sejak tahun 2018, MHCC telah menjadi hab untuk operasi haji dan boleh menampung sehingga 3,000 orang dalam satu masa terutama ketika waktu kemuncak haji. Dengan 332 bilik hotel yang memberi pengalaman 5 bintang kepada para tetamu, selain pusat konvensyen yang mampu menampung seramai 2,000 orang dalam satu masa, ia diiktiraf sebagai penginapan Mesra Muslim (MFAR) iaitu inisiatif yang diperkenalkan oleh Kementerian Pelancongan, Keseniaan dan Kebudayaan (MOTAC). Para tetamu boleh mencuba pelbagai jenis pastri dan pencuci mulut di Sira sementara menunggu proses daftar masuk. Restoren utama iaitu Temasya pula menyajikan pelbagai pilihan makanan secara *buffet* dan juga *ala carte*. Bagi pengunjung yang gemarkan suasana santai, restoren Beranda menyediakan tempat dan makanan dengan harga yang berpatutan.

Sebagai sebuah hotel Mesra Muslim dan patuh syariah, MHCC turut dilengkapi dengan kemudahan seperti kolam renang dan gimnasium yang berasingan untuk lelaki dan wanita, spa serta Kelab Kanak-kanak. MHCC juga telah menerima Anugerah Emas bagi "Outstanding Islamic Compliance Hotel" oleh MOTAC.

Pada Ogos 2024, panel solar telah dilancarkan secara rasmi sebagai inisiatif THVM selaras dengan dorongan global ke arah kelestarian. Kolaborasi strategik antara THVM dan TNB menandakan komitmen bersama dalam mencapai Pelepasan Karbon Sifar menjelang 2050. Matlamat bersama ini melangkaui sempadan perniagaan, menggalakkan amalan mampan dan memupuk impak positif dalam komuniti yang lebih luas.



HOSPITALITY

THVM, the operator of the iconic Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA (MHCC), has been working together with Accor Hotels, offering 5-star hotel services at par with other international brands. MHCC has become the hub of hajj operations since 2018 and can accommodate up to 3,000 pax at one time, with the peak during hajj season. Its 332-room Hotel offers 5-star experience to its guests, whilst the convention centre can accommodate up to 2,000 pax at one time, is recognised as a Muslim-friendly Accommodation Recognition (MFAR) hotel, an initiative introduced by Ministry of Tourism, Arts and Culture (MOTAC). Guests can quench their thirst and enjoy a bite of scrumptious desserts and pastries at Sira, whilst waiting for their check-in process. The main outlet, Temasya, offers various selection of food for buffet as well as ala carte menu. For those who prefer a laid-back ambience, Beranda offers both the more affordable food and the ambience.

As a Muslim-friendly and shariah compliant hotel, MHCC has also been equipped with facilities such as separate swimming pools and gym for men and women, a spa as well as a Kid's Club. MHCC had also received the Gold Award for the Outstanding Compliance Hotel by MOTAC.

In August 2024, the solar panel has been officially commissioned, as part of THVM's initiative, in harmony with the global impetus for sustainability. The strategic partnership between THVM and TNB marks a joint commitment to achieving Net Zero Carbon Emissions by 2050. This shared goal transcends business boundaries, promoting sustainable practices and fostering positive impacts in the wider community.



SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

KEMBARA DAN PELANCONGAN

TH Travel & Services Sdn Bhd (THTS) adalah sebuah lagi anak syarikat milik THHR, dengan pengalaman lebih 40 tahun dalam pengurusan haji dan umrah, dengan jumlah terkumpul Jemaah seramai lebih 340,000 setakat ini. THTS menawarkan pakej dan perkhidmatan yang sesuai dengan pelbagai segmen pelanggan berdasarkan keperluan dan bajet mereka, dengan memberi fokus utama kepada pakej premium bagi haji dan umrah.

THTS juga menawarkan 42 pakej pelancongan domestik dan lebih 60 destinasi pakej pelancongan (Muslim) antarabangsa, termasuk Baitulmaqdis, Turkiye, Switzerland, Perancis dan United Kingdom. Selain itu, dua (2) platform dalam talian yang diperkenalkan pada tahun 2021, terus menjana pendapatan kepada THTS, dengan penawaran produk utama seperti makanan, pakaian dan Tabung **TH**. THTS berusaha untuk menjadi rakan kembara nombor 1 untuk haji dan umrah, begitu juga untuk pelancongan domestik dan antarabangsa.

TH PROPERTIES SDN. BHD.

TH Properties dan anak syarikatnya ("Kumpulan TH Prop") ialah anak syarikat milik penuh Lembaga Tabung Haji (**TH**) yang memfokuskan kepada tiga bidang perniagaan teras melalui anak syarikatnya, yang dikenali sebagai Kumpulan TH Properties ("Kumpulan TH Prop"); (i) Pembangunan Hartanah; (ii) Pembinaan dan Pengurusan Projek; dan (iii) Pengurusan Fasiliti dengan pengalaman lebih daripada 40 tahun di dalam dan luar negara.

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024, Kumpulan TH Prop mencatatkan jumlah hasil sebanyak RM154.55 juta, menunjukkan pertumbuhan sebanyak 17.1 peratus berbanding RM132.02 juta pada tahun 2023. Peningkatan ini didorong oleh pembangunan yang sedang berjalan dan baharu, termasuk Padang@Kota Semarak, serta prestasi yang lebih baik daripada segmen pengurusan fasiliti.

Meskipun berdepan cabaran, Kumpulan TH Prop terus komited untuk meningkatkan kecekapan operasi, mengoptimumkan kos, dan mengukuhkan bidang perniagaan terasnya bagi memastikan kelestarian jangka panjang.

TRAVEL AND TOURISM

THTS, another subsidiary of THHR, has over 40 years of experience in managing hajj and umrah, with total accumulative pilgrims to date of more than 340,000. THTS offers packages and services that suit various customers segments based on their needs and budgets, with the main focus on premium package serving for both hajj and umrah.

It also offers 42 domestic and over 60 international destinations (Muslim) tour packages, including Baitulmaqdis, Turkiye, Switzerland, France and United Kingdom. In addition, the two (2) online platforms which were initiated in 2021, continues to generate income to THTS, with the main products offering are food, attires as well as Tabung **TH**. THTS strives to become No. 1, preferred travelling partner, for both umrah and hajj as well as domestic & international tours.

TH PROPERTIES SDN. BHD.

TH Properties Sdn Bhd, a wholly owned subsidiary of Lembaga Tabung Haji (**TH**) focuses on three core business area, via its subsidiaries, collectively known as TH Properties Group ("TH Prop Group"); (i) Property Development; (ii) Construction and Project Management; and (iii) Facilities Management with more than 40 years of experience locally and abroad.

For the financial year ended 31 December 2024, TH Prop Group recorded a total revenue of RM154.55 million, marking a growth of 17.1 per cent compared to RM132.02 million in 2023. The increase was supported by ongoing and new developments, including Padang@Kota Semarak, as well as improved performance from the facilities management segment.

Despite these challenges, TH Prop Group remains committed to enhancing operational efficiency, optimising costs, and strengthening its core business areas to ensure long-term sustainability.

Pembangunan Pembandaran

Projek pembangunan hartanah utama Kumpulan ini ialah Bandar Enstek yang meliputi kawasan seluas 5,119 ekar dan terletak berhampiran Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA). Dengan lebih 1,800-unit kediaman telah dibina dan diserahkan, Bandar Enstek kini merupakan komuniti yang berkembang pesat merangkumi pembangunan kediaman, komersial, dan perindustrian.

Bandar Enstek turut menempatkan pelbagai agensi kerajaan dan institusi pendidikan, termasuk Akademi Audit Negara, Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi, Institut Aminuddin Baki, Kolej Tunku Kurshiah ("TKC"), Kolej Epsom, Politeknik Nilai, Maktab Perguruan Teknik, Institut Pendidikan Bahasa Pusat Latihan Bahasa Inggeris, Institut Perpustakaan dan Maklumat Negara, Pusat R&D Jabatan Bomba & Penyelamat Malaysia serta Akademi Dewan Bahasa & Pustaka.

Selain itu, kawasan industri dan taman teknologi hab halal yang dikenali sebagai Techpark@Enstek meliputi keluasan 1,750 ekar dan dibahagikan kepada tiga fasa. Ia merupakan antara taman perindustrian pertama yang menerima akreditasi Halal Malaysia (HALMAS) pada Jun 2010 dan merupakan antara Taman Halal terbesar di Malaysia. Techpark@Enstek menjadi lokasi utama bagi pelbagai jenama antarabangsa dan tempatan seperti Kellanova Malaysia, Ajinomoto, Coca-Cola, Dutch Lady, Farm Fresh dan lain-lain. Pemain industri Halal yang beroperasi di taman ini layak menerima insentif yang diberikan oleh Halal Industry Development Corporation (HDC), termasuk Pengecualian Cukai Pendapatan dan Pengecualian Duti Import.

Kumpulan telah melancarkan fasa terbaru Techpark@Enstek yang merangkumi 616.64 ekar tanah pegangan bebas, susulan kejayaan dua fasa sebelumnya pada November 2023.

Selain Bandar Enstek, Kumpulan juga sedang membangunkan Warisan Puteri 2, sebuah perbandaran bersepadu di Sepang seluas 98.43 ekar. Dengan akses mudah ke lebuh raya utama seperti LEKAS dan PLU, Warisan Puteri 2 direka untuk menyediakan komuniti yang terhubung dengan baik dan berkembang maju. Sehingga kini, lebih 24.78 peratus daripada pembangunan ini telah siap, menyumbang kepada portfolio Kumpulan yang semakin berkembang dalam pembangunan yang mampan dan terancang.

Pembangunan Bercampur Bertingkat Tinggi

Kumpulan telah berjaya menyiapkan projek pembangunan bangunan dan infrastruktur bernilai lebih RM1 bilion, termasuk Menara Bank Islam setinggi 34 tingkat yang merupakan pembangunan komersial terkemuka di atas tanah wakaf di Segitiga Emas Kuala Lumpur. Rekod pencapaian Kumpulan TH Prop juga merangkumi pembangunan utama seperti pembinaan Kompleks Islam Putrajaya, yang berfungsi sebagai pusat pentadbiran bagi agensi di bawah JAKIM.

Township Development

The Group's signature property development is the 5,119-acre Bandar Enstek, located close to the Kuala Lumpur International Airport (KLIA). With over 1,800 homes built and delivered, Bandar Enstek is now a thriving community, comprising residential, commercial and industrial developments.

Located therein are Government agencies and institutions for education namely National Audit Academy, the Higher Education Leadership Academy, Aminuddin Baki Institute, Tunku Kurshiah College ("TKC"), Epsom College, Nilai Polytechnic, *Maktab Perguruan Teknik, Institut Pendidikan Bahasa Pusat Latihan Bahasa Inggeris, Institut Perpustakaan Dan Maklumat Negara*, R&D Centre for the Fire and Rescue Department of Malaysia, and Dewan Bahasa & Pustaka Academy.

In addition, the industrial area within the township known as Techpark@Enstek with a total area of 1,750 acres is divided into three phases and is among the first industrial parks accredited with Halal Malaysia (HALMAS) status in June 2010 and is among the biggest Halal Park in Malaysia. Techpark@Enstek is the home for a number of international and local brands, namely Kellanova Malaysia, Ajinomoto, Coca-cola, Dutch Lady, Farm Fresh etc. Halal industry players facilities in the HALMAS status park are eligible for incentives given by Halal Industry Development Corporation (HDC) including Income Tax Exemption and Import Duty Exemption.

In November 2023, the Group launched the latest phase of Techpark@Enstek, which covers 616.64 acres of freehold land, following the success of its previous two (2) phases.

Beyond Bandar Enstek, the Group is also developing Warisan Puteri 2, an integrated township in Sepang covering 98.43 acres. Strategically located with convenient access to major highways, including the LEKAS and PLU, Warisan Puteri 2 is designed to offer a well-connected and thriving community. To date, more than 24.78 per cent of this township has been developed, contributing to the Group's expanding portfolio of sustainable and well-planned developments.

High Rise Property Development

The Group has completed building and infrastructure projects above RM1 billion in value, including the country's leading commercial development on wakaf land, the 34-storey Menara Bank Islam in the Golden Triangle of Kuala Lumpur. The track record of TH Prop Group includes major property developments such as the construction of Kompleks Islam Putrajaya, serving as an administrative centre for agencies under JAKIM.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Padang@Kota Semarak, projek pembangunan berbilang tingkat pertama oleh 59 Inc. Sdn Bhd, sebuah syarikat usaha sama dengan Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB), terletak di atas tanah utama seluas 27 ekar. Padang@Kota Semarak menawarkan kediaman serta ruang komersial yang eksklusif dan bakal menjadi lokasi pilihan bagi golongan urban, hanya 5km dari KLCC dan dengan akses mudah ke DUKE.

Para pemilik akan menikmati pelbagai kemudahan bertaraf dunia dengan pusat membeli-belah terkenal seperti Suria KLCC, Pavilion Kuala Lumpur dan Sunway Putra Mall yang berdekatan. Kemudahan lain termasuk Setapak Golf Range, Institut Jantung Negara, Hospital Kuala Lumpur, Columbia Asia dan Royal Selangor Club, serta restoran, stesen minyak, bank, dan tempat ibadat.

Pengurusan Fasiliti

Bahagian Pengurusan Fasiliti yang terdiri daripada THP Services Sdn. Bhd. ("THPS"), TH Universal Builders Sdn. Bhd. ("THUB"), dan THP Utara Facilities Sdn. Bhd. ("THPUF") ditubuhkan bagi memastikan semua aset di bawah seliaannya diuruskan dan diselenggara mengikut standard bertaraf dunia. Kumpulan ini menyasarkan untuk menjadi antara tiga pemain pasaran utama menjelang tahun 2029, dengan keutamaan dalam memberikan perkhidmatan terbaik kepada para pemegang kepentingan dan pelanggan di dalam serta luar negara.



Padang@Kota Semarak, its maiden high-rise mixed development project by 59 Inc. Sdn Bhd, a joint-venture company with Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB), is strategically located on a 27-acre stretch of prime land. Padang@Kota Semarak comprising distinguished residences and commercial spaces, envisaged to be the next address of choice for urban dwellers with just 5km away from the iconic KLCC and easy access to/from DUKE.

Residents will be spoilt for choice with the abundance of facilities and amenities surrounding the development, with world class shopping malls such as Suria KLCC, Pavilion Kuala Lumpur and Sunway Putra Mall are within close proximity. Other famous amenities nearby include Setapak Golf Range, National Heart Institute, Kuala Lumpur Hospital, Columbia Asia and Royal Selangor Club. There are also many eateries, convenience stores, petrol stations, banks and places of worship as well in the area.

Facilities Management

The Facilities Management Division consisting of THP Services Sdn. Bhd. ("THPS"), TH Universal Builders Sdn. Bhd. ("THUB") and THP Utara Facilities Sdn. Bhd. ("THPUF") was established to ensure that all assets under its jurisdiction are managed and maintained to world-class standards and become the top three market players by the year 2029, its priority is to serve the interests of its various stakeholders and clients locally and internationally.



Sejak penubuhannya, Bahagian Pengurusan Fasiliti telah mengurus lebih daripada 14 juta kaki persegi ruang pejabat, ruang komersial dan hotel di seluruh Malaysia. Dengan visi untuk menerajui industri pengurusan fasiliti di Malaysia, bahagian ini telah berjaya memperoleh pelbagai kontrak pengurusan fasiliti di seluruh negara, termasuk Kompleks C dan F di Pusat Pentadbiran Persekutuan, Putrajaya, Kompleks Islam Putrajaya, Menara NU Sentral, KL Sentral, Menara Mercu 3 di KL Eco City, dan banyak lagi.

Selain daripada saiz buku pesanan yang sihat sebanyak RM1.73 billion, operasi bahagian ini diperkukuhkan dengan pembaharuan kontrak yang kukuh. Pemantauan operasi dijalankan melalui aplikasi i-MANS, penyelesaian pintar berasaskan awan yang diperkenalkan sejak Mei 2023 bagi mengurus operasi dan penyelenggaraan fasiliti dengan lebih cekap.

Kumpulan TH Prop beraspirasi untuk terus memaksimumkan potensi pembangunan dengan meningkatkan nilai aset tanah dan hartanah **TH** yang sedia ada, memperluaskan perniagaan Pengurusan Fasiliti, serta meneroka peluang dalam konsesi jangka sederhana dan panjang dengan pihak kerajaan.

PERKHIDMATAN SOKONGAN MARIN

Pada 2024, **TH** Marine mengekalkan peranan utamanya dalam industri sokongan marin bagi sektor Minyak dan Gas Malaysia, meneruskan pemilikan dan pengendalian Kapal Sokongan Luar Pesisir (OSV). Walaupun dalam ketidaktentuan industri dan cabaran ekonomi global, Syarikat kekal berdaya tahan, memanfaatkan kecekapan operasi dan perkongsian strategiknya dalam mengemudi lanskap pasaran yang kian berkembang.

Sambil mengekalkan trajektori pemulihan pasca-pandemik, sektor Minyak & Gas menyaksikan kerumitan pasaran yang makin meningkat pada tahun 2024. Turun naik harga minyak dalam julat yang lebih luas, melebihi USD90 mencerminkan ketegangan geopolitik dunia dan tekanan peralihan tenaga. Di sebalik faktor-faktor ini, permintaan untuk kapal sokongan luar pesisir kekal stabil, didorong oleh aktiviti penerokaan luar pesisir yang berterusan di Malaysia dan Asia Tenggara.

Since its establishment, the Facility Management Division has managed over 14 million square feet of office space, commercial space, and hotels across Malaysia. With a vision to lead the facility management industry in Malaysia, the division has successfully secured various facility management contracts nationwide, including Complex C and F in the Federal Administrative Centre, Putrajaya, Kompleks Islam Putrajaya, Menara NU Sentral, KL Sentral, Menara Mercu 3 in KL Eco City, and many more.

Aside from its healthy order book size of RM1.73 billion, the division's operations are underpinned by the strong renewal of its new contracts. The monitoring is done through i-MANS application, a Cloud-based smart solutions to efficiently manage the complete operation and maintenance work of the facilities operation since May 2023.

Moving forward, TH Prop Group aspires to continue maximising development potential by enhancing value from **TH's** existing land and property assets, expansion of Facility Management business as well as expanding its footprint and into medium to long-term Government concessions.

MARINE SUPPORT SERVICES

In 2024, **TH** Marine sustained its vital role in Malaysia's Oil & Gas marine support industry, continuing to own and operate a fleet of Offshore Support Vessels (OSV). Despite persistent industry volatility and global economic challenges, the company remained resilient, leveraging both its operational efficiency and strategic partnerships to navigate an evolving market landscape.

The Oil & Gas sector, while maintaining its post-pandemic recovery trajectory, saw heightened market complexities in 2024. Oil prices fluctuated within a broader range, often exceeding USD 90 reflecting global geopolitical tensions and energy transition pressures. In spite of these factors, the demand for offshore support vessels remained steady, driven by continued offshore exploration activities in Malaysia and Southeast Asia.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Prestasi **TH** Marine pada 2024 mencerminkan permintaan yang stabil ini. Dengan kejayaan mengurus kapal-kapal dan maklumbalas pantas mengikut kehendak pasaran, Syarikat mengekalkan kadar penggunaan keseluruhan kapal-kapalnya. Pasaran untuk OSV menyaksikan peningkatan secara beransur-ansur pada Kadar Penyewaan Harian (DCR) di mana kekurangan bekalan yang bermula pada 2023 berterusan sehingga 2024. **TH** Marine memanfaatkan situasi pasaran yang menggalakkan ini bagi mendapatkan kontrak jangka panjang, memastikan penjanaan pendapatan yang dijangka.

Kesihatan kewangan **TH** Marine pada tahun 2024 melambangkan kejayaan operasinya. Berikutan keuntungan bersih pertama yang dicatatkan sejak beberapa tahun pada 2023, Syarikat meneruskan momentum kejayaan dengan mencapai keuntungan sebanyak RM135.6 juta. Ini disokong dengan pengurusan kos berdisiplin dan peningkatan kecekapan penggunaan kapal, yang memacu keuntungan lebih kukuh merentas hasil pendapatan utama.

Keadaan Kewangan yang sihat ini juga dibantu oleh penstrukturan strategik **TH** Marine, termasuk pelantikan Pengurus kapal yang baharu, penjualan empat (4) unit daripada siri 5,000 bhp dan jaminan pemilikan siri 12,000 bhp. Usaha ini, bersama-sama dengan fokus lebih berhati-hati dalam mengoptimalkan aset telah memberi peluang kepada Syarikat untuk mengukuhkan kedudukan dalam pasaran yang memulih tetapi kompetitif.

Prospek untuk **TH** Marine kekal positif. Peralihan global ke arah peralihan tenaga membuka ruang baharu dalam tenaga boleh diperbaharui luar pesisir dan ketika Minyak & Gas kekal sebagai asas perniagaan, **TH** Marine giat meneroka peluang dalam sektor setara. Apabila permintaan untuk kapal yang lebih canggih meningkat, **TH** Marine akan memberi tumpuan dalam mengekalkan fleksibiliti kapal-kapal bagi memenuhi keperluan pasaran yang berkembang.

2024 merupakan tahun penyatuan dan momentum ke hadapan untuk **TH** Marine. Syarikat bukan sahaja mengekalkan kekuatan operasi malah mengambil langkah berani dalam posisi pertumbuhan masa depan di sebalik keadaan pasaran yang tidak menentu. Melangkah ke hadapan, **TH** Marine kekal komited untuk terus memberi nilai melalui halatuju strategik, kecemerlangan operasi dan pendekatan inovatif untuk merebut peluang yang muncul. Dengan transformasi industri Minyak & Gas yang berterusan, **TH** Marine kini bersedia mengemudi laluan masa hadapan dengan daya tahan dan tujuan yang jelas.

TH Marine's performance in 2024 reflected this stable demand. With the successful management of its vessel fleet and timely responses to market needs, the company maintained high utilization rates across its vessels. The market for OSVs saw a gradual increase in Daily Charter Rates as supply shortages which began in 2023 continued into 2024. **TH** Marine capitalised on these favourable market conditions to secure long-term contracts, ensuring predictable revenue streams.

The financial health of **TH** Marine in 2024 mirrored its operational success. Following 2023's first recorded net profit in several years, the company built on this momentum achieving a net profit of RM135.6 million. This was supported by disciplined cost management and an increase in vessel deployment efficiency, driving stronger profitability across key revenue streams.

Financial health was also augmented by **TH** Marine's strategic restructuring which involves the initiatives of appointing a new ship manager, sale of 4 units of the 5,000 bhp series and securing vessel ownership of the 12,000 bhp series. This effort, along with a careful focus on asset optimization, allowed the company to maintain a strong position in a recovering but competitive market.

The outlook for **TH** Marine remains positive. The global shift towards energy transition is opening new avenues in offshore renewables and while Oil & Gas remains a cornerstone of the business, **TH** Marine is actively exploring opportunities in adjacent sectors. As the demand for more sophisticated vessels grows, **TH** Marine will focus on maintaining fleet versatility to meet evolving market needs.

2024 was a year of consolidation and forward momentum for **TH** Marine. The company not only maintained its operational strength but also took decisive steps to position itself for future growth amid uncertain market conditions. Moving forward, **TH** Marine remains committed to delivering value through strategic foresight, operational excellence and innovative approaches to emerging opportunities. As the Oil & Gas industry continues to transform, **TH** Marine stands ready to navigate the path ahead with resilience and purpose.

PERLADANGAN

TH telah terlibat secara aktif dalam merealisasikan pelaburan strategiknya dalam sektor perladangan sejak tahun 1972. Sebagai entiti yang disenaraikan di Papan Utama Bursa Malaysia Berhad sejak 2006, **TH** merupakan pemegang saham utama dalam **TH** Plantations Berhad (THP). Semua unit perladangan di bawah **TH** kini dikenali secara kolektif sebagai Kumpulan Perladangan **TH** (Kumpulan THP).

Daripada sebuah syarikat perladangan kecil seluas 15,000 hektar, Kumpulan THP kini merupakan syarikat perladangan sederhana di Malaysia dengan ladang di Semenanjung Malaysia, Sabah, dan Sarawak serta Kalimantan, Indonesia. Kumpulan THP terlibat dalam pembangunan dan pengurusan ladang kelapa sawit, serta pemprosesan dan penjualan minyak sawit dan isirung sawit di Malaysia dan Indonesia. Selain ladang kelapa sawit, ia juga terlibat dalam ladang getah dan jati di Sabah. Kumpulan THP kini mempunyai jumlah kawasan tanah sebanyak 97,772 hektar; terdiri daripada 31 ladang kelapa sawit, tujuh (7) ladang getah & jati serta enam (6) kilang kelapa sawit di negeri Terengganu, Pahang, Johor, Sabah dan Sarawak di Malaysia serta Kalimantan, Indonesia.

Mulai tahun 2024, Kumpulan THP telah memulakan Pelan Perniagaan Strategik Lima Tahun (2024-2028), yang dikenali sebagai AL-Falah 22/22, untuk mencapai Hasil-per-hektar sebanyak 22MT per hektar dan Kadar Pengekstrakan Minyak sebanyak 22 peratus. AL-Falah 22/22 berfungsi sebagai peta jalan dalam merangka perjalanan kami untuk pertumbuhan dan keuntungan yang mampan. Ia menggariskan visi, misi dan tonggak strategik yang akan menyokong pertumbuhan trajektori Kumpulan dalam tempoh lima tahun akan datang. Pelaporan Prestasi telah dibangunkan untuk menyokong pelaksanaan sistematik dan penjejakan AL-Falah 22/22 dengan matlamat utama untuk memastikan ketelusan dan akauntabiliti dalam proses organisasi; membolehkan keputusan berdasarkan data yang akan memajukan objektif strategik Kumpulan.

PLANTATION

TH has been actively involved in realising its strategic investments in the plantation sector since 1972. Being a listed entity on the Main Board of Bursa Malaysia Berhad since 2006, **TH** is the major shareholder in **TH** Plantations Berhad (THP). All plantation units under **TH** are now collectively known as the **TH** Plantations Group (THP Group).

From a small plantation company of 15,000 hectares, THP Group is now a mid-sized plantation company in Malaysia with estates in Peninsular Malaysia, Sabah, and Sarawak as well as Kalimantan Indonesia. THP Group is involved in the development and management of oil palm plantations, as well as the processing and sales of palm oil and palm kernel in Malaysia and Indonesia. Aside from oil palm plantations, it is also involved in rubber and teak plantations in Sabah. THP Group currently has a total of 97,772 hectares of landbank; comprising 31 oil palm estates, seven (7) rubber & teak estates and six (6) palm oil mills in the states of Terengganu, Pahang, Johor, Sabah and Sarawak of Malaysia and Kalimantan, Indonesia.

Starting the year 2024, THP Group already embarked on its five-year Strategic Business Plan (2024-2028), known as AL-Falah 22/22, to achieve a Yield-per-hectare of 22MT per hectare and Oil Extraction Rate of 22 per cent. AL-Falah 22/22 serves as a roadmap in mapping our journey for sustainable growth and profitability. It outlines the vision, mission and strategic thrusts that will further support the Group's trajectory growth in the next five years. Performance Reporting has been developed to support the systematic implementation and tracking of AL-Falah 22/22 with the primary goal to ensure transparency and accountability in organizational processes; enabling data-driven decisions that will advance the Group's strategic objectives.



SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Antara pelbagai inisiatif di bawah AL-Falah 22/22 adalah dalam mekanisasi dan pertanian digital; bertujuan meningkatkan produktiviti melalui teknologi maju. Inisiatif ini menggabungkan amalan pertanian digital untuk menyelaraskan rekod kewangan dan ladang bagi pengurusan kelapa sawit yang berkesan. Dengan membolehkan akses data masa nyata dan kecerdasan perniagaan yang canggih, petani dapat membuat keputusan yang tepat yang meningkatkan kecekapan. Inisiatif seperti menggabungkan teknologi dron akan menyediakan data tepat mengenai keadaan tanah, cuaca, dan pertumbuhan tanaman, mengoptimalkan amalan dan memaksimumkan hasil. Mekanisasi bertujuan meningkatkan produktiviti sambil mengurangkan kebergantungan kepada buruh asing. Sebagai matlamat jangka panjang, ia juga bertujuan menarik golongan muda Malaysia ke sektor pertanian.

Sehingga 31 Disember 2024 (FY2024), Kumpulan THP mencatatkan pendapatan sebanyak RM877.73 juta dan keuntungan selepas cukai sebanyak RM97.32 juta. Kumpulan THP mengisytiharkan dividen sebanyak 3.00 sen sesaham dengan jumlah nilai RM26.52 juta kepada semua pemegang sahamnya untuk tahun kewangan berakhir 2024.

Pada tahun 2024, THP menghasilkan 809,519 MT Buah Tandan Segar (FFB) daripada kawasan yang ditanam seluas 55,724ha; menjadikannya syarikat perladangan kelapa sawit ke-9 terbesar di Malaysia dari segi kawasan yang ditanam. Ladang kelapa sawit dan kilang minyak Kumpulan THP disahkan oleh MSPO dan MSPO SCCS, dan Kumpulan terus berusaha untuk menggabungkan amalan alam sekitar dan kelestarian yang komprehensif ke dalam operasinya; termasuk Amalan Agronomi Baik (GAP) dan usaha pengurangan pelepasan gas rumah hijau yang konsisten di kilang.

One of the many initiatives under AL-Falah 22/22 is in mechanisation and digital farming; aimed at increasing productivity through advanced technologies. The initiative integrates digital farming practices to streamline financial and field records for effective oil palm management. By enabling real-time data access and advanced business intelligence, farmers can make informed decisions that enhance efficiency. This initiative such as incorporating drone technology will provide precise data on soil conditions, weather, and crop growth, optimising practices and maximising yields. Mechanisation aims to improve productivity while decreasing dependence on foreign labour. As a long-term goal, it also seeks to attract young Malaysians to the agricultural sector.

As at 31 December 2024 (FY2024), THP Group recorded a RM877.73 million in revenue and profit after tax of RM97.32 million. THP Group declared a dividend of 3.00 sen per share to a total value of RM26.52 million, to all its shareholders for the financial year ended 2024.

In 2024, THP's produced 809,519 MT of Fresh Fruit Bunch (FFB) from a planted hectareage of 55,724ha; making it the 9th largest oil palm plantation company in Malaysia in terms of planted hectareage. THP Group's oil palm estates and mills are MSPO and MSPO SCCS Certified and the Group continues its efforts to embed comprehensive environmental and sustainable practices into its operations; comprising Good Agronomic Practices (GAP) and consistent greenhouse gas emission reduction efforts at the mills.





Pada Jun 2024, Kumpulan THP menjalinkan kerjasama strategik dengan Cenergi SEA Berhad (Cenergi), anak syarikat UEM Lestra Berhad; untuk membangunkan, membina, dan mengendalikan loji kuasa biogas 1.2 megawatt (1.2MW) di Kluang, Johor. Dijadualkan mula beroperasi pada 2026, loji kuasa biogas ini dijangka menghasilkan tenaga elektrik yang mencukupi untuk menyokong sehingga 1,200 buah rumah setiap tahun. Dari segi kesan alam sekitar, loji kuasa biogas ini boleh membantu mengelakkan kira-kira 20,000 tan pelepasan karbon setiap tahun; yang bersamaan dengan 4,760 kereta dipandu dalam setahun.

THP sudah meneroka kerja-kerja untuk Loji Biogas Kedua dan memulakan Projek Kredit Karbon. Untuk Jejak Karbon, seorang perunding telah dilantik, penilaian sedang dijalankan, dan dijangka siap pada Januari 2025. Pendekatan “sisa-ke-tenaga” yang diambil oleh Kumpulan THP adalah sebahagian daripada langkah proaktif yang diambil; bukan sahaja untuk mengurangkan pelepasan gas rumah hijau, tetapi juga sebagai satu lagi sumber pendapatan.

Program pemuliharaan untuk 4,300 hektar di Hutan Simpan Gunung Arong, Johor, dengan kerjasama Pusat Alam Sekitar Global dan Jabatan Perhutanan Negeri Johor yang dilancarkan pada Oktober 2023 kini memasuki tahun kedua. Dengan peruntukan RM5 juta selama tujuh (7) tahun, inisiatif ini memberi tumpuan kepada perlindungan hutan pantai dan tanah gambut.

THP telah menjadi sebahagian daripada Indeks Bursa FTSE4GOOD Malaysia & Indeks Syariah FTSE4GOOD Bursa Malaysia sejak 2022. Ini adalah bukti pengurusan ESG positif THP, mengekalkan indeks penilaian keseluruhan di atas 3.3 mengikut Metodologi Penilaian ESG FTSE Russell.



In June 2024, THP Group undertook a strategic partnership with Cenergi SEA Berhad (Cenergi), a subsidiary of UEM Lestra Berhad; to develop, construct, and operate a 1.2-megawatt (1.2MW) biogas power plant in Kluang, Johor. Scheduled to commence operations in 2026, the biogas power plant is set to generate enough electricity to power up to 1,200 homes annually. In terms of environmental impact, this biogas power plant could help avoid approximately 20,000 tons of carbon emissions annually; which is equivalent to 4,760 cars driven in a year.

THP is already exploring work on the Second Biogas plant and embarking on the Carbon Credit Project. On Carbon Footprint, a consultant has been appointed, assessment is ongoing, and completion is expected in January 2025. The “waste-to-energy” approach undertaken by THP Group is part of many more proactive steps taken; not only to reduce greenhouse emissions, but also as another source of income.

The conservation programme for 4,300 hectares in Gunung Arong Forest Reserve, Johor, in collaboration with the Global Environment Centre and the Johor State Forestry Department which was launched in October 2023 is now in its second year. With RM5 million allocated over seven (7) years, this initiative focuses on coastal forest and peatland protection.

THP has been part of Bursa Malaysia's FTSE4GOOD Bursa Index & FTSE4GOOD Bursa Malaysia Syariah Index since 2022. This is a testament of THP's positive ESG management, maintaining an overall rating index above 3.3 as per the FTSE Russell ESG Rating Methodology.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Kumpulan THP akan terus meningkatkan program tanggungjawab sosial korporatnya untuk memberi manfaat kepada komuniti setempat. Kumpulan THP telah melaksanakan Pembelian FFB Luar yang Lebih Tinggi dari pekebun kecil tempatan untuk mengoptimumkan kapasiti kilang kami, seperti yang tercermin dalam kadar pengekstrakan minyak ("OER") dan kadar penggunaan kilang yang lebih tinggi. Pelan dua hala ini juga merupakan program komuniti tempatan dalam kawasan sekitar kilang dalam menyokong peningkatan bilangan pembekal FFB Bumiputera dan mewujudkan kerjasama jangka panjang dengan mereka.

Kumpulan THP komited untuk memenuhi tanggungjawab zakatnya untuk menyokong komuniti asnaf. Tahun 2024 menandakan peningkatan ketara dalam zakat yang dibayar dan zakat wakalah yang diagihkan. Jumlah bayaran zakat tahun ini ialah RM2,044,079 berbanding RM1,342,126 yang dibayar pada tahun 2023. Kumpulan THP membayar zakat berjumlah RM999,985 kepada Majlis Ugama Islam Sabah (MUIS), RM801,609 kepada Majlis Agama Islam Negeri Johor (MAINJ), RM139,211 kepada Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu (MAIDAM) Terengganu dan RM103,274 kepada Majlis Ugama Islam Pahang (MUIP). MAINJ dan MAIDAM adalah dua pusat zakat baharu yang mula dibayar oleh Kumpulan THP pada tahun 2024. Selain itu, Kumpulan THP juga menerima zakat wakalah berjumlah RM302,767 daripada MUIS, MAINJ dan MAIDAM; untuk diagihkan kepada pelbagai kumpulan Asnaf di mana Kumpulan THP beroperasi.

THP Group will continue to enhance its corporate social responsibility programmes to benefit local communities. THP Group embarked on a Higher External FFB Purchase from local smallholders to optimise the capacity of our mills, as reflected in higher oil extraction rates ("OER") and mills utilisation rates. This two-pronged plan is also a local community programme within the vicinity of the mills in support of increasing the number of FFB Bumiputera suppliers and creating a long-term partnership with them.

THP Group is dedicated to fulfilling its zakat obligations to support the *asnaf* communities. The year 2024 marked a significant increase in zakat paid and zakat wakalah distributed. The total zakat payment this year is RM2,044,079 as compared to RM1,342,126 paid in 2023. THP Group paid zakat amounting to RM999,985 to Majlis Ugama Islam Sabah (MUIS), RM801,609 to Majlis Agama Islam Negeri Johor (MAINJ), RM139,211 to Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu (MAIDAM) Terengganu and RM103,274 to Majlis Ugama Islam Pahang (MUIP). MAINJ and MAIDAM are two new zakat centres that have started to be paid by the group in 2024. In addition, THP Group also received zakat wakalah totalling RM302,767 from MUIS, MAINJ and MAIDAM; to be distributed to various *asnaf* groups where THP Group operates.





Dalam aspek pendidikan, PINTAR (*Promoting Intelligence, Nurturing Talent, and Advocating Responsibility*) adalah inisiatif “Program Angkat Sekolah” yang bertujuan untuk meningkatkan pencapaian pendidikan dalam komuniti luar bandar yang kurang bernasib baik. Tahun ini, THP memilih Sekolah Kebangsaan (SK) Ladang Kota Bahagia dan SK Obah, memberi tumpuan kepada pelajar daripada keluarga pekerja THP. Pada 5 Julai 2024, THP menyumbangkan RM8,000 kepada SK Ladang Kota Bahagia di Pahang, sebagai sokongan pelbagai program pendidikan. Sumbangan serupa dibuat kepada SK Obah, membantu pelajar yang berhampiran dengan Estet Mamahat di Sabah.

Tahun 2024 juga menandakan peralihan untuk menyelaraskan Strategi Sumber Manusia kepada Pelan Perniagaan Strategik Lima Tahun atau Al-Falah 22/22, melalui pelancaran Pelan Strategik Sumber Manusia 2024 – 2028.

Pelan Strategik Sumber Manusia ini direka untuk meremajakan dan menumpukan semula **Agenda Rakyat** THP dengan menekankan lima elemen teras iaitu memperkukuhkan kekuatan kepimpinan, memulakan sistem pengurusan prestasi yang mantap, meningkatkan kompetensi & keupayaan melalui intervensi pembangunan individu yang berstruktur dan akhirnya merangka sistem ganjaran dan imbuhan yang kompetitif, adil dan saksama.

Kelima-lima inisiatif teras ini akan meletakkan asas yang kukuh ke arah mencapai transformasi budaya THP yang berintegriti tinggi, berprestasi tinggi, dan beroperasi dengan cemerlang.

On the educational front, PINTAR (*Promoting Intelligence, Nurturing Talent, and Advocating Responsibility*), is an “Adopt-a-School Programme” initiative aimed at improving educational achievements in underprivileged rural communities. This year, THP selected Sekolah Kebangsaan (SK) Ladang Kota Bahagia and SK Obah, focusing on students from THP employee families. On July 5, 2024, THP donated RM8,000 to SK Ladang Kota Bahagia in Pahang, supporting various educational programmes. A similar donation was made to SK Obah, assisting students near the Mamahat Estate in Sabah.

The year 2024 also marked the shift to align the HR Strategy into a 5-Year Strategic Business Plan or Al-Falah 22/22, through the launch of HR Strategic Blueprint 2024 – 2028.

The HR Strategic Blueprint is designed to revitalise and refocus THP’s **People’s Agenda** emphasising on 5-core elements namely strengthening leadership bench strength, embarking on a robust performance management system, enhancing competencies & capabilities through structured people development interventions and finally designing a competitive, fair and equitable rewards & remuneration system.

The five (5) core initiatives will lay a strong foundation towards achieving THP’s culture transformation of high integrity, performance-driven and operational excellence.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

KUMPULAN THETA EDGE

Analisa Prestasi Kewangan TK2024

Kumpulan menyaksikan prestasi kewangan yang bercampur-campur untuk Tahun Kewangan 2024. Pendapatan Kumpulan dicatatkan sebanyak RM60.5 juta pada Disember 2024, iaitu penurunan sebanyak 58 peratus berbanding dengan TK2024 yang berjumlah RM144.3 juta. Pendapatan ini terutamanya telah disumbangkan oleh prestasi projek Jalinan Digital Negara (JENDELA) dan pembekalan peralatan untuk sistem amaran banjir bagi Jabatan Pengairan dan Saliran. Kumpulan juga berjaya menyiapkan projek semasa dan yang sedia ada dalam tempoh dan kos yang diperuntukkan.

Seiring dengan itu, Kerugian Selepas Cukai (KSC) Kumpulan pada TK2024 juga telah mencatatkan penurunan lebih daripada 100 peratus, dengan KSC sebanyak RM17.8 juta berbanding Keuntungan Selepas Cukai berjumlah RM9.3 juta pada TK2023. KSC ini terutamanya disebabkan oleh pengiktirafan pendapatan yang lebih rendah berikutan projek JENDELA yang hampir selesai, dengan kebanyakan tapak kini berada di fasa waranti. Pengurusan modal Kumpulan terus mengamalkan pengurusan kos yang ketat bagi memastikan modal dipelihara untuk kelestarian perniagaan dan peluang pelaburan.

Theta Telecoms telah mencatatkan pendapatan sebanyak RM27.8 juta hasil daripada pelaksanaan projek yang berjaya, terutamanya projek JENDELA. Sepanjang tahun kewangan, Theta Telecoms telah menyiapkan pembinaan dan serahan 221 infrastruktur telekomunikasi terkini untuk JENDELA Fasa 1 di tujuh (7) buah negeri: Kedah, Pulau Pinang, Selangor, Pahang, Terengganu, Kelantan, dan Johor, yang menandakan pencapaian penting dalam memajukan keterhubungan rangkaian digital Malaysia. Penyerahan ini berjaya diselesaikan walaupun menghadapi beberapa cabaran dalam industri pembinaan. Bahagian ini berada pada kedudukan strategik untuk merebut peluang yang timbul daripada agenda digital negara dan pembangunan rangkaian 4G/5G yang sedang dilaksanakan serta pengumuman JENDELA Fasa 2 yang dijangkakan pada tahun 2025. Walaupun menghadapi cabaran kewangan sepanjang tahun, Theta Telecoms Sdn Bhd telah mendapat projek untuk PEMBANGUNAN, PENYEDIAAN DAN PENYELENGGARAAN TEKNOLOGI BERSERTA INTERNET OF THINGS ("IOT") BAGI INISIATIF PERNIAGAAN PINTAR DI DALAM KAWASAN PENTADBIRAN AMPANG JAYA ("Project") daripada Majlis Perbandaran Ampang Jaya ("MPAJ") untuk bekerjasama antara satu sama lain secara eksklusif selama 20 tahun bagi pelaksanaan projek.

THETA EDGE GROUP

FY2024 Financial Performance Analysis

The Group saw a mixed financial performance for FY2024. The Group's revenue was recorded at RM60.5 million, as of December 2024, a decrease of 58 per cent as compared to FY2023 of RM144.3 million. The revenue was mainly attributable to the performance of project *Jalinan Digital Negara* (JENDELA) and supply of equipment for flood warning system for Jabatan Pengairan dan Saliran. The Group also delivered its current and existing projects within the allocated time and costs.

Correspondingly, the Group Loss After Tax (LAT) as of FY2024 also saw a decrease of more than 100 per cent, with RM17.8 mil LAT as compared to Profit After Tax (PAT) amounting to RM9.3 mil in FY2023. The LAT is mainly attributable to the lower revenue recognition as the JENDELA project near completion with most sites now within the warranty phase. The Group's capital management continuously practices stringent cost management to ensure capital is preserved for business sustainability and investment opportunities.

Theta Telecoms recorded a revenue of RM27.8 million on the back of successful project deployments, primarily project JENDELA. Throughout the fiscal year, Theta Telecoms had completed the deployment and handover of 221 cutting-edge telecommunications infrastructures for the JENDELA Phase 1 across seven (7) states: Kedah, Penang, Selangor, Pahang, Terengganu, Kelantan, and Johor, marking a monumental milestone in advancing Malaysia's digital connectivity. This delivery was fully fulfilled despite several challenges faced within the construction industry. This division is strategically positioned to seize opportunities arising from the national digital agenda and the ongoing rollout of 4G/5G network developments and the anticipated announcement of JENDELA Phase 2 in 2025. Despite financial challenges during the year, Theta Telecoms Sdn Bhd has secured a project on PEMBANGUNAN, PENYEDIAAN DAN PENYELENGGARAAN TEKNOLOGI BERSERTA INTERNET OF THINGS ("IOT") BAGI INISIATIF PERNIAGAAN PINTAR DI DALAM KAWASAN PENTADBIRAN AMPANG JAYA ("Project") from Majlis Perbandaran Ampang Jaya ("MPAJ") to collaborate with each other on exclusive basis for 20 years for the execution of the project.

Theta Technologies pula mencatatkan pendapatan sebanyak RM18.0 juta berikutan oleh persaingan sengit dalam mendapatkan projek tender baharu. Syarikat kini hanya mempunyai kira-kira RM20.5 juta dalam kemudahan perbankan yang tersedia, yang menghadkan keupayaannya untuk menyertai projek kontrak bernilai tinggi.

Pada TK2023, Kumpulan telah mengisytiharkan dividen keduanya kepada pemegang saham sejak yang terdahulu berikutan program transformasi. Kumpulan berusaha dengan konsisten mencipta dan memaksimumkan nilai pemegang saham dengan mengisytihar dividen yang mampan. Walau bagaimanapun, pada TK2024, Kumpulan dijangka tidak mengisytiharkan sebarang dividen kepada pemegang saham, disebabkan oleh ketidakmampuan untuk memenuhi keperluan kewangan.

Walaupun berdepan dengan cabaran sementara, Kumpulan akan terus melaksana inisiatif-inisiatif seperti pengoptimuman kos, kerjasama strategik untuk memperolehi kecekapan baharu, pengurusan rantai bekalan strategik, dan pelaksanaan dasar serta prosedur operasi untuk memperkukuh tadbir urus korporat. Kumpulan terus memberi tumpuan kepada perniagaan terasnya sambil memacu perkembangan. Dalam masa yang sama, Kumpulan berusaha untuk melengkapkan inisiatif transformasi yang merangkumi penambahbaikan proses perniagaan, pengurusan kos yang berkesan, hubungan pelanggan yang lebih baik, pembangunan kemahiran selaras dengan jangkaan pelanggan, serta tadbir urus korporat yang kukuh dengan pengurusan risiko yang berhemat.

Theta Technologies, on the other hand, recorded a revenue of RM18.0 million due to intense competition in securing new tender projects. The Company currently has only approximately RM20.5 million in available banking facilities, which has limited our ability to participate in high value contract projects.

In FY2023, the Group declared its second dividend to the shareholders since the last as the result of transformation programme. The Group endeavors to consistently create and maximise shareholders' value by declaring sustainable dividend. However, in FY2024, the Group is not expected to declare any dividend to the shareholders, due to being unable to meet the financial requirements.

Despite temporary headwinds, the Group will continue its Group-wide initiatives such as cost optimisation, strategic partnerships for acquisition of new competencies, strategic supply chain management, and rollout of operational policies and procedures have been implemented to strengthen corporate governance. The Group continues to focus on its core business while pursuing growth. Concurrently, it strives to complete transformation initiatives encompassing business process improvement, effective cost management, enhanced customer relations, skill development aligned with customer expectations, and robust corporate governance with prudent risk management.



Dalam Bahagian Ini: In this Section:

- 122 **Penyata Tadbir Urus Korporat**
[Statement on Corporate Governance](#)
- 132 **Penyata Tadbir Urus Syariah *TH***
[TH Statement of Shariah Governance](#)
- 135 **Amalan Zakat *TH***
[TH Zakat Guidelines](#)
- 137 **Penyata Pengurusan Risiko Dan Kawalan Dalam**
[Statement on Risk Management and Internal Control](#)
- 146 **Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah *TH***
[Report of the TH Shariah Advisory Committee](#)
- 151 **Laporan Integriti dan Tadbir Urus**
[Integrity and Governance Report](#)



MODAL INSAN

HUMAN CAPITAL



PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

TH ditadbir berdasarkan Akta Tabung Haji 1995 (Akta 535) dan di bawah pengawasan Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama). Peruntukan Akta mendefinisikan Menteri sebagai Menteri yang bertanggungjawab bagi pengawalan jemaah haji. Kuasa Menteri tersebut termasuk memberi arahan pelaksanaan fungsi **TH** dan akses maklumat berkaitan **TH**.

Di bawah Seksyen 4 Akta tersebut, Lembaga diamanahkan untuk melindungi kepentingan **TH** dan mentadbir semua perkara berkaitan kebajikan jemaah haji, pendepositnya, dan seterusnya menggalakkan kelestarian operasi dan prestasi **TH**.

Sebagai satu-satunya institusi haji di Malaysia yang diberi mandat untuk menyediakan kemudahan kepada jemaah haji Malaysia menunaikan ibadah haji, Lembaga percaya bahawa tadbir urus yang baik adalah cerminan komitmen Anggota untuk mencapai visi **TH** sebagai tonggak kejayaan ekonomi ummah dan organisasi terbaik dalam pengurusan haji.

Lembaga dipandu oleh Piagam Lembaga, yang menggariskan tugas dan tanggungjawab mereka serta dasar yang membolehkan Lembaga melaksanakan fungsinya, termasuk pengawasan pengurusan.

Sebagai tambahan kepada Piagam Lembaga, Lembaga komited sepenuhnya untuk memastikan tadbir urus korporat yang berkesan dan mendukung piawai korporat yang tinggi dan konsisten, seperti yang digariskan dalam Prinsip Tadbir Urus Baik bagi Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLIC).

KOMPOSISI LEMBAGA

Lembaga dianggotai oleh 10 orang Anggota termasuk Pengerusi, seorang wakil dari Jabatan Perdana Menteri (JPM), seorang wakil dari Perbendaharaan, dan Anggota-Anggota lain yang dilantik oleh Menteri.

Anggota Lembaga adalah terdiri dari individu-individu yang berkelayakan dengan pelbagai latar belakang, kemahiran, dan pengalaman yang mantap dalam pelbagai bidang.

TH juga berhasrat untuk mencapai mandat kerajaan untuk mempunyai sekurang-kurangnya 30 peratus wanita dalam Lembaga Pengarah bagi memastikan komposisi Lembaga Pengarahnya yang optimum dari aspek kepelbagaian pemikiran, perspektif dan perbincangan yang inovatif dan strategik.

TH is governed by the Tabung Haji Act (Act 535) under the stewardship of the Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs). A provision of the Act defines the Minister as the Minister in charge of pilgrimage control. The power of the Minister includes giving directions on the **TH** functions and providing access to information requisitions on **TH**.

Under Section 4 of the Act, the Lembaga is entrusted to protect the interests of **TH** and administer all matters concerning the welfare of hajj pilgrims, and its depositors, and to promote sustainable **TH** operations and performance.

Being the only hajj Institution in Malaysia mandated to facilitate Malaysian pilgrims to perform hajj, the Lembaga believes that good governance is the reflection of members' commitment in achieving **TH's** vision as a pillar of the ummah's economic success and the best organisation in hajj management.

The Lembaga is guided by the Lembaga Charter, which outlines their duties and responsibilities as well as the policies that will enable the Lembaga to execute its functions, including their oversight of management.

In addition to the Lembaga Charter, Lembaga is fully committed in ensuring effective corporate governance and upholding high and consistent corporate standards, as outlined in the Principles of Good Governance (PGG) for Government-Linked Investment Companies (GLIC).

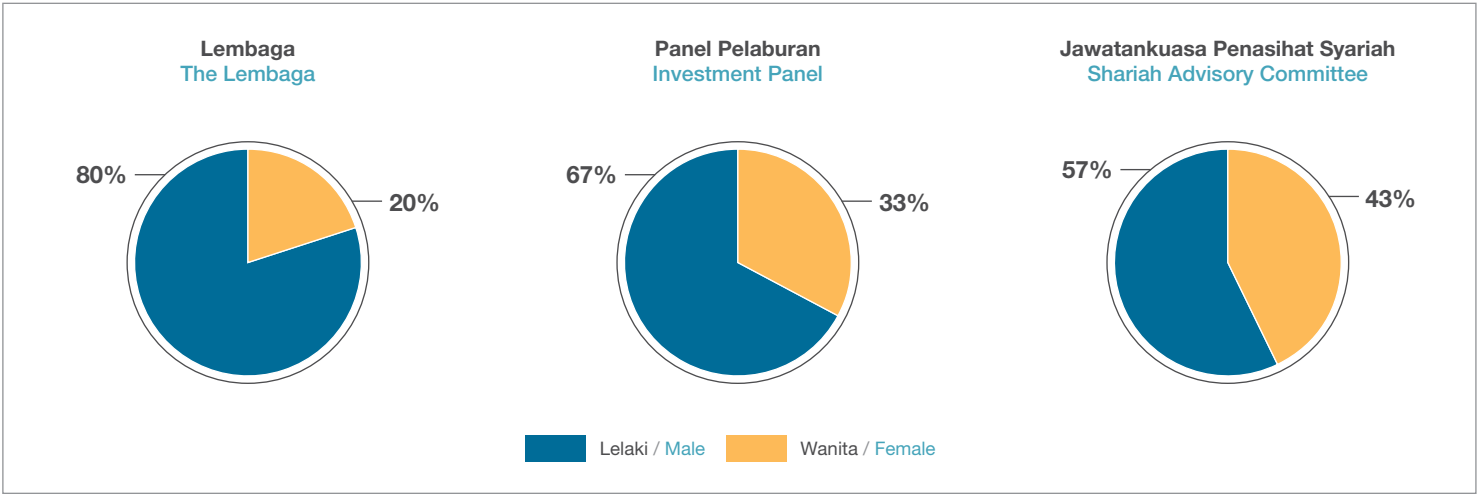
LEMBAGA COMPOSITION

The Lembaga comprises 10 members including the Chairman, a representative from the Prime Minister's Department (PMD), a representative from the Treasury, and other members appointed by the Minister.

Members of Lembaga are qualified individuals with diverse backgrounds, skills, and sound experience in various fields.

TH is also looking forward in achieving the government's mandate to have at least 30 per cent female presence on the board to ensure that its board composition is optimal for diversity of thought, differing perspectives, and innovative and strategic discussions.

Komposisi Anggota mengikut Jantina
Composition of Members by Gender



MESYUARAT LEMBAGA

Menurut Akta **TH**, Lembaga hendaklah bermesyuarat sekurang-kurangnya sekali dalam setiap tiga bulan. Namun begitu, sembilan (9) mesyuarat telah diadakan pada tahun fiskal 2024, dua (2) daripadanya adalah mesyuarat khas, untuk meluluskan cadangan korporat, strategi perniagaan strategik, dan isu-isu lain.

Selain dari mesyuarat, terdapat perkara-perkara yang memerlukan kelulusan segera dari Lembaga, yang telah diluluskan melalui resolusi pekeliling yang mengandungi semua maklumat yang diperlukan bagi membuat keputusan termaklum.

Sejak 2022, **TH** telah melaksanakan mesyuarat tanpa kertas menggunakan aplikasi Convene, selaras dengan prinsip ESG. Aplikasi ini membolehkan Anggota Lembaga mengakses folder mesyuarat melalui peranti elektronik.

LEMBAGA MEETINGS

According to the **TH** Act, the Lembaga shall meet at least once in every three months. Nonetheless, nine (9) meetings were held in fiscal year 2024, two (2) of which were special meetings, to approve corporate proposals, strategic business strategies, and other issues.

Aside from meetings, there were urgent matters that required the Lembaga's approval, which were passed through circular resolutions consisting all necessary information and justifications for an informed decision making.

Since 2022, **TH** has implemented paperless meetings using the Convene application, in line with the ESG principles. This application enables Lembaga members to access the meeting folder via electronic devices.

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

JAWATANKUASA LEMBAGA

Akta **TH** memerlukan penubuhan Jawatankuasa Lembaga untuk membantu Lembaga dalam melaksanakan tanggungjawabnya. Jawatankuasa Lembaga terdiri dari semua Anggota Lembaga, manakala Panel Pelaburan dan Jawatankuasa Penasihat Syariah, yang terdiri dari campuran ahli Lembaga dan anggota bebas.

Semua Jawatankuasa Lembaga ditadbir oleh Terma Rujukan (ToR) yang menggariskan tanggungjawab Anggota, yang telah diluluskan oleh Lembaga. Walau bagaimanapun, sekiranya perlu, Jawatankuasa akan menyemak ToR mereka untuk membuat pelarasan yang sewajarnya.

Jawatankuasa Lembaga membuat cadangan kepada Lembaga. Minit mesyuarat Jawatankuasa Lembaga akan dibentangkan dalam mesyuarat Lembaga sebagai makluman bagi memastikan Lembaga tahu mengenai isu-isu yang ditangani oleh setiap jawatankuasa Lembaga ini.

Terdapat enam (6) Jawatankuasa di bawah bidang kuasa Lembaga.

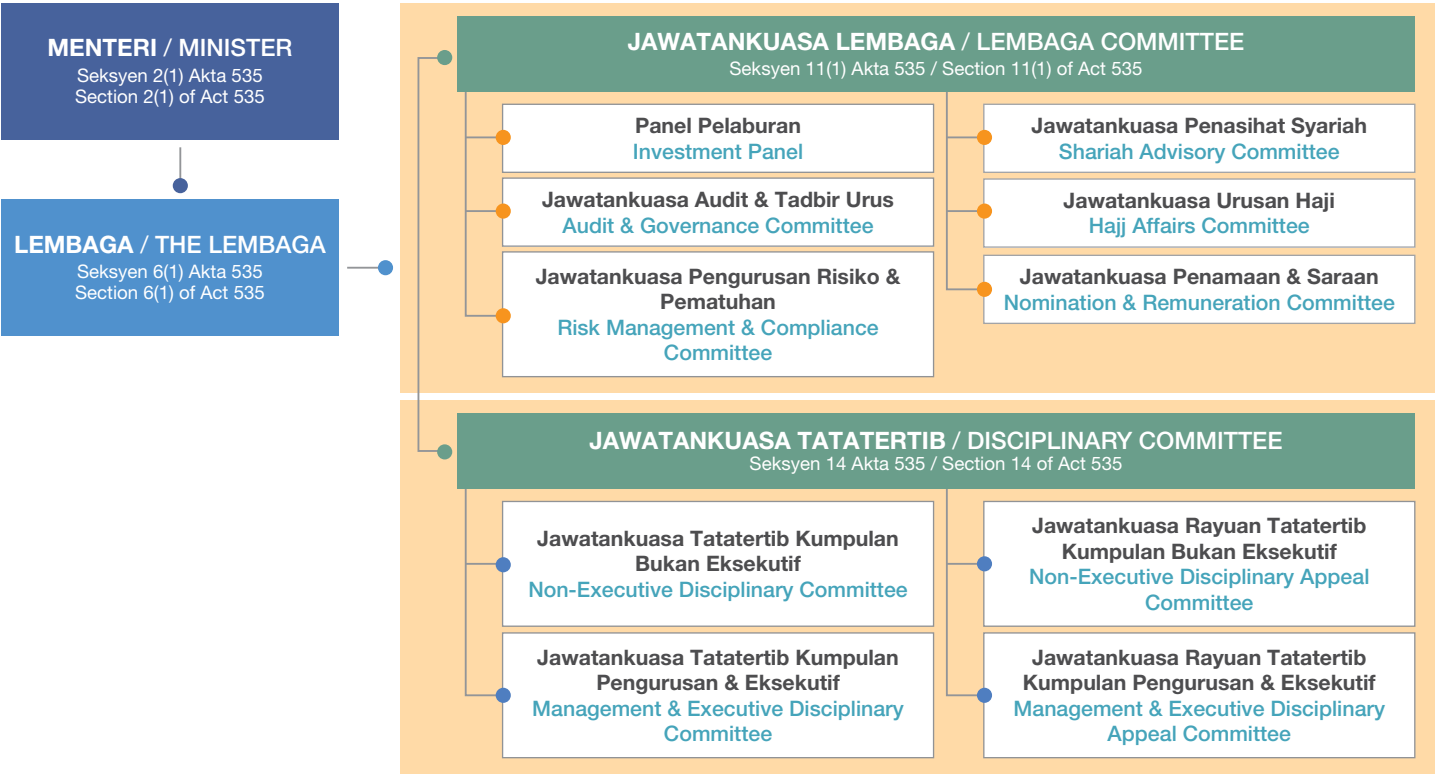
LEMBAGA COMMITTEE

TH Act requires the establishment of Lembaga Committees to assist the Lembaga in carrying out its responsibilities. The Lembaga Committee consists of all Anggota Lembaga, whilst the Investment Panel and Shariah Advisory Committee consists of a mixture of Anggota Lembaga and independent members.

All Lembaga Committees are governed by the Terms of Reference (ToR) that outline the responsibilities of the members, which were approved by Lembaga. Nonetheless, whenever required, the Committee shall review their ToR to make the necessary adjustment.

The Lembaga Committees make recommendations to the Lembaga. The minutes of the Lembaga Committees will be tabled at the Lembaga meeting for notation to keep the Lembaga informed of the issues addressed by these committees.

There are six (6) Committees under the Lembaga’s purview.



Rekod Kehadiran ke mesyuarat Lembaga dan Jawatankuasa Lembaga sepanjang tahun fiskal 2024 adalah seperti berikut:
Record of Attendance at the Lembaga and Lembaga Committee meetings during the fiscal year 2024 are set forth below:

Anggota Lembaga Members of Lembaga	Tarikh Lantikan / Tamat Perkhidmatan Date of Appointment / Tenure Ended	Kehadiran / Attendance						
		Lembaga The Lembaga	Panel Pelaburan Investment Panel	Jawatankuasa Penasihat Syariah Shariah Advisory Committee	Jawatankuasa Pengurusan Risiko & Pematuhan Risk Management & Compliance Committee	Jawatankuasa Penamaan & Saraan Nomination & Remuneration Committee	Jawatankuasa Audit & Tadbir Urus Audit & Governance Committee	Jawatankuasa Urusan Haji Haji Affairs Committee
Tan Sri Abdul Rashid Hussain	20.12.2023	9/9	-	-	-	-	-	-
Datuk Syed Hamadah Syed Othman	06.05.2023	9/9	-	-	-	-	-	2/2
Tan Sri Dato' Sri Shamsul Azri Abu Bakar	16.09.2024	3/3	-	-	-	-	-	-
Dato' Zamzuri Abdul Aziz	22.09.2023	9/9	-	-	-	-	-	-
Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Dato' Aziz Mohammed	20.03.2023	9/9	-	-	6/6	8/10	-	-
Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	01.08.2023	8/9	7/7	-	6/6	-	10/11	-
Profesor Dr. Ashraf Md Hashim	01.11.2023	9/9	-	6/6	-	10/10	10/11	1/1 * Dilantik pada Appointed on 30.09.2024
Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff	20.09.2024	3/3	-	-	2/2 * Dilantik pada Appointed on 30.09.2024	1/1 * Dilantik pada Appointed on 30.09.2024	2/3 * Dilantik pada Appointed on 30.09.2024	-
Asril Rahman Abdul Hadi	18.08.2023	9/9	-	-	-	10/10	11/11	0/0 * Dilantik pada Appointed on 24.10.2024
Nor Adila Ismail	01.11.2024	1/1	0/0 * Dilantik pada Appointed on 01.12.2024	-	1/1 * Dilantik pada Appointed on 01.12.2024	-	-	0/0 * Dilantik pada Appointed on 01.12.2024
Datuk Awang Alik Jeman	20.11.2023 – 04.09.2024	4/6	-	-	-	-	-	1/1
Dr. Mohd Faisal Mustafa	18.08.2022 – 17.08.2024	5/6	-	-	4/4	8/8	7/7	1/1
Ir. Abd Mokhti Salleh	01.11.2022 – 31.10.2024	8/8	6/6	-	3/5	-	-	2/2

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

Panel Pelaburan Investment Panel	Tarikh Lantikan / Tamat Perkhidmatan Date of Appointment / Tenure Ended	Kehadiran / Attendance						
		Lembaga The Lembaga	Panel Pelaburan Investment Panel	Jawatankuasa Penasihat Syariah Shariah Advisory Committee	Jawatankuasa Pengurusan Risiko & Pematuhan Risk Management & Compliance Committee	Jawatankuasa Penamaan & Saraan Nomination & Remuneration Committee	Jawatankuasa Audit & Tadbir Urus Audit & Governance Committee	Jawatankuasa Urusan Haji Haji Affairs Committee
Hizamuddin Jamalluddin	01.02.2024	-	6/6	-	-	-	-	-
Datuk Zainal Izlan Zainal Abidin	01.09.2023	-	7/7	-	-	-	-	-
Dato' Sr. Azmar Talib	01.09.2023	-	6/7	-	-	-	-	-
Puan Rosnah Dato' Kamarul Zaman	01.09.2023	-	7/7	-	-	-	-	-
Dato' Izzaddin Idris	01.09.2023	-	6/7	-	-	-	-	-
Ahmad Shahizam Mohd Shariff	01.09.2023	-	6/7	-	-	-	-	-
Jawatankuasa Penasihat Syariah Shariah Advisory Committee								
Datuk Prof. Dr. Mohamad Akram Laldin	11.01.2023	-	7/7	6/6	-	-	-	-
Professor Madya Dr. Asmak Ab Rahman	01.05.2022	-	-	6/6	-	-	-	-
Ustaz Wan Rumaizi Wan Husin	11.01.2023	-	-	6/6	-	-	-	-
Profesor Datin Dr. Rusni Hassan	01.01.2023	-	-	6/6	-	-	-	-
Profesor Dr. Engku Rabiah Adawiah Engku Ali	01.01.2024	-	-	5/6	-	-	-	-
Profesor Madya Dr. Mohamed Fairouz Abdul Khir	01.01.2024	-	-	6/6	-	-	-	-

PENILAIAN KEBERKESANAN LEMBAGA PENGARAH (BDEE)

Lembaga berhasrat untuk menjalankan BDEE setiap tiga (3) tahun untuk memberi pandangan dan sokongan yang diperlukan kepada Anggota Lembaga untuk meningkatkan keberkesanan aktiviti pengawasan mereka. Penilaian ini mengenal pasti bidang-bidang untuk penambahbaikan dan menyediakan cadangan dan pendekatan terbaik untuk mencapai objektif Lembaga.

Pada tahun 2024, **TH** telah melantik perunding bebas untuk melaksanakan BDEE, termasuk secara temu duga, soal selidik dalam talian, dan penilaian berdasarkan rangka kerja tadbir urus korporat terkini dan piawaian industri. Laporan Prestasi Individu tersebut kemudiannya dikongsi dengan Menteri menjelang akhir tempoh perkhidmatan Anggota Lembaga sebagai sebahagian daripada proses semakan pembaharuan lantikan mereka.

PEMBANGUNAN PROFESIONAL

Bahagian Sekretarial mengadakan sesi pengenalan untuk Anggota Lembaga yang baru dilantik untuk memberi taklimat kepada mereka tentang struktur tadbir urus **TH** sebaik sahaja dilantik.

Selaras dengan Penilaian BDEE, latihan dan kursus berterusan untuk Anggota Lembaga membantu merapatkan sebarang jurang pengetahuan yang dikenal pasti dalam kalangan Anggota Lembaga. Latihan sedemikian juga membantu dalam mengikuti perkembangan terkini dalam peraturan dan persekitaran operasi. Anggota Panel Pelaburan dan Jawatankuasa Penasihat Syariah turut menghadiri sesi latihan tersebut.

Sepanjang tahun ini, terdapat beberapa kursus telah diadakan, seperti berikut:

- » Pengurusan Risiko dan Pematuhan
 - Pencegahan Pengubahan Wang Haram/Mencegah Pembiayaan Keganasan
 - Pengurusan Liabiliti Aset & Likuiditi
 - Pengurusan Insiden & Keselamatan Siber
- » Garis Panduan Zakat & Menginstitusikan Maqasid Syariah sebagai Elemen Pengawasan **TH**
- » Kursus untuk Pengarah Nomini *“Demystifying The Dynamic Forces That Shape Board Relationships”*

HONORARIUM

Anggota Lembaga, Panel Pelaburan, dan Jawatankuasa Penasihat Syariah menerima honorarium bulanan serta honorarium kehadiran mesyuarat bagi setiap mesyuarat yang mereka hadiri, yang jumlahnya telah diluluskan oleh Menteri dan Lembaga.

BOARD & DIRECTOR EFFECTIVENESS EVALUATION (BDEE)

The Lembaga intended to conduct the BDEE exercise every three (3) years to give Lembaga members the insights and support they require to improve the efficacy of their oversight activities. This exercise identifies areas for improvement and provides the best recommendations and approaches for achieving the Lembaga's objectives.

In 2024, **TH** has appointed an independent consultant to facilitate the BDEE exercise, which included an interview, an online questionnaire, and an assessment based on the most recent corporate governance framework and industry standards. The Individual Performance Report was then shared with the Minister near the end of the Lembaga Members' tenure as part of the renewal review process.

PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Secretarial Division held onboarding sessions for newly appointed Lembaga members to brief them about **TH's** governance structure immediately upon their appointment.

In tandem with the BDEE Exercise, continued training for Lembaga Members helps to bridge any knowledge gaps detected within the Lembaga members. Such training also assists in keeping up with the most recent advancements in regulations and the operating environment. Members of the Investment Panel and the Shariah Advisory Committee also attended the training session.

Throughout the year, there are several trainings were held, which include the following:

- » Risk and Compliance Management
 - Anti-Money Laundering/Counteracting Financing of Terrorism
 - Asset Liability & Liquidity Management
 - Cyber Security & Incident Management
- » **TH** Zakat Guidelines & Institutionalizing Maqasid Shariah as Element of TH Stewardship
- » Nominee Director's Training on “Demystifying The Dynamic Forces That Shape Board Relationships”

HONORARIUM

Members of the Lembaga, Investment Panel, and Shariah Advisory Committee received a monthly honorarium as well as honorarium on meeting attendance for each meeting they attended, the amount of which was approved by the Minister and Lembaga.

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT
STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

Butiran honorarium bagi tahun 2024 adalah seperti berikut:
The honorarium details for the year 2024 are as follows:

	Lembaga The Lembaga		i. Panel Pelaburan Investment Panel ii. Jawatankuasa Penasihat Syariah Shariah Advisory Committee			Jawatankuasa Lembaga lain Other Lembaga Committees	
	Pengerusi Chairman	Anggota Member	Wakil Lembaga Lembaga Representative	Pengerusi Chairman	Anggota Member	Pengerusi Chairman	Anggota Member
Honorarium Bulanan Monthly Honorarium	RM12,000	RM5,000	-	RM2,000	RM1,500	-	-
Honorarium Kehadiran Mesyuarat Honorarium on meeting attendance	RM2,000	RM1,500	Pengerusi / Chairman RM2,000	RM2,000	RM1,500	RM1,500	RM1,000
			Anggota / Member RM1,500				

* Maklumat di atas adalah berdasarkan honorarium yang telah disemak semula berkuat kuasa pada 1hb September 2024 setelah mendapat kelulusan Menteri.
The above information is based on the revised honorarium with effect from 1st September 2024 as approved by the Minister.

Fungsi utama setiap Jawatankuasa Lembaga serta keanggotaan bagi tahun 2024 dinyatakan seperti di bawah:

JAWATANKUASA PENGURUSAN RISIKO DAN PEMATUHAN (RMCC) membantu Lembaga dalam melaksanakan tanggungjawabnya dengan menyediakan pengawasan bebas terhadap kecukupan Rangka Kerja Pengurusan Risiko dan Pematuhan, yang merangkumi struktur dan pelaksanaan dasar dan prosedur, serta keseluruhan proses tadbir urus, yang selaras dengan strategi dan selera risiko **TH**.

JAWATANKUASA AUDIT DAN TADBIR URUS (AGC) menyokong Lembaga dalam melaksanakan tugas perakaunan dan pelaporan kewangan di samping mengekalkan piawaian tadbir urus, integriti dan etika yang tinggi.

Butiran lanjut dan komposisi Anggota RMCC dan AGC dinyatakan dalam Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalam pada halaman 137 hingga 145 Laporan Tahunan ini.

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH (SAC) berfungsi untuk menasihat Lembaga mengenai perkara-perkara berkaitan Syariah untuk memastikan pelaksanaan operasi perniagaan **TH** mematuhi prinsip Syariah, menyokong Dasar dan Prosedur Syariah, dan mewujudkan Rangka Kerja Pematuhan Syariah. Jawatankuasa ini juga bertanggungjawab menilai tahap pematuhan terhadap aktiviti Audit Syariah, Risiko Syariah, dan Kajian Syariah serta membuat cadangan untuk memelihara Pematuhan Syariah.

Butiran lanjut dan komposisi Anggota Jawatankuasa ini dinyatakan dalam Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah pada halaman 146 hingga 150 Laporan Tahunan ini.

The key functions of each Lembaga Committee as well as the membership for the year 2024 are set out below:

RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE COMMITTEE (RMCC) assists the Lembaga in carrying out its responsibilities by providing independent oversight of the adequacy of the Risk Management and Compliance Framework, which includes the structure and implementation of policies and procedures, as well as the overall governance processes, that are consistent with **TH's** strategy and risk appetite.

AUDIT AND GOVERNANCE COMMITTEE (AGC) supports Lembaga in carrying out its accounting and financial reporting tasks while maintaining high standards of governance, integrity, and ethics.

Further details and composition of the members of RMCC and AGC are set out in the Statement on Risk Management and Internal Control on pages 137 to 145 of this Annual Report.

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE (SAC) function is to advise the Lembaga on Shariah-related matters to ensure that **TH's** business operations implementation comply with the Shariah principles, endorse the Shariah Policies and Procedures, and establish the Shariah Compliance Framework. The Committee is also in charge of assessing the degree of compliance with Shariah Audit, Shariah Risk, and Shariah Review activities and making recommendations to preserve Shariah Compliance.

Further details and composition of the members of the Committee is set out in the Report of the Shariah Advisory Committee on pages 146 to 150 of this Annual Report.

PANEL PELABURAN (IP) berfungsi sebagai jawatankuasa utama yang menyelia keseluruhan aktiviti pelaburan di **TH** dan akan memastikan pembangunan serta pelaksanaan objektif, strategi dan dasar pelaburan **TH** selaras dengan peraturan, keperluan dan objektif **TH** yang berkaitan.

Selain itu, Panel Pelaburan akan memberikan nasihat atau mengesyorkan kepada Lembaga berhubung cadangan-cadangan pelaburan serta sebarang perkara berkaitan pelaburan dan memberi cadangan kepada Pengurusan mengenai aktiviti dan amalan pelaburannya bagi mempertingkatkan lagi kualiti pengurusan pelaburan **TH**.

Panel Pelaburan terdiri dari sembilan (9) orang Anggota termasuk enam (6) orang Anggota bebas, dua (2) orang wakil Lembaga dan seorang wakil SAC.

INVESTMENT PANEL (IP) serve as the primary committee overseeing the overall investment activities of **TH** and will ensure that the development and implementation of **TH's** investment objectives, strategies and policies are in line with the relevant regulations, requirements, and **TH's** objective.

Apart from that, the Investment Panel will advise or make recommendations to the Lembaga in relation to investment proposals as well as any investment-related matters and recommend the Management on its investment activities and practices to further enhance the quality of **TH's** investment management.

Investment Panel consists of nine (9) members including six (6) independent members, two (2) representatives from Lembaga and a representative from SAC.

Bil. / No.	Anggota Panel Pelaburan Members of Investment Panel	Jawatan Designation
1.	Hizamuddin Jamalluddin (Pengerusi / Chairman) * Dilantik pada / Appointed on 01.02.2024 * Dilantik sebagai Pengerusi pada / Redesignated as Chairman on 29.05.2024	Anggota Bebas / Independent Member
2.	Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	Wakil Anggota Lembaga / Rep. from Lembaga
3.	Datuk Prof. Dr. Mohamad Akram Laldin	Wakil Anggota SAC / Rep. from SAC Members
4.	Datuk Zainal Izlan Zainal Abidin * Tamat lantikan sebagai Pengerusi pada / Tenure as Chairman ended on 20.05.2024	Anggota Bebas / Independent Member
5.	Dato' Sr. Azmar Talib	Anggota Bebas / Independent Member
6.	Puan Rosnah Dato' Kamarul Zaman	Anggota Bebas / Independent Member
7.	Dato' Izzaddin Idris	Anggota Bebas / Independent Member
8.	Ahmad Shahizam Mohd Shariff	Anggota Bebas / Independent Member
9.	Nor Adila Ismail * Dilantik pada / Appointed on 01.12.2024	Wakil Anggota Lembaga / Rep. from Lembaga
	Ir. Abd Mokhti Salleh * Tamat Perkhidmatan pada / Tenure ended on 31.10.2024	Wakil Anggota Lembaga / Rep. from Lembaga

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

JAWATANKUASA PENAMAAN DAN SARAAN (NRC) bertanggungjawab dalam mengesyorkan dasar dan rangka kerja mengenai terma dan syarat perkhidmatan untuk pegawai dan pekerja **TH** serta meluluskan pelaksanaan urusan operasi modal insan.

Selain itu, Jawatankuasa ini juga mengesyorkan pelantikan atau pemberhentian kepada Lembaga untuk jawatan Pengurus Besar Kanan **TH** dan ke atas, serta pelantikan dan pemberhentian Ketua Pegawai Eksekutif dan Pengarah Nomini dalam syarikat penerima pelaburan **TH**.

Jawatankuasa Penamaan dan Saraan terdiri daripada empat (4) orang anggota daripada Lembaga.

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE (NRC) is responsible to recommend policies and frameworks on terms and conditions of service for **TH** officers and employees and approves the execution of human capital operations matters.

On top of that, the Committee also recommends the appointments or cessations to the Lembaga for **TH**'s Senior General Managers and above, as well as the appointments and cessations of Chief Executive Officers and Nominee Directors in **TH**'s investee companies.

Nomination and Remuneration Committee consists of four (4) members from the Lembaga.

Bil. / No.	Anggota Jawatankuasa Penamaan dan Saraan Members of Nomination and Remuneration Committee	Jawatan Designation
1.	Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff (Pengerusi / Chairman) * Dilantik sebagai Pengerusi pada / Appointed as Chairman on 30.09.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
2.	Profesor Dr. Ashraf Md Hashim * Tamat lantikan sebagai Pengerusi pada / Tenure as Chairman ended on 31.08.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
3.	Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Dato' Aziz Mohammed	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
4.	Asril Rahman Abdul Hadi	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
	Dr. Mohd Faisal Mustaffa * Tamat Perkhidmatan pada / Tenure ended on 17.08.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga



JAWATANKUASA URUSAN HAJI bertanggungjawab di dalam menyemak dan membuat keputusan mengenai isu-isu berkaitan haji. Jawatankuasa ini juga bertanggungjawab ke atas perkara yang berkaitan dengan kebajikan jemaah haji, termasuk aspek ibadah haji dan isu-isu pelaksanaan haji, rancangan dan operasi haji termasuk merangka polisi yang berkaitan. Jawatankuasa ini juga bertanggungjawab mengawasi pentadbiran produk dan perkhidmatan haji termasuk pembayaran oleh jemaah haji untuk menunaikan haji dan pelesenan Pengelola Jemaah Haji di Malaysia.

Jawatankuasa ini terdiri daripada empat (4) orang anggota daripada Lembaga termasuk PUK&KPE.

HAJJ AFFAIRS COMMITTEE is responsible in assessing and making decisions on hajj-related issues. This committee is also responsible for matters related to the welfare of pilgrims, including aspects of hajj worship and hajj implementation issues, hajj plans and operations including drafting relevant policies. It is also responsible in overseeing the administration of hajj products and services including hajj payments and licensing of Hajj Pilgrim Operator in Malaysia.

This Committee consists of four (4) members from Lembaga, including GMD&CEO.

Bil. / No.	Anggota Jawatankuasa Urusan Haji Members of Hajj Affairs Committee	Jawatan Designation
1.	Profesor Dr. Ashraf Md Hashim (Pengerusi / Chairman) * Dilantik sebagai Pengerusi pada / Appointed as Chairman on 30.09.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
2.	Datuk Syed Hamadah Syed Othman	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
3.	Asril Rahman Abdul Hadi * Dilantik pada / Appointed on 24.10.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
4.	Nor Adila Ismail * Dilantik pada / Appointed on 01.12.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
	Dr. Mohd Faisal Mustafa * Tamat Perkhidmatan pada / Tenure ended on 17.08.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
	Datuk Awang Alik Jeman * Tamat Perkhidmatan pada / Tenure ended on 04.09.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga
	Ir. Abd Mokhti Salleh * Tamat Perkhidmatan pada / Tenure ended on 31.10.2024	Anggota Lembaga / Member of Lembaga

PERNYATAAN TADBIR URUS SYARIAH **TH**

TH SHARIAH GOVERNANCE STATEMENT

Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH** telah dibentuk bagi tujuan memastikan segala aspek operasi, pelaburan dan aktiviti yang dilakukan oleh **TH** mematuhi lunas-lunas syarak.

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH **TH**

Cadangan Penubuhan Jawatankuasa Penasihat Syariah (JPS) telah diluluskan oleh Lembaga di dalam mesyuarat Lembaga No. 2/2010 (252) bertarikh 27 April 2010. Dalam mesyuarat yang sama Lembaga turut merumuskan bahawa jawatankuasa tersebut berkuatkuasa pada 1 Mei 2010.

FUNGSI DAN TANGGUNGJAWAB JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH **TH**

JPS yang ditubuhkan sejak tahun 2010 berperanan sebagai sumber rujukan bagi **TH** mengenai perkara-perkara yang berkaitan dengan Syariah kecuali urusan dan perkara berkaitan ibadah haji. Dalam memastikan operasi perniagaan **TH** mematuhi prinsip Syariah pada setiap masa, Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH** telah menggariskan fungsi dan tanggungjawab JPS seperti berikut:

- » Menasihati Lembaga mengenai perkara-perkara berkaitan Syariah untuk memastikan bahawa operasi perniagaan **TH** dan aktiviti-aktiviti **TH** yang lain termasuk zakat **TH** mematuhi prinsip Syariah pada setiap masa;

TH's Shariah Governance Framework has been established for the purpose of ensuring all aspect of operation, investment and activities carried out by **TH** are in compliance with Shariah principles.

TH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

The proposal to establish the Shariah Advisory Committee (SAC) was approved by the Lembaga in Lembaga Meeting No. 2/2010 (252) dated 27 April 2010. In the same meeting the Lembaga also concluded that the committee would come into effect on 1 May 2010.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES OF THE TH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

The SAC was established to serve as a reference source for **TH** on Shariah matters except hajj-related matters. In ensuring that **TH's** business operations comply with Shariah principles at all times, **TH's** Shariah Governance Framework has outlined the functions and responsibilities of the SAC as follows:

- » Advise the Lembaga on Shariah-related matters to ensure that **TH's** business operations and other **TH** activities including **TH** zakat comply with Shariah principles at all times;



- » Menjelaskan keputusan Syariah berhubung dengan apa jua urusan niaga **TH** seperti yang diputuskan oleh jawatankuasa berdasarkan kepada apa yang dirujuk kepadanya oleh Lembaga, Pengerusi, Bahagian Syariah Kumpulan atau mana-mana juga cabang perniagaan **TH**;
- » Menilai dan mengesahkan produk-produk, kontrak-kontrak piawai yang akan dimeterai, perjanjian, operasi bagi keseluruhan transaksi **TH**;
- » Mengesahkan urusan niaga dan kontrak **TH** adalah mematuhi Syariah melalui laporan yang dikemukakan oleh Bahagian Syariah Kumpulan kepada jawatankuasa secara berkala, menjelaskan pelaksanaan resolusi dan hukum yang dikeluarkan oleh jawatankuasa;
- » Memberikan keputusan atau nasihat Syariah mengenai operasi, perniagaan, urusan dan aktiviti Kumpulan yang boleh menyebabkan potensi insiden ketidakpatuhan Syariah;
- » Membincangkan dan mengesahkan penemuan ketidakpatuhan Syariah oleh fungsi-fungsi kawalan Syariah **TH** serta mengesahkan langkah-langkah penambahbaikan dan ratifikasi dalam menangani insiden ketidakpatuhan Syariah;
- » Mewakili **TH** dalam bidang Syariah di persidangan, seminar, dan juga untuk mengambil bahagian dalam forum kewangan Islam.

KEAHLIAN DAN KEHADIRAN MESYUARAT JPS

Keahlian JPS adalah terdiri daripada individu yang berkepakaran dalam bidang Syariah secara umumnya dan khususnya dalam bidang kewangan Islam. Sehingga 31 Disember 2024, sebanyak enam (6) mesyuarat JPS telah diadakan bagi tahun 2024. Tarikh-tarikh mesyuarat dan kehadiran ahli-ahli JPS adalah seperti berikut:

- » Explain Shariah decisions in relation to any **TH** transaction as decided by the committee based on what is referred to it by the Lembaga, Chairman, Group Shariah Division or any branch of **TH**'s business;
- » Assess and conform products, standard contracts to be entered into, agreements, operations for all **TH** transactions;
- » Endorse and approve that all **TH** transactions and contracts are Shariah compliant through reports submitted by the Group Shariah Division to the committee on a regular basis, explaining the implementation of resolutions and rulings issued by the committee;
- » Provide Shariah decisions or advice on the Group's operations, business, affairs and activities that may give rise to potential incidents of Shariah non-compliance;
- » Deliberate and confirm the finding of Shariah non-compliance by **TH**'s Shariah control functions as well as affirm improvement and rectification measures in dealing with incidents of Shariah non-compliance; and
- » Represent **TH** in any conference and seminar concerning any Shariah issue, as well as to participate in Islamic finance forums.

SAC MEMBERSHIP AND MEETING ATTENDANCE

SAC membership consists of individuals who specialise in the fields of Shariah particularly in Islamic finance. As of 31 December 2024, a total of six (6) SAC meetings have been held for the year. The attendance of SAC members at the meeting is as follows:

Bil. / No.	Tarikh Mesyuarat / Date of Meeting		Ahli JPS / SAC Members	Kehadiran Mesyuarat Meeting Attendance
1.	1/2024 (59)	31 Januari / January 2024	Prof. Dr. Ashraf Md Hashim (Pengerusi) / (Chairman)	6/6
2.	2/2024 (60)	15 Mac / Mar 2024	Datuk Prof. Dr. Mohamad Akram Laldin	6/6
3.	3/2024 (61)	21 Mei / May 2024	Prof. Dr. Asmak Ab. Rahman	6/6
4.	4/2024 (62)	17 Julai / July 2024	Ustaz Wan Rumaizi Wan Husin	6/6
			Prof. Datin Dr. Rusni Hassan	6/6
5.	5/2024 (63)	12 September / September 2024	Prof. Madya Dr. Mohamed Fairouz Abdul Khir	6/6
6.	6/2024 (64)	27 November / November 2024	Prof. Dr. Engku Rabiah Adawiah Engku Ali	5/6*

* Ketidakhadiran ke mesyuarat adalah dengan izin / Absence to meeting is granted with permission

PERNYATAAN TADBIR URUS SYARIAH **TH** **TH SHARIAH GOVERNANCE STATEMENT**

POLISI SYARIAH

Selain Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH**, bagi mengukuhkan tadbir urus Syariah di **TH** beberapa polisi dalaman seperti rangka kerja, garis panduan dan prosedur telah diterbitkan oleh Bahagian Syariah Kumpulan setelah dibentangkan dan diluluskan oleh JPS. Polisi-polisi tersebut adalah seperti berikut:

- » Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH**
- » Polisi Semakan Syariah
- » Prosedur Operasi Piawai Perundingan Syariah
- » Prosedur Operasi Piawai Semakan Syariah
- » Garis Panduan Syariah Bagi Pelaburan Ekuiti
- » Garis Panduan Syariah Bagi Pelaburan Hartanah
- » Garis Panduan Bagi Pengendalian Dana Tidak Patuh Syariah
- » Garis Panduan Syariah Bagi Caj Lewat Bayar
- » Garis Panduan Zakat **TH**
- » Rangka Kerja Pelaksanaan Tadbir Urus Syariah Untuk Syarikat Penerima Pelaburan **TH**
- » Garis Panduan Syariah bagi Pelaburan Dana Ekuiti Persendirian
- » Garis Panduan Syariah bagi Pemasaran, Pengiklanan, dan Promosi **TH**
- » Garis Panduan Syariah bagi Pengurusan Acara, Majlis dan Program

FUNGSI KAWALAN SYARIAH

Semakan dan Pemantauan Syariah

Fungsi Semakan Syariah merujuk kepada penilaian berkala dan bebas yang dilakukan oleh Pegawai Semakan Syariah terhadap aspek pematuhan Syariah dalam aktiviti-aktiviti Kumpulan **TH** termasuk tetapi tidak terhad kepada proses-proses pembangunan produk, pembangunan perkhidmatan, operasi, pelaburan, urusniaga dan segala transaksinya yang bermula daripada peringkat penstrukturan sehinggalah kepada penawaran/pelaksanaan bagi memastikan segala yang tersebut mematuhi parameter, garis panduan dan resolusi yang dikeluarkan oleh JPS dan Bahagian Syariah Kumpulan **TH**. Fungsi ini dijalankan oleh pegawai Syariah yang berkecualan dengan tujuan untuk memastikan bahawa segala yang tersebut di atas tidak bercanggah dengan Syariah.

SHARIAH POLICY

In addition to the **TH** Shariah Governance Framework to strengthen Shariah governance, several internal policies such as frameworks, guidelines and procedures have been issued by the Group Shariah Division after being presented and approved by SAC. The policies are listed below:

- » **TH** Shariah Governance Framework
- » Shariah Review Policy
- » Shariah Advisory Operating Procedures
- » Shariah Review Operating Procedures
- » Shariah Guidelines on Equity Investment
- » Shariah Guidelines on Property Investment
- » Guideline on Management of Shariah Non-Compliant Fund
- » Shariah Guidelines on Late Payment Charges
- » **TH** Zakat Guideline
- » Framework on Implementation of Shariah Governance For **TH** Investee Companies
- » Shariah Guidelines for Investment in Private Equity Fund
- » Shariah Guidelines for **TH** Marketing, Advertisement, and Promotion
- » Shariah Guidelines for the Events Management, Ceremonies, and Programs

SHARIAH CONTROL FUNCTION

Shariah Review and Monitoring

Shariah Review function refers to the periodic and independent assessment carried out by the Shariah Review Officer in regard to Shariah compliance of the activities of the **TH** Group including but not limited to the processes of product development, service development, operations, investment, and all transactions starting from the structuring stage up to the offering/implementation, ensuring that all complies with the parameters, guidelines and resolutions issued by the SAC and the **TH** Group Shariah Division. This function will be carried out by qualified Shariah officer with the aim of ensuring that everything mentioned above does not contravene with Shariah.

AMALAN ZAKAT TH TH ZAKAT GUIDELINES

“Sejarah Pelaksanaan Zakat TH”

PERSIDANGAN JAWATANKUASA FATWA MAJLIS KEBANGSAAN BAGI HAL EHWAL UGAMA ISLAM MALAYSIA KALI KE-17 YANG BERSIDANG PADA 3 MEI 1979:

Lembaga Urusan Tabung Haji (yang kini ditukar kepada Lembaga Tabung Haji) adalah diwajibkan membayar zakat bagi pihak penyimpan-penyimpan dari wang simpanannya, hasil pelaburan dan harta yang diperniagakan serta segala keuntungan daripadanya.

Lembaga Urusan Tabung Haji sendiri tidak diwajibkan mengeluarkan zakat daripada harta yang didapatinya.

Zakat tersebut hendaklah dibayar kepada Majlis Agama Islam negeri-negeri, mengikut kadar simpanan penyimpan-penyimpan di negeri masing-masing.

“The History of TH Zakat Implementation”

THE 17TH CONFERENCE OF THE NATIONAL FATWA COUNCIL COMMITTEE FOR MALAYSIAN ISLAMIC RELIGIOUS AFFAIRS THAT CONVENED ON 3 MAY 1979:

Lembaga Urusan Tabung Haji (now changed to Lembaga Tabung Haji) is required to pay zakat on behalf of depositors from their savings, investments and traded property along with all profits from it.

Lembaga Urusan Tabung Haji itself is not required to pay zakat from its properties.

Zakat must be paid to all state Islamic Religious Councils, based on the respective depositors amount of saving in different states.

AMALAN ZAKAT *TH*

TH ZAKAT GUIDELINES

Bagaimanakah pengiraan Zakat *TH*?

Garis Panduan Zakat *TH* telah dirangka dan diluluskan oleh Jawatankuasa Penasihat Syariah (JPS) *TH* pada 20 Januari 2022.



PENGIRAAN BERDASARKAN ZAKAT PERNIAGAAN

- » Mengikut mandat Wakalah, *TH* menguruskan dana pendeposit dengan melabur dana tersebut dalam pelbagai kelas aset.
- » Berdasarkan pertimbangan ini, pengiraan Zakat *TH* dibuat berdasarkan pengiraan Zakat perniagaan dan menggunakan kaedah Modal Kerja Terlaras.

Jenis Zakat yang dibayar adalah Zakat perniagaan dan bukan Zakat simpanan kerana pendeposit telah mewakili kepada *TH* untuk menguruskan dan melaburkan dana simpanan pendeposit.



KADAR ZAKAT

- » Pada Tahun Biasa
2.577%
- » Pada Tahun Lompat
2.5775%

Berlaku perbezaan kadar Zakat pada tahun biasa dan tahun lompat kerana terdapat penambahan hari pada tahun lompat. *TH* juga tidak mengambilkira Zakat sebanyak 2.5 peratus kerana mengikut haul tahun Masihi sebanyak 365 hari berbanding tahun Hijri yang mempunyai 354 hari sahaja.



KONSEP KHULTOH

- » *Khultoh* merujuk kepada gabungan harta yang pelbagai dalam menentukan zakat.
- » JPS *TH* telah memutuskan pengiraan zakat *TH* menggunakan konsep *Khultoh*. Oleh itu, pembayaran Zakat oleh *TH* berdasarkan pengiraan Zakat perniagaan dianggap memenuhi kewajipan penyimpan *TH* dalam membayar Zakat.

How is *TH* Zakat calculated?

The *TH* Zakat Guidelines were established and approved by the *TH* Shariah Advisory Committee (SAC) on 20th January 2022.

CALCULATIONS BASED ON BUSINESS ZAKAT

- » Following the *Wakalah* mandate, *TH* manages the depositor's funds through investments in various asset classes.
- » Based on this, *TH* Zakat calculation is based on business Zakat calculations and adjusted working capital method.

The Zakat paid is classified as business Zakat and not savings Zakat because the depositors have delegated the management and investment of their savings funds to *TH*.

ZAKAT RATE

- » In Ordinary Years
2.577%
- » In Leap Years
2.5775%

There is a difference in Zakat rates between normal years and leap years due to an extra day present in leap years. *TH* also does not account for 2.5 per cent Zakat as it follows the 365 days of the Gregorian Year as compared to the Hijri year which has only 354 days.

KHULTOH CONCEPT

- » *Khultoh* refers to the combination of various assets in determining zakat.
- » JPS *TH* has decided to calculate Zakat using the concept of *Khultoh*. Therefore, the Zakat payment by *TH* based on business Zakat calculations is deemed to fulfil the obligations of depositors in paying their Zakat.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Penyata ini dikeluarkan oleh Lembaga Tabung Haji (“**TH**”) sejajar dengan garis panduan yang terkandung dalam Akta Lembaga Tabung Haji 1995 (Akta 535) dan selaku ahli masyarakat yang bertanggungjawab menerusi amalan-amalan terbaik organisasi. Penyata ini menjelaskan tahap dan jenis sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman **TH** untuk tahun kewangan dalam tinjauan.

Lembaga bertanggungjawab menyediakan mekanisme-mekanisme kawalan dalaman yang bertujuan untuk memastikan selera risiko **TH** berada pada tahap toleransi yang munasabah dan bukannya untuk mengekang segala kemungkinan kegagalan organisasi untuk mencapai matlamat dan memenuhi mandatnya. Bagi melindungi dana pendeposit serta pelaburan dan aset **TH**, Lembaga mengenal pasti, menilai, menjejak dan menyelerakkan risiko-risiko kritikal. Proses ini dilakukan secara kerap. Selain Lembaga, Jawatankuasa Pengurusan Risiko dan Pematuhan (“**JPRP**”) adalah Jawatankuasa di peringkat Lembaga yang bertanggungjawab untuk menyelia dan memantau pengurusan risiko dan pematuhan serta memastikan pelaksanaan sistem yang sewajarnya bagi mengurus keseluruhan risiko di **TH**.

JAWATANKUASA PENGURUSAN RISIKO DAN PEMATUHAN (“**JPRP**”)

Lembaga menyedari tanggungjawabnya ke atas semua tindakan **JPRP** berkaitan pelaksanaan peranan yang ditugaskan kepadanya, termasuk hasil semakan dan pendedahan ke atas pengurusan risiko-risiko utama dan pematuhan di dalam laporan ini. **JPRP** seperti yang dijelaskan di dalam Terma Rujukannya (“**TOR**”) adalah bertanggungjawab untuk:

- » Menyemak dan mengesyorkan Rangka Kerja Pengurusan Risiko dan Pematuhan **TH**, dasar-dasar yang berkaitan serta penyata selera risiko yang selaras dengan ciri-ciri, saiz, dan kerumitan aktiviti-aktiviti perniagaan untuk kelulusan Lembaga;
- » Menyelia pelaksanaan rangka kerja dan dasar-dasar yang diluluskan bagi memastikan keberkesanan Pengurusan **TH** dalam menguruskan risiko serta pautan Pengawal Selia selain mengesyorkan perubahan-perubahan sewajarnya ke atas dasar atau plan;
- » Meluluskan falsafah serta strategi-strategi risiko dan pematuhan termasuk plan pematuhan dan plan semakan;
- » Menyelia pengurusan keseluruhan risiko pematuhan termasuk AML/CFT dengan memastikan proses yang sewajarnya tersedia dan berfungsi sejajar dengan kehendak Akta dan lain-lain kehendak berkaitan yang digariskan oleh Badan-Badan Kawal Selia;

This statement is issued by Lembaga Tabung Haji (“**TH**”) in accordance with the guidelines set forth in the Lembaga Tabung Haji Act 1995 (Act 535), as a responsible member of the community and through best organisational practices, respectively. The extent and type of **TH**'s internal control and risk management system for the reviewed financial year are described in this statement.

The Lembaga is responsible for putting in place internal control mechanisms that are intended to manage **TH**'s risk appetite within a reasonable tolerance range, rather than completely remove the possibility of the organisation failing to meet its goals and fulfil its mandate. To protect depositor funds as well as **TH**'s investments and assets, the Lembaga identifies, evaluates, tracks, and disseminates critical risks. This process is done on a regular basis. Aside to Lembaga, the Risk Management & Compliance Committee (“**RMCC**”) also carries its mandates and responsibilities as one of the Committee at Lembaga level to oversee and ensure the implementation of appropriate system to manage the overall risk at **TH**.

RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE COMMITTEE (“**RMCC**”)

The Lembaga acknowledges its role in being responsible for all the actions of **RMCC** regarding the execution of delegated roles, including the outcome of the review and disclosure on key risks and compliance management in this report. **RMCC** as illustrated in its Terms of Reference (“**TOR**”) is responsible for:

- » Review and recommend **TH**'s Risk Management and Compliance Framework, relevant policies as well as risk appetite statement which shall be commensurable with the nature, size and complexity of the institution's business activities for approval by the Lembaga;
- » Oversee the implementation of approved framework and policies to ensure the effectiveness of **TH**'s Management in managing the risks and Regulators expectations as well as recommend necessary changes in policy or plan;
- » Approve the risk and compliance philosophy and strategies including compliance roadmap and review plan;
- » Oversee the overall management of compliance risk including AML/CFT by ensuring the appropriate process is in-place and functioning in accordance to the Act and applicable requirements issued by relevant Regulatory Bodies;

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

- » Menyemak profil risiko **TH** yang sejajar dengan strategi perniagaan dan selera risiko **TH**;
- » Mempromosikan kesedaran dan budaya pengurusan risiko di dalam Kumpulan **TH**;
- » Memastikan Jabatan Risiko & Pematuhan (“JRP”) dilengkapi dengan sistem, prasarana dan sumber-sumber yang mencukupi bagi membolehkannya mengenal pasti dan mengurus risiko-risiko berkaitan aktiviti perniagaan **TH** secara berkesan sepanjang masa dan semasa tempoh tekanan;
- » Menyemak dan menilai prestasi Ketua Pegawai Risiko dan Pematuhan (“KPRP”); dan
- » Memantau pematuhan terhadap struktur had risiko, dasar-dasar, dan prosedur-prosedur **TH** berkaitan tadbir urus pengurusan risiko, amalan-amalan, dan kawalan risiko di **TH** secara menyeluruh.

Sementara itu, Pengurusan menyedari tanggungjawabnya mengenal pasti dan menilai risiko-risiko selain memantau pencapaian matlamat dan objektif-objektif perniagaan di dalam rangkuman toleransi risiko yang diluluskan oleh Lembaga. Secara ringkasnya, Pengurusan bertanggungjawab:

- » Melaksanakan rangka kerja, dasar-dasar, dan prosedur-prosedur kawalan dalaman yang diluluskan oleh Lembaga;
- » Melaksanakan proses-proses mengenal pasti, menilai, memantau, dan melaporkan risiko serta keberkesanan sistem kawalan dalaman, dengan mengambil tindakan pembetulan yang sewajarnya; dan
- » Meyakinkan Lembaga bahawa sistem kawalan dalaman **TH** beroperasi dengan mencukupi dan berkesan dalam semua aspek penting berdasarkan sistem kawalan dalaman yang tersedia.

JPRP dianggotai oleh anggota Pengarah Bukan Eksekutif dan disokong oleh KPRP dalam menjalankan tanggungjawabnya kepada Lembaga berkaitan perkara-perkara penting yang dibincangkan dalam mesyuarat JPRP.

- » Review **TH**'s risk profile that is consistent with **TH**'s business strategy and risk appetite;
- » Promote awareness and risk management culture within **TH**'s Group;
- » Ensure Risk & Compliance Department (“RCD”) is equipped with adequate system, infrastructure and resources to effectively identify and manage risk associated with **TH**'s business activities on daily basis and during stress period;
- » Review and assess the performance of the Chief Risk and Compliance Officer (“CRCO”); and
- » Monitor the compliance with **TH**'s risk limits structure, policies and procedures relating to risk management governance, practices and risk controls across **TH**.

Meanwhile, the Management acknowledges the responsibility to identify and evaluate the risks as well as the responsibility to monitor the achievement of business goals and objectives within the risk tolerance approved by the Lembaga. Briefly, the Management is responsible to:

- » Implement Lembaga approved frameworks, policies and procedures on internal control.
- » Implement the processes of identifying, evaluating, monitoring and reporting risks and the effectiveness of internal control systems, taking appropriate and timely corrective actions as required; and
- » Assure the Lembaga that **TH**'s internal control systems are operating adequately and effectively, in all material aspects based on the established internal control system.

RMCC comprises Non-Executive Directors and is supported by CRCO in discharging its responsibilities to the Lembaga on key matters deliberated at the RMCC meetings.

Anggota Jawatankuasa Pengurusan Risiko dan Pematuhan (JPRP)
Risk Management and Compliance Committee Members (RMCC)

Bil. / No.	Anggota / Members	Keahlian / Membership	Lantikan / Appointment	Kehadiran Attendance
1.	Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	Pengerusi / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Chairman / Independent Non-Executive Director	23 November / November 2022	6/6
2.	Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Dato' Aziz Mohammed	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	14 April / April 2023	6/6
3.	Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	30 September / September 2024	2/2*
4.	Puan Nor Adila Ismail	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	1 Disember / December 2024	1/1*
Bil. / No.	Mantan anggota Former Members	Keahlian / Membership	Tamat Lantikan / Completion	Kehadiran Attendance
1.	Dr. Mohd Faisal Mustafa	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	17 Ogos / August 2024	4/4*
2.	Ir. Abd Mokhti Salleh	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	31 Oktober / October 2024	3/5*

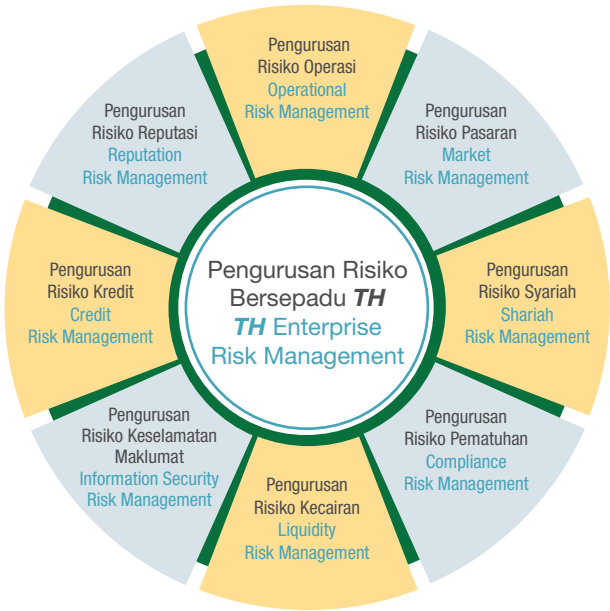
* Mewakili bilangan mesyuarat yang diadakan pada tahun 2024 semasa tempoh pelantikan. / Represents the number of meetings held in 2024 during the appointment term.

Pengurusan Risiko

Rangka Kerja Pengurusan Risiko Perusahaan (“ERM”) **TH** menjadi asas kepada pendekatan **TH** dalam menguruskan risiko. Rangka Kerja ini merangkumkan program-program seluruh perusahaan **TH** untuk pengurusan risiko, termasuk pengenalpastian, penilaian, pengukuran, pengawalan, pemantauan, dan pelaporan risiko-risiko utama **TH**. Rangka Kerja ini bertujuan mempromosikan pemahaman mengenai peranan-peranan, tanggungjawab-tanggungjawab, dan kuasa-kuasa untuk pengurusan risiko di **TH**.

Risk Management

TH's Enterprise Risk Management (“ERM”) Framework serves as the foundation for **TH** approach to risk management. This Framework provides an overview of **TH**'s enterprise-wide programs for managing risks, including identifying, assessing, measuring, controlling, monitoring and reporting on the principal risks faced by **TH**. The intent of this Framework is to promote an understanding of the roles, responsibilities, and authorities for the management of risk at **TH**.



Rajah 1: Binaan Pengurusan Risiko Bersepadu **TH**
Figure 1: **TH** Enterprise Risk Management Architecture

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Binaan Pengurusan Risiko Perusahaan **TH** merupakan pendekatan menyeluruh terhadap pengurusan risiko di seluruh perusahaan **TH**, seperti yang digariskan dalam Rangka Kerja ini, dan disokong oleh lapan (8) aspek risiko yang khusus;

Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 1, pengurusan risiko di seluruh perusahaan **TH** terbahagi kepada lapan (8) kategori risiko, yang menyediakan hala tuju dan pemahaman tentang bagaimana risiko-risiko tertentu mempengaruhi **TH**, serta bagaimana risiko-risiko ini dikenalpasti, dinilai, diukur, diurus, dikurangkan, dipantau, dan dilaporkan. Secara amnya, dasar-dasar/rangka kerja/garis panduan seluruh perusahaan dianggap sebagai kehendak minimum **TH**, yang menggariskan parameter di dalam mana kumpulan-kumpulan perniagaan dan kakitangan harus beroperasi bagi menangani risiko.

FOKUS PERANCANGAN RISIKO DAN PEMATUHAN 2024

Pada 2024, Risiko dan Pematuhan **TH** fokus kepada fasa pemurnian yang bertujuan meningkatkan kejituan dan kebolehsuaian menerusi pemurnian berterusan. Fasa ini tertumpu kepada tiga (3) aspek utama:

- » Membangunkan strategi komprehensif dan memperkukuhkan metodologi penilaian risiko bagi meningkatkan pemantauan dan ramalan, dengan merangkumkan risiko-risiko baru muncul, perubahan-perubahan kawal selia, dan perubahan lanskap perniagaan bagi memastikan pengurusan risiko yang efektif di seluruh **TH**.
- » Memeriksa amalan-amalan dan prosedur-prosedur pematuhan sedia ada bagi mengenal pasti jurang-jurang, melaksanakan alat-alat pematuhan yang efektif yang ditanda aras berbanding amalan-amalan terbaik industri bagi mengekalkan pematuhan dalam lanskap kawal selia yang semakin berubah; dan
- » Membantu dalam pembangunan rangka kerja dan proses-proses berstruktur untuk pengurusan risiko dan pematuhan di anak-anak syarikat **TH**, memastikan penyeliaan menyeluruh ke atas aktiviti-aktiviti risiko dan pematuhan, selain mempromosikan ketelusan serta keyakinan pemegang taruh terhadap organisasi.

TH's Enterprise Risk Management Architecture is an overarching approach to **TH's** enterprise-wide risk management, as reflected in this Framework, and is further supported by eight (8) risk-specific areas;

As illustrated in Figure 1, **TH's** enterprise-wide risk management are categorised into eight (8) risk-specific areas, providing direction and insights on how respective risks affect **TH**, and how those risks are identified, assessed, measured, managed, mitigated, monitored and reported. In general, enterprise-wide policies/frameworks/guidelines are considered **TH's** minimum requirements, articulating the parameters within which business groups and employees must operate to manage risks.

RISK AND COMPLIANCE 2024 FOCUSED PLAN

In 2024, **TH's** Risk and Compliance focused on a refinement phase aimed at enhancing precision and adaptability through continuous refinement. This phase concentrates on three (3) key areas:

- » Developing a comprehensive strategy and strengthening risk assessment methodologies to improve risk prediction and monitoring, incorporating emerging risks, regulatory changes, and changing business landscapes to ensure effective risk management across **TH**.
- » Examining existing compliance practices and procedures to identify gaps, implementing effective compliance tools benchmarked against industry best practices to maintain adherence in an evolving regulatory landscape; and
- » Facilitating the establishment of a structured framework and processes for risk and compliance management at **TH** subsidiaries, ensuring comprehensive oversight of risk activities and compliance adherence as well as promotes transparency and stakeholders' confidence to the organisation.

Aspek Tumpuan / Focus Area	Objektif Strategik / Strategic Objective	
Piawaian Penilaian & Pendekatan Pemantauan Assessment Standard & Monitoring Approach	- Mengemaskini metodologi pengenalpastian risiko bagi merangkumkan risiko baru muncul, perubahan-perubahan kawal selia & perubahan dalam lanskap perniagaan. - Meningkatkan penilaian analitikal bagi meningkatkan ramalan risiko.	- Update the risk identification methodologies to incorporate emerging risk, regulatory changes & changing business landscapes. - Enhance analytical assessment to improve risk predictions.
Penilaian Protokol Pemuatan Sedia Ada Evaluation of Existing Compliance Protocol	Meningkatkan sistem pemantauan proaktif bagi mengesan dan menangani potensi ketidakpatuhan dalam masa nyata.	Enhance a proactive monitoring system to detect and address potential non-compliance in real-time.
Menginstitutionalkan Fungsi Penyeliaan Kumpulan Institutionalise Group Oversight Function	Menjalin komunikasi/menubuhkan fungsi Pemuatan di anak-anak syarikat.	To touch base/establish Compliance function at subsidiaries.

HIJRAH24 – TADBIR URUS (PENGURUSAN RISIKO YANG MANTAP)

- » Kematangan budaya Risiko & Pemuatan perlu dipupuk – harus dibangunkan dari peringkat atasan.
- » Selera Risiko dirangkumkan dalam semua pelan strategik dan perniagaan, dengan tahap kesedaran yang berbeza-beza.
- » Meningkatkan penjejakan Pengesanan Risiko dan Tindakan Pembetulan bagi mengurangkan sisa risiko.

HIJRAH24 - GOVERNANCE (ROBUST RISK MANAGEMENT)

- » Maturity of Risk & Compliance culture needs nurturing – must develop with the right tone from the top.
- » Risk Appetite is integrated in all strategic and business planning, while awareness varies.
- » Enhance Risk Detection and Corrective Actions tracking to mitigate residual risks.

Aspek Tumpuan / Focus Area	Objektif Strategik / Strategic Objective	
Budaya Tadbir Urus Pemuatan Compliance Governance Culture	- Meningkatkan kapasiti dan keupayaan. - Meningkatkan peranan dan tanggungjawab Pegawai Khas Risiko & Pemuatan (DRCO). - Menginstitutionalkan fungsi pemuatan. - Melaksana dan mengoptimalkan alat-alat pemuatan. - Memperkuatkan Risiko dan Pemuatan Syariah.	- Improve the capacity and capability. - Enhance roles and responsibilities of Designated Risk & Compliance Officer (DRCO). - Institutionalise the compliance function. - Implement and optimise compliance tools. - Strengthen the Shariah Risk and Compliance.
Pelan Strategi Risiko Risk Plans of Attack	- Membangunkan strategi “top-down” bagi merangkumkan budaya risiko & pemuatan agar organisasi mencapai kejayaan dalam cara yang betul. - Menerapkan pengetahuan dan penggunaan Selera Risiko di seluruh syarikat. - Memastikan keberkesanan pengesanan risiko, perlindungan, dan pemantauan tindakan pembetulan.	- Develop top-down strategy to inculcate risk & compliance culture to enable the organisation to win in the right way. - Embed company-wide knowledge and use of Risk Appetite. - Ensure effective risk detection, protection and monitoring of corrective actions.
Penyelidikan Risiko Kumpulan TH TH Group Risk Oversight	- Menilai kesedaran mengenai isu-isu risiko & pemuatan menerusi aktiviti libat urus di seluruh Kumpulan. - Melaksanakan fungsi penyelidikan Kumpulan.	- Assess the awareness on risk & compliance issues via Group-wide engagement. - Implement Group oversight function.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Pada 2024, kami berjaya melengkapkan inisiatif HIJRAH24 yang tertumpu ke atas pengurusan risiko yang mantap, termasuk perangkuman selera risiko ke dalam semua proses-proses perancangan strategik dan perniagaan, pengesanan kelemahan dalam reka bentuk kawalan secara proaktif, dan pembangunan mekanisme penjejakan yang teliti.

JAWATANKUASA AUDIT DAN TADBIR URUS (“JATD”)

Lembaga bertanggungjawab ke atas semua tindakan JATD berkaitan prestasi peranan-peranan yang diberikan, termasuk keputusan semakan serta pendedahan risiko-risiko penting dan mekanisme kawalan dalaman di dalam laporan ini. Menurut Terma Rujukannya (“TOR”), JATD bertanggungjawab ke atas perkara-perkara berikut mengenai kawalan dalaman:

- » Memastikan pematuhan kepada peruntukan-peruntukan Badan Berkanun (Akaun-akaun dan Laporan-laporan Tahunan) Akta 1980 (Akta 240) dan Pekeliling-pekeliiling Perbendaharaan atau arahan-arahan berkaitan yang dikeluarkan dari semasa ke semasa untuk penyediaan dan penyerahan penyata-penyata kewangan dan laporan-laporan tahunan;
- » Menyemak dan menyokong penyata-penyata kewangan dan hal-hal audit **TH** dan Kumpulan **TH**;
- » Memantau rangka kerja kawalan dalaman **TH** serta memastikan keberkesanan operasi dan pematuhan kepada kehendak-kehendak kawal selia;
- » Menilai kecukupan dan keberkesanan fungsi Audit Dalam (“AD”) **TH** dengan:
 - Menyemak Piagam Audit, Pelan Tahunan Audit Dalam, program-program audit, keperluan sumber anggota, belanjawan tahunan fungsi AD serta menilai kemampuannya melaksanakan aktiviti-aktiviti secara bebas dan objektif;
 - Menyemak laporan-laporan dan dapatan-dapatan seperti yang dibentangkan semasa mesyuarat, serta menyemak dapatan-dapatan penting serta maklum balas Pengurusan, dan mengesahkan sama ada tindakan-tindakan sewajarnya telah diambil;
 - Mencadangkan kepada Lembaga mengenai pelantikan, pemindahan, pemecatan (termasuk penamatan jawatan dan penyingkiran) Ketua Audit Dalam Kumpulan (“KADK”);
 - Menilai prestasi KADK serta anggota-anggota di bawah seliaannya; dan
 - Menerima makluman mengenai pelantikan, pemindahan, pemecatan, dan peletakan jawatan anggota dalam fungsi AD.

In 2024, we successfully completed the HIJRAH24 efforts centred on robust risk management, including incorporating risk appetite into all strategic and business planning processes, proactively detecting control design shortcomings, and developing a thorough tracking mechanism.

AUDIT AND GOVERNANCE COMMITTEE (“AGC”)

The Lembaga is responsible for all AGC’s actions related to the performance of assigned roles, including the results of the review and the disclosure of major risks and internal control mechanisms mentioned in this report. In accordance with its Terms of Reference (“TOR”), AGC is in charge of the following with regard to internal control:

- » Ensure adherence to the provisions of the Statutory Bodies (Accounts and Annual Reports) Act 1980 (Act 240) and the relevant Treasury Circulars or orders issued from time to time for the preparation and submission of the financial statements and annual reports;
- » Review and endorse **TH** and **TH** Group’s financial statements and audit matters;
- » Oversee **TH**’s internal control framework and ensure operational effectiveness and compliance with regulatory requirements;
- » Assess the adequacy and effectiveness of **TH**’s Internal Audit (“IA”) function by:
 - Reviewing the Audit Charter, Annual Internal Audit Plan, audit programmes, staff resource requirements, annual budget of the IA function and assessing its ability to undertake activities independently and objectively;
 - Reviewing the reports and findings as presented during meeting, as well as examining major findings and Management’s response, and confirming whether appropriate actions have been undertaken;
 - Recommending to the Lembaga the appointment, transfer, dismissal (including termination and removal) of the Head of Group Internal Audit (“HGIA”);
 - Assessing the performance of the HGIA and his direct reports; and
 - Receiving notification on appointments, transfers, dismissals, and resignations of staff within the IA function.

- » Memastikan kewujudan mekanisme semak dan imbang;
- » Memantau proses siasatan dan sebarang tindakan-tindakan pembetulan yang dilaksanakan oleh Jawatankuasa dan/atau Lembaga.

Pada masa yang sama, Pengurusan menyedari tanggungjawabnya untuk mengenal pasti dan menilai risiko-risiko yang dihadapi selain mengawasi pencapaian sasaran-sasaran dan matlamat-matlamat perniagaan di dalam rangkuman toleransi risiko yang diluluskan oleh Lembaga. Secara keseluruhannya, Pengurusan bertanggungjawab:

- » Mengamalkan rangka kerja, dasar-dasar dan prosedur-prosedur kawalan dalaman yang telah diluluskan oleh Lembaga;
- » Mengetahui, menilai dan memantau kecekapan sistem kawalan dalaman serta mengambil tindakan pembetulan yang segera apabila perlu;
- » Mengesahkan kepada Lembaga bahawa sistem-sistem kawalan dalaman **TH** berfungsi dengan baik dan berkesan dalam semua aspek berkaitan, sejajar dengan sistem kawalan dalaman yang diwujudkan.

JATD dianggotai oleh anggota Lembaga dan dibantu oleh KADK dalam menjalankan tugas kepada Lembaga berkaitan isu-isu penting yang dibincangkan dalam mesyuarat-mesyuarat JATD.

Mesyuarat-mesyuarat diadakan dengan kehadiran Pengarah Eksekutif Kewangan Kumpulan dan Pengarah Urusan Kumpulan & Ketua Pegawai Eksekutif. Wakil-wakil Pengurusan Kanan dari jabatan-jabatan yang berkaitan juga dijemput menghadiri mesyuarat apabila perlu untuk membantu dalam perbincangan.

Semasa Tahun Kewangan 2024, JATD telah bermesyuarat sebanyak 11 kali, di mana empat (4) daripadanya adalah Mesyuarat Khas. JATD telah memenuhi forum yang ditetapkan dalam TOR dalam kesemua 11 mesyuarat tersebut.

- » Ensure check and balance mechanism is in place;
- » Oversee the investigation process and any remedial actions initiated by the Committee and/or Lembaga.

Concurrently, the Management recognises its obligation to recognise and assess the risks encountered and to track the accomplishment of business goals and objectives within the Lembaga-approved risk tolerance. Overall, the Management has to:

- » Put into practice internal control frameworks, policies and procedures that have been approved by the Lembaga;
- » Identify, assess and monitor on the efficacy of internal control systems and take prompt corrective action when necessary;
- » Confirm to the Lembaga that **TH's** internal control systems are functioning suitably and successfully in all relevant aspect, in accordance with established internal control systems.

The AGC is made up of members of the Lembaga and is assisted by the HGIA in carrying out its duties to the Lembaga regarding pertinent issues discussed at AGC meetings.

Meetings are organised in the attendance of Group Finance Executive Director and Group Managing Director & Chief Executive Officer. Senior Management representatives from related departments are also invited to the meetings as needed to help facilitate in-depth discussions.

During the Fiscal Year 2024, the AGC convened 11 meetings, four (4) of which were Special Meetings. The AGC met the required quorum as specified in its approved TOR at all the 11 meetings.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN
STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Anggota Jawatankuasa Audit dan Tadbir Urus (“JATD”)
Audit and Governance Committee Members (“AGC”)

Bil. / No.	Anggota / Members	Keahlian / Membership	Lantikan / Appointment	Kehadiran / Attendance
1.	Asril Rahman Abdul Hadi	Pengerusi / Anggota Chairman / Member	24 Ogos / August 2023	11/11
2.	Prof. Dr. Ashraf Md Hashim	Anggota / Member	18 November / November 2020	10/11
3.	Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	Anggota / Member	6 September / September 2021	10/11
4.	Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff	Anggota / Member	30 September / September 2024	2/3*
Bil. / No.	Mantan Anggota / Former Members	Keahlian / Membership	Tamat Lantikan / Completion	Kehadiran / Attendance
1.	Dr. Mohd Faisal Mustaffa	Anggota / Member	17 Ogos / August 2024	7/7*

* Mewakili bilangan mesyuarat yang diadakan pada tahun 2024 semasa tempoh pelantikan. / Represents the number of meetings held in 2024 during the appointment term.

Sepanjang 2024, JATD telah melaksanakan tanggungjawab-tanggungjawab berikut dengan berkesan:
During 2024, AGC has effectively discharged its duties through the following:

 Audit Dalam Internal Audit	» Menyemak dan meluluskan: • Pelan Audit Berasaskan Risiko 2025 • Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalam Laporan Tahunan 2023; dan • Semakan Piagam Audit Dalam TH » Status penutupan temuan audit; » Perbincangan mengenai laporan-laporan Audit Dalam serta pelan tindakan Pengurusan. Di mana wajar, JATD mengarahkan Pengurusan untuk memperbetul dan meningkatkan sistem kawalan berdasarkan saranan dan cadangan penambahbaikan oleh Audit Dalam; dan » Memaklumkan pelaksanaan cadangan Audit Dalam oleh pihak Pengurusan berkaitan isu-isu tertunggak bagi memastikan bahawa semua risiko utama dan kelemahan kawalan ditangani dengan sewajarnya.	» Reviewed and approved: • Risk Based Audit Plan 2025 • Statement on Risk Management and Internal Control for 2023 Annual Report; and • Revision of TH Internal Audit Charter » Status of closure of audit observations » Deliberated on the Internal Audit reports and Management’s action plan. Where appropriate, AGC instructed Management to rectify and improve the control systems based on Internal Audit’s recommendations and suggestions for improvements; and » Keep updated on Management’s implementation of the Internal Audit recommendations on outstanding issues to ensure that all key risks and control weaknesses were being properly addressed.
---	---	--

SISTEM KAWALAN DALAMAN

Sistem-sistem kawalan dalaman **TH** dibangunkan berlandaskan prinsip-prinsip Maqasid Syariah sebagai nilai-nilai asasnya. Elemen-elemen utama dalam sistem kawalan dalaman yang dibangunkan oleh Lembaga bagi tujuan mewujudkan tadbir urus yang baik dan sistem kawalan dalaman yang berkesan termasuk:

» Jawatankuasa-jawatankuasa Lembaga iaitu Jawatankuasa Audit dan Tadbir Urus, Panel Pelaburan, Jawatankuasa Pengurusan Risiko dan Pematuhan, Jawatankuasa Penasihat Syariah, Jawatankuasa Urusan Haji, Jawatankuasa Penamaan dan Imbuan, Jawatankuasa Tatatertib, dan Jawatankuasa Rayuan Tatatertib;

INTERNAL CONTROL SYSTEMS

TH’s internal control systems are designed with Maqasid Shariah principles as its foundational ideals. The Lembaga’s internal control systems, which are designed to provide good governance and efficient internal control systems, have the following essential components:

» The Lembaga Committees namely Audit and Governance Committee, Investment Panel, Risk Management and Compliance Committee, Shariah Advisory Committee, Hajj Operations Committee, Nomination and Remuneration Committee, Disciplinary Committee and Disciplinary Appeal Committee;

- » Pentakrifan tanggungjawab dan kuasa yang jelas bagi membolehkan maklum balas segera, pengawasan berkesan ke atas perjalanan harian perniagaan serta akauntabiliti;
- » Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalam diterbitkan oleh Lembaga dan Pengurusan bagi menyediakan jaminan sewajarnya ke arah mencapai keseluruhan objektif perniagaan, selain melindungi dan mempertingkatkan pelaburan dan aset;
- » Penubuhan Rangka Kerja, Dasar, Manual dan Prosedur sebagai dokumen rujukan utama yang menggariskan dasar-dasar dan tadbir urus berserta proses-proses dan fungsi-fungsi yang ditakrif dengan jelas di dalam organisasi.

Sepanjang HIJRAH24 dan tahun tinjauan, terdapat beberapa peristiwa penting yang telah dicapai:

- » Semakan Penilaian Kualiti Luaran ("EQAR") yang dijalankan oleh Institut Juruaudit Dalam Malaysia ("IIA") pada suku keempat tahun 2022, di mana **TH** telah dianugerahkan dengan pemuatan umum;
- » Penambahbaikan Pelan Audit Berasaskan Risiko ("RBAP") 2024 melalui semakan dan pengenalan jurang dalam RBAP sedia ada berdasarkan cadangan EQAR;
- » Pelaksanaan Penilaian Kendiri Kawalan yang dipertingkatkan untuk menggalakkan pendekatan proaktif terhadap pengurusan risiko dan kawalan dalaman dengan menggalakkan pemantauan berterusan dan penambahbaikan proses;
- » Penambahbaikan Manual Audit untuk mencerminkan perubahan dalam struktur, strategi, dan operasi, memastikan fungsi audit kekal relevan dan selaras dengan matlamat organisasi;
- » Penubuhan fungsi Analitik Data dalam Bahagian Audit Dalam Kumpulan untuk meningkatkan proses audit dengan membolehkan analisis set data yang lebih cekap, tepat, dan bermaklumat, yang membawa kepada pengenalan risiko dan penilaian kawalan yang lebih baik;
- » Piagam Audit Dalam **TH** telah disemak semula untuk mencerminkan pemisahan fungsi Audit Dalam dan Integriti, berkuatkuasa mulai 18 Mac 2024, yang menandakan langkah penting dalam meningkatkan rangka kerja tadbir urus.

Semua sistem, dasar, amalan dan proses di **TH** tidak menerima laporan tidak baik atau menunjukkan kelemahan atau kekurangan ketara dari segi kecukupan dan integriti kawalan dalaman. Tambahan lagi, tiada kerugian kewangan yang ketara berlaku sepanjang tahun kewangan yang ditinjau akibat sebarang kekurangan dalam sistem kawalan dalaman **TH**.

Penyata ini dibuat sejajar dengan resolusi Lembaga bertarikh 17 Mac 2025.

- » Clearly defined lines of responsibilities and authorities to facilitate prompt responses, effective supervision of day-to-day business conducts and accountability;
- » Risk Management and Internal Control Statement is issued by the Lembaga and the Management to provide reasonable assurance towards achieving the overall business objectives, as well as safeguarding and enhancing the investments and assets;
- » Establishment of Framework, Policy, Manual and Procedures as main reference documents that outlines the policies and governance with clearly defined processes and functions within the organisation.

During the HIJRAH24 and year under review, a few milestones were achieved:

- » External Quality Assessment Review ("EQAR") conducted by the Institute of Internal Auditors Malaysia ("IIA") in the fourth quarter of 2022, where **TH** was awarded with general conformance;
- » Enhancement of Risk Based Audit Plan ("RBAP") 2024 through review and identification of gap in the existing RBAP against EQAR recommendations;
- » Deployment of the enhanced Control Self-Assessment to promote a proactive approach to risk management and internal controls by encouraging continuous monitoring and improvement of processes;
- » Enhancement of Audit Manual to reflect changes in structure, strategy, and operations, ensuring that the audit function remains relevant and aligned with organizational goals;
- » Establishment of Data Analytics function within the Group Internal Audit Division to enhance the audit process by enabling more efficient, accurate, and insightful analysis of large datasets, leading to better risk identification and control assessments;
- » The **TH** Internal Audit Charter was revised to reflect the separation of the Internal Audit and Integrity functions, effective from 18 March 2024, which marks a pivotal step in enhancing the governance framework.

The systems, policies, practices and processes of **TH** received no adverse reports nor significant weakness or deficiencies in the adequacy and integrity of internal controls. Moreover, no substantial financial losses were incurred during the reviewed financial year as a result of any shortcomings in the **TH** internal control systems.

This Statement is made in accordance with resolution of the Lembaga dated 17 March 2025.

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH **TH**

REPORT OF THE **TH** SHARIAH ADVISORY COMMITTEE



الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين، وبعد،

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kami, ahli-ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah **TH** (JPS **TH**), selaras dengan tanggungjawab yang digariskan di dalam Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH** mengemukakan laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024.

- » JPS telah menasihati Lembaga berkenaan perkara-perkara Syariah yang dikemukakan oleh Pengurusan **TH** melalui keputusan-keputusan Syariah yang dibuat oleh JPS **TH** berhubung operasi dan aktiviti pelaburan bagi memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip Syariah berdasarkan piawaian Syariah yang diiktiraf oleh JPS **TH**.
- » Menjadi tanggungjawab Pengurusan **TH** bagi memastikan segala aktiviti yang dijalankan mematuhi segala prinsip Syariah dengan merujuk kepada JPS **TH** dan mendapatkan nasihat mengenai perkara berkaitan Syariah serta melaksanakan segala polisi Syariah yang diluluskan oleh JPS **TH**.
- » Dalam menjalankan tanggungjawab seperti yang digariskan dalam polisi yang berkaitan, JPS **TH** disokong oleh fungsi Perundingan dan Kajian Syariah serta fungsi Semakan dan Pemantauan Syariah.
- » Sepanjang tahun 2024, sebanyak enam (6) mesyuarat JPS **TH** telah dijalankan bagi membincangkan perkara-perkara berkaitan cadangan aktiviti pelaburan, pembangunan garis panduan Syariah dan prosedur operasi piawai, isu-isu Syariah berkaitan pengurusan operasi simpanan **TH**, laporan-laporan berkala berkaitan kedudukan dana pendapatan tidak patuh Syariah, makluman daripada Bahagian Syariah Kumpulan, zakat dan sebagainya.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

We, the members of the **TH** Shariah Advisory Committee (**TH** SAC), in accordance with the responsibilities outlined in the **TH** Shariah Governance Framework, submit the report of the Shariah Advisory Committee for the financial year ending 31 December 2024.

- » **TH** SAC has advised the Lembaga regarding Shariah matters presented by **TH** Management through Shariah decisions made by **TH** SAC concerning to operations and investment activities to ensure compliance with Shariah principles based on Shariah standards recognised by **TH** SAC.
- » It is the responsibility of **TH** Management to ensure that all activities carried out comply with all Shariah principles by referring to the **TH** SAC, seeking advice on Shariah-related matters, and implementing all Shariah policies approved by the **TH** SAC.
- » In carrying out its responsibilities as outlined in the relevant policy, **TH** SAC is supported by Shariah Advisory and Research function as well as Shariah Review and Monitoring function.
- » Throughout the year 2024, a total of six (6) **TH** SAC meetings were held to discuss matters related to proposed investment activities, the development of Shariah guidelines and standard operating procedures, Shariah issues related to the management of **TH** deposit operations, periodic reports related to the status of Shariah non-compliant fund, notification from the Group Shariah Division, zakat and other relevant topics.

PERKEMBANGAN PENTING BAHAGIAN SYARIAH KUMPULAN

» SEKSYEN PERUNDINGAN DAN KAJIAN SYARIAH

Seksyen Perundingan dan Kajian Syariah berfungsi sebagai rujukan untuk memberikan khidmat nasihat Syariah berkenaan aktiviti **TH** kepada jabatan-jabatan yang berkaitan. Selain itu, seksyen ini juga akan melakukan penyelidikan Syariah terhadap isu-isu yang berkait dengan pelaburan dan aktiviti **TH** serta membangunkan polisi dalaman seperti rangka kerja, garis panduan dan prosedur yang berkaitan. Garis panduan baru yang telah dibangunkan pada tahun 2024 adalah sebagaimana yang berikut:

1. Garis Panduan Syariah untuk Pelaburan Dana Ekuiti Persendirian
2. Garis Panduan Syariah Untuk Pemasaran, Pengiklanan, dan Promosi **TH**
3. Garis Panduan Syariah Bagi Pengurusan Acara, Majlis dan Program

Manakala garis panduan yang berikut telah dibuat semakan dan dikemaskini pada tahun 2024:

1. Garis Panduan Syariah bagi Pelaburan Ekuiti
2. Garis Panduan Syariah bagi Pelaburan Hartanah

Selain kerja-kerja dalaman, sesi libat urus bersama agensi kerajaan yang berkenaan telah dijalankan bagi memberikan pendedahan dan perkongsian berkenaan amalan zakat di **TH** berdasarkan Garis Panduan Zakat **TH**. Majlis Raja-Raja di dalam Mesyuarat Yang Ke-267 pada 23 dan 24 Oktober 2024 telah mengambil maklum mengenai pandangan hukum yang telah dipersetujui oleh Mesyuarat Jawatankuasa Muzakarah Majlis Kebangsaan Bagi Hal Ehwal Agama Islam Malaysia (MKI) berkenaan Amalan Zakat Lembaga Tabung Haji Sebagai Sebuah Institusi Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLIC).

» SEKSYEN SEMAKAN DAN PEMANTAUAN SYARIAH

Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah terus memainkan peranan penting dalam memastikan aktiviti dan operasi berkaitan pelaburan yang dijalankan oleh **TH** tidak melanggar prinsip Syariah. Pelan Semakan Syariah untuk tahun kewangan 2024 telah diluluskan oleh JPS **TH** untuk pelaksanaannya. Laporan Semakan Syariah juga telah dibincangkan dalam mesyuarat untuk mengesahkan bahawa operasi dan pelaburan **TH** telah mematuhi Syariah sebagaimana keputusan yang dikeluarkan JPS **TH**. Segala pemerhatian dan cadangan penambahbaikan yang dikenal pasti oleh Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah telah dibentangkan dan dibincangkan dalam mesyuarat JPS **TH**.

IMPORTANT DEVELOPMENTS OF THE GROUP SHARIAH DIVISION

» SHARIAH ADVISORY AND RESEARCH SECTION

Shariah Advisory and Research Section functions as a reference to provide Shariah advisory services regarding **TH** activities to relevant departments. In addition, this section will also conduct Shariah research on issues related to investment and **TH** activities as well as to develop internal policies such as related frameworks, guidelines and procedures. New Shariah Guidelines developed in 2024 are as follows:

1. Shariah Guidelines for Investment in Private Equity Fund
2. Shariah Guidelines for **TH** Marketing, Advertisement, and Promotion
3. Shariah Guidelines for the Events Management, Ceremonies, and Programs

The following guidelines have been reviewed and updated in 2024:

1. Shariah Guidelines on Equity Investments
2. Shariah Guidelines on Property Investments

In addition to internal work, engagement sessions with relevant government agencies were conducted to provide exposure and sharing of zakat practices at **TH** based on the **TH** Zakat Guidelines. Majlis Raja-Raja in its 267th Meeting held on 23 and 24 October 2024, took note of the Shariah opinion agreed upon by the Jawatankuasa Muzakarah Majlis Kebangsaan Bagi Hal Ehwal Agama Islam Malaysia (MKI) regarding the Zakat Practices of Lembaga Tabung Haji as a Government-Linked Investment Institution (GLIC).

» SHARIAH REVIEW AND MONITORING SECTION

The Shariah Review and Monitoring section continues to play an important role in ensuring that investment-related activities and operations carried out by **TH** do not contravene Shariah principles. The Shariah Review Plan for the financial year 2024 has been approved by **TH** SAC to be carried out. The Shariah Review Report has been deliberated in the meeting to confirm that **TH**'s operations and investments have complied with Shariah decisions as issued by **TH** SAC. All observations and suggestions for improvement identified by the Shariah Review and Monitoring section were presented and discussed in the **TH** SAC meeting.

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH **TH** REPORT OF THE **TH** SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

Pada tahun kewangan 2024, Laporan Semakan Syariah telah dibentangkan kepada ahli-ahli JPS **TH** sebagaimana yang berikut:

- Proses Peralihan Indeks daripada “Dow Jones Islamic Market Index (DJIM)” kepada “MSCI All Country World Index (MSCI ACWI)”.
- Anak-Anak Syarikat **TH**.
- Pengurusan Dana Tidak Patuh Syariah **TH**.
- Cawangan-Cawangan **TH** Yang Terpilih di Wilayah Tengah & Wilayah Sabah dan Sarawak.

Pemantauan berterusan juga telah dijalankan oleh Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah di mana laporan status pelaburan saham dan ekuiti bagi tahun kewangan 2024 telah dibentang dan dibincangkan dalam mesyuarat JPS **TH**.

Secara keseluruhannya, sehingga 31 Disember 2024, hanya terdapat satu insiden berkaitan kepatuhan Syariah yang telah berlaku, melibatkan satu anak syarikat bersekutu **TH**. JPS **TH** telah mengesahkan bahawa anak syarikat bersekutu tersebut telah melanggar nisbah hutang terhadap aset keseluruhan seperti yang ditetapkan oleh JPS **TH**. Walau bagaimanapun, pelan tindakan yang telah diluluskan oleh JPS **TH** telah dilaksanakan bagi mengembalikan status anak syarikat tersebut kepada Patuh Syariah.

Selain daripada kerja-kerja semakan dan pemantauan, Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah juga telah melaksanakan beberapa inisiatif bagi memupuk budaya pematuhan Syariah dalam kalangan warga kerja **TH** seperti yang berikut:

- Pensijilan “Associate Qualification in Islamic Finance (AQIF)” untuk Pegawai Perhubungan Syariah (PPS) yang telah dilantik di setiap jabatan.
- Pelaksanaan Program Pembudayaan Pematuhan Syariah dalam kalangan Warga Kerja **TH**.
- Penambahbaikan Dokumen Dalaman dalam Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah.

In the financial year 2024, the Shariah Review Report was presented to the members of **TH** SAC as follows:

- Transition Process of the Index from the “Dow Jones Islamic Market Index (DJIM)” to the “MSCI All Country World Index (MSCI ACWI).”
- **TH** Subsidiaries.
- Management of **TH** Shariah Non-Compliant Funds.
- Selected **TH** Branches within the Central Region & Sabah and Sarawak Regions.

Shariah Review and Monitoring Section has carried out continuous monitoring where the stock and equity investment status report for the financial year 2024 has been presented and deliberated in the **TH** SAC meeting.

Overall, as of 31st December 2024, there was only one Shariah compliance related incident involving a **TH** associate company. **TH** SAC confirmed that the associate company breached in the debt-to-total-assets ratio, as specified by **TH** SAC. However, the action plan approved by **TH** SAC has been implemented to restore the company’s status to Shariah-Compliant.

In addition to review and monitoring activities, the Shariah Review and Monitoring Section has implemented several initiatives to foster a culture of Shariah compliance among **TH** employees, including the following:

- Certification of the “Associate Qualification in Islamic Finance (AQIF)” for Shariah Liaison Officers (SLO) appointed from each department.
- Implementation of a Shariah Compliance Culture Program among **TH** staff.
- Enhancement of internal documents within the Shariah Review and Monitoring Section.

PEMBAYARAN ZAKAT 2023

Berdasarkan penyata kewangan yang telah diaudit, jumlah muktamad pengiraan zakat perniagaan **TH** adalah RM101.3 juta dibayar kepada setiap Majlis Agama Islam Negeri (“MAIN”) seperti mana garis panduan Zakat **TH**.

PEMBAYARAN ZAKAT KEPADA MAJLIS AGAMA ISLAM NEGERI

Pembayaran kepada MAIN adalah berdasarkan purata baki minima deposit bagi setiap negeri dengan formula pengiraan seperti berikut:

$$\frac{\text{Purata minima baki deposit negeri} \\ \text{Average state minimum deposit balance}}{\text{Jumlah purata baki deposit minima seluruh negeri} \\ \text{Total average state minimum deposit balance}} \times \text{jumlah zakat perlu bayar} \\ \text{amount of zakat to be paid}$$

DANA TABUNG EHSAN

Berdasarkan Laporan Kedudukan Kewangan Dana Tabung Ehsan sehingga 31 Disember 2024, dana Tabung Ehsan berjumlah RM1,000,000 telah disalurkan kepada Akaun Amanah Kemanusiaan Rakyat Palestin bagi membantu rakyat Palestin yang terkesan akibat kekurangan bekalan makanan, ubat-ubatan serta kehilangan tempat tinggal. Di samping itu, dana sebanyak RM300,000 telah diagihkan kepada Sadaqa House BIMB sebagai sokongan dalam melahirkan usahawan berjaya melalui program Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR) yang dilaksanakan.

Setelah dana tersebut disalurkan untuk tujuan tersebut, baki Tabung Ehsan setakat 31 Disember 2024 adalah sebanyak RM1,116,644.

Tabung Ehsan menempatkan dana pendapatan atau aset yang dijana atau diperolehi daripada urus niaga yang didapati terkeluar daripada status patuh Syariah (walaupun pada asalnya patuh Syariah semasa pelaburan dibuat) seperti yang ditentukan oleh JPS **TH**. Contoh bagi urus niaga tersebut adalah pendapatan daripada ekuiti yang berubah status dari patuh syariah kepada tidak patuh syariah. JPS **TH** telah memutuskan pendapatan tidak patuh Syariah perlu dilupuskan dengan menyalurkannya ke Baitul Maal, Badan-badan Kebajikan atau digunakan untuk kepentingan awam.

PAYMENT OF ZAKAT 2023

Based on the audited financial statements, the final amount of **TH**'s business zakat calculation, totaling RM101.3 million, has already been distributed to each State Islamic Religious Council (“MAIN”) in accordance with **TH**'s Zakat Guidelines.

PAYMENT OF ZAKAT TO THE STATE ISLAMIC COUNCIL

Payment to MAIN is based on the average minimum deposit balance for each state accordance to the calculation formula as follows:

TABUNG EHSAN FUND

Based on the Financial Position Report of the Ehsan Fund until 31 December 2024, a total of RM 1,000,000 from Tabung Ehsan has been channeled to Akaun Amanah Kemanusiaan Rakyat Palestin as part of efforts to assist the affected people of Palestine, including those facing shortages of food and medical supplies as well as displacement. In addition, RM300,000 has been allocated to Sadaqa House BIMB in support of nurturing successful entrepreneurs through its Corporate Social Responsibility (CSR) programs.

After these fund donations, the remaining balance of the Tabung Ehsan as of 31 December 2024, is RM1,116,644.

Tabung Ehsan is fund where income or asset generated or acquired from transactions found to be excluded of Shariah-compliant status (even if originally it was Shariah-compliant when the investment was made) as specified by the **TH** SAC. Examples of such transactions include income from equities that change from Shariah-compliant to non-compliant status. **TH** SAC has resolved that Shariah non-compliant income must be disposed of by channelling it to Baitul Maal, charitable organisations, or otherwise be used for the public interest.

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH **TH**
REPORT OF THE **TH** SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

PERAKUAN PEMATUHAN SYARIAH JAWATANKUASA
PENASIHAT SYARIAH **TH**

Kami, ahli-ahli JPS **TH**, berdasarkan kepada cadangan-cadangan operasi dan urus niaga **TH** yang dikemukakan melalui mesyuarat dan/atau resolusi pekeliling dan/atau melalui medium komunikasi yang lain, ahli-ahli JPS **TH** dalam pengetahuan dan usaha terbaik mereka, mengesahkan dan memperakukan bahawa operasi dan urus niaga **TH** bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024 adalah mematuhi prinsip Syariah. Ahli-ahli JPS **TH** juga dalam pengetahuan dan usaha terbaik mereka, mengesahkan dan memperakukan bahawa pengiraan zakat bagi tahun kewangan 2024 adalah memenuhi keperluan yang digariskan dalam Garis Panduan Zakat **TH** yang diluluskan oleh JPS **TH**.

SHARIAH COMPLIANCE CERTIFICATE OF THE **TH**
SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

We, the members of **TH** SAC, to the best of our knowledge and efforts based on the operational and transactional proposals of **TH** submitted through meetings and/or circular resolutions and/or through other communication mediums, confirm and certify that **TH**'s operations and transactions for the financial year ending 31 December 2024 are in compliance with Shariah principles. **TH** SAC members also, to the best of their knowledge and efforts, confirm and certify that the calculation of zakat for the financial year 2024 meets the requirements outlined in the **TH** Zakat Guidelines approved by **TH** SAC.

Bagi pihak JPS **TH** / On behalf of the **TH** SAC,



Profesor Dr. Ashraf Md Hashim
Pengerusi Jawatankuasa Penasihat Syariah
Chairman of the Shariah Advisory Committee



Datuk Profesor Dr. Mohamad Akram Laldin
Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah
Member of the Shariah Advisory Committee

LAPORAN INTEGRITI DAN TADBIR URUS

INTEGRITY AND GOVERNANCE REPORT

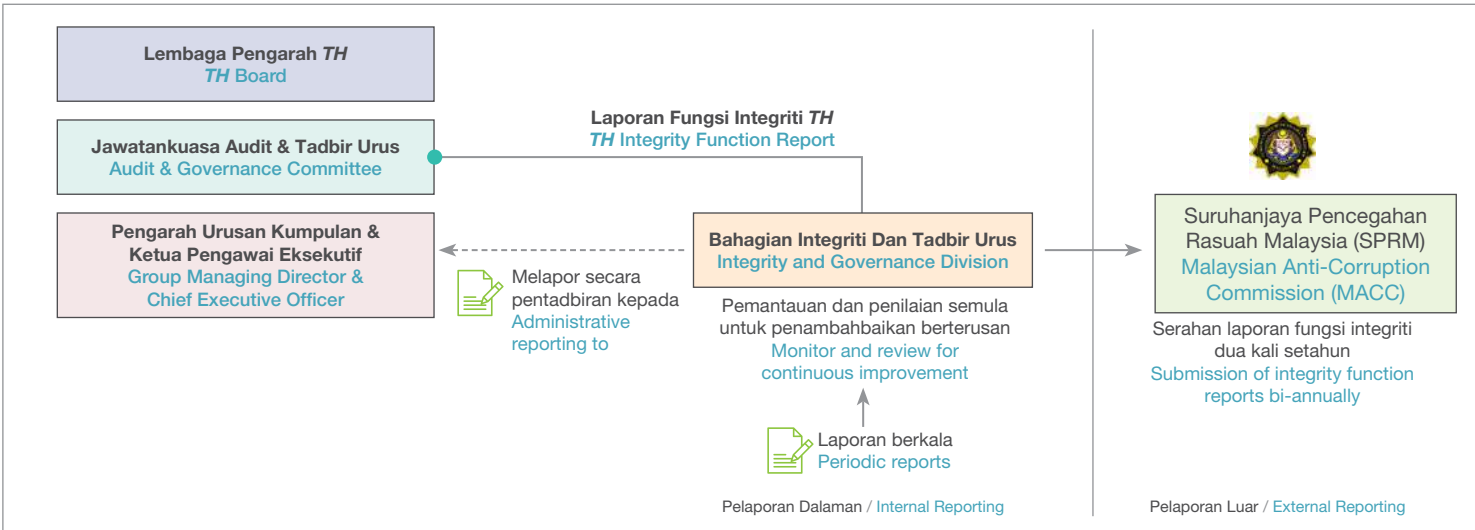
KOMITMEN TERHADAP INTEGRITI DAN TATAKELOLA BAIK

Bahagian Integriti dan Tadbir Urus melaksanakan fungsi berdasarkan Arahan YAB Perdana Menteri Siri 1 No. 1 Tahun 2018 - Penubuhan Unit Integriti Dan Governans (IGU) Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC), syarikat-syarikat yang dimiliki oleh Kementerian dan Agensi Kerajaan termasuk di bawah Kerajaan Negeri dan Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (Versi 1.0) 2022 mengenai Struktur dan Modul Perjawatan, Ceraian SP.1.2.1 (Penubuhan Unit Integriti di semua Agensi Awam).

Bahagian Integriti dan Tadbir Urus berperanan untuk membudayakan prinsip membenci dan menolak rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan di dalam organisasi melalui empat (4) fungsi teras iaitu:

- » Pengesanan dan Pengesanan;
- » Pengurusan Aduan;
- » Tadbir Urus; dan
- » Pengukuhan Integriti

Pelaporan Bahagian Integriti dan Tadbir Urus TH TH Integrity and Governance Division Report



Bahagian ini memainkan peranan proaktif dalam melaksanakan fungsi yang ditetapkan secara menyeluruh agar ia seiring dengan hala tuju dan agenda Kerajaan ke arah pengukuhan integriti, antirasuah dan tatakelola yang baik.

COMMITMENT TO INTEGRITY AND GOOD GOVERNANCE

The Integrity and Governance Division performs its functions based on the Prime Minister's Directive Series 1 No. 1 of 2018 - Establishment of Integrity and Governance Unit in Government-Linked Companies (GLCs), companies owned by the Ministry and Government Agencies including the State Government and the "Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (Versi 1.0) 2022 mengenai Struktur dan Modul Perjawatan, Ceraian SP.1.2.1 (Penubuhan Unit Integriti di semua Agensi Awam)".

The Integrity and Governance Division plays a role to foster the principle of abhorring corruption, abuse of power and malpractice within the organisation through four (4) core functions namely:

- » Detection and Verification;
- » Complaints Management;
- » Governance; and
- » Integrity Enhancement

This division plays a proactive role in executing its designated functions, ensuring compliance and alignment with the Government agenda to strengthen integrity, combat corruption and uphold good governance.

LAPORAN INTEGRITI DAN TADBIR URUS
INTEGRITY AND GOVERNANCE REPORT

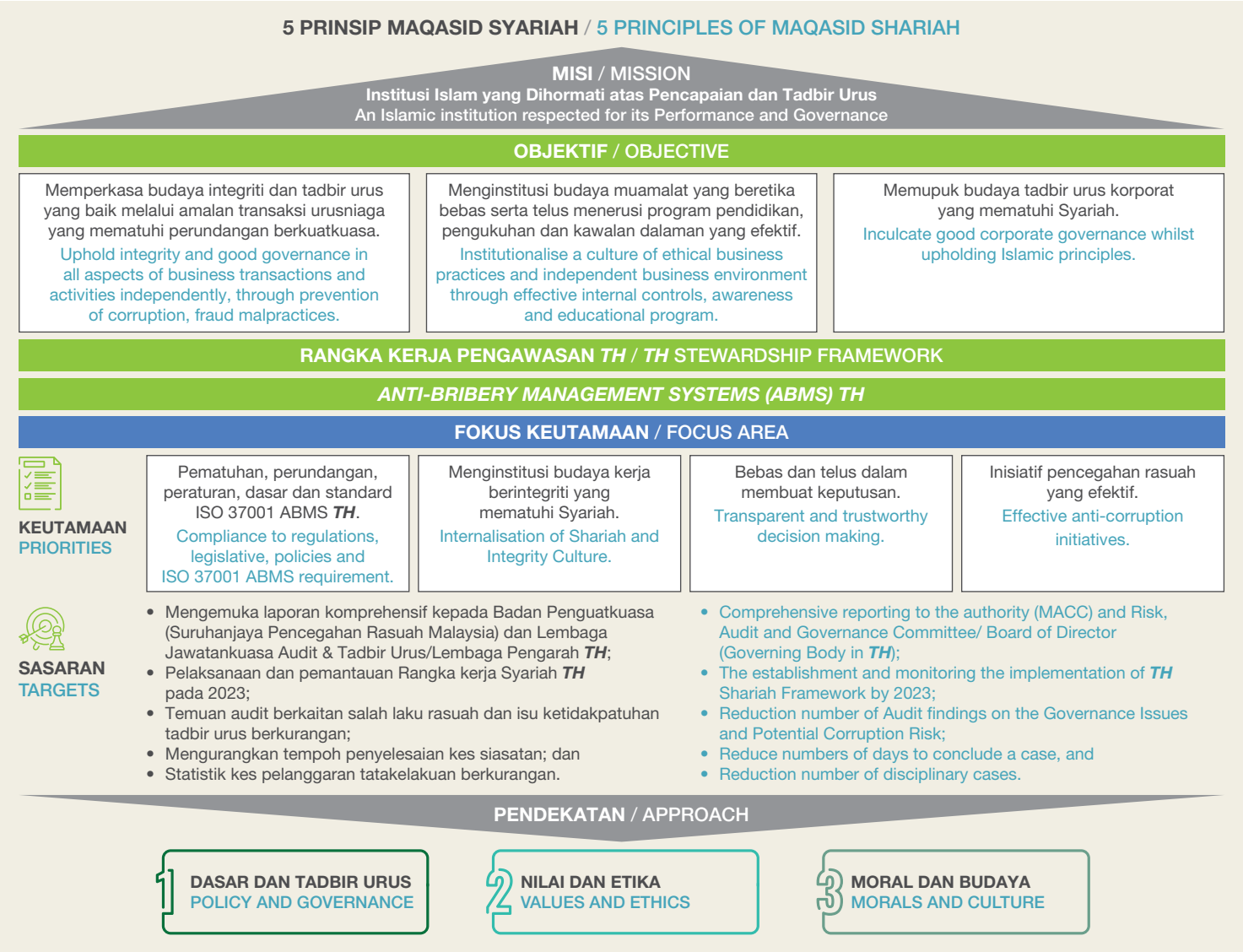
PELAN INTEGRITI

Pelan Integriti **TH** 2023 - 2027 yang telah dilancarkan pada 17 Ogos 2023 merupakan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) yang dibangunkan berdasarkan saranan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) dan Strategi Antirasuah Nasional (NACS) 2024-2028. **TH** komited untuk menjadi institusi Islam yang dihormati berdasarkan prestasi dan tatakelola yang baik.

Rangka Kerja Pelan Integriti **TH**
TH Integrity Plan Framework

INTEGRITY PLAN

The **TH** Integrity Plan 2023 - 2027 was launched on 17 August 2023 is an Organisational Anti-Corruption Plan (OACP) developed in accordance with the recommendations of the National Anti-Corruption Plan (NACP) and the National Anti - Corruption Strategy (NACS) 2024-2028. **TH** is committed to becoming a respected Islamic institution based on performance and good governance.





PENSIJILAN ISO 37001:2016 ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (ABMS) TH

TH telah menerima Pensijilan ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System daripada SIRIM QAS International Sdn Bhd pada 10 November 2017. Pensijilan ini diperbaharui setiap tiga tahun dan TH telah berjaya memperoleh akreditasi pensijilan sehingga 5 November 2026.

Skop pensijilan ABMS TH merangkumi semua fungsi utama iaitu pengurusan dan operasi perkhidmatan haji di Malaysia dan Arab Saudi, penyampaian perkhidmatan pelanggan dan tabungan, pengurusan perolehan, pengurusan pelaburan, perkhidmatan sokongan yang menyokong aktiviti teras TH.

PENARAFAN RISIKO RASUAH TH

Berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia Versi 1.0 (2022) Ceraian SP.1.2.1, Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) menjalankan penarafan risiko rasuah terhadap agensi awam setiap tiga tahun. Bagi tempoh 2020 sehingga 2022 TH ditarafkan kategori Risiko Sederhana. Sebagai salah satu Syarikat Pelaburan berkaitan Kerajaan (GLIC), TH sentiasa komited dalam menyokong usaha Kerajaan membanteras rasuah dan mengamalkan tatakelola terbaik.

CERTIFICATION OF TH'S ISO 37001:2016 ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (ABMS)

TH was awarded the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Certification by SIRIM QAS International Sdn Bhd on 10 November 2017. This certification is subject to renewal every three years and TH has successfully secured accreditation for the certification until 5 November 2026.

The scope of TH's ABMS certification encompasses all key functions, including the management and operation of hajj services in both Malaysia and Saudi Arabia, customer service and deposits, procurement management, investment management, as well as the support services that sustain TH's core operations.

TH CORRUPTION RISK RATING

In accordance with the Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia Versi 1.0 (2022) Ceraian SP.1.2.1, the Malaysian Anti-Corruption Commission (MACC) conducts a corruption risk assessment of public agencies every three years. For the period from 2020 to 2022, TH has been classified as a moderate corruption risk organisation. As one of the Government-Linked Investment Companies (GLIC), TH remains steadfast to contribute to the Government's efforts in combating corruption and upholding the highest standards of governance.

LAPORAN INTEGRITI DAN TADBIR URUS

INTEGRITY AND GOVERNANCE REPORT

INISIATIF PENCEGAHAN RASUAH DAN PEMANTAPAN

TATAKELOLA

Sepanjang tahun 2024, **TH** telah melaksanakan beberapa inisiatif pencegahan rasuah dan pemantapan tatakelola kepada pihak berkepentingan seperti berikut:

ANTI-CORRUPTION AND GOVERNANCE

STRENGTHENING INITIATIVES

Throughout 2024, **TH** has implemented several anti-corruption and governance strengthening initiatives for stakeholders as follows:

Kerjasama strategik dengan Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan Strategic collaboration with Government-Linked Investment Companies	TH telah bekerjasama dengan enam Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLIC) untuk menganjurkan Majlis Integriti GLIC 2024 (GIE 2024) di Sime Darby Convention Centre, Kuala Lumpur pada 12 November 2024. Majlis ini diterajui oleh Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) dengan penyertaan Khazanah Nasional Berhad, Permodalan Nasional Berhad (PNB), Kumpulan Wang Persaraan (KWP), Lembaga Tabung Angkatan Tentera (LTAT), dan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) bertemakan “Tatakelola Berwibawa Memacu Kelestarian Malaysia MADANI”. 	TH has collaborated with six Government-Linked Investment Companies (GLICs) to organise the GLIC Integrity Event 2024 (GIE 2024) at the Sime Darby Convention Centre, Kuala Lumpur on 12 November 2024. The event was led by the Employees Provident Fund (EPF) with the participation of Khazanah Nasional Berhad, Permodalan Nasional Berhad (PNB), Retirement Fund (KWP), Armed Forces Fund Board (LTAT), and Social Security Organisation (SOCSO) with the theme “Credible Governance Driving the Sustainability of Malaysia MADANI”. 
Forum Pematuhan Seksyen 17A, Akta SPRM 2009 melalui TH Group Summit 2024 Section 17A, MACC Act 2009 Compliance Forum through TH Group Summit 2024	Pada 8 Mei 2024 telah diadakan Sesi Forum bertajuk “Compliance to Section 17A Towards Good Governance Practices” yang dianjurkan bersama oleh Bahagian Integriti dan Tadbir Urus dan Bahagian Pelaburan Strategik semasa TH Group Summit 2024 di Hotel Impiana KLCC, Kuala Lumpur yang melibatkan 175 peserta terdiri daripada Lembaga Pengarah dan Pengurusan TH, Ahli Lembaga Pengarah Nominasi serta Pengurusan Anak Syarikat TH. Panel forum terdiri daripada SPRM, Bank Islam dan TH.	On 8 May 2024, a forum session entitled “Compliance to Section 17A Towards Good Governance Practices” was held, jointly organised by the Integrity and Governance Division and the Strategic Investment Division during the TH Group Summit 2024 at the Impiana KLCC Hotel, Kuala Lumpur, involving 175 participants consisting of TH’s Board of Directors and Management, Nominee Board Members and Management of TH’s Subsidiaries. The forum panel featured representatives from the Malaysian Anti-Corruption Commission (MACC), Bank Islam, and TH.
Pengukuhan Integriti Strengthening Integrity	Sepanjang tahun 2024, sebanyak 16 sesi Program Pengukuhan Integriti dan Tadbir Urus telah diadakan secara bersemuka dan atas talian. Pengisian Program bertujuan meningkatkan kefahaman mengenai Pelan Integriti TH, ABMS, Pelan Pengurusan Risiko Rasuah, serta Dasar Pendedahan Salah Laku di Tempat Kerja (<i>Whistleblowing Policy</i>) TH 2024. Ianya melibatkan peserta di kalangan Anggota dan pihak berkepentingan lain seperti Petugas Haji Tanah Suci dan Tanah Air Musim 1445H, anggota Ibu Pejabat TH dan Pejabat TH Cawangan. Kaji Selidik terhadap program mencatatkan purata 92.5 peratus tahap kefahaman peserta yang terlibat.	Throughout 2024, a total of 16 sessions of the Integrity and Governance Strengthening Programme were conducted through face-to-face and online platforms. The content of the Programme aimed to increase understanding of the TH Integrity Plan, ABMS, Corruption Risk Management Plan, and the TH 2024 Workplace Misconduct Disclosure Policy (Whistleblowing Policy). It involved participants among Members and other stakeholders such as Hajj Officers for the Holy Land and Homeland Season 1445H, members of the TH Headquarters and TH Branch Offices. A survey conducted after the programme recorded an average understanding level of 92.5 per cent among participants.

Kerjasama dan penandaarasan dengan agensi luar Collaboration and benchmarking with external agencies	Kajian Penanda Aras Semakan Semula <i>Integrity Pact</i> dalam Perolehan TH dan Amalan Terbaik Kod Etika Perniagaan TH telah diadakan bersama KWAP, LTAT, PERKESO, LHDN dan KWSP. Sesi Perkongsian Praktis Terbaik Siasatan turut dilaksanakan dengan Seksyen Siasatan dan Semakan Khas, Audit Dalam Kumpulan PETRONAS.	A Benchmarking Study on the Review of the Integrity Pact in TH Procurement and Best Practices of TH's Code of Business Ethics was held with KWAP, LTAT, SOCSO, IRB and EPF. A Sharing Session on Best Practices on Investigations was also held with the Investigation and Special Review Section, PETRONAS Group Internal Audit.
Penambahbaikan polisi dan dasar Antirasuah Improvement of Anti-Corruption policies and procedures	Semakan semula Dasar Pendedahan Maklumat tentang Salah Laku di Tempat Kerja (<i>Whistleblowing Policy</i>) TH Tahun 2024, Garis Panduan Pelaksanaan <i>Integrity Pact</i> dalam Perolehan TH Tahun 2024 dan Manual Pensijilan ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems (ABMS) TH bagi Tahun 2024.	Review of TH's Whistleblowing Policy for 2024, Guidelines for the Implementation of the Integrity Pact in TH Procurement for 2024 and TH's ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems (ABMS) Certification Manual for 2024.
Pemantauan dan khidmat nasihat Pematuhan Korporat Liabiliti Seksyen 17A, Akta SPRM 2009 Corporate Compliance Monitoring and Advisory Services Liability Section 17A, MACC Act 2009	Bahagian Integriti dan Tadbir Urus telah melaksanakan Pemantauan dan Khidmat Nasihat Pematuhan terhadap Garis Panduan Tatacara Mencukupi terhadap Anak Syarikat TH. Sesi Bengkel Pembangunan Corruption Risk Management (CRM) TH Plantations Bhd pada 9 Januari 2024, TH Properties Sdn Bhd pada 13 September 2023, TH Travel & Services Sdn Bhd pada 10 Disember 2024 dan Takaful Malaysia Berhad pada 11 Oktober 2024.	The Integrity and Governance Division has implemented Monitoring and Advisory Services on Compliance with the Adequate Procedures Guidelines for TH Subsidiaries. TH Plantations Bhd Corruption Risk Management (CRM) Development Workshop Session on 9 January 2024, TH Properties Sdn Bhd on 13 September 2023, TH Travel & Services Sdn Bhd on 10 December 2024, and Takaful Malaysia Berhad on 11 October 2024.
Pemantapan hubungan baik dengan pihak berkuasa Strengthening good relations with authorities	Memperkasa Hubungan Kerjasama antara TH dan SPRM melalui Sesi Libat Urus PUK & KPE TH bersama Ketua Pesuruhjaya SPRM pada 22 November 2024. Selain itu, TH juga telah melaksanakan Sesi Khidmat Nasihat Penambahbaikan Tatakelola Amalan, Sistem dan Tatacara berhubung Agensi Pelancongan yang dilantik sebagai Pengelola Jemaah Haji di Lembaga Tabung Haji yang diadakan pada 7 Disember 2023 antara TH, SPRM dan JAWHAR; dan Sesi Libat Urus Bahagian Integriti dan Tadbir Urus bersama Bahagian Pengurusan Integriti Agensi, SPRM mengenai Komponen Pengukuran Penarafan Risiko Rasuah TH dan Anak Syarikat TH pada 12 September 2024.	The cooperative relationship between TH and MACC was strengthened through the TH PUK & KPE Engagement Session with the MACC Chief Commissioner on 22 November 2024. In addition, TH has also implemented an Advisory Service Session on improving the Governance of Practices, Systems and Procedures regarding Travel Agencies appointed as Hajj Pilgrimage Organisers at the Tabung Haji Board held on 7 December 2023 between TH, MACC and JAWHAR; and an Engagement Session between the Integrity and Governance Division with the Agency Integrity Management Division, MACC on the Components of the Corruption Risk Rating Measurement of TH and TH Subsidiaries on 12 September 2024.
 		

Dalam Bahagian Ini: In this Section:

- 158 Program CSR Zakat
CSR Zakat Programme
- 168 Pengurusan Tenaga
Energy Management
- 176 Sorotan Media
Media Highlights
- 178 Direktori **TH**
TH Directory



TADBIR URUS

GOVERNANCE



PROGRAM CSR ZAKAT

CSR ZAKAT PROGRAMME

Program CSR Zakat **TH** merupakan sebuah inisiatif tahunan yang menekankan peranan **TH** sebagai sebuah institusi kewangan Islam terkemuka di Malaysia. Program CSR Zakat **TH** berjalan menerusi peruntukan zakat sebagai dana utama dalam menggerakkan program-programnya. Setiap tahun, **TH** melunaskan tanggungjawab dengan membuat bayaran zakat ke semua Pusat Zakat Negeri atau Majlis Agama Islam Negeri.

The **TH** CSR Zakat Programme is an annual initiative that highlights **TH**'s role as a leading Islamic financial institution in Malaysia. The programme operates using zakat allocations as its primary funding source. Each year, **TH** fulfils its responsibility by making zakat payments to all State Zakat Centres or State Islamic Councils.



Daripada jumlah zakat yang dilunaskan oleh **TH**, sebanyak RM29,599,716.13 telah diserahkan semula mengikut konsep Zakat Wakalah kepada **TH** untuk diagihkan kepada golongan sasaran yang layak berdasarkan terma dan syarat agihan yang ditentukan oleh Pusat Zakat Negeri dan Majlis Agama Islam Negeri.

Zakat Wakalah yang diterima dijadikan sumber dana dalam pelaksanaan Program CSR Zakat **TH** untuk diagihkan sebagai bantuan zakat kepada penerima yang layak di seluruh negara melalui tiga (3) tonggak utama iaitu Pendidikan, Kesihatan & Komuniti dan Keusahawanan. Di bawah tonggak ini, enam (6) program utama telah dilaksanakan iaitu Program Iqra', A'fiat, Mobiliti, Ikhtiar, Ehsan dan Baiti.

Program CSR Zakat **TH** yang telah diperkenalkan sejak tahun 2012 mendapat sambutan yang menggalakkan sehingga berjaya mendekati satu (1) juta penerima secara langsung dan tidak langsung. Selain dari enam (6) program utama ini, dana tersebut turut digunakan untuk membantu dan menyokong agensi lain di bawah Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama), rakan-rakan strategik dan Badan Bukan Kerajaan (NGO) melalui program-program kolaborasi dan bantuan bencana.

Out of the total zakat paid, RM29,599,716.13 was returned under the concept of Zakat Wakalah to **TH** for distribution to eligible target groups based on the terms and conditions set by the State Zakat Centres and State Islamic Councils.

The received Zakat Wakalah serves as a funding source for implementing **TH** CSR Zakat Programme, which is distributed as zakat assistance to eligible recipients nationwide through three (3) main pillars: Education, Health & Community, and Entrepreneurship. Under these pillars, six (6) main programmes were implemented: *Iqra'*, *A'fiat*, *Mobiliti*, *Ikhtiar*, *Ehsan*, and *Baiti*.

The **TH** CSR Zakat Programme which was introduced in 2012 has received positive responses, directly and indirectly reaching nearly one (1) million recipients. In addition to these six (6) main programmes, the funds are also used to assist and support other agencies under the Prime Minister's Department (Religious Affairs), strategic partners, and Non-Governmental Organizations (NGOs) through collaborative programmes and disaster assistance.

Program Iqra' merupakan program yang berfokus kepada pembangunan modal insan menerusi bantuan kewangan kepada pelajar yang kurang berkemampuan untuk melanjutkan pengajian ke peringkat yang lebih tinggi. Menerusi Program A'fiat, sumbangan dana zakat **TH** memberi tumpuan kepada kluster kesihatan seperti sumbangan peralatan kesihatan dan kelengkapan perubatan kepada hospital atau klinik kesihatan yang terpilih di seluruh negara. Manakala, bagi Program Mobiliti, sumbangan adalah dalam bentuk kenderaan dwifungsi (van jenazah/penumpang) bagi membantu mempermudah pelaksanaan fardu kifayah terutamanya apabila berlaku kematian. Selain itu, Program Ikhtiar pula menyediakan bantuan modal permulaan serta latihan kepada golongan asnaf untuk memulakan atau mengembangkan perniagaan mereka agar mereka dapat meningkatkan taraf sosio-ekonomi dan keluar dari kelompok kemiskinan. Program Ehsan pula diperkenalkan bagi membantu golongan yang memerlukan seperti asnaf, warga emas, ibu/bapa tunggal dan orang kurang upaya untuk membantu mengurangkan beban kos sara hidup yang kian meningkat.

Bagi tahun 2024, **TH** berjaya melaksanakan pelbagai Program CSR Zakat **TH** dan membantu golongan asnaf, B40 dan yang kurang berkemampuan meningkatkan taraf hidup mereka. Sebanyak 16 program utama telah dilaksanakan oleh **TH** bagi tahun 2024 yang telah memberi manfaat kepada 672,907 penerima dengan dana aqihan zakat melebihi RM29 juta.

The Iqra' Programme focuses on human capital development by providing financial assistance to underprivileged students to pursue higher education. Through the A'fiat Programme, **TH's** zakat contributions are focused on health clusters, such as providing medical equipment and supplies to selected hospitals or health clinics nationwide. The Mobiliti Programme provides dual-function vehicles (hearse/passenger), to facilitate *fard kifayah*, especially during times of death. The Ikhtiar Programme provides initial capital assistance and training to the *asnaf* (eligible groups) to start or expand their businesses, aiming to improve their socio-economic status and help them escape poverty. The Ehsan Programme was introduced to assist those in need, such as *asnaf*, the elderly, single parents, and persons with disabilities, in reducing the burden of the rising cost of living.

In 2024, **TH** successfully implemented various CSR Zakat Programmes, benefitting *asnaf*, B40 and underprivileged groups to improve their living standards. A total of 16 main programmes have been executed by **TH** in 2024, benefitting 672,907 recipients with zakat distribution funds exceeding RM29 million.



PROGRAM CSR ZAKAT

CSR ZAKAT PROGRAMME

Ringkasan bagi program-program yang telah dilaksanakan menerusi Program CSR Zakat **TH** adalah seperti berikut:
A summary of the programmes that have been implemented through the **TH** CSR Zakat Programme is as follows:

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
1.	Iqra' TH IPTA	Bantuan kewangan bagi menampung yuran pengajian, asrama dan elaun sara hidup (universiti awam) kepada pelajar daripada keluarga asnaf dan B40 yang melanjutkan pengajian tinggi di 19 institusi pengajian tinggi tempatan terpilih di seluruh negara. Financial assistance to cover tuition fees, dormitory and living allowances (public universities) to students from <i>asnaf</i> and B40 families who are pursuing higher studies at 19 selected local higher education institutions across the country.	Pendidikan Education	9,000,000.00	28,913 pelajar IPTA IPTA students
2.	Iqra' TH IPTS	Bantuan kewangan bagi menampung yuran pengajian, asrama dan elaun sara hidup (universiti negeri/swasta) kepada pelajar daripada keluarga asnaf dan B40 yang melanjutkan pengajian tinggi di 12 universiti/kolej milik kerajaan negeri terpilih di seluruh negara. Financial assistance to cover tuition fees, dormitory and living allowances (state/private universities) to students from <i>asnaf</i> and B40 families who are pursuing higher education at 12 selected state government-owned universities/colleges across the country.	Pendidikan Education	1,680,000.00	Lebih More than 24,420 pelajar IPTS IPTS students
3.	Iqra' Tahfiz TVET	Program TVET Tahfiz dengan kerjasama Institut Kemahiran Darul Ridzuan (IKDAR) bagi membantu lepasan tahfiz bukan arus perdana menyambung pengajian ke peringkat tertinggi bagi tempoh 3 tahun. Tahfiz TVET programme was done in collaboration with Institut Kemahiran Darul Ridzuan (IKDAR) to help non-mainstream tahfiz graduates to continue their studies towards the highest level for a period of 3 years.	Pendidikan Education	300,000.00	11 orang pelajar tahfiz terpilih selected tahfiz students



Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
4.	Iqra' Professional <i>1. Centre of Advance and Professional Education (CAPE, UTP) - Training & Placement</i> <i>2. Yayasan Amal TYT Pulau Pinang - Program STEM</i>	1. Program jalinan kerjasama antara TH dan pihak CAPE UTP dengan penglibatan mahasiswa Sarjana Muda IT, Sains Komputer dan jurusan berkaitan komputer yang baru tamat pengajian. Memberi fokus kepada pelajar Muslim di bawah kategori asnaf fi-sabilillah. Antara kategori program adalah: • Data Analytics Foundation • Cloud Foundation • Cyber Security Foundations A collaborative programme between TH and CAPE UTP involving Bachelor of IT, Computer Science and computer-related majors who have just graduated. Focusing on Muslim students under the <i>asnaf fi-sabilillah</i> category. Among the programme categories are: • Data Analytics Foundation • Cloud Foundation • Cyber Security Foundations 2. Program STEM Sekolah Menengah anjuran Yayasan Amal TYT Pulau Pinang yang merupakan Program Mini Teater Pendidikan Sains, Teknologi, Kejuruteraan dan Matematik (STEM) Pulau Pinang bertujuan untuk meningkatkan kemahiran saintifik, teknikal dan melengkapkan generasi muda dengan keupayaan untuk menghasilkan inovasi dan kreativiti. Program ini memfokuskan pelajar Tingkatan 1 dan mampu mewujudkan ekosistem kearah komuniti yang dilengkapi dengan ilmu STEM. The Middle School STEM Programme organised by the Yayasan Amal TYT Pulau Pinang which is a Penang Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) Education Mini Theatre Programme aims to improve scientific, technical skills amongst the young generation and equip them with the ability to create and innovate. This programme focuses on Form 1 students and is able to create an ecosystem towards a community that is equipped with STEM knowledge.	Pendidikan Education	840,000.00	25 orang peserta participants 100 orang peserta participants
5.	Iqra' Pengurusan Haji & Umrah Haji Management & Umrah	Program kerjasama bersama Universiti Islam Melaka (UNIMEL) untuk pelajar Ijazah Pengurusan Haji & Umrah daripada keluarga asnaf/B40. Collaboration programme with Universiti Islam Melaka (UNIMEL) for Hajj & Umrah Management Degree students from <i>asnaf/B40 families</i>.	Pendidikan Education	400,000.00	8 orang pelajar students
6.	Iqra' Belia Adab Youth Garage	Program kerjasama dengan NGO Adab Youth Garage (AYG) untuk mengaktifkan 4 buah Pusat Interaktif Belia (3 di Selangor, 1 di Johor) untuk manfaat pendidikan komuniti setempat. Collaboration programme with Adab Youth Garage (AYG) NGO to activate 4 Interactive Youth Centers (3 in Selangor, 1 in Johor) for the benefit of local community education. 1. PPR Kota Damansara, Selangor 2. PPR Kg Baru Hicom, Selangor 3. Pangsapuri Taman Medan Jaya, Selangor 4. PPR Kempas Permai, Johor Antara program yang dianjurkan sepanjang tahun adalah Program Bimbingan Kerjaya, SPM Fighter, Kem Remaja Adab, Jom Ngaji dan Tahsin Solat dan Kaunseling. Among the programmes organised throughout the year are the Career Guidance Programme, SPM Fighter, Remaja Adab Camp, Let's Study and Tahsin Solat and Counselling.	Pendidikan Education	429,600.00	Lebih More than 500 orang / people

PROGRAM CSR ZAKAT

CSR ZAKAT PROGRAMME

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
7.	A'fiat TH	1. Sumbangan peralatan perubatan dan kesihatan kepada Hospital Kerajaan dan Pusat Kesihatan di bawah Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM). Untuk tahun 2024, sumbangan adalah berbentuk 60 unit <i>Radiant Warmer</i> kepada 33 hospital terpilih seluruh Malaysia. Donation of medical and health equipment to Government Hospitals and Health Centres under the Malaysian Ministry of Health (MOH). For the year 2024, the donation in the form of 60 Radiant Warmer units to 33 selected hospitals throughout Malaysia. 2. Pengubahsuaian dan naik taraf Dorm Bersalin Hospital Cyberjaya untuk memberi keselesaan kepada ibu berpantang sambil menunggu dan menjaga bayi yang berada di NICU atau <i>Special Care Nursery</i> (SCN). Terdapat beberapa keperluan tambahan yang diperlukan antaranya adalah <i>baby cot</i>, <i>bassinet</i>, mesin basuh, penapis air dan peti sejuk. Pengubahsuaian dorm pula adalah termasuk pemasangan kertas dinding dan TV. Renovation and upgrade of the Cyberjaya Hospital Maternity Dorm to provide comfort to expectant mothers while waiting and caring for babies in the NICU or Special Care Nursery (SCN). There are some additional needs that are needed including a baby cot, bassinet, washing machine, water filter and refrigerator. Dorm renovations include wallpaper and TV installation.	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	2,030,950.00	Lebih More than 300,000 penerima parishioners
8.	Projek Musolla Maqbul Pulau Mabul, Sabah Musolla Maqbul Pulau Mabul Project, Sabah	Projek pembinaan semula Masjid Maqbul Kg. Pulau Mabul yang telah uzur dan daif dengan kerjasama Yayasan Taqwa MAIWP dan Yayasan Ekonomi Islam Malaysia (YaPEIM). The project to rebuild the dilapidated Maqbul Mosque in Kampung Mulau Mabul, in collaboration of the Taqwa Foundation MAIWP and the Malaysian Islamic Economic Foundation (YaPEIM).	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	500,000.00	Lebih More than 200 orang ahli kariah parishioners
	Projek Bina Baru Musolla - Pahang Build New Musolla Project - Pahang	Projek Musolla Pahang / Musolla Pahang Project Bekerjasama dengan Majlis Ugama Islam Pahang untuk membina surau di Kampung Orang Asli Sungai Kucing, Jerantut dan Kampung Orang Asli Sg Susup, Raub di Pahang. Collaboration with the Pahang Islamic Religious Council to build a prayer hall in Kampung Sungai Kucing Orang Asli, Jerantut and Kampung Sg Susup Orang Asli, Raub in Pahang.			
	Projek Bina Baru Musolla - Negeri Sembilan Build New Musolla Project - Negeri Sembilan	Projek Musolla Negeri Sembilan / Musolla Negeri Sembilan Project Bekerjasama dengan Majlis Agama Islam Negeri Sembilan untuk membina surau di Kampung Orang Asli Belihoi Mantin, Seremban dan Kampung Orang Asli Panchor, Jempol. Projek Musolla ini melibatkan kerja-kerja perobohan surau lama dan membina surau baharu dengan kelengkapan seperti pembesar suara. Collaboration with the Negeri Sembilan Islamic Religious Council to build a prayer hall in the Kampung Orang Asli Belihoi Mantin, Seremban and Kampung Orang Asli Panchor, Jempol. This Musolla project involves the demolition of the old prayer hall and the construction of a new prayer hall with equipment such as loudspeakers.	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	1,593,800.00	Lebih More than 316 orang ahli kariah parishioners

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
9.	Baiti / Baiti Sabah & Sarawak	Menyalurkan dana bagi membina 16 rumah baru bagi keluarga asnaf. <i>Allocated funds to build 16 new houses for asnaf families.</i>	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	1,491,450.00	96 orang isi rumah (16 keluarga) household members (16 families)
10.	Mobiliti TH TH Mobiliti	Sumbangan Van Dwi Fungsi kepada masjid dan institusi terpilih. Untuk tahun 2024: 1. 14 Kenderaan Dwi Fungsi (Van Jenazah/Penumpang) untuk masjid terpilih di setiap negeri (sebuah setiap negeri) 2. Tiga (3) buah van untuk Jabatan Bomba dan Penyelamat (Bomba). <i>Donation of Dual Function Van to selected mosques and institutions.</i> For the year 2024: 1. 14 Dual-Function Vehicles (Hearse/Passenger) for selected Mosques in each state (one per state) 2. Three (3) vans for Fire and Rescue Department.	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	3,000,000.00	17 masjid terpilih dengan anggaran 170,000 orang ahli kariah selected mosques with an estimated 170,000 parishioners
11.	Ehsan Negeri State Ehsan RM185K X 14 Negeri / States	Aktiviti kerjasama TH Negeri/Cawangan melalui program CSR untuk golongan kurang berkemampuan di setiap negeri <i>TH State/Branch cooperation activities through CSR programmes for the underprivileged in each state</i>	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	2,159,337.00	53 buah sekolah dan lebih 28,000 orang asnaf schools and over 28,000 asnaf



PROGRAM CSR ZAKAT
CSR ZAKAT PROGRAMME

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
12.	Ikhtiar	Program Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) bagi meningkatkan kebolehpasaran terutama bagi OKU Buta daripada keluarga asnaf/B40, dengan menyediakan mereka kemahiran yang boleh dipasarkan. Technical and Vocational Training Programme (TVET) to increase marketability, especially for the Blind OKU from families categorised as asnaf/B40, by providing them with marketable skills.	Keusahawanan Entrepreneurship	150,000.00	25 peserta participants
	1. OKU Penglihatan (Asnaf Tukang Urut / Massage Therapist)				
	2. AI Training - PPRT (Peopleology)	Menumpukan penggunaan / pendedahan teknologi terkini dalam bidang keusahawanan asnaf seiring saranan Perdana Menteri dalam penggunaan Khidmat AI (Artificial Intelligence) dalam kegiatan seharian mahupun dalam bidang perniagaan. Menggunakan pendekatan pembelajaran, latihan serta bimbingan berfokus bagi melahirkan usahawan asnaf yang kompeten dengan arus peredaran masa dalam usaha meningkatkan sumber pendapatan komuniti asnaf di Malaysia dalam tempoh 3 - 6 bulan, tanpa melibatkan sebarang bentuk bantuan kewangan. Focusing on the use and exposure of the latest technology in the field of asnaf entrepreneurship, in line with the Prime Minister's recommendation for the use of AI (Artificial Intelligence) services in daily activities and business. This involves a learning, training, and mentoring approach aimed at developing competent asnaf entrepreneurs who can adapt to the changing times, with the goal of increasing the income sources of the asnaf community in Malaysia within a period of 3 to 6 months, without involving any form of financial assistance.	Keusahawanan Entrepreneurship	160,000.00	40 usahawan mikro, keluarga asnaf dan golongan belia micro businesses, asnaf families and youth groups
	Gerak Care	Program pembelian katil pesakit bagi 100 orang golongan asnaf, di Perlis, Kedah, Pulau Pinang dan Perak. Purchase and delivery of patient beds for 100 people under the asnaf group, in Perlis, Kedah, Penang and Perak.	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	190,000.00	100 penerima recipients
	Ikhtiar Sadaqa House (Itekad)	Program pembangunan perniagaan asnaf melalui konsep pembiayaan mikro berlandaskan Qardhul-hassan dengan kadar pemberian pinjaman RM3,000 - RM20,000 dengan tempoh bayaran balik selama 6 - 36 bulan tanpa keuntungan. Asnaf business development programme through the concept of microfinancing based on Qardhul-hassan with a loan rate of RM3,000 - RM20,000 with a repayment period of 6 - 36 months without profit.	Keusahawanan Entrepreneurship	1,200,000.00	Lebih 500 penerima recipients
	Disaster Relief	Program bantuan kepada mangsa bencana seperti banjir. Kerjasama Yayasan Food Bank Malaysia untuk mengagihkan 10,000 unit 'Ready-to-Eat' Food di kawasan-kawasan terjejas akibat bencana. RTEF yang akan diagihkan adalah berupa satu kotak yang berisi nasi segera, lauk segera, makanan kering dan juga air mineral. Assistance programmes for victims of disasters such as floods. Food Bank Malaysia Foundation's collaboration to distribute 10,000 units of 'Ready to Eat Food' in areas affected by disasters. The RTEF that will be distributed is in the form of a box containing instant rice, instant side dishes, dry food and also mineral water.	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	500,000.00	40,000 penerima recipients

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
13.	Subsidiaries/ Agensi Agama Subsidiaries/ Religious Agencies i. Fascinating Ramadan @ Saudara Baru ii. Konvoi Dakwah iii. Konvoi Sejiwa Prihatin 2 iv. Kampung Angkat Madani @ Kg Bharu v. Mahrajan Amal Islami Oam vi. Santuni Komuniti Madani @ Van Jenazah Kuala Krai	1. Fascinating Ramadan @ Saudara Baru Program kerjasama antara TH dan Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) bertujuan merapatkan hubungan keprihatinan dalam kalangan saudara baru dari pelbagai kaum dan mewujudkan kemesraan masyarakat setempat bersama pegawai kerajaan/agensi. Collaboration between TH and the Department of Islamic Development Malaysia (JAKIM) aims to strengthen the relationship of care among new brothers and sisters from various races and to create friendships between the local community and government officials/agencies. 2. Konvoi Dakwah Bekerjasama dengan Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) dalam menjayakan program Konvoi Dakwah yang diadakan pada 28 April 2024 hingga 2 Mei 2024 di Gua Musang, Kelantan. Sumbangan TH meliputi: • Gotong-royong membaiki pulih infrastruktur kampung • Bantuan baik pulih dan keceriaan kampung (dana keceriaan 3 buah surau) • Ziarah Mahabbah (dakwah) Collaboration with the Department of Islamic Development Malaysia (JAKIM) in making the <i>Konvoi Dakwah</i> programme a success which was held from 28 April 2024 to 2 May 2024 in Gua Musang, Kelantan. TH's contributions include: • Mutual cooperation to repair village infrastructure • Aid for the improvement and livelihood of the kampung (livelihood fund for 3 suraus) • <i>Ziarah Mahabbah</i> (dakwah) 3. Konvoi Sejiwa Prihatin Siri 2 2024 Konvoi Sejiwa Prihatin (KONSEP) Siri 2 2024 merupakan kesinambungan KONSEP Siri 1 2024 yang menyasarkan masyarakat Orang Asli di jajaran Tasik Temenggor, Gerik, Perak dengan jumlah peserta seramai 1,200 orang. Antara program yang diadakan selama 5 hari adalah penyampaian bantuan bakul makanan, bantuan makanan dan bantuan keceriaan dan pengimarah surau. KONSEP Siri 2 melibatkan beberapa agensi seperti Jabatan Agama Islam Perak, Jabatan Kemajuan Orang Asli, Yayasan Taqwa MAIWP, NGO dan institusi korporat. The Sejiwa Prihatin Convoy (KONSEP) Series 2 2024 is a continuation of KONSEP Series 1 2024, targeting the indigenous community along the Temenggor Lake corridor in Gerik, Perak, with a total of 1,200 participants. Among the programmes held over the 5 days are the distribution of food baskets, prepared meal assistance, and support for the enhancement and maintenance of suraus. KONSEP Series 2 involves several agencies, including the Perak Islamic Religious Department, the Department of Orang Asli Development, the Taqwa Foundation MAIWP, NGOs, and corporate institutions.	-	586,500.00	9,883 penerima manfaat beneficiaries

PROGRAM CSR ZAKAT

CSR ZAKAT PROGRAMME

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
13.	(samb.) / (cont'd)	4. Kampung Angkat MADANI @ Kg. Bharu Sebuah program di bawah Pejabat YB Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama) dengan memberi fokus kepada 7 bentuk bantuan seperti kemiskinan, kesihatan, pengangguran dan keciciran pendidikan. TH telah memilih keciciran pendidikan sebagai fokus bantuan utama dengan rakan strategik dari Yayasan Wilayah Persekutuan (YWP). Program Bijak Bestari Kg. Bharu" telah diperkenalkan sebagai kerjasama antara TH dan YWP. A programme under the YB Minister's Office in the Prime Minister's Department (Religious Affairs) to provide seven (7) focused forms of assistance such as poverty, health, unemployment and educational dropout. TH has chosen educational dropout as the primary focus of assistance with strategic partner, Yayasan Wilayah Persekutuan (YWP). A programme called "Program Bijak Bestari Kg. Bharu" was introduced by TH in collaboration with YWP. 5. Mahrajan Amal Islami Mualaf Peringkat Kebangsaan 2024 Sebuah program dwi-tahunan JAKIM yang mencungkil bakat saudara muslim baru pelbagai etnik dan kaum serta Orang Asli Muslim di Malaysia yang berlangsung pada 18 - 21 Oktober 2024 di UPSI. Antara program yang dipertandingkan adalah tilawah, hafazan, azan dan iqamah, nasyid berkumpul dan acara sukan seperti badminton dan sepak takraw. Pihak TH memberi sumbangan kepada semua kategori yang dipertandingkan sebagai sokongan terhadap Program Mahrajan ini. A JAKIM bi-annual programme that discovers the talents of new Muslim brothers of various ethnicities and races as well as native Muslims in Malaysia that took place on 18 - 21 October 2024 at UPSI. Among the categories were recitation, memorisation, azan and iqamah, group nasyid and sports events such as badminton and sepak takraw. TH contributed to all categories that were contested in support of this Mahrajan Programme. 6. Santuni Komuniti MADANI @ Van Jenazah Kuala Krai Penyerahan sebuah van jenazah kepada Masjid Saidina Umar al-Khattab, Kampung Telekong. Delivery of a hearse van to Saidina Umar al-Khattab Mosque, Kampung Telekong.			
14.	Badan Beruniform Uniformed Body Angkatan Pertahanan Awam Malaysia (APM)	Sumbangan ambulans kepada APM yang memberi khidmat pemindahan pesakit berlebihan berat badan. Ambulance donation to APM to provide overweight patient transfers.	Komuniti dan Kesihatan Community & Health	420,954.00	12,270 penerima dalam setahun recipients during the year

Bil. No.	Program Programme	Info / Info	Fokus Utama Core Focus	Penggunaan Zakat Zakat Usage (RM)	Jumlah Penerima Manfaat Total Beneficiaries
15.	Program Bersama Rakan Strategik Programmes with Strategic Partners 1. PERKESO 2. MALBATT 3. Program Bersama Yayasan Didik Negara (YDN)	1. Bekerjasama dengan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) dalam Program Cakna Prihatin 2.0. Antara pecahan program yang ditaja oleh TH adalah: a) Tajaan peralatan keusahawan b) Tajaan caruman Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri c) Tajaan aktiviti pembangunan komuniti Caring Centre d) Tajaan kursus dan latihan vokasional e) Tajaan sewaan tempat perniagaan/tanah pertanian dan kenderaan dengan tempoh maksimum 3 bulan. Collaboration with the Social Security Organisation (PERKESO) in the Cakna Prihatin 2.0 Programme. Among the programme breakdowns sponsored by TH are: a) Sponsorship of entrepreneurial tools b) Sponsorship of Self-Employed Social Security Scheme contributions c) Sponsorship of Caring Center community development activities d) Sponsorship of course and vocational training e) Sponsorship of business premises/agricultural land and vehicles for a maximum period of 3 months. 2. Misi MALBATT ke Lubnan Angkatan Tentera Malaysia (ATM) yang terlibat dengan penugasan misi <i>United Nations Interim Force</i> in Lebanon (UNIFIL) di bawah Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu (PBB) dengan menghantar Kontinjen Malaysian Battalion 850-12 (MALLBAT 850-12). Cadangan agihan sumbangan sebanyak RM100,000 adalah kepada sekolah atau rumah anak yatim, peralatan kebersihan, pakaian dan peralatan asas rumah untuk masyarakat Lubnan. MALBATT mission to Lebanon The Malaysian Armed Forces (ATM) was involved in the assignment of the United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL) mission under the United Nations (UN) by sending the Malaysian Battalion 850-12 Contingent (MALLBAT 850-12). The proposed distribution of RM100,000 is for schools or orphanages, hygienic equipment, clothes, and basic household appliances for the Lebanese community. 3. Bantuan yang disalurkan kepada murid Orang Asli yang beragama Islam berdasarkan nama yang dicadangkan oleh JPN. Bantuan yang disalurkan adalah berupa tablet, peranti pintar dan keperluan makmal digital di sekolah. Aid distribution to indigenous students who are Muslim based on the names proposed by JPN. The aid channelled is in the form of tablets, smart devices and digital laboratory needs at school.	Keusahawanan/ Komuniti & Kesihatan Entrepreneurship/ Community & Health	1,428,000.00	700 penerima recipients
			Pendidikan Education	499,740.00	1,500
16.	Sumbangan Luar External Contributions	Sumbangan yang diberikan kepada pemohon/institusi yang memerlukan seperti masjid, surau, pusat jagaan dan NGO/pertubuhan. Donations given to applicants/institutions in need such as mosques, suraus, care centres and NGOs/organisations.	Keusahawanan/ Komuniti & Kesihatan Pendidikan Entrepreneurship/ Community & Health/Education	1,039,385.90	50,000
Jumlah / Total				29,599,717.90	672,607

PENGURUSAN TENAGA

ENERGY MANAGEMENT

Malaysia telah mengambil langkah proaktif menangani cabaran alam sekitar melalui pelaksanaan Pelan Hala Tuju Peralihan Tenaga Negara (NETR) pada 27 Julai 2023 sebagai tindak balas atas kebimbangan global yang semakin meningkat mengenai perubahan iklim. NETR yang berpandukan rancangan Malaysia Ke Dua Belas dan Polisi Tenaga Nasional bermatlamat untuk memacu negara ke arah mencapai pelepasan sifar bersih menjelang 2050, mencerminkan komitmen terhadap pembangunan lestari dan masa hadapan yang rendah karbon.

Selari dengan Agenda Nasional ini, **TH** telah meningkatkan inisiatif pengurusan tenaga dan menubuhkan Pelan Hala Tuju Ke Arah Karbon Sifar Bersih 2023-2028. Pelan Hala Tuju ini melibatkan pelaburan besar dan inisiatif yang kukuh, merangkumi teknologi cekap tenaga, projek tenaga diperbaharui dan amalan mampan.

Usaha korporat ini bukan sahaja sejajar dengan piawaian kemampanan antarabangsa tetapi juga meletakkan **TH** sebagai syarikat yang bertanggungjawab dalam pemuliharaan alam sekitar dalam usaha mencapai masa hadapan yang hijau dan lestari.

Selain itu, kerajaan Malaysia juga telah mewujudkan akta bagi memastikan pelaksanaan kecekapan dan konservasi tenaga melalui Akta Kecekapan dan Konservasi Tenaga 2024 (EECA) dan **TH** akan turut mendukung hasrat kerajaan melalui EECA ini.

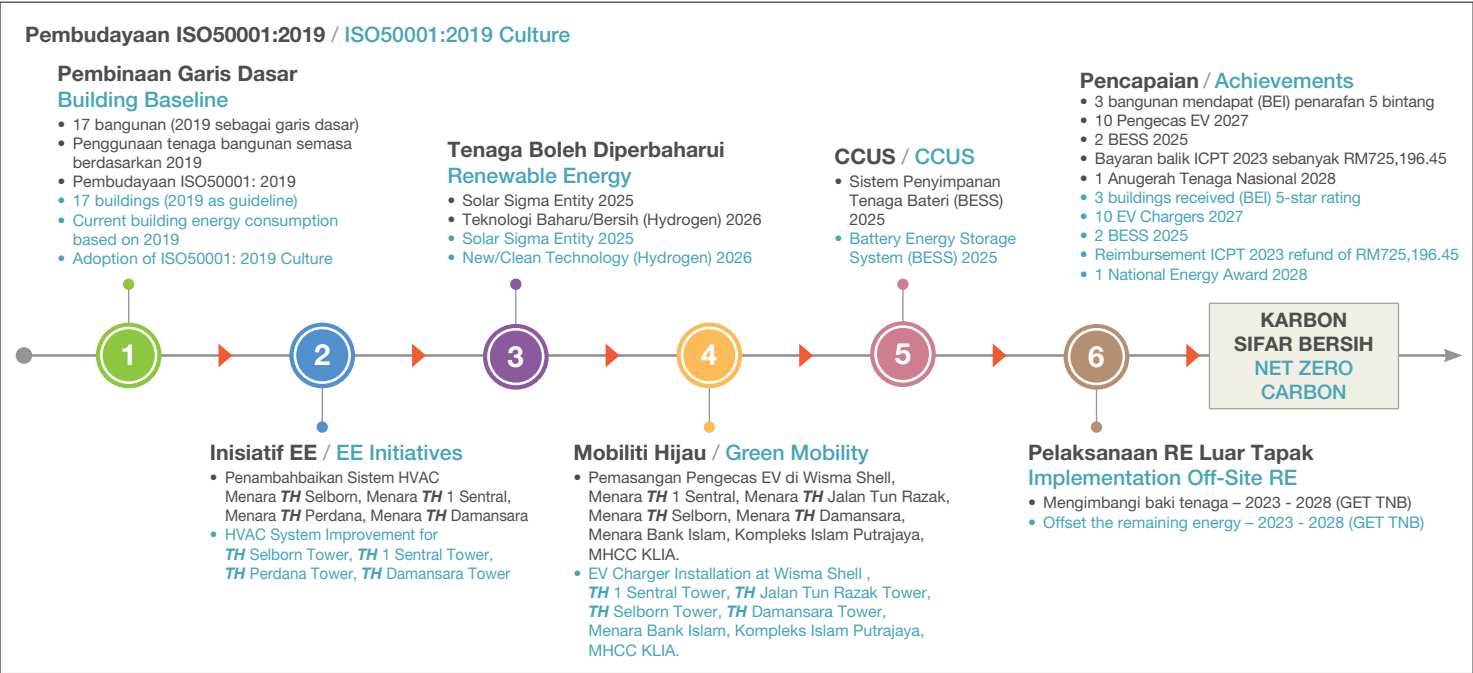
In response to escalating global concerns regarding climate change, Malaysia has undertaken a proactive stance in addressing environmental challenges through the implementation of the National Energy Transition Roadmap (NETR) on 27 July 2023. The NETR, guided by the Twelfth Malaysia Plan and National Energy Policy, aims to propel the nation towards achieving net-zero emissions by 2050, reflecting a commitment to sustainable development and low-carbon future.

Aligning with this National Agenda, **TH** has stepped up our energy management initiatives and established the **TH** Roadmap towards Net Zero Carbon 2023-2028. This roadmap is grounded in substantial investments and concrete initiatives, encompassing energy-efficient technologies, renewable energy projects and sustainable practices.

This corporate endeavour not only aligns with international sustainability standards but also positions **TH** as a responsible steward of environmental conservation in the pursuit of a greener and more sustainable future.

In addition, the Malaysian government has also announced an act to ensure the successful implementation of energy efficiency and conservation through the Energy Efficiency and Conservation Act 2024 (EECA) and **TH** will also support the government's aspirations through this EECA.

Hala Tuju TH Ke Arah Karbon Sifar Bersih 2023-2028 / TH Roadmap Towards Net Zero Carbon 2023-2028



PELAKSANAAN INISIATIF KECEKAPAN TENAGA

Sejak 2019, **TH** terus berusaha untuk menambahbaik penggunaan dan kecekapan tenaga melalui penghijauan bangunan semasa dengan pemasangan peralatan cekap tenaga dan penambahbaikan sistem HVAC. Sebagai tambahan, **TH** juga telah mula mengikuti pensijilan Pihak Berkuasa Pembangunan Tenaga Lestari (SEDA) Malaysia dan Indeks Bangunan Hijau (“GBI”). Melangkah ke hadapan, inisiatif ini akan diteruskan kesemua bangunan milik **TH** secara berperingkat.

Sebagai sebahagian usaha penambahbaikan pengurusan tenaga, berikut adalah inisiatif yang telah dilaksanakan pada 2024:

- » Menaiktaraf sistem HVAC (Menara **TH** Selborn) - Dalam proses penukaran *Chiller*
- » Bayaran Balik tuntutan ICPT (2023 - RM725,196.45. 2024 - RM598,604.26 dibayar oleh Suruhanjaya Tenaga)

IMPLEMENTATION OF ENERGY EFFICIENCY INITIATIVES

Since 2019, **TH** has continuously striven to improve our energy use and efficiency through green retrofitting of current buildings with high energy efficiency equipment and improvement of the HVAC System. In addition, **TH** has begun pursuing the Sustainable Energy Development Authority (SEDA) Malaysia and Green Building Index (“GBI”) certifications. Going forward, this initiative will continue to be covered in phases for all **TH** owned buildings.

As part of continuous improvement in energy management, the following initiatives were implemented in 2024:

- » Upgrade HVAC system (**TH** Selborn Tower) - In process of Chiller conversion
- » ICPT claim reimbursement (2023 - RM725,196.45. 2024 - RM598,604.26 paid by Suruhanjaya Tenaga)

Program Kecekapan Tenaga dan Kelestarian 2024
Energy Efficiency and Sustainability Programme 2024 (5 September 2024)



Pada September 2024, lima (5) bangunan iaitu Menara **TH** Selborn, Menara **TH** Perdana, Menara **TH** 1 Sentral, Menara **TH** Damansara & MHCC KLIA, telah dianugerahkan Geran Bersyarat Audit Tenaga (EACG 2.0) berjumlah RM300,000 oleh Pihak Berkuasa Pembangunan Tenaga Lestari (SEDA) Malaysia. Pemberian ini mengiktiraf dedikasi **TH** untuk melaksanakan pengurusan tenaga dan langkah pemuliharaan, serta mengurangkan pelepasan karbon.

In September 2024, five (5) buildings; **TH** Selborn Tower, **TH** Perdana Tower, **TH** 1 Sentral Tower, **TH** Damansara Tower & MHCC KLIA were awarded an Energy Audit Conditional Grant (EACG 2.0) amounting to RM300,000 by the Sustainable Energy Development Authority (SEDA) Malaysia. This grant recognised **TH**'s dedication to implementing energy management and conservation measures, as well as reducing carbon emissions.

PENGURUSAN TENAGA

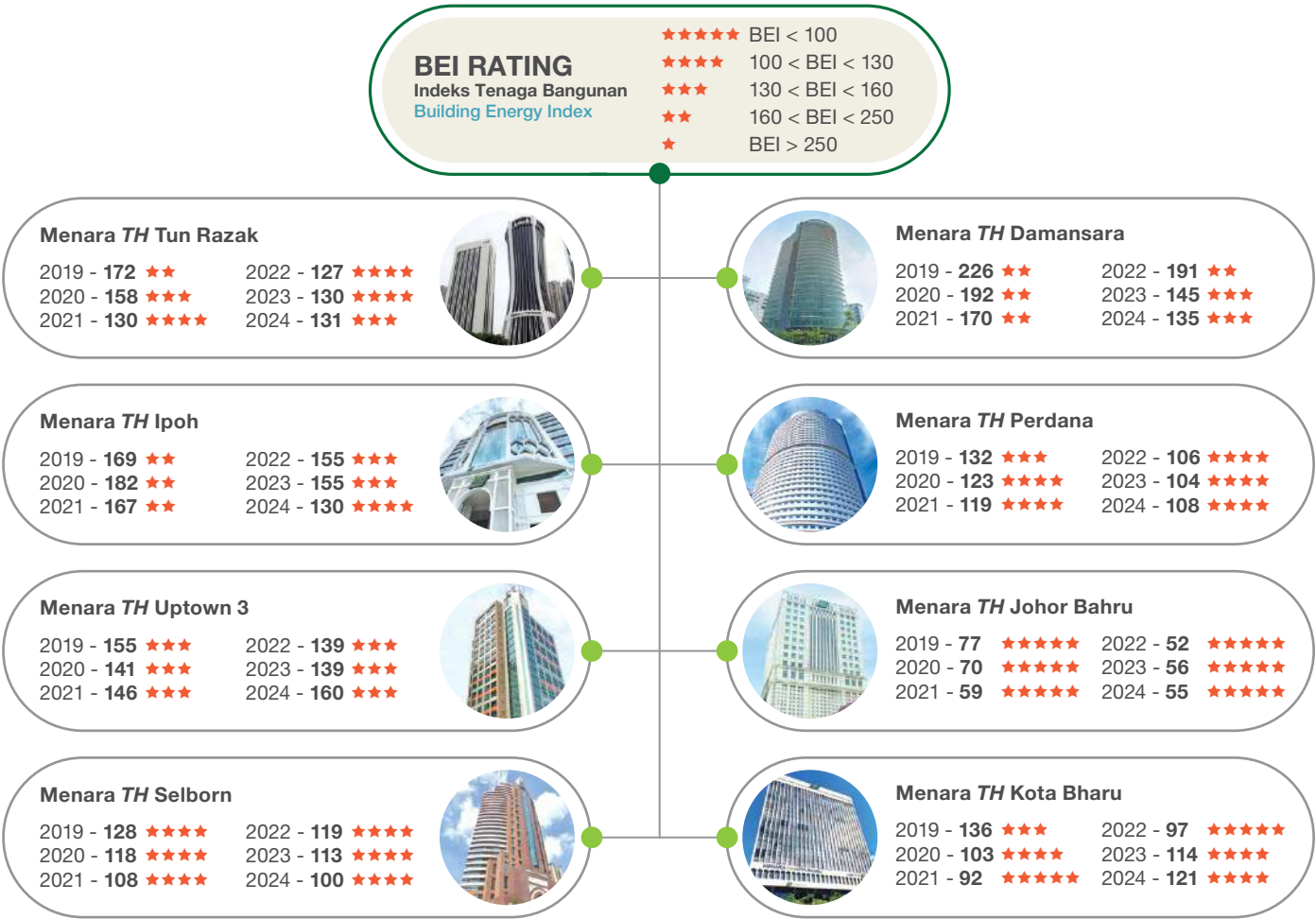
ENERGY MANAGEMENT

Hasil daripada inisiatif ini, pengurangan mampan tahun ke tahun (YoY) dalam penggunaan tenaga, kos dan pelepasan karbon telah dicapai seperti berikut:

As a result of these initiatives, sustainable reductions were achieved year on year (YoY) in energy use, cost and carbon emission:

Bangunan Hijau dan Penjimatan Tenaga

Green Building and Energy Saving

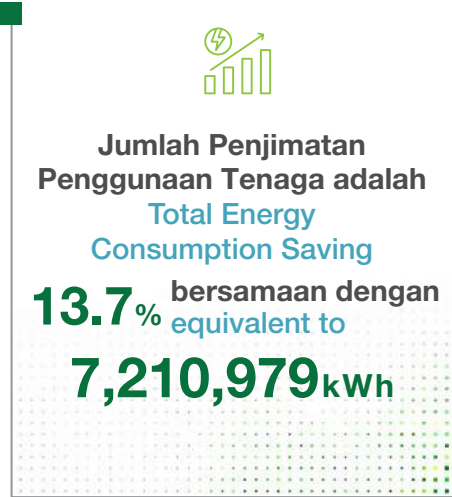


Bangunan Hijau dan Penjimatan Tenaga
Green Building and Energy Saving

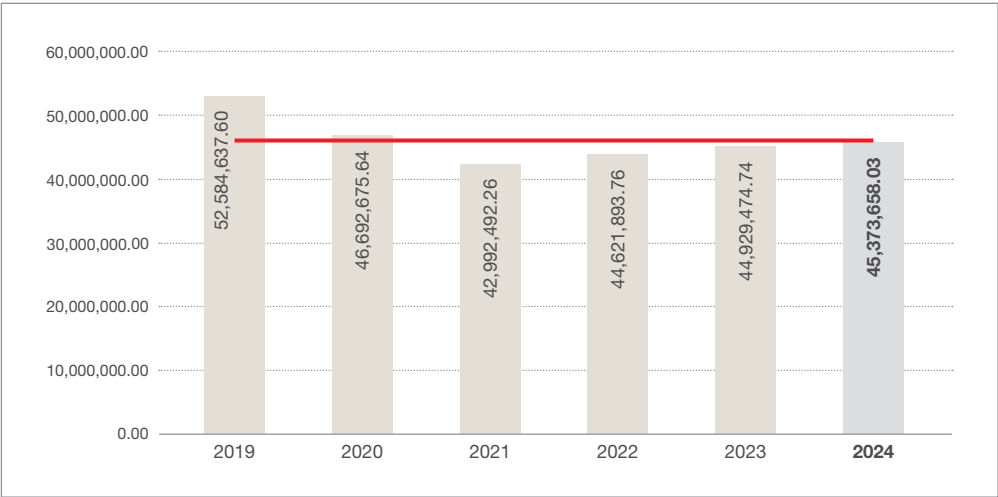


PENGURUSAN TENAGA

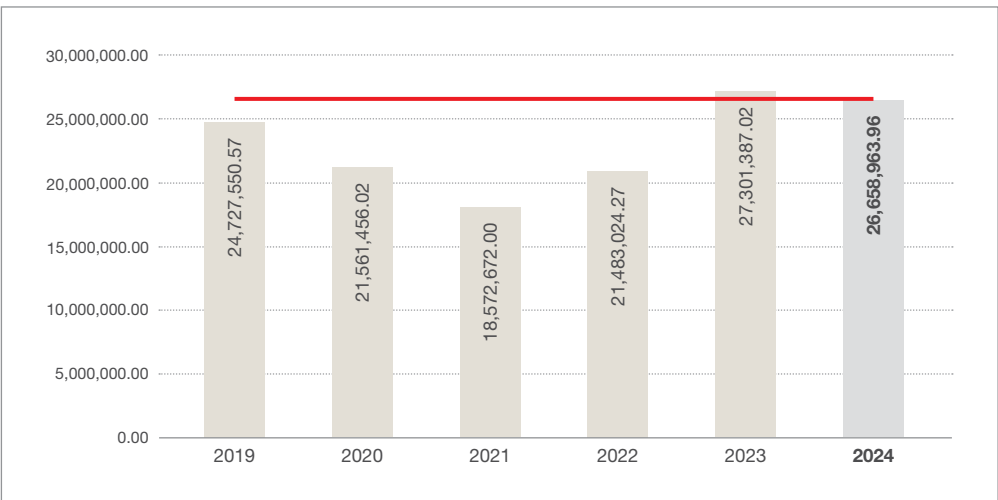
ENERGY MANAGEMENT



Penggunaan Tenaga Untuk 17 Menara TH (kWh) 2019-2024
Energy Consumption For 17 TH Towers (kWh) 2019-2024



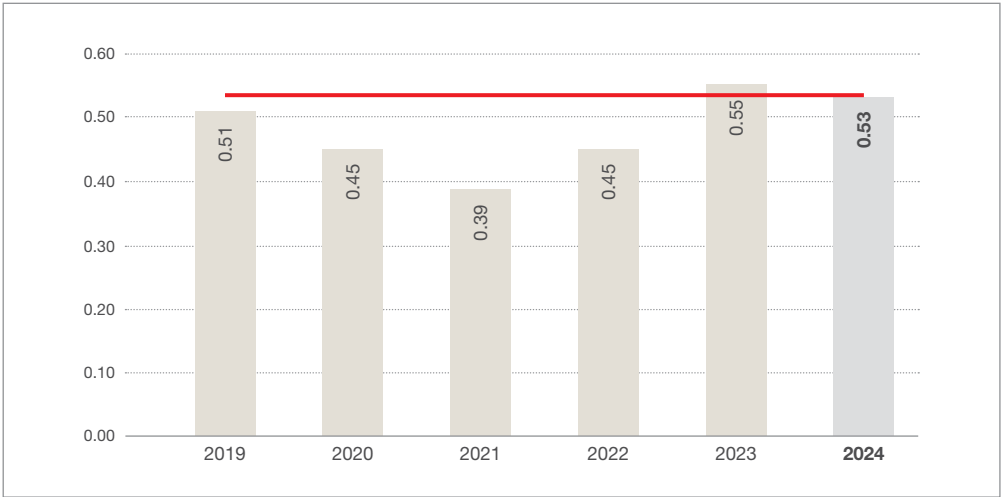
Bil Elektrik Untuk 17 Menara TH (RM) (Termasuk ICPT & KWTBB) 2019-2024
Electricity Bills For 17 TH Towers (RM) (Incl. ICPT & KWTBB) 2019-2024





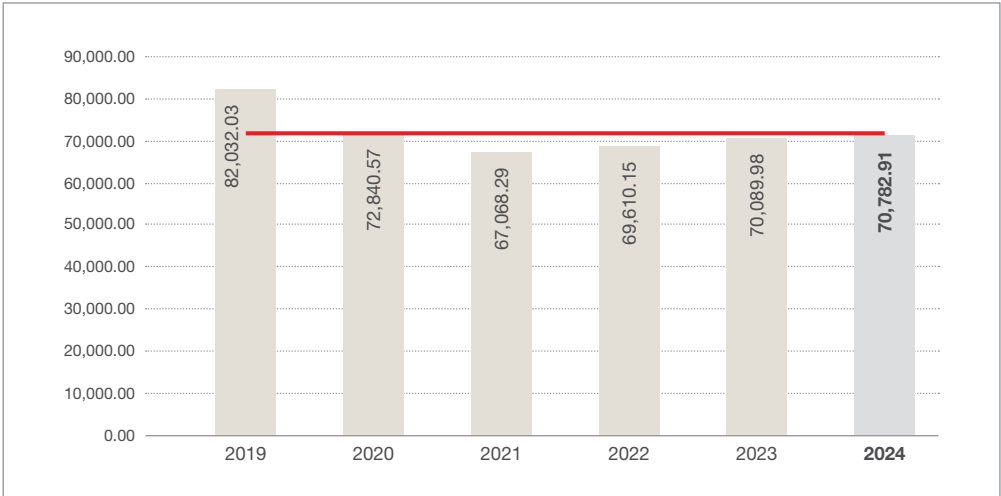
Purata Kos Elektrik
bersamaan dengan
Average Electricity Cost
equivalent to
RM0.48 per sq. ft

Purata Kos Elektrik untuk 17 Menara TH (RM/sq. ft) (Termasuk ICPT & KWTBB) 2019-2024
Average Electricity Cost For 17 TH Towers (RM/sq. ft) (Incl. ICPT & KWTBB) 2019 - 2024



Jumlah Pelepasan
CO2 berkurang
Total CO2
emission reduced
13.7% bersamaan dengan
equivalent to
11,249.12 tCO2e

Jumlah Pelepasan CO2 untuk 17 Menara TH (tCO2e/tahun) 2019-2024
Total CO2 Emission for 17 TH Towers (tCO2e/year) 2019-2024



PENGURUSAN TENAGA ENERGY MANAGEMENT

PENCAPAIAN PENGGUNAAN TENAGA SOLAR

TH Hotel (Movenpick Hotel & Convention Centre, KLIA) dan penyewa (Hospital Columbia) dengan kerjasama **TH** telah memasang panel solar secara berperingkat di tiga (3) bangunan sejak beberapa tahun kebelakangan ini bagi mengurangkan kebergantungan kepada tenaga elektrik yang dijana daripada bahan api fosil.



Solar Movenpick Hotel & Convention Centre (KLIA)



Solar Hospital Columbia Asia Seremban

SOLAR ENERGY USAGE ACHIEVEMENTS

TH Hotel (Movenpick Hotel & Convention Centre, KLIA) and tenant (Columbia Hospital) in collaboration with **TH** has been using renewable energy in recent years by gradually installing solar panels on three (3) buildings to reduce our dependency on electricity generated from fossil fuels.



Solar Hospital Columbia Asia Petaling Jaya



Info Penjanaan Tenaga Solar (Tahunan) Solar Power Generation Info

TH Movenpick Hotel & Convention Centre

500,464 kWh

Hospital Columbia:

1. Petaling Jaya **47,626 kWh**

2. Seremban **79,908 kWh**



الله

وفي الاخيرة حسنة

SOROTAN MEDIA MEDIA HIGHLIGHTS



88 pelajar gilap bakat melalui Siri Program Kepimpinan Muda TH

Iniisiatif kongsi ilmu, pengalaman daripada tokoh industri rangsang inspirasi peserta

Oleh Rasya Ghazali Alia
rhazali@thb.com.my

KUALA LUMPUR: Seramai 88 pelajar wakil seluruh Selangor diberi pendidikan melalui Siri Program Kepimpinan Muda TH 2023 semasa Lembaga Tabung Haji (LTH) mengahiri siri program ini.

Program dua hari pada Sabtu dan Ahad lalu yang telah diadakan di Kompleks Muzium dan Galeri Seni, Kuala Lumpur, memberi peluang kepada 88 pelajar untuk bertemu dengan tokoh industri dan profesional.

Program ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan pengalaman pelajar dalam dunia profesional. Pelajar-pelajar ini akan bertemu dengan tokoh-tokoh dari pelbagai industri untuk mendengar pengalaman mereka dan mendapatkan nasihat.

Program ini juga bertujuan untuk memperkenalkan pelajar kepada dunia profesional dan memberi mereka gambaran tentang peluang-peluang yang ada di luar sekolah.

Tabung Haji agih RM2.72 bilion

LEMBAGA Tabung Haji (LTH) mengumumkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2022, pada kadar 3.1 peratus setelah mengambil kira pelancongan sebanyak 2.57 peratus.

Menurut Datuk Pendaan Menteri (Hal Ehwal Agama), Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

Hal Ehwal Agama, Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

Hal ehwal agama negeri Selangor, Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

Hal ehwal agama negeri Selangor, Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.



TH umum agihan untung selepas zakat 3.1 peratus

Lebih 9.15 juta penderos terima manfaat bayaran sebanyak RM2.72 bilion

Oleh Hazwan Faisal
hazwanfaisal@thb.com.my

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (LTH) mengumumkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2022, pada kadar 3.1 peratus setelah mengambil kira pelancongan sebanyak 2.57 peratus.

Menurut Datuk Pendaan Menteri (Hal Ehwal Agama), Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

TH cawangan Kulai memanfaatkan premis baharu tambah penderos

Pelbagai fasiliti terkini disediakan membolehkan penderos lebih senang berurusan

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (LTH) mengumumkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2022, pada kadar 3.1 peratus setelah mengambil kira pelancongan sebanyak 2.57 peratus.

Menurut Datuk Pendaan Menteri (Hal Ehwal Agama), Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

TH Khairat tawar perlindungan takaful berganda

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (TH) menawarkan peluang kepada penderos untuk mendapatkan perlindungan takaful TH Khairat berganda dengan manfaat kewangan sehingga RM24,000 menerusi dua siji perlindungan.

Menurut TH, penderos kini boleh mendaftar dan melanggan perlindungan takaful TH Khairat dengan memilih kedua-dua pengendali takaful yang dilantik iaitu Syarikat Takaful Malaysia Berhad (STMB) dan Hong Leong MSIG Takaful Berhad (HLM Takaful).

"Dengan mengekalkan langganan takaful bersebelahan DLE88 ini, penerima manfaat yang dinamik."

"Sekiranya penderos memilih untuk mendaftar TH Khairat dengan kedua-dua pengendali takaful, penderos hanya perlu menyumbangkan RM56 setahun dan penerima manfaat layak membuat tuntutan dengan jumlah keseluruhan RM24,000 iaitu RM12,000 daripada TH dan RM12,000 daripada STMB/Hong Leong MSIG," menurut TH.

Sementara itu, sekutif Operasi Ameen Abdul Wasek berkata ini lebih 73 malaysi beragama muslim.

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (TH) mengumumkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2022, pada kadar 3.1 peratus setelah mengambil kira pelancongan sebanyak 2.57 peratus.

Menurut Datuk Pendaan Menteri (Hal Ehwal Agama), Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.



TH sambut baik inisiatif perkasas Ekonomi MADANI

Agensi berititah impak sosial negara bawakan instrumen kewangan Islam

Oleh Rasya Ghazali Alia
rhazali@thb.com.my

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (LTH) menyambut baik inisiatif kerajaan Malaysia untuk memperkenalkan instrumen kewangan Islam sebagai sebahagian daripada inisiatif perkasas Ekonomi MADANI.

Menurut LTH, inisiatif ini akan memberi manfaat kepada penderos yang beragama Islam dan akan membantu mereka untuk mendapatkan keuntungan yang lebih tinggi.

"Kami berharap inisiatif ini akan memberi manfaat kepada penderos yang beragama Islam dan akan membantu mereka untuk mendapatkan keuntungan yang lebih tinggi," menurut LTH.

TH mengumumkan profit distribution of 3.10 after zakat for FY23

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (LTH) mengumumkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2022, pada kadar 3.10 peratus setelah mengambil kira pelancongan sebanyak 2.57 peratus.

Menurut Datuk Pendaan Menteri (Hal Ehwal Agama), Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

KUALA LUMPUR: Lembaga Tabung Haji (LTH) mengumumkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2022, pada kadar 3.10 peratus setelah mengambil kira pelancongan sebanyak 2.57 peratus.

Menurut Datuk Pendaan Menteri (Hal Ehwal Agama), Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata agihan keuntungan itu membahagikan jumlah agihan sebanyak RM2.72 bilion berikutan RM2.65 bilion tahun sebelumnya.

"Ia juga akan memberi manfaat kepada lebih 9.15 juta penderos TH berbanding 8.6 juta penderos pada tahun 2022," katanya pada sidang media pengumuman agihan keuntungan TH tahun 2023 baru-baru ini.

Malaysia among first countries to distribute Nusuk Haj Card

MAKKAH: Malaysia has once again made significant strides in Hajj management by becoming one of the first countries to distribute the Nusuk Haj Card, an official identification card for the Isha/2023 season, starting on Saturday.

Malaysian Hajj Delegation head, Datuk Seri Syed Saleh Syed Abdul Rahman, said the card available in both digital and physical formats, is an innovative measure by the Saudi Ministry of Hajj and Umrah and it includes comprehensive

the card to the first group pilgrims at the TH Hotel Al Janadriyah Headquarters Saturday.

The event was attended by Malaysian representatives, provide facilities and serve Malaysian pilgrims.

Syed Saleh stressed importance of carrying t card at all times while in M and Madinah, as it double permit for movement in the Masjidil Haram and Mina during 'I umrah al pilgrims to self

Bantuan bagi ringankan beban kos bakal haji ke Tanah Suci 'TH bantu jemaah sehabis baik'

DAKAR: Menteri Hal Ehwal Agama Islam, Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata, Lembaga Tabung Haji (LTH) akan membantu jemaah haji dengan memberikan bantuan kewangan kepada mereka yang memerlukan.

"Kami akan membantu jemaah haji dengan memberikan bantuan kewangan kepada mereka yang memerlukan," menurut LTH.

DAKAR: Menteri Hal Ehwal Agama Islam, Datuk Dr Mohd Naim Mokhtar berkata, Lembaga Tabung Haji (LTH) akan membantu jemaah haji dengan memberikan bantuan kewangan kepada mereka yang memerlukan.

"Kami akan membantu jemaah haji dengan memberikan bantuan kewangan kepada mereka yang memerlukan," menurut LTH.



AGIHAN keuntungan bagi tahun 2023 adalah sebanyak RM2.72 bilion.



Program Kepimpinan Muda TH 2023 memberi manfaat kepada 88 pelajar.



Program Kepimpinan Muda TH 2023 memberi manfaat kepada 88 pelajar.



Program Kepimpinan Muda TH 2023 memberi manfaat kepada 88 pelajar.

DIREKTORI TH

TH DIRECTORY



ARAB SAUDI

KONSULAT JENERAL MALAYSIA (URUSAN HAJI)
CONSULATE GENERAL OF MALAYSIA (HAJJ AFFAIRS)

4314, Al- Mualliifin
Al Rehab District
Jeddah 22335 - 8491
Kingdom of Saudi Arabia
Tel : +996 126876715
Faks / Fax : +966 126873661



MALAYSIA

LEMBAGA TABUNG HAJI
MENARA TH TUN RAZAK

201, Jalan Tun Razak
50400 Kuala Lumpur
Tel : +603 2054 2000, +603 2054 2233,
+603 2054 2400
Faks / Fax : +603 2163 2308

WILAYAH TENGAH / CENTRAL REGION

(Perak, Selangor & Wilayah Persekutuan)

Khairul A'zihar Rapar

Pengarah Wilayah Tengah
Director, Central Region

TH Putrajaya (IFiC)
Kompleks Islam Putrajaya
Jalan Tunku Abdul Rahman
Presint 3, Pusat Pentadbiran
Kerajaan Persekutuan
62100 PUTRAJAYA
Tel : +603-8893 0120
Faks / Fax : +603-8893 0140

PERAK

Mohamad Abas

Pengarah Negeri
State Director

Aras 1 & 2, Menara TH
Jalan Koo Chong Kong
30000 IPOH
Tel : +605-243 5740
Faks / Fax : +605-243 5739

SELANGOR

Zurita Ahmad Raffie

Pengarah Negeri
State Director

Jalan SS 6/1, Kelana Jaya
47301 PETALING JAYA
Tel : +603-7872 9030
Faks / Fax : +603-7874 1140

WILAYAH PERSEKUTUAN

Mohd Ezham Leman

Pengarah Negeri
State Director

Aras Bawah & Aras 1
Menara TH Sentral, Blok D
Plaza Sentral, Jalan Stesen Sentral 5
Kuala Lumpur Sentral
50470 KUALA LUMPUR
Tel : +603-2276 1444
Faks / Fax : +603-2276 1445

WILAYAH UTARA / NORTHERN REGION

(Perlis, Kedah & Pulau Pinang)

Dato' Mohammad @ Mokhzani Mukhtar

Pengarah Wilayah Utara
Director, Northern Region

TH Negeri Kedah
No. 5, Lot 3860
Jalan Lapangan Terbang
Sultan Abdul Halim
06550 ALOR SETAR
Tel : +604-714 1212
Faks / Fax : +604-714 1717

PERLIS

(Kosong)

Pengarah Negeri
State Director

Tingkat Satu, Lot 1483 & 1484
Kompleks Perniagaan Seriab
01000 KANGAR
Tel : +604-976 1650
Faks / Fax : +604-976 4137

KEDAH

Mohd Hanifah Kamarudin

Pengarah Negeri
State Director

No 5, Lot 3860
Jalan Lapangan Terbang
Sultan Abdul Halim
06550, ALOR SETAR
Tel : +604-714 1212
Faks / Fax : +604-714 1717

PULAU PINANG

Maznizan Mamat

Pengarah Negeri
State Director

Lot 5789 & 5790
Jalan Dato' Ismail Hashim
11900 BAYAN LEPAS
Tel : +604-641 2252
Faks / Fax : +604-641 2268

WILAYAH SELATAN / SOUTHERN REGION

(Negeri Sembilan, Melaka & Johor)

Khairuddin Ahmad

Pengarah Wilayah Selatan
Director, Southern Region

TH Negeri Sembilan
Bangunan TH
Kompleks Terminal 1
Jalan Lintang
70000 SEREMBAN
Tel : +606-767 0050
Faks / Fax : +606-224 8713

NEGERI SEMBILAN

Muhamad Zaki Baijuri

Pengarah Negeri
State Director

Bangunan TH
Kompleks Terminal 1
Jalan Lintang
70000 SEREMBAN
Tel : +606-767 0050
Faks / Fax : +606-767 0053

MELAKA

Shahidan Taib

Pengarah Negeri
State Director

Bangunan TH
Lot 250 Jalan Banda Kaba
Peti Surat 205
75740 MELAKA
Tel : +606-283 3270
Faks / Fax : +606-282 0506

JOHOR

Abu Shukor Jangga

Pengarah Negeri
State Director

Lot 20485 Menara TH
Jalan Ayer Molek, Peti Surat 210
80720 JOHOR BAHRU
Tel : +607-223 0052
Faks / Fax : +607-224 8713

WILAYAH TIMUR / EASTERN REGION
(Pahang, Terengganu & Kelantan)

Dato' Mohyen Mosman
Pengarah Wilayah Timur
Director, Eastern Region
TH Negeri Pahang
Bangunan **TH**
Lot. 35, Jalan Bukit Ubi
25200 KUANTAN
Tel : +609-513 2000
Faks / *Fax* : +609-516 5534

PAHANG
Rosdi Dollah
Pengarah Negeri
State Director
Bangunan **TH**
Lot. 35 Jalan Bukit Ubi
25200 KUANTAN
Tel : +609-513 2000
Faks / *Fax* : +609-516 5534

TERENGGANU
Nizan Johar Abdul Wahab
Pengarah Negeri
State Director
Bangunan **TH**
No.160 Jalan Sultan Ismail
20200 KUALA TERENGGANU
Tel : +609-626 4566
Faks / *Fax* : +609-622 0811

KELANTAN
Mohamad Zahir Hussin @ Yusof
Pengarah Negeri
State Director
Tingkat Mazzenine
Menara **TH**, Jalan Doktor
15000 KOTA BHARU
Tel : +609-743 4500
Faks / *Fax* : +609-743 4505

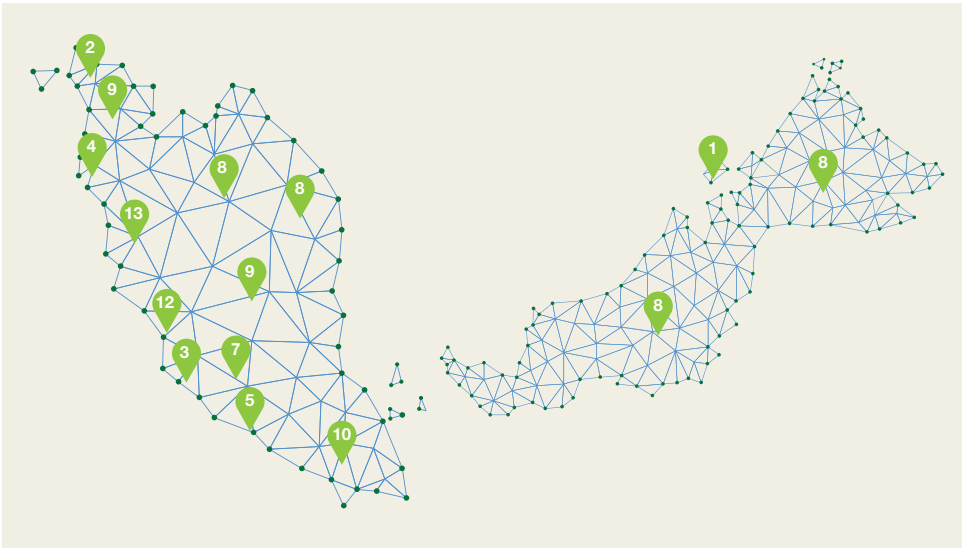
WILAYAH SABAH & SARAWAK
SABAH & SARAWAK REGION

Datuk Nurlaila Said
Pengarah Wilayah Sabah & Sarawak
Director, Sabah & Sarawak Region
TH Negeri Sabah
Tingkat Bawah
Jalan Sembulan
Peti Surat 12908
88832 KOTA KINABALU
Tel : +6088-255 853
Faks / *Fax* : +6088-221 758

SABAH
Yusdi Nasip
Pengarah Negeri
State Director
Tingkat Bawah
Jalan Sembulan
Peti Surat 12908
88832 KOTA KINABALU
Tel : +6088-255 853
Faks / *Fax* : +6088-221 758

SARAWAK
Amat Kassim Pait
Pengarah Negeri
State Director
Lot 16 - 18
Jalan Satok
93400 KUCHING
Tel : +6082-233 093
Faks / *Fax* : +6082-419 721

JUMLAH CAWANGAN / TOTAL BRANCHES



TABUNG HAJI CONTACT CENTRE (THCC)
Tel : +603 6207 1919
Untuk senarai penuh Pejabat **TH** Cawangan,
sila layari laman web rasmi **TH** di
www.tabunghaji.gov.my
For a complete list of **TH** Branches,
please visit **TH's** official website at
www.tabunghaji.gov.my